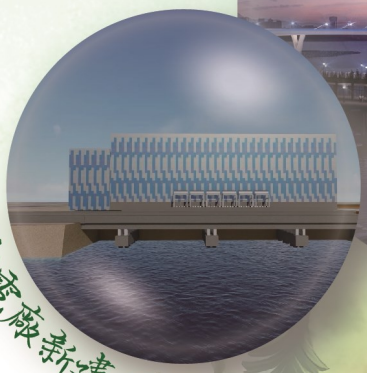
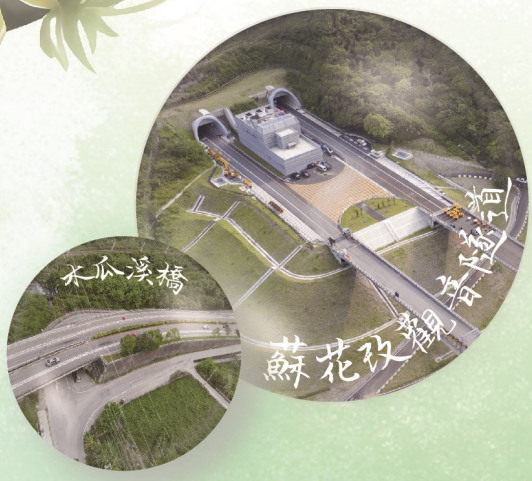


2023 ESG 永續報告書

KSECO 工信工程股份有限公司



目　　錄

經營方針與 ESG

1、永續經營 3

年度亮點績效 4
關於本報告書 5
關於工信工程 6
永續發展策略與績效 10
風險與機會 15
利害關係人議合 16

ESG 的實踐

G 2、公司治理 24

重大主題管理 25
董事會運作與營運狀況 26
供應鏈管理 42
風險管理 45
誠信透明與法遵 54

E 3、環境友善 56

重大主題管理 57
法規遵循 59
能源管理 60
水資源管理 64
污染防制 66

S 4、幸福職場與社會共融 76

重大主題管理 77
勞工權益與人權 78
員工照顧與福利 80
職業健康與安全 88
社會參與及公益回饋 100

附錄 108

GRI 指標項目索引 108
SDGs 對照表 118
TCFD 內容索引 121
SASB 內容索引 122

*本報告書直接點選頁碼，可連結至該頁，QR code 及網址也可直接點選，以連結至該網頁，方便讀者閱覽。

*本報告書有英文版(中文版之翻譯本，內容概以中文版為準)可於本公司英文網站下載 https://www.kseco.com.tw/EN/about1.aspx?cid=108&cchk=53F26F6F-42C7-48E8-9CE7-CB849A371C66

1、永續經營

本章主題

年度亮點績效	P4
關於本報告書	P5
關於工信工程	P6
永續發展策略與績效	P10
風險與機會	P15
利害關係人議合	P16

重大議題

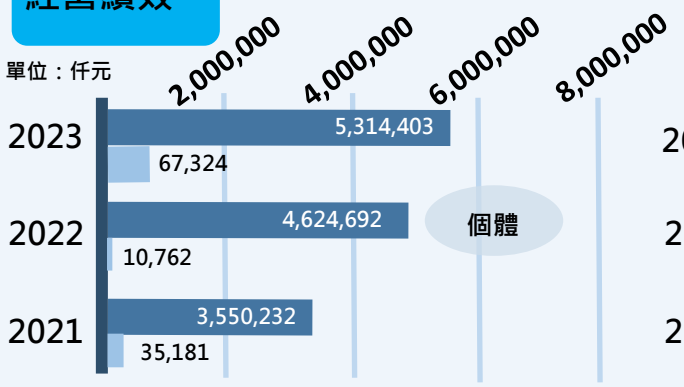
1	安全衛生	6	環保(含污染防制)
2	施工品質	7	風險管理
3	工期進度	8	薪資
4	供應鏈管理	9	員工福利
5	營運狀況	10	能源管理

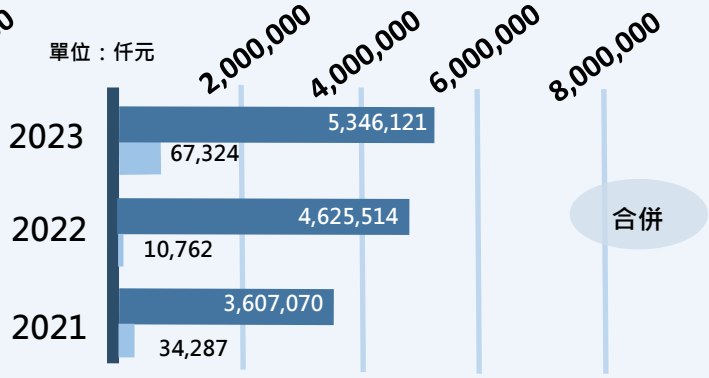
ESG(環境、社會、治理)的三重盈餘，企業才能永續發展，所以在永續經營篇章，含括所有我們所歸納出來的重大議題，但在本篇章中，重大議題 1-10 項僅為大方向之簡述，詳細內容詳述於「公司治理」、「環境友善」以及「幸福職場與社會共融」篇章中。

2023 年度亮點績效

2023 年，工信達成多項績效成就，現在就讓我們來看看究竟有哪一些吧！

經營績效





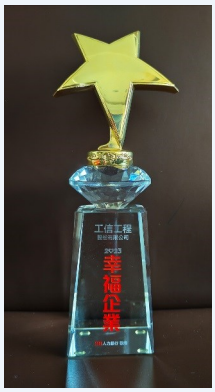
2023 個體及合併營業收入增加，財務均維持正獲利。

公司治理

※榮獲 TCSA2023 年第十六屆永續報告書「白金獎」。

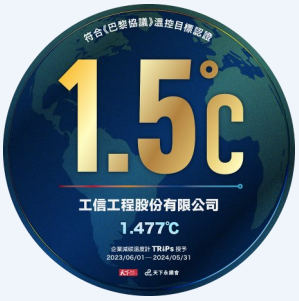
※榮獲 1111 人力銀行頒發 2023 幸福企業「金獎」

※新進供應商簽署「誠信經營政策」、「職業安全及環境保護具結書 」、「環境及社會責任具結書」之比例達 100% 。



環境友善

※企業的減碳承諾，經「企業減碳溫度計」（TRIPs）計算後，符合《巴黎協議》於本世紀末地球升溫不超過 1.5℃的目標，經天下雜誌認證，授予標章。



※2023 年工信工程人均用水量較基準年(2018)減少 44.21M³，減少累計比率 35.69%。

※2023 年工信工程溫室氣體排放量較基準年(2018)累計減少 1774.868 公噸，減少累計比率 54.87%。

※通過電子發票申請，達到節能減碳。

幸福職場與社會共融

※ 2023 年無發生任何人權申訴事件。

※ 2023 年發放 2022 年度盈餘 5%之員工酬勞。

※獲 1111 人力銀行頒發「幸福企業」金獎。

※ 2023 年員工薪資調整，本國員工調整約 8.5%，如含外籍勞工全面調薪約 2.8%，福利費用提升約 1.93% 。

關於本報告書

GRI 2-3、2-4、2-5

工信工程於 2012 年首度編纂企業社會責任報告書，2014 年正式依照全球永續性報告協會(GRI)報告指南訂定之指標編製報告書，其後每年固定編製此報告書作為公司非財務性報告。工信 2023 年 8 月成立永續發展委員會進行永續發展的管理督導，並由 ESG 工作推動小組作為推動執行及編製永續報告書的責任單位。

範圍

本報告書內容包括工信工程股份有限公司於 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之活動，部份內容因係揭露近 3-5 年資訊，則有與前次報告資訊重述之情形。另，如內容係含括工信工程關係企業，將於報告書中加註說明。報告書共分為四大主題：永續經營、公司治理、環境友善及幸福職場與社會共融，各篇內容務求與永續性報告指南 GRI 指標相對應(請參閱附件)。

撰寫原則

本報告書參照全球永續性報告協會 GRI 指標、聯合國永續發展目標 SDGs、SASB 指標、TCFD 架構，以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之上市上櫃公司企業社會責任實務守則為依據撰寫。

工信工程以「安全、品質、進度、成本、環保」五大理念為公司經營之準則，此亦為身為營造業的我們，維持永續發展的基石，因此，本報告書亦以這五大經營理念展開，作為履行企業社會責任的短、中、長期方向。為了讓企業永續發展目標與公司營運方向一致，2023 年工信工程以「永續經營」(包含五大經營理念)、「公司治理」(包含品質、進度、成本理念)、「環境友善」(環保理念)、「幸福職場與社會共融」(包含安全、品質理念)，此架構編製本報告書。

報告書之精進

2023 年永續報告書，增進 ESG 管理機制，增設永續發展委員會進行督導，並明定 ESG 工作推動小組為永續報告書的責任單位。

報告書之可靠性

內部審查：

各項數據是由各部門依據平日業務辦理及營運時數據蒐集與統計而來，再交由 ESG 工作推動小組及公司治理單位、稽核單位審查後，提交永續發展委員會審議，並經最高治理單位-董事會決議通過。

外部審查及本公司通過之驗證：

財務數據：依據資誠聯合會計師事務所出具之年度財務報告。

品質驗證： ISO 9001

環境驗證： ISO14001

社會(職安衛)： ISO45001、CNS45001

報告書發行

前次報告書： 2023 年 6 月發行。

本次報告書： 2024 年 8 月發行。

意見回饋

如您對報告書內容有任何疑問及建議，請不吝與我們(ESG 工作推動小組編輯群)聯絡。

電話：(02)2751-4188(分機:508 阮小姐)

E-mail ： k2089@kseco.com.tw

官網網址： www.kseco.com.tw

工信 ESG 網站與報告書載點

http://www.kseco.com.tw/tc/responsibility.aspx?cid=27&cchk=A3450C32-ACF0-4D13-81C1-976EF7C59836

關於工信工程

董事長的話

GRI 2-22

「永續發展，」近年來已成為全球最常被討論的議題，企業在追求獲利成長和營運績效的同時，尚需兼顧各方利害關係人之權益。

我們用企業核心價值-「誠信經營」發展出的五大經營理念 (安全、品質、進度、成本、環保)來達到永續經營的目標。

在本業上的精進發展，是一個企業最根本的社會責任，而本公司經營策略向以發展公共工程為主，公共工程本就是一份為大眾謀福祉、促進社會進步與經濟發展的事業，為達到永續經營為目標，公司維持一貫堅持，謹慎遴選工程標案，力求穩定之營收及獲利，且不斷地求新求變，掌握先進技術工法，強化本身之專業能力，擴展多元化的企業價值，展現公司整體實力與持續前進動力，進而凝聚員工向心力與股東認同感。

多年來，本人隨著工業總會至各地進行關懷送暖活動，集合業界的力量，無論財力、人力還是物力，從 2012 年北區「弱勢機構關懷送暖之旅」開始，逐年至全台各地辦理愛心之旅活動，照顧弱勢群體、偏鄉長輩、學童，2023 年至南投縣社福機構進行愛心關懷與贊助，並獲南投縣政府獲頒感謝狀，愛心足跡遍佈台灣的各個角落。

此外，也曾經捐贈花蓮縣秀林鄉巡迴書香列車及織布機、認養培訓花蓮縣秀林國中合唱團、捐助原住民學童營養早餐、舉辦偏鄉兒童參觀台北 (花博、兒童樂園、貓纜) 一日遊等活動。我認為，關懷送暖重點不在於物資的多寡，更重要的是必須能把愛心持續永恆的傳遞下去，與社會產生良性互動與循環，這也正是企業永續發展的價值！

公司簡介

GRI 2-1、2-2

工信工程股份有限公司於 1941 年由已故創辦人陸爾恭先生創辦於上海市，1947 年來台設立登記，創立至今已有七十餘年的悠久歷史，1999 年股票上櫃，2012 年 12 月股票上市，為國內大型營造廠率先獲得 ISO 9001 品質管理及 ISO 14001 環境管理驗證合格公司。

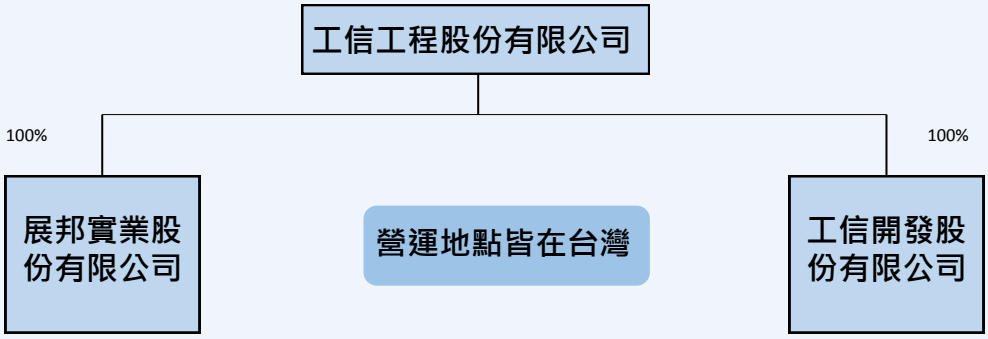
工信工程具有豐富之施工經驗、高水準之施工技術、靈活的資金調度能力、優良的施工品質、優秀的營造工程人才、專業的工程管理及界面整合能力等之多項優良條件，歷年參與國家重大建設，承建高速公路、橋樑、隧道、捷運系統及建築等各項公共工程，對國家重大交通與地方建設及區域發展以及工程技術之提昇實有不可磨滅的貢獻，且多次參加公共工程委員會、內政部、各地方政府舉辦之品質評鑑獲頒優良營造廠商或最佳營建商。

就以承建台北大眾捷運系統路網為例，本公司在淡水線、新店線、板南線、南港線、新莊線、文湖線、機場捷運等各路線皆有參與，各標案於施工期間雖遭遇許多困難及障礙，唯賴縝密規劃、專業技能及堅定毅力與團隊精神之發揮，得以逐一克服，每路段標案均已圓滿完成並通車營運，足證施工品質確能符合工程主辦機關之嚴格要求標準，本公司亦同時達成善盡社會責任之經營理念。

工信工程股份有限公司基本資料

公司名稱 工信工程股份有限公司	資本額 新台幣 49.2 億元
設立日期 1947 年 2 月 1 日	營業額(2023 年合併營收) 營業收入新台幣 5,346,121 仟元
員工人數 本國： 220 人、外籍： 396 人	關係企業 2 家（參見下方集團組織圖）
主要業務 捷運、隧道、建築、橋梁、機場、道路及海事工程。	營業範圍 項目過多，參見本公司網站：www.kseco.com.tw

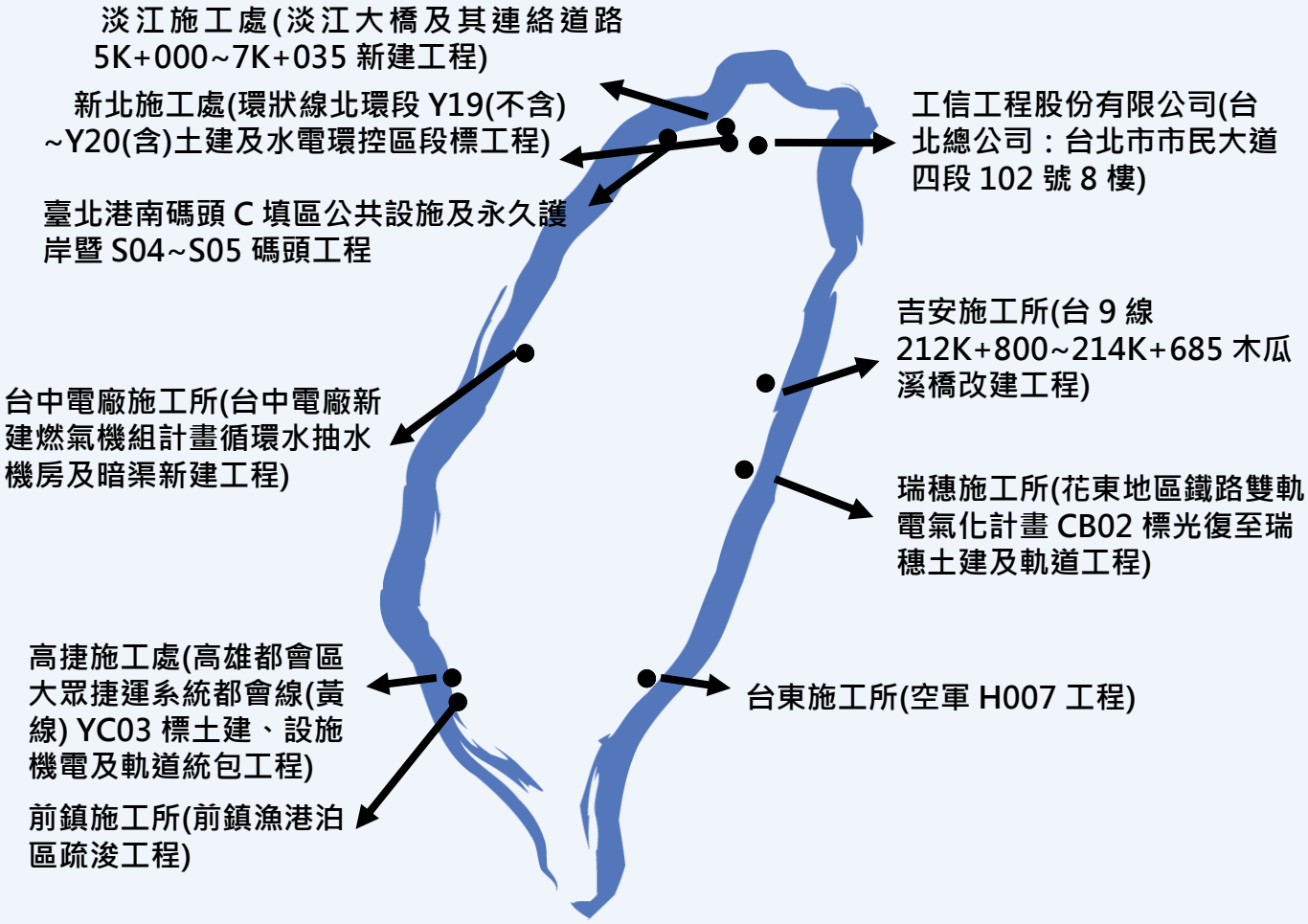
集團、關係企業組織圖



營業據點

GRI 2-1、2-6

工信工程總公司、各施工處所與在建工程



經營團隊

GRI 2-1

職稱	姓名	職稱	姓名	職稱	姓名
董事長	陳煌銘	行政部經理	祝偉國	公司治理主管	李桂濂
總經理	江啟靖	財務部經理	黃麗宛	安衛室副主任	江松輝
執行副總經理	詹明堂	工務部經理	郭耀文	各施工處所專案經理、主任	
副總經理	劉永慶	稽核室主任	劉德彰		
副總經理	丁承之	業務部經理	高孟瑜		
副總經理	潘瑩娟	會計主管	文叔嬌		

我們的組織架構(治理結構)，請參考公司官網之組織圖(QR Code)。

委任權責請參閱本公司「公司章程」

(https://www.kseco.com.tw/tc/regulations.aspx)

公司沿革

1947 年 2 月
登記設立

1954 年
引進預力混凝土成品荷重試驗，成果備受業界讚揚。

1993 年
股票正式公開發行。

1996 年
通過 ISO 9002 國際品質管理驗證。

1999 年
股票公開上櫃。

2003 年
承攬世界單一最大金額之土木機電整合標台北捷運文湖線 CB410 區段標。

2008 年
C564A 及 C564C 合併標工程，榮獲第九屆公共工程金質獎及第二屆公共工程金安獎。

2009 年
取得台 3 線 418k+600 里港大橋改建工程
取得 KCL211 標麟洛、竹田段鐵路高架化工程。

2011 年
取得台九線蘇花公路谷風及觀音隧道新建工程。
榮獲第十一屆公共工程金質獎「特優」。

2012 年
股票上櫃轉上市。
獲駐台泰國貿易經濟辦事處頒發專業管理、細心照顧泰籍勞工感謝狀。

2015 年
獲選公司治理 100 指數成分股。
榮獲企業社會責任標竿企業。

2016 年
再次獲選公司治理 100 指數成分股。
台灣企業永續獎-企業永續報告銅獎。

2017 年
取得「C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程」及「臺中港 106 號碼頭新建工程」採購案。
榮獲第十七屆公共工程金質獎佳作。

2018 年
取得「淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程」採購案。

2019 年
辦理現金增資，實收資本額變更為 4,475,274,130 元

2020 年
臺中港 106 號碼頭新建工程榮獲「公共工程金質獎水利工程類優等」。
蘇花改觀音及谷風隧道新建工程 1/6 全線通車。

2021 年
盈餘轉增資，實收資本額變更為 4,922,801,550 元。
C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程榮獲「公共工程金質獎軌道類佳作」。

2022 年
C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程榮獲交通部鐵道局頒發「永續戰將」獎座。
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程 榮獲「公共工程金質獎水利工程類優等」。
榮獲商業周刊評選碳競爭力 100 強。

2023 年
取得 5 筆公共工程採購案*註 1。
榮獲第十六屆 TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書白金獎。
榮獲 112 年 1111 人力銀行頒發幸福企業金獎。

註 1：取得「空軍 H007 工程」採購案。
取得「環狀線北環段 Y19(不含)-Y20 土建及水電環控區段標工程」採購案。
取得「前鎮漁港泊區疏浚工程」採購案。
取得「花東地區鐵路雙軌電氣化計畫 CB02 標光復至瑞穗土建及軌道工程」採購案。
取得「高雄都會區大眾捷運系統都會線(黃線) YC03 標土建、設施機電及軌道統包工程」採購案。

永續發展策略與績效

永續發展策略

業務發展計畫

依據我們的「安全、品質、進度、環保、成本」五大經營理念，並因應市場需求及市場趨勢訂定短、中、長期業務發展計畫。

短期業務發展

以 ISO 9001 各項作業體系，執行施工計畫，使各工程案之施作不僅有周全之事前規劃，實際施作時其品質、成本、工期、安全均能有效加以掌控，以為未來承攬新案及擴大營運規模奠定基礎。

中期業務發展

引進各式先進工法，加以研究揉合各家之長，強化本身之技術能力，朝向提升競爭能力及永續經營之目標邁進。

長期業務發展

把握政府擴大內需方案推行之際，積極參與各項新工程之競標，並計劃逐步開拓民間工程及海外大型工程之承攬，利用與國外營造廠技術合作的機會，將業務之觸角延伸至海外，以期能在國際景氣循環逐漸攀升，及各國對公共建設日益重視之際，踏上國際舞台，發展為一國際性之大營造廠，將營運規模向世界級之方向邁進。

目標與願景

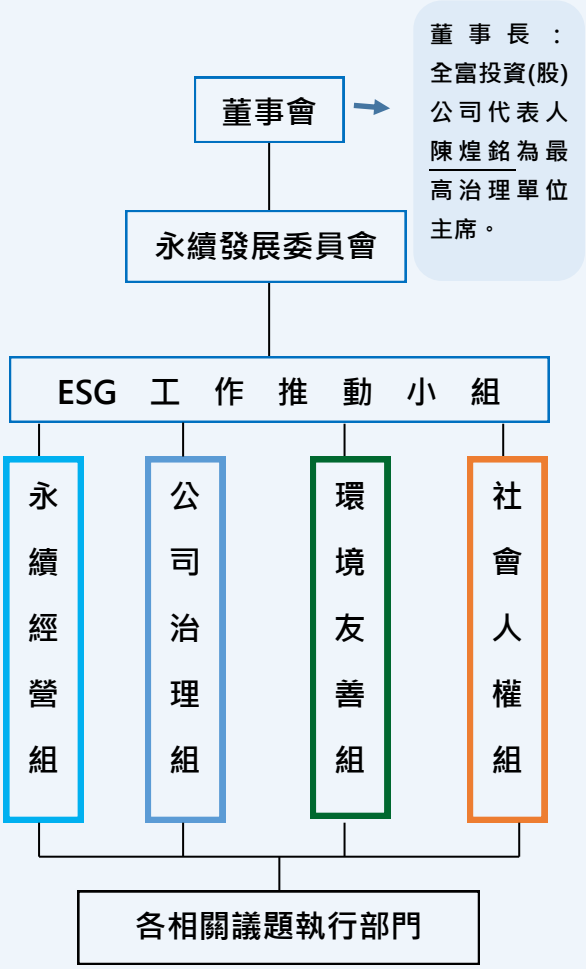
以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、環境維護、營運、投資等多樣化之 ESG 永續經營實力！

積極尋求與相關產業廠商及顧問公司組成優良團隊，共同參與公共工程投標，並本著過去優良的傳統與業績，以及一貫之團隊精神，不斷技術求新，嚴格控制品質進度，以本公司五大經營理念：「安全、品質、進度、成本、環保」提供各界最佳的營建服務、創造利基回饋股東，並進行土地開發，以擴大經營領域。

ESG 組織與運作

GRI 2-12、2-13、2-14

本於加強公司對 ESG(永續發展)的重視，且深信 ESG 之推動能為公司創造更好的競爭力，因此在公司最高治理單位(董事會)之監督下，成立永續發展委員會，並組成 ESG 工作推動小組， 負責協助及組織其他部門進行 ESG 相關工作之推動、資料收集與執行，並向公司最高治理機構報告。



永續經營組－

制定永續經營策略與管理目標，確保永續發展、經營績效與管理目標的一致性，以利績效指標之達成。

公司治理組－

強化董事會運作、整合各公司治理規章制度、確保資訊透明、注意風險管理，以及保障股東權益，實踐公司誠信經營的理念。

環境友善組－

推行節能減碳措施、安衛環保法令之遵循、廢棄物處理、溫室氣體管理及個別工地有保育類動物之保育對策、生態維護等相關舉措。

社會人權組－

關懷並重視員工福利與教育訓練，提升公司對外關係及社會溝通、推展社會公益、社會服務並與協力商/供應商建立長期夥伴關係。

工信於 2014 年成立 CSR 工作推動小組，2022 年更名為 ESG 工作推動小組，2023 年 8 月成立永續發展委員會，並由 ESG 工作推動小組擔任永續報告書編輯群，為報告書之責任單位，依利害關係人關注議題之重要程度，列出重大議題作為編製 ESG 報告書之依據。

企業之永續發展，目的在提升企業之競爭力，是以我們工作小組務求將公司之經營理念、營運方針與經營績效和管理目標相結合，期能強化各項績效指標之達成。

每年初各組管理人員將資料回饋推動小組統籌人員，統籌人員將資料進行評估、統整後編纂永續報告書，每年 5 月於董事會報告去年度永續發展運作與執行情形，8 月初完成報告書之編製並提送董事會決議通過，8 月底前公告於公開資訊觀測站及公司網站永續發展專區。

ESG 政策

工信工程為奠基永續經營的基業，誠信履行「成本為首、工期為要、品質為重、安全為先」之經營理念，以及「安全、品質、進度、環保、成本」之公司經營方針，並以善盡企業社會責任為使命，致力實現對投資人、政府、消費者、員工、社區等利害關係人之企業社會責任，謹揭櫫以下企業社會責任政策：

- 工程施工零事故，全員安全有保障。
- 提升品質管理，增進客戶滿意度。
- 整體工進控管，如質如期完工。
- 與自然為友，致力環境保育實踐。
- 精確成本管控，資訊公開透明，確保投資人的權益。
- 長期培育人才、照顧員工福祉、創造優質工作環境。
- 關懷社區發展，推動社會公益，保持良好鄰里關係。

永續績效

永續報告

獲得 2023 第 16 屆 TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書獎-白金獎。

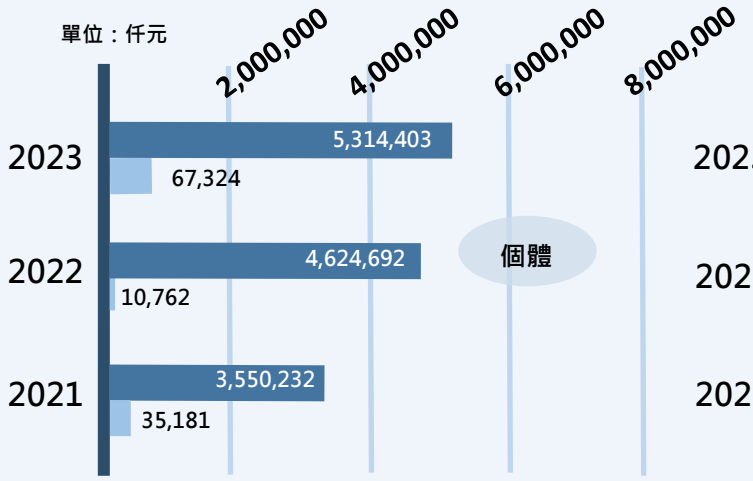
近三年市佔率

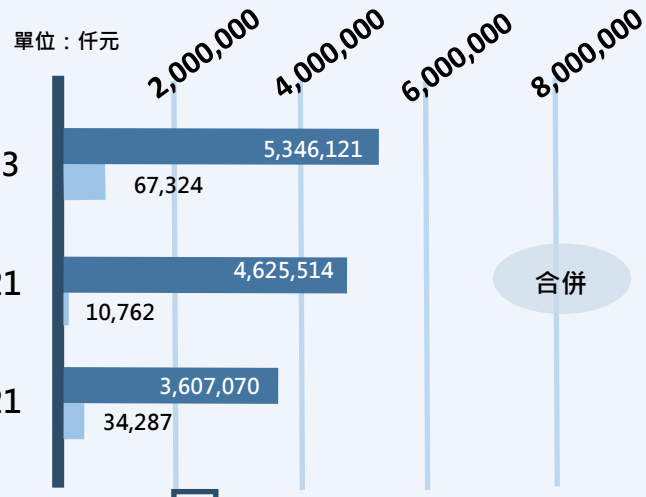
2023 年合併營業額較 2021 和 2022 為高，主因承攬工程較多且部分工程進入高峰期，因此 2023 年市佔率也較高。

2021 年市占率：0.12% ⇨ 2022 年市占率：0.13% ⇨ 2023 年市占率：0.14%

獲利狀況

2023 年工信工程個體營收淨利為 67,324 仟元，集團合併營收淨利為 67,324 仟元。



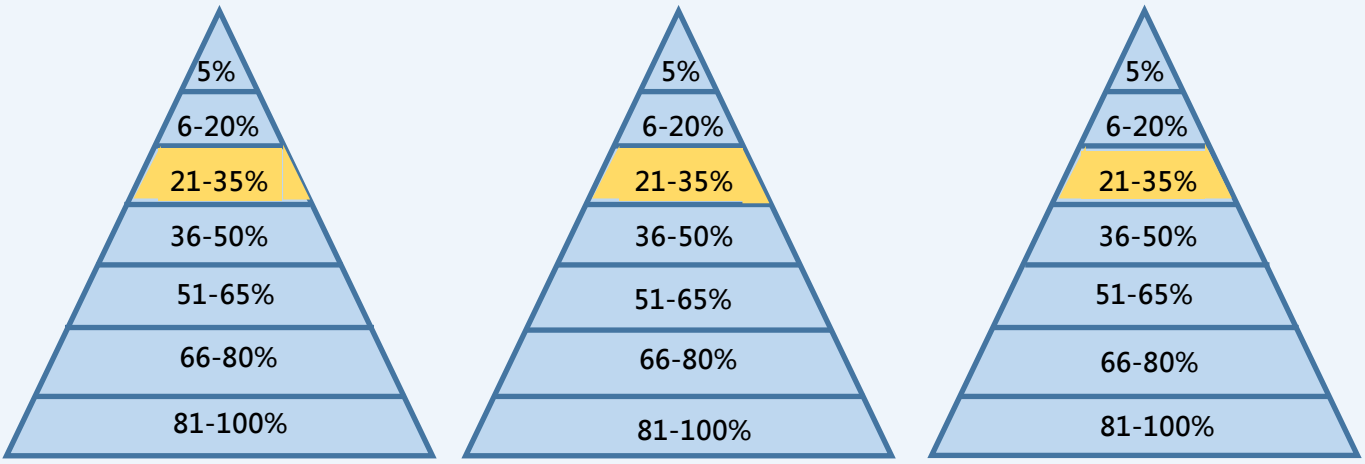


√ 2023 年持續維持正獲利　■ =營業收入　□ =營業淨利　√ 2023 年持續維持正獲利

公司治理績效

我們致力於公司治理的強化與發展，多年來，在落實資訊揭露、強化董事會職能、董事多元化，以及內控制度、風險管理和企業永續各方面付出的努力，在公司治理評鑑上，看見成效。

成績在所有上市公司比率落點如下圖：



2021 年　　2022 年　　2023 年

近年各上市公司皆致力於提升公司治理，本公司 2023 年公司治理評鑑成績雖與 2022 年同樣位於 21-35%，但評鑑得分較 2022 年提升 0.53 分。2024 年，我們預計將永續報告書提至董事會討論通過，並加強高階經理人薪酬與績效之連結，期能在永續發展上更進一步，在公司治理評鑑上取得更好的成績。

公司治理運作實施情形，請參見本報告書「公司治理」章節 P24~P55 頁。

環境友善績效

我們目前統計，因營運行為產生之溫室氣體排放量，最大宗為外購電力(使用台電電力)，故目前主要針對電力之減量來降低間接排放之溫室氣體數量，以 2018 年為基準年，希望達成自 2019 年起，每年減量 2%為目標，以五年後達成累計減量 10%。因至 2019 年已達成累計減碳 30%之目標，故修正 2030 年達到減碳 50%為中期目標，並希望 2030 年後預計每年以不小於 3%為遠程減量目標。

短期-每年減碳 2%
(以 2018 年為基準年)

中期-五年後減碳達 10%
2030 年達到減碳 50%

考量營造業特性，工程前中後期電力用量差異，預計每年以不小於 3%為遠程減量目標，至 2050 年達成淨零排碳。

2019 年已達到減碳 10%、30%之中期目標

溫室氣體排放減量資訊					
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一+範疇二(公噸)	累計減碳量(公噸)	當年度與基準年比較之減碳率%	短期目標達成	中期目標達成
2023 年	1,460.035	1774.868	54.87	√	√
2022 年	1,184.235	2,050.668	63.39	√	√
2021 年	751.643	2,483.260	76.76	√	√
2020 年	512.009	2,722.894	84.17	√	√
2019 年	1,886.299	1,348.604	41.69	√	√
備註	本公司目前設定之基準年為 2018 年，該年度溫室氣體排放量為 3,234.903 公噸 CO2e。				

環境友善績效實際運作與執行情形，請參見本報告書「環境友善」章節 P56-75 頁。

幸福職場績效

員工是企業的夥伴，我們以員工與公司共同成長為目標，在員工照顧及員工福利、職業安全方面制定短、中、長期目標。

項目	目標	達成情形
短期(2019-2024)	1.提升員工薪酬與福利費用比率達>3%，員工離職率<3%。 2.設立「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，給予獲獎工地實質獎勵。	本國勞工 2023 年薪資調整 8.5%，若含外籍勞工則員工薪資與福利費用未達成>3%，離職率均達成<3% *註 1
中期(2025-2030)	1.提升員工教育訓練時數達平均每人每年 6 小時以上。 2.加強環安衛，以「零職災」為目標。	教育訓練未達成，零職災未達成 *註 2
長期(2030 年之後)	1.員工職能及職涯發展，將接班人計畫擴及至中、低階主管。 2.繼續強化環安衛，以「零罰款」為終極目標。	2030 年前持續推動

註 1：

年 / 項目	薪資費用 (依據財報資料)	福利費用 (依據財報資料)	薪酬變動比率% (與基準年相較)	福利變動比率% (與基準年相較)	離職率%
2023	588	686	+4.26%	+2.54%	1.60%
2022	572	673	+1.42%	+0.60%	2.11%
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%
2018 (基準年)	564	669			1.08%

註 2：

年 / 項目	教育訓練平均時數	職業災害發生 (人數)	達成情形
2023	5.28	1	未達成
2022	4.31	1	未達成
2021	6.18	0	達成
2020	5.41	0	零職災達成
2019	2.32	3	未達成

詳細幸福職場運作情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P76~P99 頁。

社會共融績效

工信擁有逾七十年的公共工程經驗，我們以專業的施工技術參與國家基礎建設，追求多重品質保證，除取得 ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證、ISO45001 職業安全衛生管理系統驗證外，我們承攬的工程，歷年來履獲金安獎、金質獎及交通部、各縣市政府頒發工程優良獎，優秀的施工品質，是我們對社會大眾的貢獻。同時，我們也積極參與社區鄰里活動、促進鄰里發展、支持社會公益。

在社會共融方面，我們的短、中、長期目標如下：

短期：(2019-2024 年)
1.專業參與承攬大型公共建設。
2.增設「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，進一步增進工程品質。
3.增設「志工假」，支持員工參與社會服務、社會公益。

中期：(2025 年)
1.增加社會投入，保障最低社會投入預算金額，並建立以營業利益百分比數額實現社會服務與社會公益。
2.建立每年至少達成一定時數之志工服務機制。

長期：
以五大經營理念，完成高品質之公共建設，秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，透過 ESG 永續發展來增加企業的競爭力與獲利能力。

詳細社會共融實施情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P100~P107 頁。

風險與機會

GRI 201-2

工信工程訂有「風險管理政策與程序辦法」，經審計委員會審核通過後由董事會審查並核實相關資料後決議通過，以因應在營運過程中可能面臨的各種風險。

本公司行政部為推動永續發展之兼職單位，透過重大性原則，分析出本公司在治理、環境和社會方面之風險並向董事會報告，相關資料皆於董事會開會前提送各董事，請董事審查。

項目	整體環境	市場影響 (營建業)	對工信工程影響	
			風險	機會
G 治 理	全球政經情勢變化	1.物價波動 2.供料問題 3.利率 4.匯率	1.原物料價格上漲 2.供料中斷 3.利率變動 4.匯率變動	1.提升供應商管理機制，開發新料源，避免少數廠商壟斷。 2.提升庫存量管理機制， 藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應。 3.更有效掌握資金狀況 ，並維持良好銀行關係。 4.避險策略，搭配現匯買賣以及遠期匯率等相關避險工具進行匯率避險操作 。
E 環 境	1.颱風、洪水等極端氣候事件增加 2.平均氣溫上升 3.政策和法規	1.工期、勞動力 2.綠化、綠建築、綠建材 3.碳中和、淨零排碳	1.颱風季節影響工程進度。 2.增加綠化工區環境成本。 3.低碳成本增加，如無法達到碳中和、淨零排碳，可能需要購買碳權，造成營業成本增加。	1.盤點氣候變遷，改變工作期程，提升營運韌性 。 2.環保建材的未來趨勢。 3.節能減碳的強化，達到降低電力使用的目標，節省電力成本的支出。
S 社 會	1.新冠疫情/流行性疾病影響人身安全 2.人才多元化 3.政策法規	1.外籍勞工引進困難、居家工作。 2.從業人員背景多元 3.基本工資調整	1.營運風險，工期進度風險 。 2.離職率上升。 3.人事成本增加。	1.居家工作促進數位轉型模式。 2.多元創新發展，留住人才。 3.積極提升營運績效，提升獲利能力。

利害關係人議合

GRI 2-29、3-1、3-2

為能持續且有效地達成與利害關係人之溝通，工信工程將可能影響本公司或被本公司所影響之個人、族群或組織，皆列為利害關係人之範疇，並設立多樣化之溝通管道與機制，確保溝通管道之順暢，並透過本報告書及公司網站利害關係人專區進行揭露。

界定報告書內容流程

GRI 2-29、3-1

1. 鑑別

6 大利害關係人
利害關係人溝通 P20

16 個關注議題
議題列表 P17

鑑別利害關係人：依行業特性，本公司鑑別出之利害關係人如下：
組織內：員工(含治理階層)
組織外：股東、社會團體、居民(當地社區)、供應商/協力廠商、業主(含政府相關單位)

蒐集關注議題：我們透過主動式問卷訪查，及被動式之電話、傳真及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

2. 分析排序

10 個重大關注議題
矩陣圖 P18

11 項 SDGs
關注議題對應之 SDGs P18-19

利害關係人關注議題分析與排序： ESG 工作推動小組成員，將各關注議題分析其影響與關注程度，進行排序，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出 10 個重大關注議題。

分析聯合國永續發展目標（SDGs）：在 17 項 SDGs 中，評估各項目標和工信工程的關聯性，並從價值鏈檢視營運對於 SDGs 造成的影響，以及工信對於永續目標可以創造的價值與貢獻程度，決定 11 項對應之 SDGs。

3. 審查

10 個重大議題與 ESG
重大議題的衝擊邊界 P22-23

對照重大議題：依據所選出的 10 個重大關注議題，由 ESG 工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

4. 檢視

關於本報告書 P5 - 報告書之精進

持續檢視：回顧前一期報告書對重大議題之回應與作為，進行追蹤與改進。

關注議題

16 個關注議題列表

2023 年，我們透過主動式之訪查，及被動式之電話、傳真、問卷及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

167 e-mail、短訊及電話

透過利害關係人來電及社群網站之訊息和 e-mail，了解利害關係人關注之永續議題。2023 年共計 167 份相關紀錄。

6,819 份來函

主要為業主、監造、政府相關單位及社區團體、供應/協力商等之來函，藉由對來函之分析統計，列出關注度和影響性重大之各類議題，作為企業永續之重大議題。

16 個關注議題

由 ESG 工作推動小組成員就收集訊息統計進行歸納，依關注程度和影響性，列出 6 大利害關係人關注之 16 個議題。

1.營運狀況
2.施工品質
3.界面協調
4.資訊揭露
5.工期
6.風險管理
7.供應鏈管理
8.法規遵循
9.環保(含污染防制)
10.能源管理
11.安全衛生
12.薪酬
13.人才招募、培育及人權
14.員工福利
15.計畫書與施工圖
16.敦親睦鄰

16 個關注議題

10 個重大關注議題列表

ESG 工作推動小組將 16 個關注議題，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出以下 10 個重大關注議題(依重大性排序)。

10 個重大議題對工信的意義 GRI 3-2

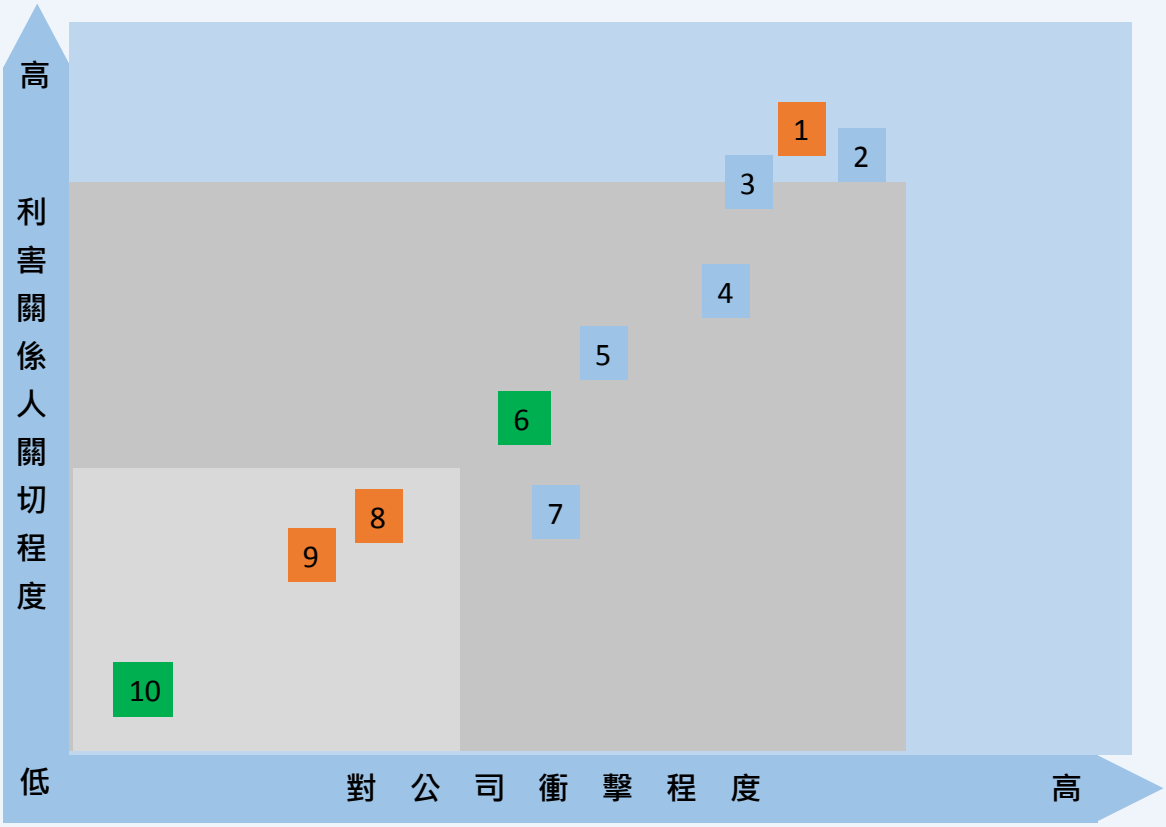
排序	重大議題	對工信的意義
1	安全衛生	「安全」為本公司五大經營理念之一。
2	施工品質	「品質」為本公司五大經營理念之一，
3	工期進度	「工期」為本公司五大經營理念之一。
4	供應鏈管理	擁有良好的供應鏈管理，才能提升工程品質，達成企業永續發展。
5	營運狀況	「成本」為本公司五大經營理念之一。
6	環保(含污染防制)	「環保」為本公司五大經營理念之一。
7	風險管理	風險管控能有效防範未然，達到永續發展。
8	薪酬	優於市場的薪酬待遇，有助於留住人才。
9	員工福利	優於市場的員工福利，有助於留住人才。
10	能源管理	節能減碳，有助於降低營業成本。

公司治理類
2.施工品質
3.工期進度
4.供應鏈管理
5.營運狀況
7.風險管理

環境友善類
6.環保(含污染防制)
10.能源管理

幸福職場與社會共融類
1.安全衛生
8.薪酬
9.員工福利

重大關注議題矩陣圖



低度：關注度低 影響度低

中度：關注普通 影響普通

高度：關注度高 影響度高

公司治理　環境友善　幸福職場與社會共融

關注議題選定對應之 SDGs

聯合國永續發展目標(SDGs)共 17 項，我們檢視公司營運情形及利害關係人關注之議題，評估本公司對聯合國永續發展目標相對應之貢獻，包括下列 11 個項目：

重大議題對照表

利害關係人	員工	股東	社會團體	居民(當地社區)	供應商/協力廠商	業主(含政府相關單位)
利害關係人對工信的意義	員工是公司的根本，必須提供具競爭力的薪酬與完善福利制度，保障安全的就業環境，企業才能永續發展 。	無論機構法人、個人投資者、潛在投資者與股東，都是我們重視的對象。	公司經營除了創造利潤，亦須承擔社會責任。社會團體所重視的，也是我們所重視的，取之社會，用之社會是我們的使命。	工程進行對當地居民一定有著或多或少的影響，所以當地社區居民所關注的，也是我們所重視的。	良好的供應商選擇可以確保工程的安全與品質，也能減少營運中管理的成本。	本公司向以承攬公共工程為主，故業主多為政府單位，故政府單位的相關法令政策，往往對公司產生直接影響。
重大關注議題	1 5 8 9	3 5	2	3 6	1 3 4	1 2 3 6 7 10
對應 GRI 重大主題	2-7 2-19 401 402 403 404 405 406 409 410 412	201	2-24 2-28	304 306 413	204 308 403 413	2-27 302 304 305 306 307 403 419
對應其他重大主題			施工品質	工期進度		施工品質 工期進度
對應 SDGs	3 健康與福祉 4 優質教育 5 性別平權 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	8 合適的工作及經濟成長	8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	15 保育陸域生態	3 健康與福祉 6 淨水及衛生 8 合適的工作及經濟成長	6 淨水及衛生 9 工業化、創新及基礎建設 13 氣候行動 14 保育海洋生態 15 保育陸域生態
對應揭露篇章	幸福職場與社會共融篇	公司治理篇	幸福職場與社會共融篇	環境友善篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 環境友善篇 幸福職場與社會共融篇

*詳細揭露頁碼請參閱附錄 GRI 指標項目對照表及 SDGs 對照表(P108-P121)。

利害關係人溝通

GRI 2-22、2-25、2-26、2-29

員工

KSECO

議合方法與頻率	關注議題
● 永續報告書(每年) ● 工具箱會議(每日) ● 員工自評(每年) ● 勞資協調會議(每季) ● EIP 內部溝通平台(即時) ● 檢舉信箱(即時) ● 職安衛會議(每季) ● 福委會(每季)	1 8 9 5

議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
對員工之回饋，進行政策調整及相應辦法。我們透過上述議合方式，共計收到 181 則意見，多為廠商評選、職能訓練及 AI 與傳產技術結合。	職能上，開放各單位自行填寫教育訓練申請單，並有針對員工職能的派訓機制。供應鏈管理上，加強遴選廠商時的評估標準，至 2023 年底廠商評鑑成績 90 分以上者較前一年為多。AI 應用上，目前朝向 BIM 6D 量度在營建工程上的實際應用之研究 。	● 勞工權益與人權 ● 員工照顧與福利 ● 職業健康與安全

股東

議合方法與頻率	關注議題
● 永續報告書(每年) ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 股東常會(每年) ● 法說會(每年) ● 檢舉信箱、發言人電話(即時) ● 公司年報(每年)	3 5

議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
透過上述方式與投資人溝通經營現況，隨時蒐集來自投資人的反饋，2023 年我們共取得 35 則回應，投資人對於工信營運狀況、股價以及淡江大橋工程進度和公司未來發展等最為關切。	我們對於投資人的問題，均即時透過電話和電子信箱，以及 FB 粉專進行回應，工程進度、營運狀況等，在公司官網也定期進行資訊更新，以利投資人查詢。	● 董事會運作與營運狀況

社會團體

議合方法與頻率	關注議題
● 永續報告書(每年) ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 函文(即時) ● 電話、傳真(即時)	敦親睦鄰-非重大關注議題

議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
2023 年各學、協會及基金會等社會團體共計來函 103 份，主要在辦理各方面董事、公司治理主管教育訓練課程以及學、協會之會員大會，以期人員之專業性及提升工程品質。	我們積極加入各學、協會，並積極為董事安排進修課程，每年至少 6 小時，鼓勵職員參加各類教育訓練，提升本職學能，與公司共同成長，為提升工程品質而努力！	● 社會參與及公益回饋

居民當地社區

議合方法與頻率	關注議題
● 永續報告書(每年) ● 公司網站、社群網站 F B (即時) ● 函文(即時) ● 公司信箱、電話(即時)	3 6

議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
2023 年我們工區當地居民透過上述議合方式進行溝通，共取得 5 則回應，當地居民對工程進度和工區環境維護以及外籍移工管理最為關注。	我們除了在公司網站定期揭露各工程進度外，民眾在公司信箱或 FB 社群網站上的工程提問皆盡速回覆，居民對工區情況的反應(環境清潔、移工管理)，也請工地主任進行適當之處理與追蹤，與當地居民保持良好溝通。	● 董事會運作與營運狀況 ● 污染防制

供應商/協力商

議合方法與頻率			關注議題
● 永續報告書(每年) ● 會議(每季/不定期)	● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 供應商管理程序及表單(每年)	● 廠商評鑑(每年) ● 函文(即時)	1 3 4

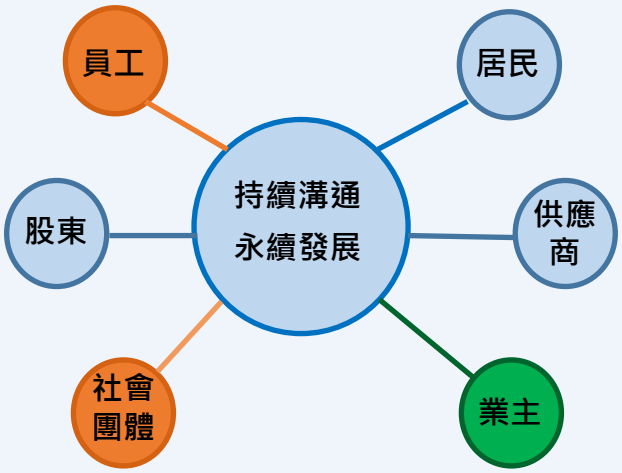
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
2023 年，透過上述方式與供應商/協力商進行溝通，主要溝通內容多為工程協調、安衛會議、合約變更和物調與請款計價作業相關。	召開協調會議解決工地各協力商間界面、工程施作等問題，遇有物價調整時，依據主管機關物價調整指數進行調整，合約變更與計價依時程辦理。	● 職業健康與安全 ● 董事會運作與營運狀況 ● 供應鏈管理

業主(含政府相關單位)

議合方法與頻率			關注議題
● 永續報告書(每年) ● 會議(不定期)	● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 公告資料、申報資料(即時/定期/不定期)	● 函文(及時) ● 電話、郵件(即時)	1 2 3 6 7 10

議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
2023 年，透過上述方式與業主(含政府相關單位)進行溝通，主要為函文往來和會議方式以及線上按時申報、公告資料，溝通內容多為安全衛生、工程品質、環保(含污染防制)、工期進度、風險管理和能源管理相關，線上申報則以公司治理相關資訊和財報相關資訊為主。	安全衛生方面我們除了每日工地的工具箱會議，確保工程進行人員的安全，對於工地安衛措施也配置專人每日巡視，每季召開安衛會議，針對現場安衛問題進行討論，並做成會議紀錄，解決和追蹤問題。環保措施方面鋪設防塵網，灑水車清洗路面，工區進出口洗車台的設置，避免行徑路面污染。 近年因受新型冠狀病毒病（COVID-19）影響，加強防疫措施，設置防疫設備和相關教育宣導，以維護員工的健康。	● 董事會運作與營運狀況 ● 能源管理 ● 污染防制 ● 職業健康與安全

我們透過各種管道與利害關係人議合，回應利害關係人關注之議題，並提出對應之策略與作為。希望用持續溝通的方式，讓我們在 ESG 各面向的發展上更形完善，



線上溝通管道：(點選連結)

公司網站投資人聯絡窗口

各利害關係人聯絡窗口

公司社群網站(FB)

您也可以透過本公司網站企業永續專區的線上問卷給我們回饋。

重大議題衝擊邊界

GRI 3-2

依據 10 個重大關注議題，由 ESG 工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

● 具重大性：本次揭露　○ 具重大性：未來規劃揭露

G 治理面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		員工	股東	社會團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
施工品質	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 施工品質 (非 GRI) P36-37			●			●
工期進度	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 工期 (非 GRI) P35		●		●	●	●
供應鏈管理	公司治理 – 供應鏈管理 (GRI 204、308、414) P42-45					●	
營運狀況	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 營運狀況 (GRI 201) P38-41	●	●				
風險管理	公司治理 – 風險管理 (GRI 201-2) P45-52						●

E 環境面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		員工	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
環保 (含污染防制)	環境友善 – 污染防制 (GRI 306、307) P66-75				●	○	●
能源管理	環境友善 – 能源管理 (GRI 302、305) P60-65					○	●

S 社會面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		工信工程	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
安全衛生	幸福職場與社會共融 – 職業健康與安全 (GRI 403) P88-99	●				●	●
薪酬	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利(GRI 405) P87	●					
員工福利	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利(GRI 401、402、404、405、406) P80-84	●					

2、公司治理

本章主題

重大主題管理	P25
董事會運作與營運狀況	P26
供應鏈管理	P42
風險管理	P45
誠信透明與法遵	P54

重大議題

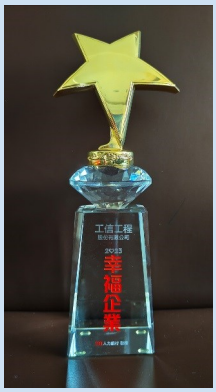
2	施工品質
3	工期進度
4	供應鏈管理
5	營運狀況
7	風險管理

本章亮點績效

※榮獲 TCSA2023 年第十六屆永續報告書「白金獎」。

※榮獲 1111 人力銀行頒發 2023 幸福企業「金獎」

※新進供應商簽署「誠信經營政策」、「職業安全及環境保護具結書 」、「環境及社會責任具結書」之比例達 100%。



管理方針

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

公司治理重大主題(依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2024 目標(隔年目標)	中期目標
施工品質(P36-37)	降低公司營運之潛在風險，避免財務與商譽損失，保障使用者安全。	1.建立品管制度，配置適當之品管人員。 2.建立內部控制制度，實施內部稽核。	施工檢驗不合格率不超過 1%。	工地人員 50%取得品管人員證照。
工期進度(P35)	符合規範並減少工期延宕產生之損失。	1.製作工程網圖、依網圖控管施工時程。 2.召開進度會議，定期報告、檢討施工進度。 3.依風險管控評估機制，對影響工期之可控與不可抗力因素，進行風險評估	達成網圖進度目標。	超過網圖進度目標 0.5%以上。
供應鏈管理(P42-45)	維持供應鏈互需互惠，共同創造永續價值。	1.建立供應商資料之管理模式。 2.依規範辦理市場調查、廠商徵信。 3.定期對協力廠商實施評鑑。 4.建立內部控制制度，實施內部稽核，嚴格稽核各部門對供應商資料建檔、管理等作業。	提升廠商評鑑成績 90 分以上達 70%	發展綠色供應鏈。
營運狀況(P38-41)	達到永續經營及獲得長期利益，並為利害關係人創造永續價值。	1.積極開發案源，並做好成本控管，保障營收與獲利。 2.設立隸屬董事會之稽核室，協助董事會及管理階層查核及評估內部控制制度是否有效運作。	公司治理評鑑前 20%、營收成長 10%。	於工程承攬業晉升前十大。
風險管理(P45-52)	降低產業、營運及其他風險，以避免成本增加及其他不利因素之產生。	1.建立風險管理機制。 2.各管理階層進行風險鑑別與管理的責任，一旦發現潛在風險，應迅速向稽核室或高階管理層通報，及早尋求解決方案，決策者亦應於最短時間內採取行動。	加強永續發展之風險管理。	針對氣候風險與機會，實施碳盤查規劃。

短期目標 — 2023 年 — 中期目標 — 2030 年 — 長期目標 — 2050 年

- 公司治理評鑑上市組排名前 20%
- 營收成長 10%

- 於工程承攬業晉升前十大
- 供應鏈安衛罰款降低

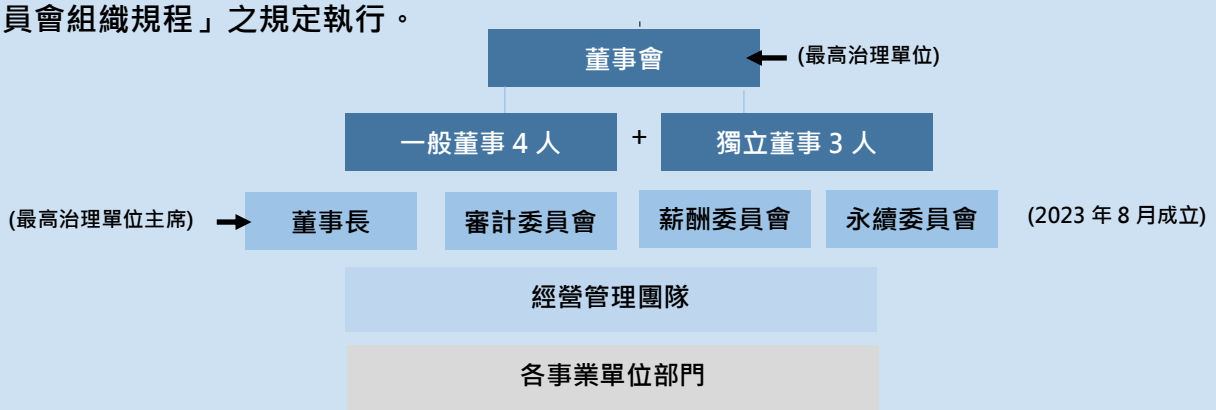
- 依工信經營理念發展之永續原則成為永續經營企業

董事會運作與營運狀況

GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-17、201

我們本於廉潔、透明及負責之理念，設立董事會，制定以誠信為基礎之政策，建立良好之公司治理風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展。我們平時依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常性業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中，除可減少企業發生危機之可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力，致力於 ESG 各面向之永續發展。

工信工程以董事會為最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會，分別依「董事會議事規則」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」及「永續發展委員會組織規程」之規定執行。



董事會

GRI 2-10、2-17

我們的董事會採候選人提名制，相關提名流程及標準，請參見本公司網站：

董事會由 7 名具有不同專業背景的董事組成，其中三名為獨立董事，董事在學術和產業經歷上多元化，對公司短、中、長期之發展都具有相當助益。

董事會成員不具經理人身分之董事席次占全體董事半數以上，2023 年共計召開五次董事會，平均出席率為 100%，董事每年持續進修六小時，2023 年 100%達成(詳細進修情形請參閱本公司年報 P40，年報連結：https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx

不具公司經理人身分之董事席次	2023 年召開五次董事會，全體董事平均出席率為	2023 年董事持續進修 6 小時達成率
> 1/2	100%	100%

公司治理主管與董事會議事單位：

負責董事會會議時程與議程之安排，我們在提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容，並提供充足之資料。董事進修之規劃、董事會會議中或會議外之資訊提供，以及定期不定期對董事資訊通報等。關於董事會及公司治理相關議題之運作，公司治理主管皆能適當擔負應有之職責。

公司治理主管進修資訊及公司治理運作情形相關資訊：

2023 年董事會運作情形

GRI 2-15、2-16

2023 年度董事會開會 5 次【A】，董事出列席情形如下：
2023 年 1-6 月開會 2 次，7-12 月開會 3 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
董事長	男♂	全富投資(股)公司代表人：陳煌銘	5	0	100%	
董 事	男♂	全富投資(股)公司代表人：江啟靖	5	0	100%	
董 事	女♀	如祥投資有限公司代表人：李淑絮	5	0	100%	
董 事	男♂	如祥投資有限公司代表人：潘冠儒	5	0	100%	
獨立董事	男♂	陳欽約	5	0	100%	
獨立董事	男♂	杜益揚	5	0	100%	
獨立董事	男♂	江榮慶	3	0	100%	2023.06.27 選任

其他事項： 2023 年共計開會 5 次，議題總數 31 個，無影響公司營運之重大事件議題。

1.董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：
(1)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項
(https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx)
(2)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情事。

2.董事對利害關係議案迴避之執行情形：
2023.03.14 第二十七屆 2023 年第一次董事會提案四
2023.03.14 第二十七屆 2023 年第一次董事會提案五
2023.08.11 第二十七屆 2023 年第三次董事會提案四
2023.12.29 第二十七屆 2023 年第五次董事會提案三
以上議案執行情形請參閱請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項
(https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx)

3.上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，請參閱 P28「董事會評鑑執行情形」。

4.當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：
本公司於 2014 年 9 月訂定公司治理實務守則，2021 年 12 月 28 日董事會通過第 6 次修訂，2022 年 12 月 27 日董事會通過第 8 次修訂。2023 年度召開 4 次薪酬委員會議，加強績效評估與薪酬結構，且公司每年度終了，均進行董事自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並進行檢討改進 2023 年度董事及獨立董事皆完成 6 小時之進修時數，以加強董事會職能。有關公司治理運作情形請參閱本公司官網資訊揭露(https://www.kseco.com.tw/upload/67/2024011015071452415.pdf)

2023 年董事會評鑑執行情形

GRI 2-18

我們於每年底進行個別董事之自我評估，並於隔年初完成董事會及功能性委員會之績效評估。董事之自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並據以進行檢討改進 。

評估週期：一年一次。

評估期間： 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日

評估週期	評估期間 (註 2)	評估範圍 (註 3)	評估方式 (註 4)	評估內容 (註 5)
每年執行一次	2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	董事會、薪酬委員會、審計委員會、永續發展委員會績效評估及個別董事	以自評問卷方式作董事會、薪酬委員會、審計委員會、永續發展委員會之績效考核。個別董事並分別進行自我評估問卷。	1、董事會績效評估內容包括：對公司營運之參與程度(12 項)、董事會決策品質(12 項)、董事會組成與結構(7 項)、董事的選任及持續進修(7 項)、內部控制(7 項)。 2、個別董事自評內容包括：公司目標與任務之掌握(3 項)、董事職責認知(3 項)、對公司營運之參與程度(8 項)、內部關係經營與溝通(3 項)、董事之專業及持續進修(3 項)、內部控制(3 項)。 3、薪酬委員會審計委員會及永續發展委員會績效評估內容包括：對公司營運參與度(4 項)、功能性委員會職責認知(5 項)、提升委員會決策品質(7 項)、功能性委員會組成及成員選任(3 項)、內部控制(3

2023 年董事會暨功能性委員會評估結果皆為優秀：董事會 4.88 分，審計委員會 4.91 分，薪酬委員會 4.89 分，永續發展委員會 4.82 分(滿分皆為 5 分)，惟少部分仍有需精進優化之方向：

1. 個別董事：

(1)加強個別董事對公司風險管理與潛在各種風險之評估。

(2)提升董事進修課程之持續性專業發展計畫。

2. 董事會：

(1)加強邀請董事配合出席股東會。

(2)將安排董事參與具持續性的專業進修。

3.功能性委員會：

(1)審計委員會：加強提供財務資訊的及時性、加強對公司潛在之各種風險之評估。

(2)薪資報酬委員會：加強公司經營績效與未來風險和董事、經理人績效評估及薪酬制度之連結

(3)永續發展委員會：加強評估與監督公司於 ESG 存在或潛在之各種風險與機會。

董事會多元化

GRI 2-17

我們的董事會組成多元化，考量並不限於以下基準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會整體具備能力及多元化之達成：

多元項目 董事姓名	性別	國籍	年齡			經營管理	領導決策	產業知識				財務會計	危機處理	國際觀市場觀
			41至50	51至60	71至80			營造	通信網路	開發建設	生技醫療			
陳煌銘	男	中華民國			●	●	●	●		●			●	●
江啟靖	男	中華民國		●		●	●	●		●	●	●	●	●
李淑絮	女	中華民國		●		●		●		●		●		●
潘冠儒	男	中華民國	●			●		●		●				●
杜益揚	男	中華民國		●		●	●	●			●	●	●	●
陳欽約	男	中華民國		●		●	●	●	●			●	●	●
江榮慶	男	中華民國	●			●	●	●		●		●	●	●
多元化目標預計席次						4	4	4				4	4	4
達成情形（席次）						7	5	7				5	5	7
達成率						100%	100%	100%				100%	100%	100%

功能性委員會

薪資報酬委員會

2023 年度薪酬委員會開會 4 次【A】，出列席情形如下：

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	男♂	陳欽約	4	0	100%	
獨立董事	男♂	杜益揚	4	0	100%	
獨立董事	男♂	江榮慶	4	0	100%	

其他事項：

1.2023 年未有董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議之情事。

2.2023 年未有薪資報酬委員會成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之情事 。

2023 年薪資報酬委員會議案請參閱本公司網站-薪資報酬委員會運作與決議事項：

https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx

薪酬政策(薪酬與永續績效之連結)

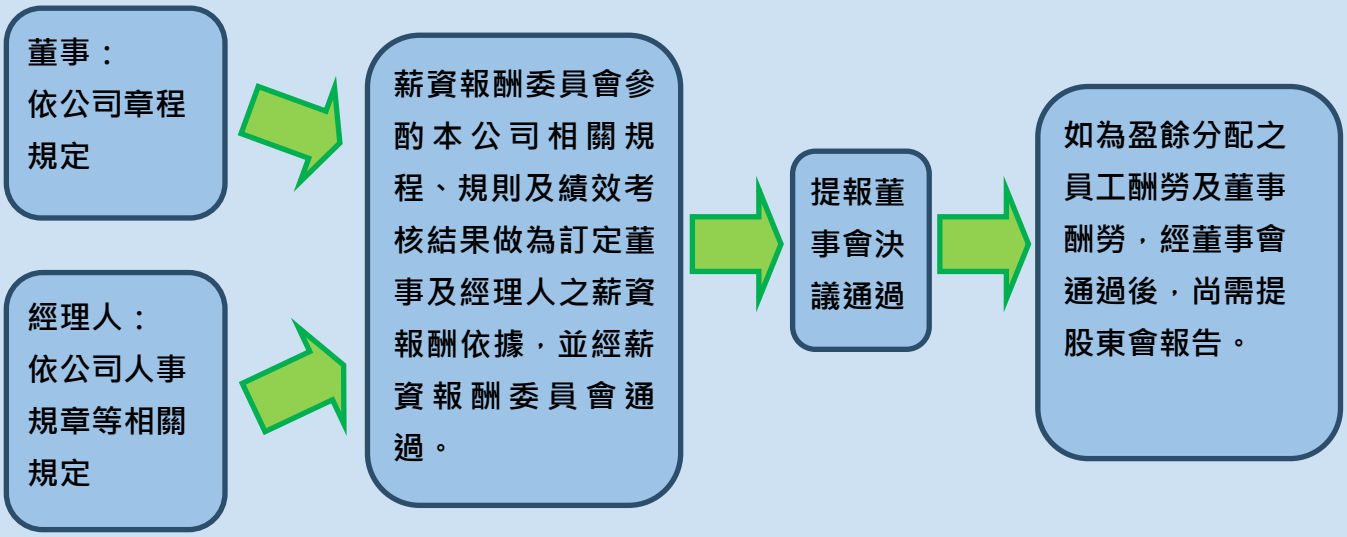
GRI 2-19、2-20

本公司已於 100 年 12 月 28 日董事會通過成立薪資報酬委員會。有關董事及經理人之薪資報酬，均依規定由薪酬委員召開會議進行訂定並檢討董事與經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，訂定並評估董事與經理人之薪資報酬。

訂定酬金之程序，以本公司之「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」和本公司人事考核相關辦法作為董事及經理人評核之依循，除參考公司整體在環境、社會、治理方面的永續環境績效、產業未來風險及營運發展趨勢，亦參考個人的績效達成率、投入時間、所負擔職責及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

薪酬決定流程：

規章依據	內容
公司章程第 15 條	全體董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，授權由董事會議定之。
公司章程第 18 條	本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。
公司章程第 16 條、人事管理規則	總經理、副總經理之薪資依本公司人事管理規則核薪辦法辦理。並經薪酬委員會審議。 總經理、副總經理獎金：依本公司章程第 16 條：依照公司法第 29 條規定辦理，並經薪酬委員會審議。其績效目標評鑑(參見下頁)與獎金相連結。
其他：薪酬委員會參照本公司人事規章等相關規定，並依照薪資報酬委員會組織規程第 7 條第 2 項關於履行職權原則，訂定並定期檢討董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構。2023 年董事、經理人詳細薪酬請參閱本公司年報 P22-28。	



總經理績效目標評鑑：

指標項目	說明	權重
財務及策略指標	營收達成率、投標項目達成率、市佔率等	40%
環境指標	減碳達成率	10%
社會指標	員工離職率及教育訓練等	25%
治理指標	公司治理評鑑、永續發展及各項得獎情形、會議參與率	25%

副總經理績效目標評鑑：

指標項目	說明	權重
環境指標	環保法令遵循、節能減碳措施推行等	30%
社會指標	員工福利提升率、推動社區服務與發展、職業安全衛生推動	40%
治理指標	供應鏈管理、永續發展執行情形	30%

執行現況：本公司總經理及副總經理績效目標設有永續績效指標，並依上述權重進行評比，其結果連結於薪資報酬。

利益迴避

GRI 2-15

本公司之董事會議事規則、薪資報酬委員會組織規程、審計委員會組織規程及永續發展委員會組織規程，均有利益迴避之規定。董事/獨立董事及各功能性委員會委員對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事/委員行使其表決權。

除上述，本公司並訂有誠信經營守則、道德行為準則，對董事、經理人等利益迴避均有明文之規定，從業員工亦須遵守員工守則之規定，確實做到利益迴避。

誠信經營守則	道德行為準則
第十九條　（利益迴避） 本公司應制定防止利益衝突之政策，據以鑑別、監督並管理利益衝突所可能導致不誠信行為之風險，並提供適當管道供董事、監察人、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。本公司董事、監察人、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 董事間亦應自律，不得不當相互支援。本公司董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。	第 二 條（防止利益衝突） 本公司董事、審計委員會及經理人應以客觀及有效率的方式處理公務，且不得以其在公司擔任之職務而使其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。 前項人員所屬之關係企業與本公司為資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進（銷）貨往來之情事時，相關之本公司人員應主動向公司說明其與公司有無潛在利益衝突，並依公司核決權限表之上一階主管核決後辦理，以防止利益衝突。 第 三 條（避免圖私利之機會） 公司應避免本公司董事、監察人及經理人為下列事項： 1、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會。 2、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利。 3、與公司競爭。 當公司有獲利機會時，本公司董事、監察人及經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

永續發展委員會

永續發展委員會組成、職責及運作情形：

一、本公司之永續發展委員會委員計 3 人。

二、職責：

1、 推動及強化公司治理與誠信經營制度。

2、 推動及發展企業永續相關事項。

3、 督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。

三、112 年度永續發展委員會開會 1 次【A】，委員出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)(B/A)(註)	備註
召集人	陳欽約	1	0	100%	新復興微波通訊(股)公司董事 專業：公司治理
委員	杜益揚	1	0	100%	利陽聯合會計師事務所會計師 專業： IFRS 永續準則
委員	江榮慶	1	0	100%	原亘建設有限公司 副董事長 專業：公司治理、社會責任
其他應記載事項： 本公司永續發展委員會於 112.08.11 董事會通過成立，預計每年召開至少二次會議(上、下年度至少各一次)					

112 年度永續發展委員會運作情形：

(1)112 年 11 月 09 日永續發展委員會，提請 討論。(第二十七屆 112 年第 4 次董事會)

第一案：本公司 112 年溫室氣體盤查及查證時程規劃情形，提請 審議。

決議結果：經主席徵詢全體出席委員無議異通過。

公司處理執行情形：按季提報董事會。預計執行情形如下：

工作項目	預計完成時間	執行進度
訂定設置母公司專(兼)職單位、專(兼)職人員、人數及其職掌範圍	111 年 12 月底	已完成
訂定設置子公司專(兼)職單位、專(兼)職人員、人數及其職掌範圍。	112 年 3 月底	已完成
完成溫室氣體盤查及查證時程之規劃。	112 年 6 月底	已完成
試行盤查作業	113 年 1 月 1 日起	規劃執行中
完成盤查作業	115 年	規劃執行中
完成查證作業	117 年	規劃執行中

第二案：擬定明年度碳盤查範圍及減碳目標，提請 討論。

決議結果：經主席徵詢全體出席委員無異議通過。

公司處理情形：提請董事會通過後，依照決議執行後續碳盤查範圍、邊界界定等作業，並依會議決議，113 年度減碳目標為較基準年減少 40%。

審計委員會

2023 年度審計委員會開會　4　次【A】，出席情形及年度工作重點如下：

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	男♂	陳欽約	4	0	100%	
獨立董事	男♂	杜益揚	4	0	100%	
獨立董事	男♂	江榮慶	2	0	100%	2023.06.27 新任

其他事項：

1、2023 年，未經審計委員會通過而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情事。

2、2023 年獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形(應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形)：審計委員會無此情事。

3、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：(工作重點)

(1).獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通政策：

A.獨立董事與會計師每季均就本公司財務報告完成階段進行書面或面對面溝通，以確認公司公開財務資訊之可靠性、溝通審計人員之工作、瞭解公司重大風險及瞭解管理階層降低風險之作法。會計師就本公司財務報告完成階段、重大調整分錄與未調整分錄、關係人之資訊、客戶聲明書、會計師之獨立性與獨立董事進行報告與溝通，如遇重大異常事項時，並得隨時召集會議。

B.內部稽核主管與獨立董事每季進行會議，就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，若遇重大異常事項時，得隨召集會議。

(2).獨立董事與會計師溝通情形：

溝通日期	內容	獨董意見
3/14	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成 。 考核內部控制制度之有效性，通過內部控制制度聲明書 。	獨立董事/審計委員無意見。
5/10	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
8/11	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
11/09	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。

另，2023 年 08 月 11 日審計委員會開會前，會計師與獨董另外進行單獨座談會，對營收狀況、各工案狀況 、目前訴訟案情況和自編財報進行及審計品質(AQI)進行討論。本次座談會獨董無異議，溝通情形良好。

4、獨立董事與內部稽核主管溝通情形：

2023 年溝通日期：除每次董事會外(2023 年共開會 5 次)，另於下列日期進行面談。

12/29 稽核與獨董進行單獨面談，內容如下：

(1)彙整 2023 年度第一~四季(1~12 月)稽核報告業務。

(2)向獨董報告 2023 年度稽核業務已依年度稽核計畫執行完畢，並依內部控制制度處理準則規定提報 2023 年度稽核計畫經本次董事會審核。

(3)目前已開始辦理 2023 年度各部門自行評估作業，整個作業時程預計 2024 年 2 月底完成，3 月出具內控聲明書。

執行情形：獨董無異議，稽核依規範繼續執行。

內部控制制度

我們依行政院金融監督管理委員會頒佈之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 11 條規定，依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，設置隸屬於董事會之稽核室，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員，並設置職務代理人，建立內部控制制度，將內部控制制度劃分為五個組成要素： 1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，5.監督作業。

透過前述五要素之檢查結果，對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保 。

稽核室執掌	執行事項
◆查核及評估公司之預算、財務、業務、經營績效、各項管理制度與內部控制制度。 ◆適時提供管理階層改進之建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，公司資源得以充分利用，增進作業整合效能。 ◆協助管理階層確實履行其責任。	◆每年依照主管機關規定，依據年度稽核計畫進行查核。 ◆出具稽核報告，持續追蹤改善情形。 ◆稽核各部門及子公司年度內控自評作業。 ◆公司內部控制及內部稽核制度的推動、制定、增修與執行。 ◆與獨立董事進行溝通，並呈報審計委員會與董事會。 ◆協助管理階層確實履行其責任。

永續報告書之審查

本公司於內控制度中之財務管理制度下，建置「財務與非財務資訊管理作業」，將永續報告書納入內部之審核與管理，除於報告書編製完成後進行內部查證內容之正確性外，每年查核報告書於公開資訊觀測站之申報與公司網站之揭露執行情形。

防範內線交易

為建立集團良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外界發表資訊之一致性與正確性，強化內線交易之防範，制定「防範內線交易管理制度」，以資遵循。

執行重點與管理實績

執行重點	2023 年預計次數	2023 年實際次數	達成 √; 未達成 x	未達成原因
持股異動通報 (股務每月定期通知內部人填具持股異動詢問單)	12 次	12 次	√	不適用
教育訓練(每年至少一次防範內線交易之教育訓練)	1 次	1 次	√	不適用

納稅

GRI 207

工信工程一向誠實向國稅局及稅捐稽徵處納稅，稅務方面相關事宜由財務部辦理與管理。2023 年度繳稅金額共 95,706 仟元 (含各類稅捐、營業稅、營所稅)，佔營收比例 1.79%。稅務方面對本公司風險不大。

類別	說明	金額(新台幣/仟元)
營業稅	2023 年 1-12 月	42,913
營利事業所得稅	2023 年應納稅額	0
工程稅捐	2023 年繳納稅額	25,806
各類稅捐	2023 年印花稅、牌照稅、房屋稅、汽車燃料稅、地價稅	26,987
合計		95,706
2023 年工信營收		5,346,121
佔營收比例		1.79%

工期進度

重大關注議題 3　非 GRI 指標　對應 SDGs ：9 工業化、創新及基礎建設

重要目標達成狀況

2023 年工信共有九個在建工程，但有三個工程因接近年底才開工，工程在前置階段尚未有進度產生，故下表僅列示已有工程進度之六個在建工程，其達成情形如下：

工程名稱	2023 年目標進度	2023 年實際進度	達成 √; 未達成 X	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	60.74%	60.76%	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	51.20%	50.52%	X	施工中遇地下障礙物，施工動線受影響，已向業主提出工期檢討修正網圖進度。
臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	32.20%	49.58%	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	61.33%	62.04%	√	不適用
空軍 H007 工程	0.83%	1.89%	√	不適用
前鎮漁港泊區疏浚工程	3.50%	1.50%	X	漁港浚挖作業受烏魚季影響致暫停作業，預計 2024 年 3 月陸續恢復施工，約 4-5 月可趕上工程進度。

執行重點與管理實績

執行重點	2023 年預計會議次數	2023 年實際會議次數	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之進度檢討會	12 次	12 次	√	不適用	不適用
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

小自民間私人建案，大至國家基礎建設，工程的完工時程都是業主最關注的重點之一，公共工程的建設對社會大眾影響至鉅，如一項交通建設的完成除可便利民眾的生活，也可平衡區域發展，活絡地方經濟，疏導人口、產業過度集中，促進區域發展之潛力、縮小區域發展差距，所以工程是否如期如質完工，對業主和社會大眾，都是關注的重點。

第22屆 公共工程 金質獎
獎狀
工信工程股份有限公司　施工
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程
榮獲「第22屆公共工程金質獎」
公共工程品質優良獎 水利工程類 第 2 級
優等
特頒此狀
行政院院長 蘇貞昌
中華民國111年12月22日

我們承攬過無數政府重大建設，榮獲政府頒發無數獎項，承攬工程皆能如質、如期完工。能有如此佳績，歸功於我們在營造工程上擁有七十餘年的經驗，在工程開始即繪製施工網圖安排工進時程，並定期召開工程進度會議，進行工期之控管。如工程進行中遇有部分因不可抗力因素或在施工過程中遇有不可歸責承包商之事由導致工程無法全面施工之情形時，本公司依照風險管控機制，列出風險事由及因應措施，依規定向業主申請工期展延，修正施工網圖，依展延後之工期如期完工。

施工品質 重大關注議題 2 非 GRI 指標 對應 SDGs：

依照公共工程施工品質管理制度，可分為三層次：

重要目標達成狀況

2023 年工信共有九個在建工程，依工程合約要求設置品管人員情形如下：

工程名稱	2023 年目標人數	2023 年實際人數	達成 √; 未達成 x	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	5	5	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	3	3	√	不適用
臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	2	2	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	3	3	√	不適用
空軍 H007 工程	4	4	√	不適用
前鎮漁港泊區疏浚工程	2	2	√	不適用
環狀線北環段 Y19(不含)~Y20(含)土建及水電環控區段標工程	9	6	x	因尚在前置作業階段，品管人員將陸
花東地區鐵路雙軌電氣化計畫 CB02 標光復至瑞穗土建及軌道工程	3	3	√	不適用
高雄都會區大眾捷運系統都會線(黃線) YC03 標土建、設施機電及軌道統包工程	5	0	x	因尚在設計階段，品管人員將陸續增至目標人數。

執行重點與管理實績

身為承攬廠商的我們，為達成契約所規定之工程品質目標， 如特性、規格、成本、有效性、壽命週期等，必須建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內部品質稽核及文件紀錄管理系統等 。

品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。

依自主檢查程序執行管制

施工不合格

施工不合格發生後需加以改善，並填寫相關表單後，重複查驗至改善合格為止。

材料/設備不合格

材料/設備不合格發生後，立即退料並填寫相關表單，重複查驗至進料合格為止。

矯正預防措施統計表

項次	施作工項	不合格情形之主要項目	改 善 結 果
1	方塊回收	現有A填區臨時圍堤TA0K+526~586段發生方塊崩坍現象。	1. 將落海之方塊回收 2. 確認方塊海側塊石回收作業區域深度並確實控管回收位置及深度，避免發生覆土不足情事發生。 3. 新設護岸未完成前，護岸前緣3m內基礎必須保留，以防波浪淘測。
2	地工織物(濾布)	地工織物(濾布)未依規範施作，搭接施工未達100cm以上	1. 將地工織物(濾布)重新鋪設，並確認長度達100cm以上。 2. 現場工程師應於施作時確實督導作業人員依規定施作。
3	方塊吊排	新設B填區臨時護岸方塊吊排偏離法線(縱向邊緣)超過契約規定正負許可差±10cm。	1. 將方塊吊移，重新進行水下細整平，確認法線控制線無誤後，重新進行方塊吊排，至符合規範要求。 2. 確認水下平整度正確無誤後在進行後續作業，方塊吊放時使用經緯儀照準並指揮施工人員，依法線方向進行吊放避免位置偏差超過規範值要求。
4	造地填築區	加速造地填築區於新設B填區臨時護岸旁回填土有局部下陷情事(詳附件)。	1. 派員將下陷區域以挖土機挖開，經開挖察看後並無回填土淘空情事，研判為海浪過大沖刷表面回填土造成凹洞。 2. 派員重新鋪設地工織物(濾布)及進行土方回填。
5	污濁防止膜	污濁防止膜設置長度不足，未將浚挖區域與周圍水域隔離。	1. 已補足污濁防止膜，將浚填區與相臨海水區域隔離避免污染周圍海域。 2. 施工所將定時巡查如發現有破損、遺失等情事發生時，立即修復。

教育訓練

2023 年完成 8 名品管人員之教育訓練。

回訓人員所在工地	人數	上課期間	取得證照 √; 未取得證照 X	未取得證照原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	3	2023.06.18-2023.07.09	√	不適用
臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	1	2023.03.04-2023.03.18	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	2	2023.12.13-2023.12.24	√	不適用
空軍 H007 工程	1	2023.03.18-2023.03.26	√	不適用
前鎮漁港泊區疏浚工程	1	2023.11.22-2023.12.04	√	不適用

2023 年工程品質管理措施

每日依規填寫施工日誌、每月召開施工檢討會議。

2023 年工信已取得之驗證

- CNS 45001 台灣職業安全衛生管理系統驗證證書
- ISO 14001: 2015 環境管理系統證書
- ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統證書
- ISO 9001:2015 品質管理系統證書

營運狀況 重大關注議題 5 對應 SDGs；

8 合適的工作及經濟成長

GRI 201

我們以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化經營實力！

市場產銷與供需

(一)市場分析

1.公司主要商品(服務)之銷售(提供)地區：

我們主要產品為道路工程、橋梁工程、隧道工程等，施工處所在北、中、南各地皆有，近年來，為響應政府東進政策，亦積極參與東部開發計畫，而這將使公司在投標區域上不受限制，服務地區可遍及全省。

2.近三年市場佔有率：

2023 年合併營業額較 2021 和 2022 為高，主因承攬之部分工程進入高峰期，因此 2023 年市佔率也較高。

2021 年市占率：	2022 年市占率：	2023 年市占率：
0.12%	0.13%	0.14%

(二)市場未來之供需狀況：

2024 年政府將強化經濟成長韌性、擴大公共建設投資、拓展國際合作交流、加速科技跨域合作、壯大臺灣文化實力、加強離島花東發展等，提高執行力，並落實執行效益，以促進經濟穩定成長。

2024 年度政府公共建設計畫共編列 5,886 億元，較 2023 年度相同基礎預算 5,972 億元，減少約 86 億元。其中屬營造業可承攬範疇之「交通及建設」、「環境資源」及「都市及區域開發」三大次類別合計編列 2,710 億元，且最主要之交通建設類別編列有 1,720 億元。

2024 年度我們仍以公路、軌道運輸、橋梁、隧道及港埠等公共工程為主要追蹤之目標。

(三)競爭利基 ：

我們歷年來榮獲各級政府單位評選為優良營造廠商，對於公司整體企業形象的提升及於最有利標之公共工程評選過程中將有競爭優勢，本公司未來仍以發展成為綜合大型營造業為主，除了目前承攬重大公共工程外，將逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務。營造業務承攬目標仍以公共工程為主，民間建築工程及土地開發為輔，並積極參與全島運輸骨幹整建計畫，對於以統包方式招標之公共工程個案，積極尋求體質優、財務佳之協力廠商共同參與，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化之經營實力。

發展願景的有利與影響因素及措施

有利因素	◆政府對現有之重大經建計劃仍持續推動。 ◆國內經濟景氣逐漸復甦，並持續成長。 ◆政府頒佈「政府採購法」。 ◆政府積極辦理優良營造廠商之獎勵，以確實實施獎勵辦法，對優良之大營造廠更具競爭力。 ◆為穩定國內經濟，推動『擴大國內需求方案』，並導入 BOT 模式開發重大工程，刺激民間資金投入。 ◆1999 年起，五仟萬元以上公共工程新標案，廠商可在提供同額擔保後，領得 30% 工程預付款。 ◆政府擴大公共建設投資、提振景氣，推行「愛台 12 建設總體計畫」，優先推動 12 項基礎建設。 ◆加入 WTO 期能開拓海外市場。
影響因素及措施	◆勞安罰則嚴謹，勞安費用增加。 因應措施→加強勞安教育訓練，強化勞安觀念，施以自主檢查制度，減少勞安罰鍰並增進安全。 ◆營建工程大宗物料價格之不穩性。 因應措施→由於大宗物料(如：砂石、混凝土、鋼筋、土方、油料等)占整個工程成本之比例甚高，為減少此一風險，本公司所承攬之工程仍以公共工程為主，主要係因得標後可運用預付款與廠商簽約供料，或由物調款彌補所增加之成本支出，減少原料因短缺或價格上漲之不利影響。 ◆百姓民智已開易遭抗爭，影響延宕施工進度。 因應措施→積極從事敦親睦鄰，以建立共同生活體著手，減少對立。 ◆環保意識提高，環保支出費用增加。 因應措施→本公司已通過「ISO14001」國際環境管理驗證，藉由該制度之落實，並配合增置防污設備、增加環保作業人力、以及加強員工環保教育訓練等措施。 ◆營建法規不健全，定型化合約不公平條款依然存在。 因應措施→除盡力協調業主外，另可向行政院公共工程委員會申請調解或向仲裁協會申請仲裁解決。 加入 WTO 國外廠商得以獨立競標，形成另一股競爭勢力。 因應措施→將致力於提昇施工品質、高效率之營建管理能力、高水準之施工技術，期能開拓海外市場。

2023 年取自政府之財務補助：無。 GRI 201-4

財務資訊

GRI 201-1

2023 年工信工程個體營收為 53.14 億元，集團合併營收為 53.46 億元。主要工程收入為：淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程、臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程、台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程以及台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程。

我們的主要支出在工程成本及勞務支出。
(財務資訊詳細內容請參照本公司每季定期公開之財務報告)。

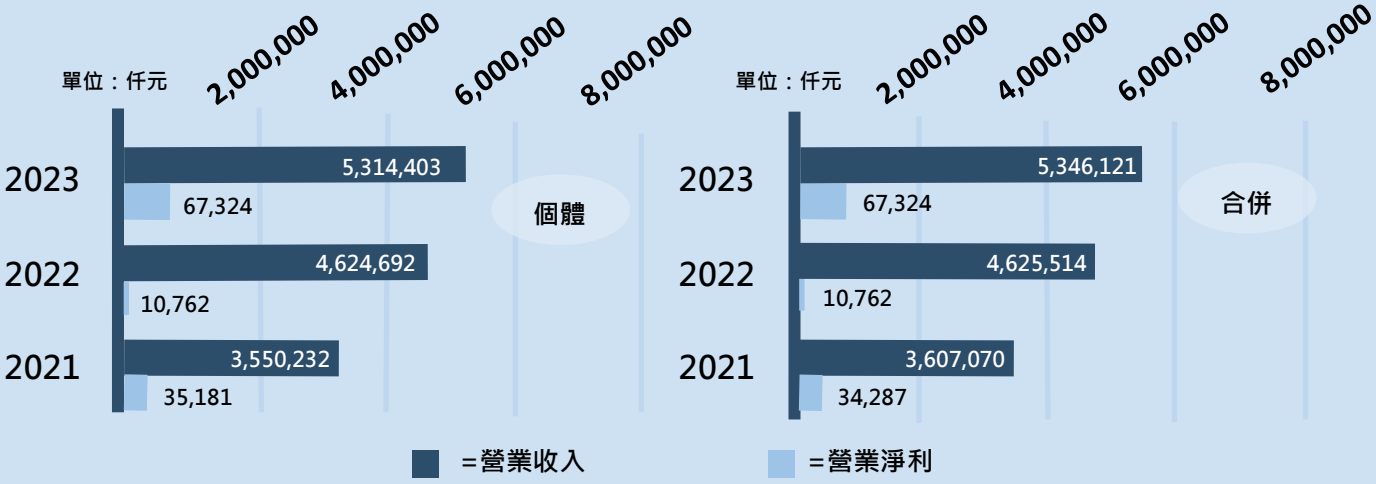
至 2023.12.31 止，尚未履行之履約義務交易價格總額為新台幣 35,062,332 (仟元)

公司網站財報公告資訊

重要目標達成狀況

營運目標	2023 年目標	2023 年實際獲利	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
營業淨利(個體財報)	維持正獲利	67,324 仟元	√	不適用	不適用
營業淨利(合併財報)	維持正獲利	67,324 仟元	√	不適用	不適用

營收與獲利



執行重點與管理實績

執行重點	2023 年預計會議次數	2023 年實際會議次數	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之成本控制檢討會	12 次	12 次	√	不適用	不適用
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

每週提報大宗物料(鋼筋、鋼板、銅等)市場行情，每月提報大宗物料管控表、每月就各工地工程執行情形和成本控制進行成控會議，掌握成本。
各項管控表確實填列，由稽核室進行追蹤，並定期進行稽核作業。

113年4月底各工地鋼筋使用情形管控表　　單位:噸(T)

工地	臺北港施工所	淡江施工處	吉安施工所	台中電廠施工所	備註
總進場量	9,966.37	55,458.81	9,129.42	13,385.17	
退貨數量	0.00	0.00	0.00	0.00	
使用量	10,682.75	55,348.63	8,363.95	11,793.76	
庫存量	236.62	109.00	760.79	1,642.00	

113年4月底各工地混凝土使用情形管控表　　單位:立方

工地	臺北港施工所	淡江施工處	吉安施工所	台中電廠施工所	備註
總進場量	111,037.50	266,025.00	51,295.50	58,919.00	
累計設計數量	108,200.84	254,205.48	46,976.20	53,022.00	
累計假設工程數量	2,341.30	2,932.00	2,796.50	3,336.00	
累計損耗量	495.36	8,887.52	1,522.80	2,561.00	
累計損耗率	0.46%	3.50%	3.24%	4.83%	
與上月比(損耗率)	0.00%	-0.11%	0.39%	-0.15%	

股利政策

盈餘之分派，我們係依公司章程及相關法令之規定辦理。年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款及彌補以往年度虧損，並依法以轉列資本公積後之餘額提出百分之十為法定盈餘公積及依證券交易法第四十一條之規定提列特別盈餘公積後之餘額，依公司章程及股東會之決議分派。

股利政策則於考量我們所處之產業環境、配合財務規劃，並於公司永續經營與穩定發展，及股東權益獲得最大保障之前提下擬訂。2023 年度，因考量盈餘過少，在多項重大公共工程正陸續進行下，對資金之需求殷切，故擬不配發現金股利與股票股利。

發放之條件、時機	我們目前處於成長期，在多項重大公共工程正陸續進行下，對資金之需求殷切。為支持企業成長所需，本公司股利之發放以滿足未來營運發展為原則，並綜合考量健全財務結構、維持穩定股利及保障股東合理報酬等條件後，由董事會擬具盈餘分派議案，並經股東常會及主管機關核准後發放之。	
現金股利與股票股利之分派比率	依公司章程之規定：本公司年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以前年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，如尚有盈餘加計期初可分配盈餘，由董事會擬議後提請股東常會決議之，其股東紅利之分派採股票股利及現金股利二種方式配合發放，現金股利所佔比率以不低於股東紅利總額的百分之十。	
員工及董事酬勞	公司章程所載員工及董事、監察人酬勞之成數或範圍： 本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。	本期估列員工紅利及董事、監察人酬勞之估列基礎、配發股票紅利之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理： 本公司員工酬勞及董事酬勞之估列基礎，係以當期稅前淨利，彌補以前虧損後，考量相關法令、公司章程、及過去經驗為適當之估計。實際配發金額若與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，列為股東會決議年度調整入帳。

近三年盈餘分派情形：

年度	2021	2022	2023
股利分派	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)
員工酬勞	2,484,857 元 均以現金發放	3,042,725 元 (以現金發放)	3,282,267 元 (以現金發放)
董事酬勞	1,242,428 元	0 元	0 元

註： 2023 年度股利分派提案 2024 年股東常會通過。

供應鏈管理

重大關注議題 1 3 4 對應 SDGs：

GRI 2-6、204、308、407、414

我們的供應商管理策略，是從「協調配合」、「環安衛配合」、「施工進度」以及「工程品質」四個面向上發展永續供應鏈，配合定期檢核，會議交流及教育訓練，與供應商共同成長。

營造產業供應鏈

GRI 2-6

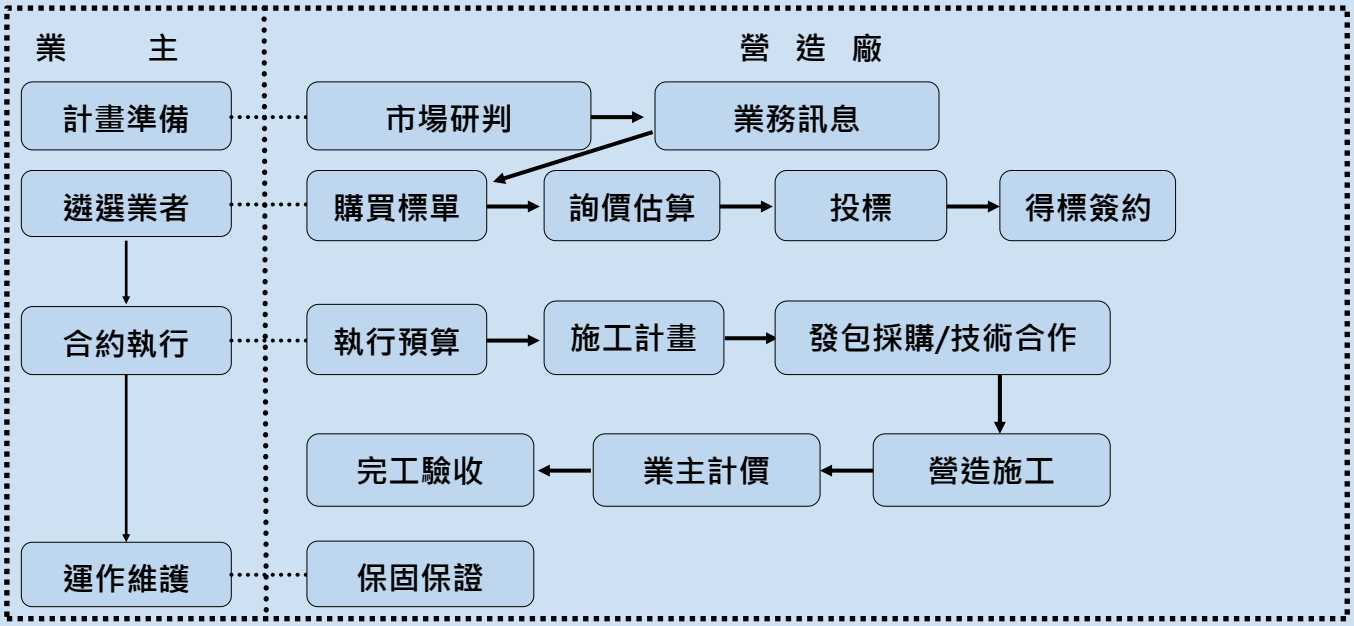
*2023 年本公司供應鏈並無改變。

- 基礎工程：鋼鐵業、防水工程業、建築重機械業
- 結構工程：鋼筋業、水泥業、紅磚業、砂石業、鋼筋工、土木工、鷹架工、模板工、水電工、混凝土業
- 裝修工程：木工、泥水工、油漆工
- 機電工程：機電業
- 工程設計：工程顧問業、建築師業

營造業-業主：各級政府機構、公營事業機構、民間業主、建設公司

我們屬於這個位置

供應鏈運作流程



原料供應狀況

我們的營建工程係以「包工包料」方式為原則，材料均自行採購，而其主要大宗建材係國內供應，部份特殊材料則由國外採購，由於我們在市場上已屹立七十餘年，除了全國性的砂石及土方短缺以及中油油品調漲外，上下游原物料供應鏈十分穩固，施工中縱使遇有大宗建材巨幅漲跌情形，因與大宗材料供應商之採購契約訂有浮動調價機制，應可確實掌控建材與廠商，並有效控制工期、施工品質及建材成本，故無供貨短缺或中斷之情事。

供應商/協力商管理

對應 SDGs：

GRI 204、308、414

重要目標達成狀況

目標	2023 年目標	2023 達成	達成 √；未達成 x	未達成原因	未達成行動方案
採用國內廠商比率	90%	97.4%	√	不適用	不適用
供應商/協力商評鑑合格率(60 分以上)	100%	99%	x	該協力商未能積極配合施工要求及改善缺失	依內控規定不再與該協力商合作
供應商/協力商評鑑成績 90 分以上	70%	68.7%	x	與去年達成率 55%相較已有所進步，但仍有部分廠商在安衛及施工配合度上未盡理想。	繼續加強評鑑已達 80 分廠商各考核事項之協調，以提升其成績。
新供應商/協力商簽訂職業安全及環境保護具結書(S)	100%	100%	√	不適用	不適用
環新供應商/協力商簽訂環境及社會責任具結書(E、S)	100%	100%	√	不適用	不適用
遵守本公司誠信經營政策比率(G)	100%	100%	√	不適用	不適用

採購單位在材料供應商的管理上，除依規範辦理市場調查、廠商徵信外，並予以登錄「供貨廠商登記卡」，備供查考。且嚴格規定合作廠商如有相同物品或服務價格高於其他廠商、延遲交貨或完工、交貨品質不良或其他足以損害本公司權益之情事，即取消長期合作關係，另尋其他合格供應商交易。在分包商之管理上，依規範辦理市場調查、廠商徵信等取得資料，並依公司規定會同相關單位審查合格。發包一定金額以上之分包商，予以登錄「工程分包商登記卡」及「工程分包商一覽表」，依公司規定進行考核，淘汰不合格之分包商。

我們定期對協力廠商實施評鑑，訂有「材料供應商考核資料表」及「工程分包商考核資料表」，考核項目如下：

材料供應商考核事項

- (S)協調配合：10%
- (G)交貨進度：45%
- (E)材料品質：45%

工程分包商考核事項

- (S)協調配合：10%
- (E、S)環安衛配合：20%
- (G)施工進度：35%
- (G)工程品質：35%

依上述百分比進行評分，2023 年本公司有一家成績在 60 分以下需淘汰之協力商；有一家協力商評鑑成績在 60-69 分，各方面皆需再加強。

2023 年本公司供應鏈未有對環境和社會產生負面衝擊之情事。

執行重點與管理實績

對新進供應商/分包商進行評估及審核時，工信工程在勞動人權上也多有重視，選擇道德誠信、不強迫勞動，擁有良好勞資關係及注重勞工人權的材料供應商和工程分包商。

新進材料供應商及工程分包商人權評核重點

1.供應商/分包商應遵守相關勞動法規，保障內部員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，例如：禁用童工(未 滿 16 歲以下皆禁止聘僱)、消除各種形式之強迫勞動、不得有危害勞工基本權利之情事。

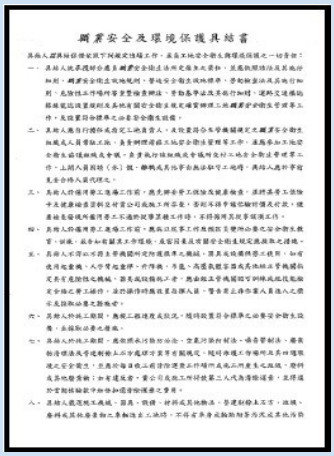
2.供應商/分包商應確認其僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會 之平等。

3.供應商/分包商的人力資源政策應尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序。

4.適用其它增修的人權條款規範。

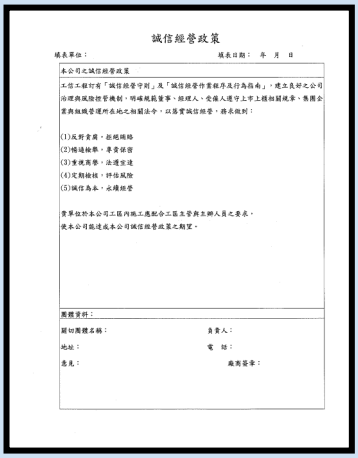
永續供應鏈管理上，以人為本，重視勞動人權，協助供應商提升綠色競爭力，共創永續商機，已經成為我們必須面對的責任。所以，工信工程的供應商/分包商不僅僅是合作夥伴，除協調、安全衛生、施工進度及工程品質外，人權與環境保護機制等議題上，也必須遵循相關社會責任。

分包商/協力商之篩選與具結保證：


職業安全及環境保護具結書

環境及安衛政策說明表

環境及社會責任具結書


誠信經營政策

●職業安全及環境保護具結書：除於發包時對協力商在安衛環保上進行篩選，簽約時亦於合約中納入「職業安全及環境保護具結書」及「環境及安衛政策說明表」，以確保施工過程中協力商在安衛及環保上的重視。

●環境及社會責任具結書：主要對協力商進行社會人權及其他社會責任相關檢視，確保協力商遵守法規及重視企業社會責任。

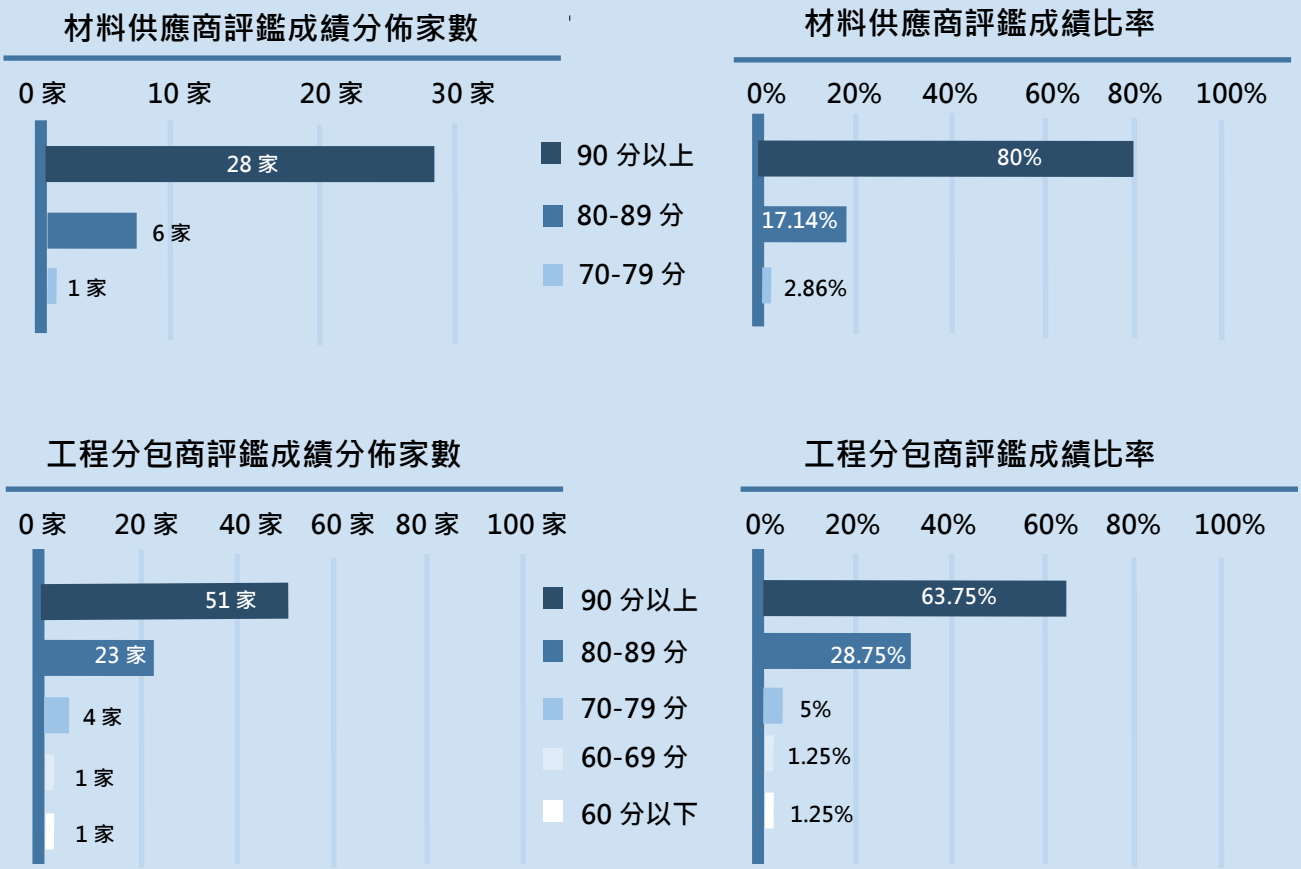
●誠信經營政策：本公司發包之協力商，應配合本公司之誠信經營政策。

材料供應商及工程分包商評鑑成績

我們於每年年底進行當年度廠商評鑑，2023 年接受評鑑的材料供應商及工程分包商，共計 115 家（2022 年 120 家），與 2022 年相較，2023 年材料商及工程協力廠商差異不大。

2023 年有 1 家工程分包商評鑑，依各工地之評鑑結果，平均成績落在 60-69 分之間，本年度將更為嚴格審視評鑑成績較低之工程分包商各方面之配合度，加強幫助其改善以保障整體施工品質。

另 2023 年有 1 家工程分包商評鑑成績在 60 分以下 將依本公司內部控制制度-供應商管理之規定，列為不合格廠商，從本公司供應商列表中除名，不再合作。



風險管理 重大關注議題 7 對應 SDGs：

GRI 201-2

營造業的工作環境受氣候及不確定因素影響頗大，地形及工作地點的地質、水文環境、交通狀況對營造業工程費用、品質控制及施工安全皆造成影響，我們必須在施工前評估許多不確定因素之影響，依生產成本及競爭壓力投下標單，工作危險性高，大量人工的投入，更增加管理的困難，所以在風險管理上，我們尤為重視！

我們訂定了「風險管理政策與程序辦法 」，以建立整體風險管理制度，由我們的董事會、審計委員會、總經理、稽核室、各風險管理單位共同參與推動執行。

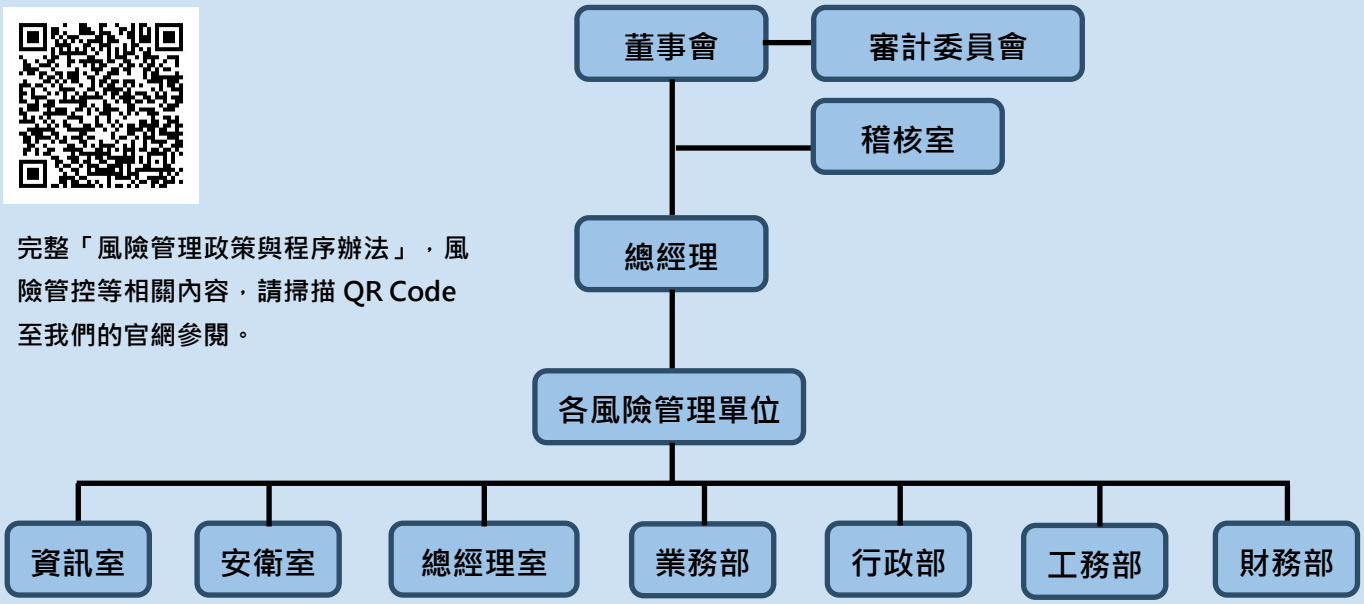
管理機制

定期追蹤風險項目 ➡ 提出因應措施 ➡ 舉辦相關教育訓練或派員參訓 ➡ 加強風險管理及應變

風險管理組織架構

GRI 2-12

完整「風險管理政策與程序辦法」，風險管控等相關內容，請掃描 QR Code 至我們的官網參閱。



主要風險與管控機制

依據本報告書之重大性原則進行分析，評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理策略及採取具 體之行動方案 。

風險類別	風險內容	管控機制(策略)
■利率變動風險 (G)	利率變動	監控利率市場變化、掌握資金狀況、維持良好銀行關係 。
■ 匯率變動風險 (G)	匯率變動	每日監控外匯市場變動及資訊 、擬定避險策略。
■ 氣候變遷與環境風險 (E)	碳排放管理、降低環境污染與減少能耗、氣候變遷之實體風險與轉型風險	建立能源管理及工地碳足跡管理機制 、建立防制環境汙染與廢棄物處理機制、 強化施工技術減少能源消耗與施工時程，以避免因氣候變遷影響工期。
■ 職業安全風險 (S)	工作環境與員工安全	辦理環安衛職能及教育訓練、職安、環保管理系統強化整合、落實承攬商管理、完善職業衛生管理。
■ 原料價格與供應鏈風險 (G)	原物料價格波動與供料中斷	供應商管理、庫存量管理、藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應、原料價格風險管理。
■ 資訊安全風險(G)	資訊系統與機密資訊保護	持續導入先進資訊安全解決方案、規劃與建置資料保護機制、強化對外資訊服務保護、定期舉辦教育訓練 。
■ 策略及營運風險(G)	策略風險 營運目標達成	定期提出業務承攬評估與風險分析。 透過預算研討會議管理年度方針及目標達成情形。

風險類別	風險內容	管控機制
■資本支出風險(G)	重大機具設備購置與管理	1.訂定與修訂「財產管理辦法」。 2.依財產管理辦法定期檢核。
■法律風險(E)、(S)、(G)	違法受罰	由總經理室法務負責法律風險管理，就內部制度、法令遵循、糾紛爭訟、合約爭議、投資及併購、智慧財產權管理等事項，提供法律諮詢及處理建議。
	洩漏個資	本公司於 2013 年 4 月制定「履行個人資料保護法告知義務暨同意書」讓同仁們簽署，以保護及管理個資，並由資訊、人資、法務負責相關防護措施。
	員工行為不當	訂有「誠信經營守則」、「誠信經營守則作業及行為指南」、「道德行為準則」，落實誠信經營之價值觀，及打造誠信企業文化，以引導公司同仁之行為符合道德標準，進而避免涉及違法行為，健全公司治理。
	交易風險	透過合約系統管理公司各類型契約之簽訂狀況及控管相關風險，並透過印鑑管理制度就公司印信之製發、使用、廢止等事項進行監督管理，以降低公司整體法律風險。總經理室法務不定期對內宣導相關法務資訊，提升及強化同仁法律風險意識，以利同仁於從事業務行為時，可符合相關法令，降低交易風險。
■管理風險(S)	人員異動、勞資關係處理	強化勞資溝通管道以促進和諧關係、強化人員招聘管道、員工執行業務資格審查以及教育訓練之管理、執行與監督、持續完善書面化之規範並尊重員工(當事人)之權益。
■企業形象風險(G)	負面形象	針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制並模擬可能發生事件，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人體系統一擔任對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通。

TCFD 氣候變遷所產生之財務影響

GRI 201-2

由公司各部門高階主管組成之 ESG 工作推動小組，鑑別出 4 個實體風險、5 個轉型風險以及 7 個機會，再針對時間範圍區分短、中、長期，以及發生可能性和對財務影響程度區分為低、中、高三種程度。在投標工程時，也會將工程所在地風險因素進行考量。

風險類型	項目	時間範圍	發生可能性成度	財務影響程度	對公司衝擊程度
實體風險	極端天氣事件造成的營運中斷或損失(如：颱風/水旱災)	短期	低	低	低
	水資源短缺	長期	低	低	低
	強制性節水效率、再循環等標準要求	長期	中	中	中
	全球暖化造成水電用量增加、員工熱傷害	長期	中	中	中
轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	短期	高	高	高
	再生能源相關法規增加	短期	高	高	高
	節能減碳施工技術發展的不確定性	中、長期	中	中	中
	使用再生能源設備增加	中、長期	高	低	低
	環境評估承諾及自願性協議	短、中、長期	中	低	低

機會類型	項目	時間範圍	發生可能性成度	財務影響程度	對公司衝擊程度
資源與能源	減少紙張使用量	短期	低	低	低
	施工所使用節能建築	中、長期	中	中	中
	使用低碳能源	長期	低	低	低
市場	公共部門獎勵辦法增加	中、長期	高	低	中
	成為綠色供應鏈，取得曝光度和得標機率	中、長期	中	高	高
聲譽/韌性	提升企業聲譽	中、長期	高	高	高
	提升氣候適應能力及緊急應變能力	中、長期	中	中	中

氣候變遷相關風險機會財務影響及因應措施

由公司各部門高階主管組成之 ESG 工作推動小組，依據鑑別出之各風險類型與機會，研議出因應策略。

風險類型	項目	風險說明/ 潛在財務影響	因應策略
實體風險	極端天氣事件造成的營運中斷或損失(如：颱風/水旱災)	1.影響員工工作(衛生、安全、缺勤)。 2.影響工期進度。 3.資產價值降低。	擬定防颱防洪等緊急災害應變計畫(可能遭遇的狀況及處置措施)。 成立防颱防洪等緊急災害應變小組(各項任務人員編組及造冊與日夜輪班表安排)。 建立防颱防洪等災害通報及應變處理流程(緊急災害與事故通報各單位電話及窗口) 定期進行防颱防洪等緊急災害應變演練及訓練。
	水資源短缺	營運成本增加。	設置辦公室及宿舍屋頂雨水收集回收設施。 設置工地土方開挖降水作業之地下水收集回收設施。
	強制性節水效率、再循環等標準要求	營運成本增加。	設置省水馬桶、噴霧式水龍頭及蓮蓬頭之淋浴設備。 各雨水及地下水回收後經過濾再利用。 設置浴室及洗滌設備之廢水收集回收設施經過濾再利用。
	全球暖化造成水電用量增加、員工熱傷害	營運成本增加。	使用省電 LED 燈泡、節能空調設備。 辦公室及宿舍屋頂設置灑水系統，室內空調搭配電風扇以降低室內溫度。 工地室外通道照明採用太陽能蓄電設備。 工地作業場所設置遮陽休息站，提供作業勞工飲水及鹽片，設置中暑等熱處理必要緊急處理設備及藥品。

風險類型	項目	風險說明/ 潛在財務影響	因應策略
轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	政府已於 2022 年提出《溫室氣體減量及管理法修正草案，預計2050年達成淨零排放目標，並研擬碳交易市場和碳費。	擬定短、中、長期節能減碳策略，預計短期(1-3 年內)將公務車(不含工程車)半數汰換為油電混合車；中期(3-10 年)公務車(不含工程車)全數汰換為油電車；長期(10-25 年)將公務車(不含工程車)全數汰換為電動車，以達節能減碳之目標。 於分包承攬契約將公司短、中、長期節能減碳策略寫入，要求廠商之出入工地車輛及機具需符合本公司節能減碳策略。
	再生能源相關法規增加	營運成本增加。	工地臨時電契約容量申請低於法規規定800kW(瓩)，若有不足採分區申請方式；工地盡可能採太陽能蓄電設備，如：警示燈、路燈照明等；耗電設備採用省電一級產品，如：空調與冷凍；本公司及分包廠商使用機具設備皆使用省電產品。
	節能減碳施工技術發展的不確定性	1.營運成本增加。 2.資本支出增加。	使用已成熟之節能減碳施工技術，如：以鋼棧橋取代臨時 RC 施工便道。 採用爐石粉取代一定比例水泥用量之混凝土配比。 建築圬工項目之水泥砂漿改採「預拌砂漿」。
	使用再生能源設備增加	資本支出增加。	採太陽能蓄電設備，如：警示燈、路燈照明等。
	環境評估承諾及自願性協議	營運成本增加。	「環境評估承諾」在營建業為業主或起造人之允諾，本公司屬承攬人或承造人須配合之契約要求達成上述業主或起造人之允諾，相關費用必包含雙方契約金額內。

機會類型	項目	機會說明/潛在財務影響	因應策略
資源與能源	減少紙張使用量	1.文件電子化，改變並增進管理模式，強化資訊安全。 2.營運成本降低。	電子化管理，建立電子化文管中心，將契約文件、施工圖、收發文、簽呈及查驗與查核報表等原書面資料轉成電子檔提供施工現場人員及相關人員利用 IPAD 等設備於線上讀取、查驗與查核、簽署、簽收、簽辦、會辦及儲存。
	施工所使用節能建築	營運成本降低。	將節能建築之相關建料及設備導入建築開發案。
	使用低碳能源	營運成本降低。	透由碳盤查收集、分析及歸納施工過程各類材料與機具之碳能源量，進而選擇低碳能源之材料與機具。
市場	公共部門獎勵辦法增加	營運成本降低。	要求工地與各部門積極參加公共部門各項獎勵投稿及競賽。
	成為綠色供應鏈，取得曝光度和得標機率	營收增加。	從採購、施工、安全衛生管理、環境保護等過程符合綠色化。 採購時選擇對環境友好之原料供應商，以供應環保節能之材料。 施工過程選擇節能性、可拆卸性、可重複使用性、壽命長、可回收性之施工機具與零組件。 安全衛生管理方面作最大限度地避免造成或減少對人體的危害，如：減少輻射、噪音、異常高低溫、異常氣壓、有害固氣液體之化學物質對人體的傷害。 環境保護方面作最大限度地避免對或減少環境的污染，如：減少營建廢棄物、餘土、粉塵、廢水及油汙等對空氣與水域等汙染。
聲譽/韌性	提升企業聲譽	營收增加。	積極參加各項綠色供應鏈有關認證及 ISO 等驗證。
	提升氣候適應能力及緊急應變能力	1.營運成本降低。 2.資本支出減少。	針對各類氣候異常及變遷的形式對工程施工過程之作業影響情形，透過風險分析作衝擊分級歸類，並依衝擊情形作緊急應變措施以降低損失。

其他 TCFD 矩陣圖、策略等相關內容，請參閱本公司 TCFD 報告書(點此下載)。

氣候風險評估、鑑別與管理流程

氣候相關風險資料蒐集 → 風險識別與分析評估 → 風險控制與應對策略 → 風險監控及報告

氣候相關風險資料蒐集

由 ESG 工作推動小組蒐集國內外氣候變遷相關資訊，進行風險分類。

風險識別與分析評估

分析可能對公司造成影響之氣候風險，按風險類型及發生程度進行辨識，並對公司財務影響程度進行評估後，從中分析評估可能獲得的機會。

風險部分：實體風險 4 項和轉型風險 5 項。

機會部分：分為資源與能源 3 項、市場 2 項以及聲譽/韌性 2 項。

風險控制與應對策略

將 9 項風險和 7 個機會研議風險控制和因應策略，以進行持續改進及檢討。

風險監控及報告

ESG 工作推動小組執行前述流程，每半年將執行情形向永續發展委員會進行報告，由永續發展委員會持續監控，並每半年向董事會報告一次。

執行重點與管理實績

執行重點		2023 年預計次數	2023 年實際次數	達成 √；未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
汛期防災自主檢查表		依中央氣象局發佈颱風警報或豪雨以上特報，或業主要求。	24 次	√	不適用	不適用
防災演練		各工地每年至少一次	各工地不同，至少 1 次	√	不適用	不適用
溫室氣體排放統計		每月一次	12 次	√	不適用	不適用
資訊系統提升		1 次	1 次	√	不適用	不適用
碳盤查作業(淡江大橋)	每日記錄施工機具行駛里程或施作時數	365 次	365 次	√	不適用	不適用
	每日記錄各項材料進場數量及使用數量	365 次	365 次	√	不適用	不適用
	每日記錄施工人員出勤人數資料	365 次	365 次	√	不適用	不適用
	每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量	12 次	12 次	√	不適用	不適用

工程技術提升與研究

如何將營建業工法導向自動化、系統化、模組化、縮短工期及減少人力、提高效能之方向進行，同時為了提高管理效能，如何將營建業工地管理之數位化及資訊化，皆為未來發展之課題。

目前已列為未來研究計畫陳述如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 4D 及 5D 量度在營建工程上的實際應用之研究
2	管理	營建工務系統大宗物料管理模組之應用之研究
3	設計	水中鋼管樁圍堰工法之研究
4	施工	水中墩柱基樁施工用之填土構台工法之研究
5	設計	混凝土使用 IP 水泥之研究
6	設計	橋梁墩柱鋼模套數最佳化之分析
7	施工	鋼橋節塊海運及海上吊裝方式之研究
8	設計	鍍鋅鋼筋之熱浸鍍鋅製程之研究
9	設計	淡江大橋施工塔吊之研究
10	施工	淡江大橋水上鋼橋
11	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索
12	施工	淡江大橋塔柱模板之研究(造型模組)
13	施工	雙拱型擋土支撐之應用與研究

而目前已成功研究出來並用於工程上的技術如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 在營建工程上的實際應用之研究
2	設計+施工	淡江大橋墩柱及基礎噴塗聚脲乙烯混凝土防蝕工法之研究
3	施工	淡江大橋水上鋼橋
4	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索
5	設計+施工	淡江大橋塔柱爬模工法研究
6	施工	淡江大橋塔柱節塊鋼筋綁紮之研究
7	設計+施工	淡江大橋基樁自平衡載重之研究
8	施工	淡江大橋混凝土溫控之研究
9	設計+施工	淡江大橋塔柱基礎圍堰鋼構型擋土支撐系統之研究
10	設計+施工	淡江大橋阻尼系統之研究
11	設計+施工	淡江大橋球型支承系統之研究
12	施工	淡江大橋施工電梯之研究
13	設計+施工	淡江大橋鋼橋節塊運輸及吊裝之研究
14	設計+施工	雙拱水平鋼模工法
15	設計+施工	托底工法

誠信透明與法遵

GRI 2-25、2-26、2-27、205、206

我們以公平與誠信之方式進行商業活動，於商業往來之前，考量商業往來對象之合法性及信譽，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，與協力廠商簽訂契約時納入我們的誠信經營政策，訂立誠信相關規定。我們的董事秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身有利害關係時，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

在防範內線交易方面，我們已於董事、經理人等內部人就任時，檢送「公司內部人持股異動徵詢函」供其遵循，請其於每月五日前告知我們持股變動情形，以避免其違反或發生內線交易之情事。另本公司亦已於董事就任時，檢送臺灣證券交易所編製之「上市櫃公司董監事法規宣導手冊」、「上市公司及其董事、監察人與大股東應行注意之證券市場規範事項」及「獨立董事法規宣導手冊」等資料，以協助董事瞭解證券交易相關法令暨上市章則等有關應行申報事項之規定及法律責任。

誠信經營

GRI 2-25、2-26、205、206

依身分分別訂有應遵循之基本行為準則	本於誠信經營，我們為確保日常運作均符合企業倫理，對於董事、經理人、及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「員工行為守則」等標準規範，確實遵循法律。
教育訓練與契約規範	為落實誠信經營，我們於新進人員教育訓練時即宣導公司之誠信經營政策。與協力廠商合作前，均先行評估協力商之誠信行為在內之各項評估，並於簽約時於契約中將本公司之誠信經營政策納入，並訂立誠信相關規定。 2023 年 11 月 09 日舉行誠信經營教育訓練，參加人員包含董事/獨立董事及公司經理人，共計上課 2 小時，本次上課人次計 12 人。課程講義並公佈於本公司內網 EIP 上供全公司員工下載參閱，以達到全員教育宣導之目的。
設置檢舉管道	我們訂有「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，設有檢舉管道。利害關係人專區並設有各類利害關係人關切議題之聯絡窗口，並明列專人負責。相關誠信經營資訊，請參見本公司年報 P58-60 頁，及本公司網站投資人專區-公司規章。 (本公司網站投資人專區-公司規章 QR Code)
反貪腐	本公司訂有「不誠信行為風險評估及防範措施」，每年給各單位進行自行評估作業。2023 年本公司及子公司 100%進行貪腐風險評估，未有任何貪腐事件發生。
反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為	本公司支持反壟斷行為，遵守反托拉斯法。 2023 年，本公司未有涉入反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。

落實資訊揭露

在資訊揭露方面，我們以即時、公開、透明為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與我們的發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時於公開資訊觀測站定期、不定期依照規範進行資訊揭露。

2021 年第八屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 88.39 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2022 年第九屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 91.27 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2023 年第十屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 91.80 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2023 年第十屆評鑑得分較前兩年進步，但級距仍與去年相同，主因各家上市公司愈益重視提升公司治理評鑑成績，我們也積極評估尚未得分之評鑑指標，加強公司治理。

2024 年優先加強事項與措施：

永續報告書經董事會通過，以及揭露高階經理人薪酬與 ESG 績效評估之連結

法規遵循

GRI 416-2、419-1

我們的總經理室設有法務專責人員，提供各部門相關法律之諮詢與協助，而公司與各部門員工，皆需遵行業務上相關法律規定。我們每年派員接受最新法令的教育訓練，即時獲取與業務相關之最新法令之修正情形，並更新公司內部的作業規範，確保對法律的遵行。

2023 年負面訊息或事件回應

2023 年工信無負面新聞發生，惟有違反環保和勞安法規受罰情事，揭露如下：

	各類法規	2023 年違反件數	違反法規條文	受罰金額(新台幣元)	我們的回應(管理措施)
G 治理	公司法相關法令	0	不適用	0	不適用
	證券交易法(如：內線交易)	0	不適用	0	不適用
	資訊申報作業辦法	0	不適用	0	不適用
E 環保	違反環保法規	1	違反都市計畫法臺灣省施行細則第 29 條及第 29 條之一。	60,000	本公司已儘速擬定計畫書申請合法使用農業區土地使用並核准。
S 社會	人權及員工權益相關	0	不適用	0	不適用
	職業安全衛生法	淡江-3 筆(工信、協力商)	職業安全衛生法第 6 條第一項第 5 款、第 26 條第一項，第 27 條第一項。	550,000	加強工地施工人員安全教育訓練，除本公司員工外，協力商之安衛工作亦確實督導，避免危害發生。
		木瓜溪-1 筆(工信、協力商)		150,000	
		C031-2 筆(工信、協力商)		250,000	

以上因違反法規受罰情事，或有發生時間於 2022 年者，但因實際繳納罰款日在 2023 年，故列於 2023 年。

3、環境友善

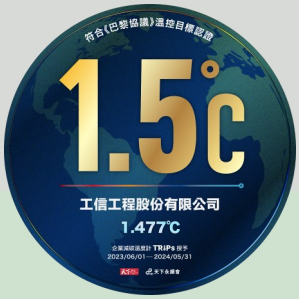
本章主題

重大主題管理	P57
法規遵循	P59
能源管理	P60
水資源管理	P64
污染防制	P66

重大議題

6 環保(含污染防制)

10 能源管理



本章亮點績效

※企業的減碳承諾，經「企業減碳溫度計」（TRIPs）計算後，符合《巴黎協議》於本世紀末地球升溫不超過 1.5℃的目標，經天下雜誌認證，授予標章。

※ 2023 年工信工程人均用水量較基準年(2018)減少 44.21M³，減少累計比率 35.69%。

※ 2023 年工信工程溫室氣體排放量較基準年(2018)累計減少 1774.868 公噸，減少累計比率 54.87%。

※通過電子發票申請，達到節能減碳。

管理方針

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

環境友善重大主題(依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2024 目標(隔年目標)	中期目標
環保(含污染防制)(P66-75)	友善環境，避免因工程施作造成環境傷害。	1.建立環保教育訓練機制及風險管控與評估機制，並實施環安衛內部控制制度，實施內部稽核 。 2.使用創新工法，減少對環境造成的衝擊，提升施工效率與品質。	全年總計不超過新台幣十萬元之環保罰款。	全年總計不超過新台幣五萬元之環保罰款。
能源管理(P60-65)	達到節能減碳，保護地球，並有效節約公司之開支。	1.建立節能措施，並訂定節能計畫與目標(近程、中程及遠程)，持續追蹤進度與效益。 2.定期檢視法規，建立內控、內稽制度，確保建造過程均符合法規規範。	減碳比率較基準年減少 40%。	累計減碳達 50%。

短期目標 2023 年 中期目標 2030 年 長期目標 2050 年

- 較基準年減碳 40%
- 全年總計不超過新台幣十萬元之環保罰款

- 到 2030 年達累計減碳 50%
- 全年總計不超過新台幣五萬元之環保罰款

- 每年減碳不小於 3%→邁向淨零排碳
- 以達到全年 0 環保罰款為目標。
- 依工信經營理念發展之永續原則

成為永續經營企業

環境政策

我們在 1999 年即通過「ISO 14001」國際環境管理系統驗證。

ISO14001 環境管理系統，主要規範產品生產或服務過程中，減少對環境的影響，兼顧與環境有關的各種利害相關團體的需要，以及滿足社會上對環境保護演變中的需求，避免工程施作對生態環境造成的影響。對內公司亦不斷進行對職員的環保觀念宣導，務求讓環保不止是一種理念，更能成為自發自省的行動。

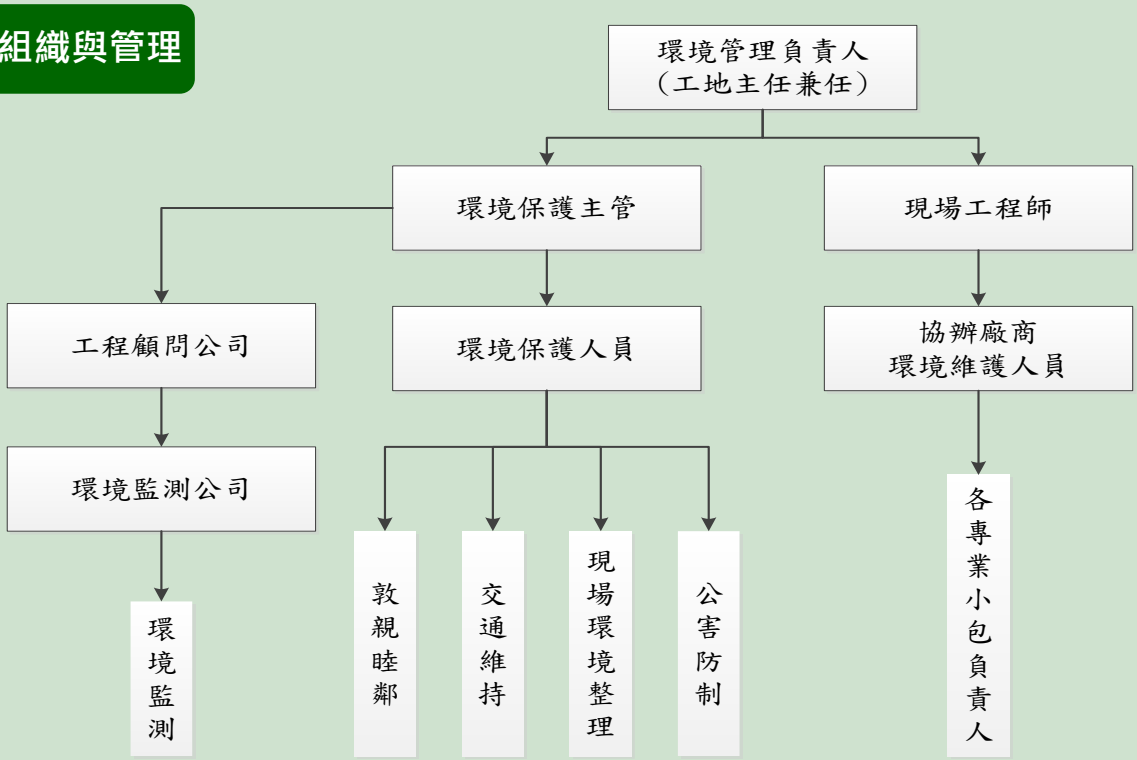
我們承諾做到：

(1) 遵守政府環保法令規章。
(2) 配合業主環保要求。
(3) 加強各項監測措施。
(4) 持續提升績效。

環境政策

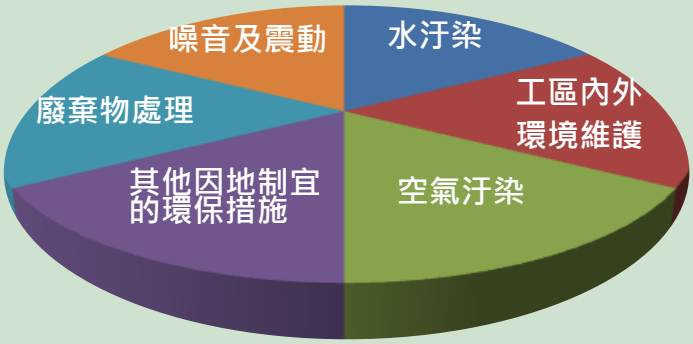
我們各工地在開工初期，皆有制定環境保護計畫，因地制宜，依照相關法令規章(水污染防制、空氣污染防制、噪音振動防制、廢棄物及土石資源管理等)研擬提出環境保護管理暨執行計畫書，作為日後執行環保工作之執行依據。

工地環保組織與管理



透過環安衛教育訓練，推動「6S 施工環境管理」。

為落實工區環境保護，各工地每日皆進行環境保護工地現場檢查，並利用檢查紀錄表/自主檢查表如實作成紀錄。(檢查項目如左)



環境問題申訴機制

本公司在官網(http://www.kseco.com.tw//tc/index.aspx)設置利害關係人專區，提供之申訴機制，可透過電話、傳真、電子郵件、來函、親身前往本公司或本公司各工地等方式進行申訴。2023 年有關環境問題之申訴，共計 0 件。

申訴方式	受理	作成紀錄	
可透過電話、傳真、電子郵件、來函、親身前往本公司或本公司各工地。	承辦人員了解情況並進行陳報和處理。	將處理過程及結果作成紀錄。	結案

法規遵循

GRI 307、308-2

在營建工程中，為提升環境保護，我們需要對環境進行監測，並遵守相關環保法規，並要求供應商/協力商簽署環境保護承諾書，以達到綠色經營、污染防制的目的。

2023 年環保法規遵循度

因違反環保法規而被處以巨額罰款件數	因違反都市計畫法，而被處一般性罰款件數
0 件	1 件

近三年	2021 年	2022 年	2023 年
違反環保法總件數	0	0	0
違反空污法總件數	1	1	0
違反水利法總件數	0	1	0
違反都市計畫法	0	0	1
件數小計	1	2	1
罰款總金額	20,000	70,000	60,000

我們對於環境保護工作一直在持續努力，工地除使用低噪音之設備執行工作及舖設相關設備以改善道路污染之狀況外，工地並加強清掃維持環境清潔，並以灑水、鋪蓋防塵網等方式作為預防空氣汙染之措施，著有良效，近年全年度罰款均在新台幣十萬元以下，然 2023 年因木瓜溪工程未事先申請農業區土地使用而遭罰款處分，本公司已儘速擬定計畫書，並申請合法使用核准。

	裁罰原因	改善措施
2023 年	吉安工地(木瓜溪橋工程)都市計畫法臺灣省施行細則第 29 條及第 29 條之一。 裁罰原因簡述如下： 農業區土地倘有相關設施或容許設施設置之需求，應須向目的事業單位或農業主管機關申請核准後始得設置。	本公司已進行相關宣導，儘速擬定計畫書申請合法使用，並已獲核准。 未來將督促相關人員於有土地使用需求時，應先查明土地所有權人，及土地使用權限等，並審視相關法規，確保土地使用無違反法規之情形。

執行重點	2023 年目標	2023 年實際達成	達成 √; 未達成 X
環保裁罰金額	低於新台幣 10 萬	新台幣 6 萬元整	√

2023 年在我們與供應商/協力商共同努力下，並未有對環境產生重大衝擊之情事，亦未有因違反環境保護產生鉅額罰款，全年度因環保事件受裁罰金額亦在預訂目標之內。

能源管理 重大關注議題：10 對應 SDGs：

GRI 301-3、302、303、305

高電、高油價迫使台灣邁向低碳社會。我們以永續經營為理念，對環境保護、節能減碳措施向來重視，積極落實工作區域之節能，平日即宣導辦公室省水及節約電力，如辦公大樓採用省水龍頭、冷氣溫度的控制、休息時間關燈節省電力能源之消耗，配合資源分類回收，更實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張浪費，讓人人都成為節能減碳高手。

能源管理組織與政策

能源查核組織		
類別	人數	實際年度工作內容
管理人員	主管 1 人	訂定節能目標
	能管員 1 人	訂定節能目標、擬定節能計畫
推行人員	1 人	擬定節能計畫，推動、考核與管考
執行人員	1 人	執行節能計畫，發現問題並往上陳報

能源管理政策

本公司能源管理政策及目前推動情形：

1.對能源使用量或能源成本設定管理目標。
2.確認公司符合現行能源管理法規之相關規定。
3.規劃推動訂定能源績效指標，並檢討能源績效變化情形。
4.支持優先採購符合節能標章的產品。
5.規劃推動高階主管定期開會審查能源使用情形。
6.規劃推動在採購規範中要求供應商提供使用能源設備之能源效率規格。
7.使用能源設備汰舊換新過程，優先選用高效率設備。
8.規劃推動編列固定預算負責更新或維護使用能源設備。

節能減碳目標

我們以 2018 年為基準年，自 2018 年起我們從以往訂定單一工地的節能目標進行節能管控，擴大至所有承攬滿二年之工程工地，2019 年起更將所有工地納入管控，針對電與水之減量來降低間接排放之溫室氣體數量。

2018 年 — 短期目標 — 2023 年 — 中期目標 — 2030 年 — 長期目標 — 2050 年

到 2023 年達成較基準年減碳 40%

到 2030 年達累計減碳 50%

每年減碳不小於基準年的 3%

邁向淨零排碳

詳細減碳目標請參閱本公司 TCFD 報告書：(點此下載)

2023 年節能減碳行動方案

13 氣候行動

GRI 301-3、302-4、302-5

實行區域：總公司及承攬之工地(包括：淡江大橋、臺北港 C 填區 S04、05、吉安(木瓜溪橋)、台中電廠、空軍 H007、新北施工處(捷運 680A)、高捷施工處、瑞穗施工所(CB02 鐵路雙軌電氣化)、前鎮施工所，共九個在建工程。

節能減碳措施

共同措施

總公司及各施工處(所)實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張使用。並於 2023 年通過電子發票申請，達到節能減碳。
休息時間關燈節省電力能源之消耗、冷氣溫度的控制。
單面使用之紙張回收再利用、LED 省電燈具及省水龍頭之使用。

工地優良行動方案

- **臺北港 S04、05**
  - 90% 回收材料再利用、具體實踐循環經濟：
    利用既有圍堤拆除後之回收方塊、卵塊石...等材料，作為新建臨時護岸之施工材料，有效降低施工成本及縮短工期、達到循環經濟，降低碳排放量，為綠色港埠創立典範。
  - 節能減碳：
    架設太陽能警示燈，符合節能減碳目標。
- **台中電廠**
  - 節能減碳：
    柴油車輛全數採用具有環保標章者。
- **淡江大橋**
  - 碳足跡盤查
    - 每日記錄施工機具行駛里程或施作時數記錄
    - 每日記錄各項材料進場數量及使用數量
    - 每日記錄施工人員出勤人數資料
    - 每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量

淡江大橋及其連絡道路新建工程(第3標)
碳足跡盤查合作宣言

交通部公路總局秉持「推動工程計畫兼顧環境保護」之理念，與淡江大橋及其連絡道路新建工程(第3標)承攬廠商工信工程股份有限公司、監造暨碳盤查輔導單位中興工程顧問股份有限公司及查驗機構英國標準協會台灣分公司，共同組成碳足跡盤查小組，願於工程施工期間會同各方資源，致力信守落實碳足跡盤查之承諾，共同為取得工程碳足跡查證聲明、落實工程碳排放控制而努力，進而持續提升減碳成效、樹立工程碳管理標竿。

見證人
交通部公路總局 局長 陳青伯

主辦機關：交通部公路總局西部濱海公路北區臨時工程處 吳昭煌
監造/輔導單位：中興工程顧問股份有限公司 吳宗仁
查驗機構：英國標準協會台灣分公司 張嘉倫
承攬廠商：工信工程股份有限公司 江啟清

中華民國 108 年 2 月 21 日

淡江大橋碳足跡宣言

台中電廠柴油車輛全數取得自主管理標章

重要目標達成狀況-溫室氣體排放

GRI 305

本公司主要能源使用為外購電力、柴油和汽油。溫室氣體排放可分為直接排放（範疇一）與外購電力之能源間接排放（範疇二），無內部能源 。

溫室氣體排放統計範圍包含總公司及各承攬工地使用之電力(範疇二)，2021 年加入自有公務車、自有機具之柴油、汽油(範疇一)之統計。目前僅一承攬工地具有完整範疇三之數據資料，故暫不揭露範疇三。

2023 年本公司並無破壞臭氧物質(ODS)及氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大氣體排放。

	範疇一(汽、柴油)		範疇二(台電電力)		範疇一 + 範疇二
年 / 地區	總用量 (公升)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	總用電(度)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)
2023 年	112,672.20	259.515	2,391,135	1,200.520	1,460.035
2022 年	140,826.45	327.004	1,694,980	857.231	1,184.235
2021 年	93,083.52	240.828	1,017,559	510.815	751.643
2020 年	(未統計)	(未統計)	1,019,938	512.009	512.009
2019 年	(未統計)	(未統計)	3,705.891	1,886.299	1,886.299
備註	以上數據來自本公司加油單、台電電費單數字統計。 本公司目前設定之基準年為 2018 年，該年度溫室氣體排放量為 3,234.903 公噸 CO2e。 溫室氣體計算方式： 2021 年以前：經濟部能源局公告之排碳係數計算。 2022 年以後：台電電費單、加油單據上揭示之碳排放數字加總。				

溫室氣體排放減量資訊			
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一+範疇二(公噸)	累計減碳量 (公噸)	當年度與基準年比較之減碳率%
2023 年	1,460.035	1,774.868	54.87
2022 年	1,184.235	2,050.668	63.39
2021 年	751.643	2,483.260	76.76
2020 年	512.009	2,722.894	84.17
2019 年	1,886.299	1,348.604	41.69

執行重點	2023 年 目標率 (註 1)	2023 年 實際達成率	達成 √； 未達成 X
較基準年減碳率	40%	54.87%	√

註 1 ：依去年度報告書定訂之隔年目標，2023 年減碳率為較基準年減少 40%。

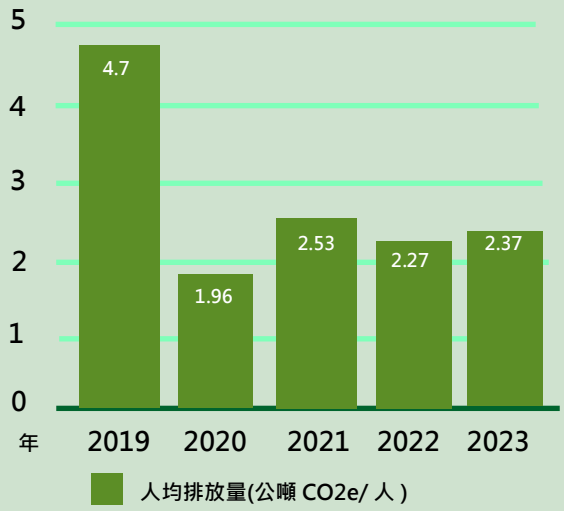
註 2 ： 2023 年範疇一、二皆較去年度增加，主因淡江大橋、木瓜溪橋等工程進入工程中期階段，外籍勞工增加，工程使用機具、電力大增，且去年增加四個在建工程，且已完工工程尚有結算作業，故仍有辦公室電費及公務車用油。

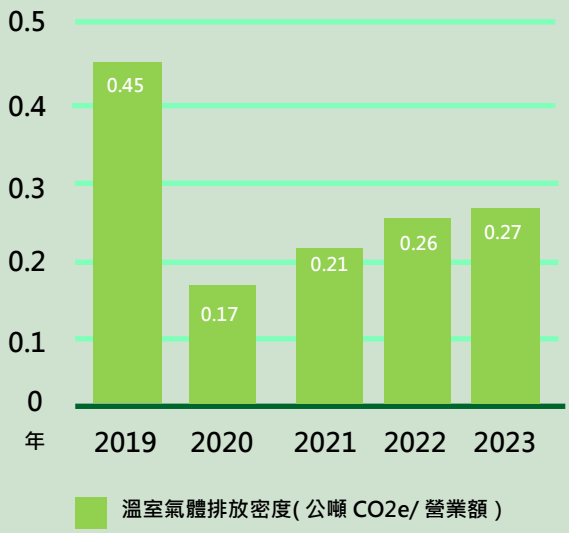
溫室氣體排放密集度

$$溫室氣體排放密集度 = \frac{溫室氣體排放總量}{當年度營業額}$$

能源排放密集度與人均排放量					
項目	2019	2020	2021	2022	2023
能源排放總量 (公噸 CO2e)	1,886.299	512.009	751.643	1,184.235	1,460.035
員工人數	401	261	297	521	616
每人平均排放量 (公噸 CO2e/ 人)	4.70	1.96	2.53	2.27	2.37
溫室氣體排放密度 (公噸 CO2e/ 營業額)	0.45	0.17	0.21	0.26	0.27
備註	2018 年人均排放量 5.78，溫室氣體排放密度 0.85				

*2023 年因部分工程進入中期階段，且增加四個新建工程，完工工程因尚有結算作業，仍有辦公室用電，故整體電力、機具用量大增，能源排放量較去年度略為增加。但總體而言，2023 年溫室氣體排放密集度，仍較基準年減少 68.24%。





溫室氣體減量計畫目標

短期目標(2022-2024)	中期目標(~2030)	長期目標(~2045)
1.以 2018 年為基準年，每年減少溫氣體排放 2%以上。 2.工區採用太陽能警示燈。 3.將公務車(不含工程車)半數汰換為油電混合車。 4.新分包承攬契約將公司短、中、長期節能減碳策略寫入，要求廠商之出入工地車輛及機具需符合本公司節能減碳策略。	1.預計到 2030 年累計減碳達 50%。 2.將公務車(不含工程車)全數汰換為油電混合車。 3.所有分包承攬契約將公司短、中、長期節能減碳策略寫入，要求廠商之出 入工地車輛及機具需符合本公司節 能減碳策略。	1.以邁向淨零排碳為目標。 2.將公務車全面汰換為電動車。 3.有效降低營建過程產生的碳排放。 4.本公司及分包廠商使用機具設備皆 使用省電產品。

水資源管理

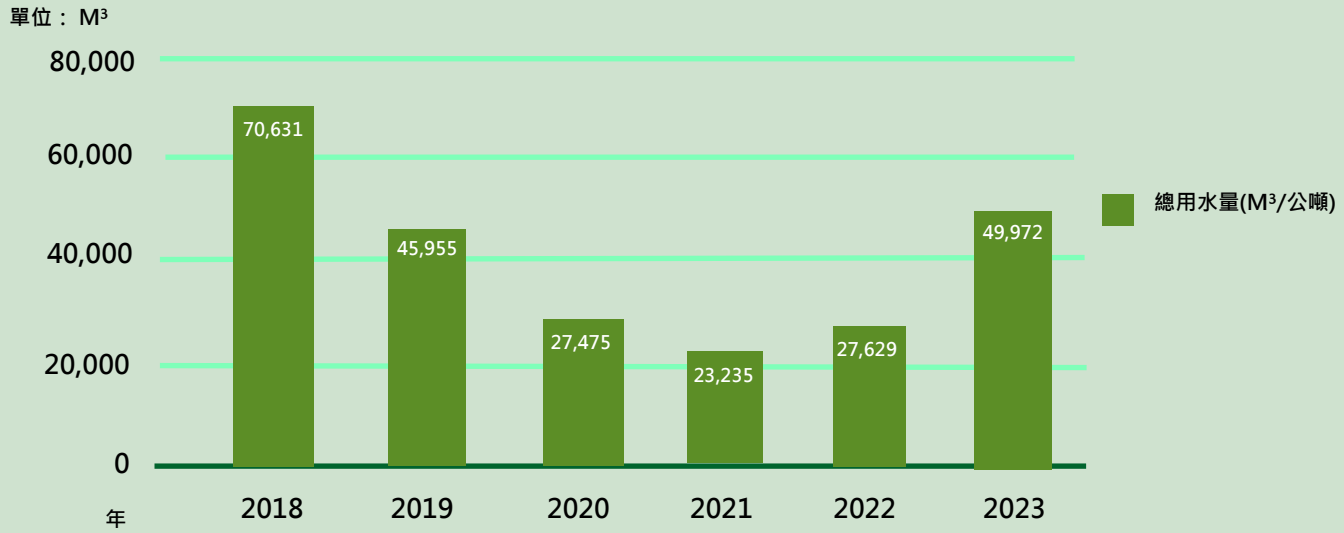
GRI 303

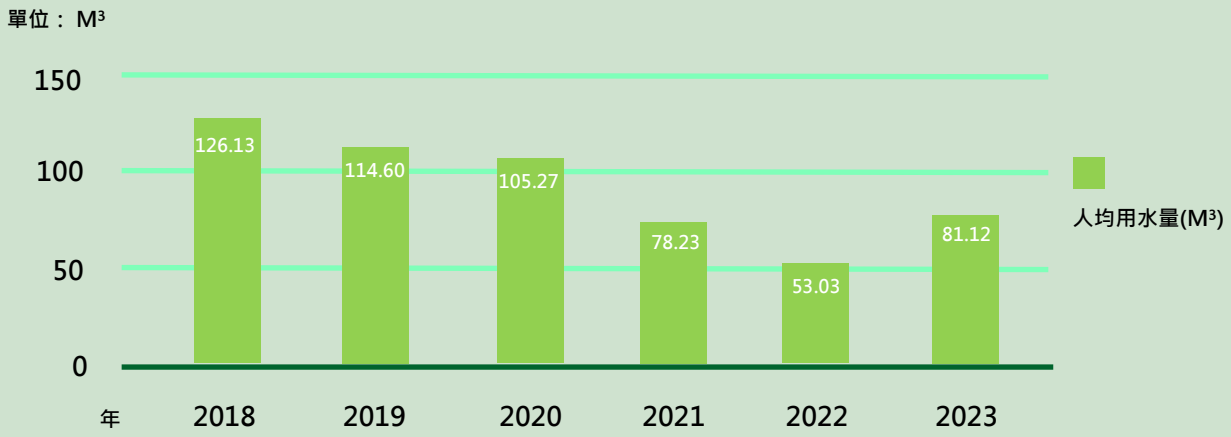
水資源管理是我們重視的課題，近年工地將抽取沉沙池裡的水進行工地灑水並達成回收再利用。本公司所有用水之水源均來自自來水廠，使用水均排放到一般污水下水道，排水量等於用水量(耗水量=0)。統計範圍包含總公司及各承攬工地，但不含子公司。

歷年用水量(M³)					
項目	2019	2020	2021	2022	2023
總用水量(M³/公噸)	45,955	27,475	23,235	27,629	49,972
用水年增率(%)	-34.94%	-40.21%	-15.43%	18.91%	80.87%
員工人數(人)	401	261	297	521	616
人均用水(M 3/人)	114.60	105.27	78.23	53.03	81.12
用水密集度(公噸/營業額)	10.93	8.87	6.54	5.97	9.40
備註	因自 2018 年起將統計範圍擴及至所有工地，故以 2018 為基準年。 2018 總用水量 = 70,631M³，人均用水強度 126.13M³/人，用水密集度 18.53。				

用水量減量資訊						
項目	總用水量(M³)	總用水累計減量(M³)	當年度與基準年比較之減量率%	人均用水量(用水強度 M³/人)	人均用水累計減量(M³)	與基準年比人均用水量減少比率%
2023 年	49,972	20,659	29.25	81.12	45.01	35.69
2022 年	27,629	43,002	60.88	53.03	73.10	57.96
2021 年	23,235	47,396	67.10	78.23	47.90	37.98
2020 年	27,475	43,156	61.10	105.27	20.86	16.54
2019 年	45,955	24,676	34.94	114.60	11.53	9.14

2023 年總用水量 49,972M³，雖較前一年度增加，主因員工人數(含外籍勞工)較前一年度增加 95 人，且部分工程進入中期階段，並增加四個新建工程，而完工工程部分因尚有結算作業，仍有辦公室用水，故整體用水量增加。但與基準年相較，累積減量仍達 29.25%，人均用水亦較基準年減少 35.69%。





2023 年總用水量 49,972M³，總排水量與總用水量相同，故耗水量為 0。

水資源管理減量計畫目標

短期目標(2022-2024)	中期目標(~2030)	長期目標(~2045)
1.以 2018 年為基準年，每年用水年增率減少 2%以上。 2.工區灑水設備採用回收水。 3.洗車台廢水回收利用。	1.預計到 2030 年累計減少達 10%。 2.工地辦公室及宿舍採用省水標章衛浴。	1.以每年均不小於基準年 3%為目標。 2.設置辦公室及宿舍屋頂雨水收集回 收設施。 3.設置工地土方開挖降水作業之

抽取沉沙池裡的水進行工地灑水並達成回收再利用(淡江大橋)

回收水取水站(台中電廠)

回收水灑水抑制揚塵(台中電廠)

污染防制

重大關注議：6　對應 SDGs：14 保育海洋生態　15 保育陸域生態　GRI 304、306

2023 年，我們在環保支出費用上，共計新台幣 3,0178,180 元，包含環境監測、污染防制設備、廢棄物清運處理費用等。

在各工地我們每日都會填寫環境保護工地檢查紀錄表，針對噪音、振動、空氣污染、水污染及工區內外環境維護實施檢查，務求做好環境保護自主管理。

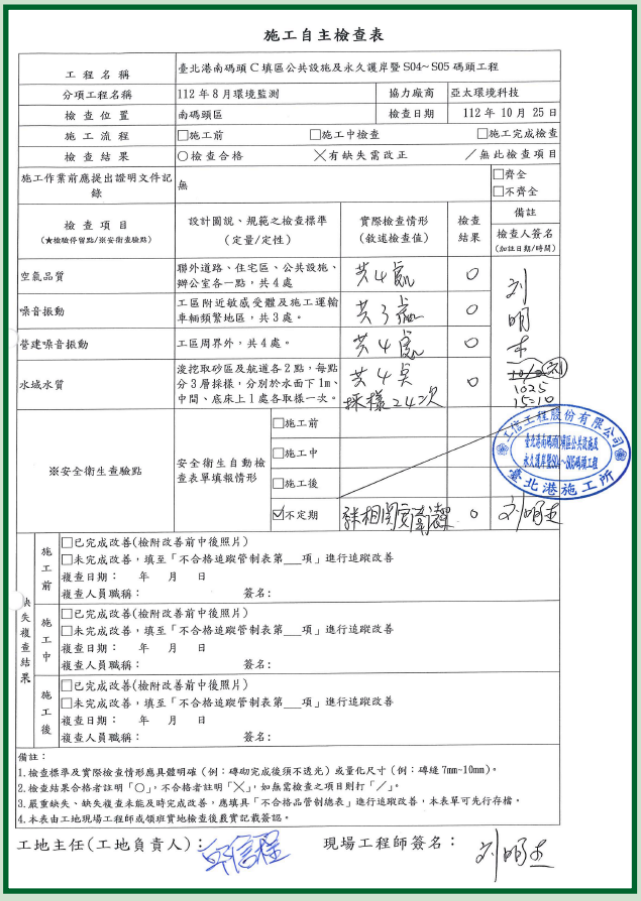
環境監測

為維護工區工區環境，落實環境保護，本公司定期實施環境監測，項目如下：

環境監測	
類別	項目
放流水水質監測	工地污水放流標準
	生活廢水排放標準
營建噪音監測	營建噪音管制標準
營建振動監測	營建振動監測，單位：dB
空氣品質監測	營建空氣品質管制標準

執行重點與管理實績

在環境監測方面，我們每一個工地皆以自主檢查表進行檢核，並提具施工檢核單給監造單位送交業主存查。


施工自主檢查表

工程名稱	臺北港南碼頭C填區公共設施及永久護岸暨S04~S05碼頭工程		
分項工程名稱	112年8月環境監測	協力廠商	亞太環境科技
檢查位置	南碼頭區	檢查日期	112年10月25日
施工流程	□施工前　□施工中檢查　□施工完成檢查		
檢查結果	○檢查合格　╳有缺失需改正　／無此檢查項目		
施工作業前應提出證明文件記錄	無		□齊全 □不齊全

檢查項目（★檢驗作業點/※安衛重驗點）	設計圖規、規範之檢查標準（定量/定性）	實際檢查情形（敘述檢查值）	檢查結果	備註 檢查人簽名（加註日期/時間）
空氣品質	鄰外道路、住宅區、公共設施、辦公室各一點，共4處	共4處	○	劉明[illegible] 10/25 15:10
噪音振動	工區附近敏感受體及施工運輸車輛頻繁地區，共3處。	共3處	○	
營建噪音振動	工區周界外，共4處。	共4處	○	
水域水質	浚挖取砂區及航道各2點，每點分3層採樣，分別於水面下1m、中間、底床上1處各取樣一次。	共4點 採樣246次	○	
※安全衛生重驗點	安全衛生自動檢查表單填報情形	□施工前		
		□施工中		
		□施工後		
		☑不定期	詳相關安衛資料	○ 劉明[illegible]

缺失複查結果

施工前	□已完成改善(檢附改善前中後照片) □未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期：　年　月　日 複查人員職稱：　簽名：
施工中	□已完成改善(檢附改善前中後照片) □未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期：　年　月　日 複查人員職稱：　簽名：
施工後	□已完成改善(檢附改善前中後照片) □未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期：　年　月　日 複查人員職稱：　簽名：

備註：
1. 檢查標準及實際檢查情形應具體明確（例：磚砌完成後須不透光）或量化尺寸（例：磚縫7mm-10mm）。
2. 檢查結果合格者註明「○」，不合格者註明「╳」，如無需檢查之項目則打「／」。
3. 嚴重缺失、缺失複查未能及時完成改善，應填具「不合格品管制憑表」進行追蹤改善，本表單可先行存檔。
4. 本表由工地現場工程師或領班實地檢查後最實記載簽認。

工地主任(工地負責人)：　現場工程師簽名：

臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司

施工檢核單

編號：I-E-0425
文件編號：E-02-119

工程名稱	臺北港南碼頭C填區公共設施及永久護岸暨S04-S05碼頭工程	契約編號	A1E000061
承包商	工信工程股份有限公司	送審日期	112年10月25日

申請檢驗項目
( )檢驗
( )檢測
( )簽認
( )審查
( )其他

說明與依據
一、工作項目：112年08月環境監測
(空氣品質、噪音振動、營建噪音振動、水域水質)
二、位置/結構部位：詳附圖
三、數量：空氣品質、噪音振動-1次/月(第12次)
營建噪音振動-2次/月(第23次、第24次)
水域水質-1次/季(第4次)
四、圖說/規範：特別條款17.1
五、備註：

送審單位：工信工程股份有限公司

品管人員：　工地主任：

本件業經核對無誤符合契約規範規定，如有偽造文書情事，均由文件上公司及其簽名人員負刑及民事上所有責任。

監造單位：宇泰工程顧問有限公司
文件編號：　審查意見及結果
☑符合契約規範　□部分改善後重送
☑施工抽查紀錄表　□不同意，退回改善後重送
□核可，送業主存查
☑核可，送業主備查
監造現場人員：　監造主任：

備註：

環境監測-水污染防制

我們依照工地污水和生活廢水有不同的污染防制行動，並設有水域水質之監測項目。2023 年我們未有因水污染受罰之情事。

台北港水域水質監測-漲潮

SGS

灣檢驗科技股份有限公司

行政院環保署許可證字號：環署環檢字第 035號

水質水量樣品檢測報告

行政代碼：	FIWA23020232	檢測目的：	環境影響評估
委託單位：	工信工程股份有限公司	採樣時間：	112年02月22日11時00分
計畫名稱：	台中電廠新燃煤氣機組計畫環境影響評估報告及環境總建工程	至：	112年02月22日11時38分
樣品特性：	水樣	收樣時間：	112年02月23日07時26分
樣品編號：	NPW23200703001-003	報告日期：	112年03月06日
採樣單位：	台灣檢驗科技股份有限公司	報告編號：	NPW23200703
採樣方法：	NIEA W109.53B	聯絡人：	吳筱欣
採樣地點：	台中智慧產業園	電話/傳真：	02-2299-3279ext2102 / 02-2299-3261

備 註：1. 本報告已由授可報告簽署人審核無誤，並簽署於內部報告文件，簽署人如下：
採樣：陳嘉瑀(FII-21)；無機檢測師：廖育瑜(FII-09)。
2. 本報告共3頁，分別使用數碼。
3. 測定儀器於方法偵測極限(MDL)時，以"ND"表示，且於明方法偵測極限(MDL)；部為於MDL(檢出於檢量線最低濃度時，以"<檢量線最低濃度值"表示，並於檢出明實測值。
4. 本報告僅對送樣品負責，不得隨意複製及作為宣傳廣告之用。

聲明書：(一)提供證本報關檢驗室分析之樣品，在本檢驗室收樣至報告發出之過程，除在委託人/申請人指示下，以本公司人員簽位之專業知能，完全依照行政院環境保護署及有關機關之標準方法及其修正公告等相關規定，實施公正、誠實進行採樣、檢測、絕無虛偽不實，如有違反，依政府機關所受損失賠償責任之外，並接受主管機關依法令所為之行政處分及刑事處罚。
(二)對人體健康自身會受政府機關各種民事公務，亦屬於刑法上之公務員，並總刑法上國刑罪，公務員貪瀆不實偽造文書及貪污治罪條例之相關規定，如有違反，亦為刑法及貪污治罪條例之適用對象，做受嚴厲國之法律制裁。

公司名稱：台灣檢驗科技股份有限公司
自審人：李仁愛
檢驗室主管：

報告專用章
台灣檢驗科技股份有限公司
環境實驗室-台北
自審人：李仁愛
檢驗室主管：梁靖

(第1頁，共3頁)

TWD 7689141

台中電廠水質檢測報告

台北港水域水質監測-退潮

行政院環境保護署

環境檢驗測定機構許可證　副頁

環署環檢字第115號

第1頁共8頁

檢驗室名稱：柏新科技股份有限公司

檢驗室地址：新北市中和區中山路二段530之1號9樓

檢驗室主管：阮欣屏

許 可 類 別：水質水量檢測類

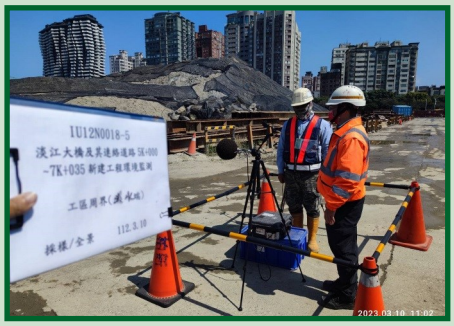
許可項目及方法：

1、大腸桿菌群：水中大腸桿菌群檢測方法－濾膜法（NIEA E202）
2、水量：水量測定方法-容器法（NIEA W020）
3、水量：水量測定方法-流速計法（NIEA W022）

採用合格之檢測機構

工地周界依核定計畫內容設置逕流溝、沉砂池、圍籬及防溢座以防止工區污水外流，逕流溝及沉砂池、工區水溝並定期疏清維護。

環境監測-營建噪音及振動監測



工區使用機具採用低噪音及低排放標準。

環境監測-空氣污染防制

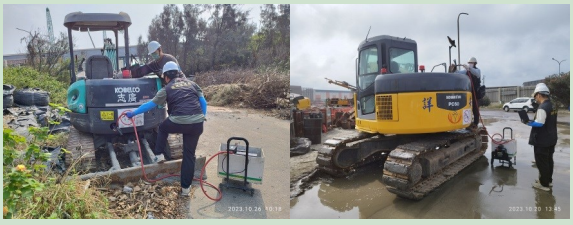
我們依照各工程需求之不同，實施不同之空氣污染防制措施，除基本的工區車行路徑洗灑水、防塵網之鋪設、洗車台設置外，並進行空氣品質監測。

工區車行路徑洗灑水

空氣品質監測採用專業合格廠商

防塵網鋪設

施工機具取得排放標章



施工機具排煙檢測

廢棄物污染防制

工區內設員工休息室，供休憩及用餐場所，垃圾可有效集中處理，避免隨意丟棄現象。

工地設垃圾儲存設備並進行垃圾分類處理

廢棄物交由具有政府核發許可廢棄清除機構代為清除處理。

設置臨時廁所並定期清洗保持乾淨。

工地清潔、整齊與衛生應符合規定，並定期消毒確保環境衛生。

生態保育-陸域生態

GRI 304-1、304-2

我們的工程活動注重環境保護及生態保育，對生物多樣性並未造成不良衝擊。

對於有保育類動植物的工地，我們定期進行保育宣導或教育訓練。

生態保護管制措施：

(1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項保育措施及減輕對策。

(2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。

A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。

B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。

C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。

D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。

台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程

台中電廠工區內因有季節性小燕鷗繁殖期，所以我們於繁殖期間暫停施工並設置告示牌，避免因工程施作造成對在地生物的衝擊，並定期舉辦教育訓練，讓同仁了解工區相關生態議題。

台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程

本工區每月定期進行例行性生態檢核，執行生態保育措施及關注物種，以達到確實執行各項生態保育措施。

[迴避]計畫路線兩側樟樹及水黃皮等行道樹，共計 5 棵保留。

[施工前]	[施工階段]
日期：110/01/14 說明：道路旁保留樹木	日期：112/01/31 說明：狀態正常

[迴避]計畫路線沿線共記錄有臺灣肖楠(VU)9 棵、蘭嶼羅漢松(CR)1 棵及樟樹 3 棵，其中臺灣肖楠及蘭嶼羅漢松均為珍稀植物，雖為人為栽植，但為保留基因多樣性及族群數量，故予以保留，而樟樹之冠幅廣闊，枝葉茂盛，可供野生動物棲息及利用，故予以保留。

[減輕]計畫路線內樟樹、風鈴木及水黃皮共 16 棵移植至 212K+800~965 綠帶內，移植作業皆依工程會規範之樹木移植作業流程執行。

[施工階段]	[施工階段]
日期：110/04/29 說明：移植 16 棵完成。	日期：112/03/30 說明：狀態正常

[減輕]為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水域生物生存，故執行導流或引流作業，維持常流水。

生態保育措施自主檢查表(承攬廠商填寫)

工程名稱	台9線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程		
承攬廠商	工信工程股份有限公司		
工程位置	台9線 212K+800~214K+685	檢查日期	民國 112 年 1 月 31 日
檢查結果	○檢查合格　╳有缺失需改正　／無此檢查項目		
檢查項目	檢查標準	檢查情形	檢查結果
保留樹木	[迴避]計畫路線沿線樟樹及水黃皮等行道樹，共計5棵保留。	狀態正常	○
	[迴避]計畫路線沿線共記錄有臺灣肖楠(VU)9棵、蘭嶼羅漢松(CR)1棵及樟樹3棵，其中臺灣肖楠及蘭嶼羅漢松均為珍稀植物，雖為人為栽植，但為保留基因多樣性及族群數量，故予以保留，而樟樹之冠幅廣闊且枝葉茂盛，可供野生動物棲息及利用，故予以保留。	狀態正常	○
保留森林	[迴避]計畫路線沿線記錄有灰生林1處，為鄰近區域野生生物喜棲息之環境，施工期間禁止工程人員及機具進入破壞或干擾。	施工期不得砍伐任何樹木	○
樹木移植	[減輕]計畫路線內樟樹、風鈴木及水黃皮共16棵移植至212K+800~965綠帶內，移植作業皆依工程會規範之樹木移植作業流程執行。	定期移植	○
維持流水	[減輕]為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水域生物生存，故執行導流或引流作業，維持常流水。	狀態正常	○
水質維護	[減輕]為避免工程於河床開挖造成水流汙濁，影響水在流下游水域生物活動，故於工區下游處設置沉砂池收集水。	狀態正常	○
底質維護	[減輕]溪床內既有底質所營造之多孔隙環境，可供水域生物棲息及躲藏，故避免將之移除或打除，維持溪流內多孔隙棲地環境。	狀態正常	○
	[減輕]為避免工程機械及施工車輛直接輾壓溪床，影響溪床底質，故行經水域棲地設置涵管。	狀態正常	○
環境衛生維護	[減輕]施工期間所產生之工程及民生廢棄物，以有蓋之儲存設施收集，並妥善包覆處置後帶離工區現場，避免儲存期間遭野生動物啃食或造成期間噪擾。	每日清運	○
野生動物保護	[減輕]工程施作於施工限制範圍內作業，避免施工機械及人員干擾周圍既有棲地環境，並於計畫區周圍設置甲種圍籬，以防野生動物誤闖工區。	無野生動物誤闖工區情形	○
	[減輕]計畫區周圍棲地環境適宜野生動物活動及棲息，施工期間若於工區內發現野生動物，禁止捕殺行為，並採用柔性方式驅之驅離。	無野生動物誤闖工區	○
	[減輕]施工車輛於工區內速限每小時30公里以下，降低野生動物發生路殺之機率。	工區內速度<30km	○
降低噪音干擾	[減輕]施工期間避免使用老舊之機具施工及運輸工程車，並適時進行車輛及機具之保養維修，且防止高噪音機具同時施工，以減輕施工噪音對鄰近動植之干擾。	無高噪音機具同時施工	○
減輕光源危害	[減輕]夜施工時間除工區警示燈外，盡量降低夜間照明，避免干擾夜行性動物的活動及覓食。如有夜間施工之需求，夜間照明採用遮罩式燈具，將光源集中於施工區域，避免光源溢散到工區外區域，影響夜行性動物正常活動。	無夜間施工	○
抑制揚塵	[減輕]針對路面與道路旁植被進行灑水工作，並視天候狀況及施作工項增加灑水頻率，以避免揚塵遮蔽植株葉面，導致植物生長情形不佳。	每車皆噴洒水	○
	[減輕]運送廢棄土石方時，其運送車輛採用具備密閉車斗之運送機具或使用防塵布及其他不透氣覆蓋物緊密覆蓋土石方，防止因風吹揚塵增加危害或排落地面汙染環境。	無防塵布覆蓋土方	○
	[減輕]於工程車輛進出口設置洗車臺設施，避免車輛經工程廠土壤由輪胎或車身帶出工區，形成揚塵進而影響工區外植被生長，或污染工區外環境。	工區出入口設置洗車臺	○
處理工程廢水	[減輕]施工期間產生之工程及民生廢水，或施工機具產生之廢棄油料，需經妥善處理後才可進行排放，並禁止排放至工區周圍草生地、農田及灌溉溝渠內。	禁止排放廢水或油於工區外	○
施工便道及臨時資料區限制	[減輕]施工便道及臨時置料區選用既有裸露地、河灘地，既有道路或拓寬範圍之區域，避免過度移除既有植被，以降低工程對陸域棲地之干擾。	使用既有裸露地	○

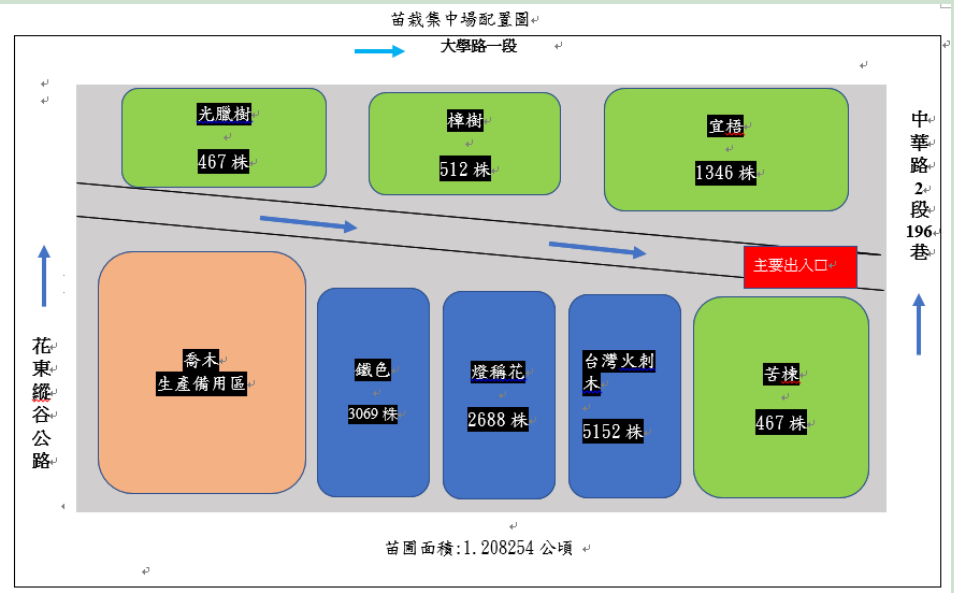
備註：
1. 每月定期填寫本表隨手月報表繳交給監造單位及生態檢核團隊作查核。
2. 工程施廠商或施工者任何變更可能影響或接近生態保育對象或保育措施，應通報主辦機關與生態檢核團隊通協調。
3. 表單內所列檢查項目不得擅自修改，若需修正特報請監造單位/生態團隊或主辦機關研議修正。
4. 表格內標示黑色之欄位需每月檢附照片佐證，若屬尚未施作之項目則於表格內註明。
5. 所拍攝施工證照片需完整呈現執行範圍及內容，並盡量每月一位置與角度拍攝。

異常狀況複查結果：
複查日期：民國　年　月　日
複查人員職稱：　　簽名：

工地主任簽名：王柏徐清程　現場施工人員簽名（檢查人員）：蔡佳蕙

花東地區鐵路雙軌電氣化計畫 CB02 標光復至瑞穗土建及軌道工程

此工程為本公司 2023 年底得標之工程，因工區範圍為整片樹林，工程進行需進行既有樹木之疏伐、移植，為達成環境保育，疏伐之樹木將進行新植，於苗栽集中場進行苗栽。



樟樹
H>=2.7m W>=1m
D>=7cm

光臘樹
H>=2.7m W>=1m
D>=7cm

苦楝
H>=2.7m W>=1m
D>=7cm

生態保育-海洋生態

GRI 304-2

臺北港南碼頭 C 填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程

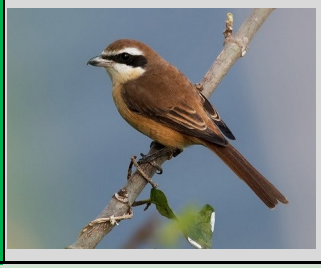
設有污濁防止膜避免污染。

定期辦理水域水質監測，確認水域無污染，對生物多樣性並無衝擊。

淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程

本工程因行經海岸林及防風林的路段，需設置施工圍籬，避免工程干擾。工程擾動區於施工後加強裸地植生，採用適生樹種，避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成干擾。

本工程工區保育類動物的影響減輕與保護對策：

保育動物	圖示	影響與保育對策
魚鷹		調查發現其於臺北港東側海岸盤旋，因其是以魚類為主食的冬候鳥猛禽，主要活動於水域，保育對策為加強施工廢水的管理避免污染水域，並加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。
紅隼		調查發現停棲於台 15 線東側土堆上度冬個體，屬較能適應人類干擾環境之物種，保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍草生地生態。
紅尾伯勞		紅尾伯勞為適應人為干擾之物種，計畫路線對其之影響尚屬輕微。保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。

避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成之干擾，我們實施施工人員生態保育教育訓練，教育訓練內容包括野生動物保育法相關法規、基本生態知識和當地自然資源和遇到野生動物的處理方式等，以落實生態保護對策。

本案施工區域棲息生長之野生動、植物生態保護方式及監管有明確具體規範要求，其重點如下：

	管理重點與行動方案
1	施工區域鄰近挖子尾自然保留區及臺北港北堤溼地，視需要劃設固定施工車輛進出路線，限制施工車輛進出與施工人員活動範圍，減少噪音及振動影響；視需要設置圍籬，限制施工機具及人員進出，降低影響減少干擾紅樹林生育地。
2	工程擾動區於施工後依契約規定採用適生樹種辦理植生。
3	工程施工應採用低噪音機具，避免夜間施工或採用低光害燈具，以免干擾夜行性生物活動。
4	嚴格管制施工人員進入沙灘，影響鴴科鳥類的繁殖。
5	實施施工人員生態保育教育訓練，以落實生態保護對策。
6	針對各項野生動、植物保護對策，制訂停、復工規範標準流程。
7	異常現象發現位置半徑 250 公尺內工程暫停施工作業，確認未達停工標準或已達復工標準再繼續施工。

廢棄物管理

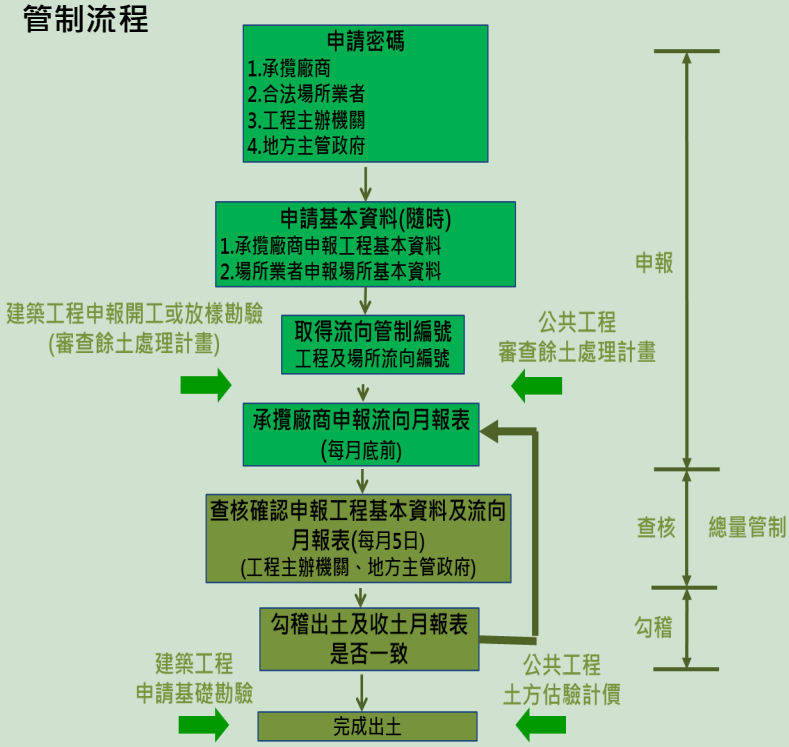
GRI 306

營造業的每一個工程，不可避免都會有營建廢棄物的產生，因此必需遵守廢棄物清理法及環保署相關規範。2023 年並未有因廢棄物造成之顯著衝擊。

廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別 ，生活廢棄物透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，事業廢棄物拆分可再利用及不可再利用，可再利用將利用於工程中，不可再利用則由專業廠商依規範運棄。

剩餘土石方

管制流程



施工前準備

棄土裝載作業

2023 年土方運送數量

我們以日報表、月報表進行運輸統計，並填具處理紀錄表和取得處理證明文件，讓剩餘土石方之處理有一套完整的紀錄。

2023 年統計運輸數量共計 120,691 公噸

項目	2023 年土方運送數量(公噸)	2022 年土方運送數量(公噸)	與前一年比較增加數量(公噸)
土方運棄	120,691	107,438	+13,253

營建廢棄物

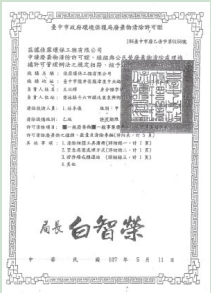
2023 年營建廢棄物數量共計 0 公噸

項目	2023 年廢棄物數量(公噸)	2022 年廢棄物數量(公噸)	與前一年比較增加數量(公噸)
營建廢棄物	0	1,449	-1,449

一般生活廢棄物

本公司為營造業，一般生活廢棄物主要為辦公室和員工宿舍產生，因各工程前中後期人員需求不同，若有新建工程員工也會相對增加，則生活廢棄物數量也會相應而增。

2023 年生活廢棄物處理方式：各工地設置子母車，並委由合格之清除機構清運。



地區	2023 年生活廢棄物數量(公噸)	2022 年生活廢棄物數量(公噸)	較前一年度增加數量(公噸)
總公司與各承攬工程之工地	1,213.92	913.41	300.51

廢棄物減量目標

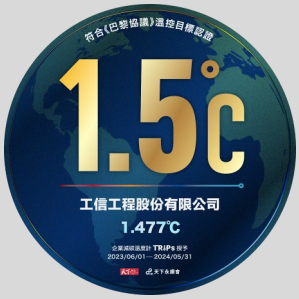
廢棄物密集度				
年度	廢棄物總量(土方+營建廢棄物+生活廢棄物)公噸	營業額(仟元)	密集度	減量目標達成 √; 未達成 X
2023	121,904.92	5,314,403	22.94	√
2022	109,800.41	4,624,692	23.74	不適用

廢棄物減量我們以 2022 年為基準年，期望以每年減少密集度 2%為減量目標，至 2030 年(中期)達到減量 10%，中期後以每年減量 3%為長期目標。

詳細廢棄物減量目標，請參閱本公司 TCFD 報告書：(點此下載)

2023 年環境永續獲得的肯定

我們在環境保護和節能減碳上的持續努力，在 2023 年取得了一定的成果，也獲得各界的肯定！

獲獎範圍	獎項	照片
工信工程股份有限公司	企業的減碳承諾，經「企業減碳溫度計」（TRIPs）計算後，符合《巴黎協議》於 本世紀末地球升溫不超過 1.5℃的目標，經天下雜誌認證，授予標章。	 獎狀 工信工程股份有限公司 承造 台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程 榮獲 2023 綠色環保優良工地評鑑 優等 特頒此狀 代理董事長 曾文生 總經理 文耀庭 中華民國112年12月22日
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	2023 綠色環保優良工地評鑑優等	

其他環境保護措施

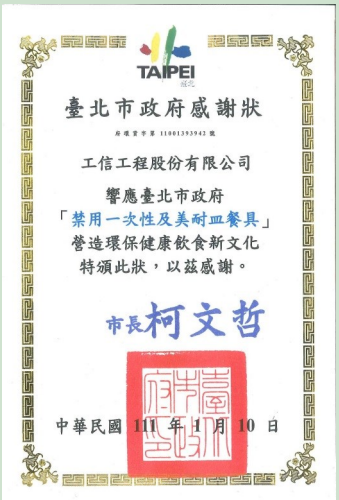
除前述各項污染防制措施外，我們對於工區環境維護非常重視，除一般清潔工作之外，並進行道路認養以及工區周邊之清潔。

道路認養、道路清洗

濕地替代式圍籬，降低對濕地生物干擾

工區清潔

2021 年起，我們響應了台北市政府發起之「禁用一次性及美耐皿餐具」營造環保健康飲食新文化活動，2023 年持續進行。本公司一直以來皆倡議自備水杯、環保碗筷、使用環保袋，並提供員工飲水、微波爐、蒸飯箱等設備，鼓勵員工自帶餐食。


TAIPEI
臺北市政府感謝狀
工信工程股份有限公司
響應臺北市政府
「禁用一次性及美耐皿餐具」
營造環保健康飲食新文化
特頒此狀，以茲感謝。
市長 柯文哲
中華民國 111 年 1 月 10 日

4、幸福職場與社會共融

本章主題

重大主題管理	P77
勞工權益與人權	P78
員工照顧與福利	P80
職業健康與安全	P88
社會參與及公益回饋	P100

重大議題

1 安全衛生

8 薪酬

9 員工福利

本章亮點績效

※ 2023 年無發生任何人權申訴事件。

※ 2023 年發放 2022 年度盈餘 5%之員工酬勞。

※獲 1111 人力銀行頒發「幸福企業」金獎。

※ 2023 年員工薪資調整，本國員工調整約 8.5%，如含外籍勞工全面調薪約 2.8%，福利費用提升約 1.93% 。

管理方針

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

幸福職場與社會共融重大主題(依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2024 目標(隔年目標)	中期目標
安全衛生(P88-99)	1.提供員工一個健康安全的工作環境。 2.達成零事故、零災害之目標。	1.建立嚴格的環安衛管理系統和內控、內稽制度。 2.定期召開勞安會議，每日工具箱會議，施工前教育訓練、施工前檢查、進場管制。 3.依工程不同購置、架設、佩帶適當之安全設備。	零職災 勞安罰款每個工地低於新台幣 10 萬元	零職災 勞安罰款每個工地平均低於新台幣 5 萬元
薪酬(P87)	有效留住優秀人才以提升公司的人力 資本與競爭力，共創雙贏。	全面審視員工職能與薪資之合理性並持續調整，建立順暢的溝通與升遷管道。	加薪>3%	加薪>3%
員工福利(P80-84)	有效留住優秀人才以提升公司的人力 資本與競爭力，打造幸福職場。	1.提供員工完善教育訓練計畫與機制、鼓勵同仁不斷進修，並積極取得專業技能證照。 2.定期檢視各項福利措施之適切性。	福利費用>3%	完善人才培育完善接班人制度。

短期目標　2023 年　中期目標　2030 年　長期目標　2050 年

- 提升員工薪酬與福利費用比率>3%
  員工離職率<3%。
- 零職災。

- 完善人才培育體系。
- 完善接班人制度。
- 零職災

- 依工信經營理念發展之永續原則
  成為永續經營企業

年　項目	薪資費用(依據財報資料)	福利費用(依據財報資料)	薪酬變動比率%(與基準年相較)	福利變動比率%(與基準年相較)	離職率%
2023	588	686	+4.26%	+2.54%	1.60%
2022	572	673	+1.42%	+0.60%	2.11%
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%
2019	656	781	+16.31%	+16.74%	1.60%
2018(基準年)	564	669			1.08%

年　項目	教育訓練平均時數	職業災害發生(人數)	達成情形
2023	5.28	1	未達成
2022	4.31	1	未達成
2021	6.18	0	達成
2020	5.41	0	零職災達成
2019	2.32	3	未達成

勞工權益與人權

重大關注議題：無　對應 SDGs：5 性別平權、8 適當的工作及經濟成長、10 減少不平等

GRI 2-30、402、406、408、409、411、412、415、418

截至 2023 年 12 月 31 日止，我們本國籍員工共計 220 人，依照正式的聘僱程序成為員工，受雇當日即進行加保，受到保障，且無論職務的獲得與職位的升遷，以及加薪制度、教育訓練權益等等，均無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，只要能力符合、達成績效，人人皆享有平等的機會，如有意見，也可透過公司內網(EIP)或申訴管道以及年底自評提出建議。而在外籍勞工方面，至 2023 年 12 月 31 日止，外籍勞工共計 396 人，對於外籍勞工的管理，皆依照政府相關規範執行。

工信工程之核心勞工權益與人權：

人權	強調人權保障、禁用童工、重視薪資福利、不歧視、自由結社。
道德誠信	誠信經營、資訊公開、無不當利益、保護個資、隱私、杜絕報復。
勞資關係	定期勞資會議，勞動契約符合法規。
禁用童工	遵行勞動基準法，不任用未滿 16 歲之童工。
工時	員工加班皆為自願性質，在 EIP 考勤紀錄上隨時管控。
反歧視	禁止任何性騷擾及歧視行為，無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，人人皆享有平等的機會。
禁止強迫勞動	不強迫勞動，並反對奴役制度。

所有員工的權利義務關係，載明於員工手冊中，於人員新進時，即發與同仁，並在新進人員教育訓練時，指導同仁知悉相關規範。人員調派在調派確認簽核完成後，於公司 EIP 進行公告，依公告生效日完成異動，公告期至少一星期。

本公司重視個資法及隱私權之保障，無論對員工及利害關係人皆遵循人權相關之法律規範。

資訊公開透明

我們的法規及辦法，如：公司章程及主管機關規範之規程、守則、規則等公開於公司網站，公司治理專區。

公司治理專區-公司規章

與員工權益有關辦法如：
「論文獎勵辦法」、「創意提案獎勵辦法」、「職工差旅費辦法」、「勞資會議實施辦法」、「加班作業規定 」、「私車公用管理辦法 」、「員工教育訓練辦法 」、「交通津貼管理辦法 」等等，在公司內部網路(EIP)可供同仁查閱。
2023 年止本公司尚未簽訂團體協約。
2023 年本公司並未有政治捐獻之情事。

員工的多元化

2023 年度	
學歷	人數
博士	3
碩士	35
大學	96
專科	53
高中(職)	30
高中(職)以下	3
合計	220

2023 年度	
年齡	人數
20-30	33
31-40	36
41-50	44
51-60	78
61-65	23
65 以上	6
合計	220

2023 年榮獲泰國勞工部頒發「專業管理、細心照顧泰籍勞工」感謝狀。

法規遵循

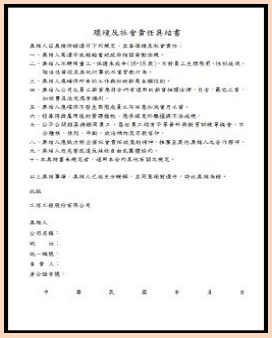
GRI 410、412、418

我們保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，訂定工信的「人權政策」。於新進人員入職時即進行人權政策之宣導，希望達到保障職場人權、提供健康安全職場、支持結社自由、促進勞資和諧之目的，並與承包商並訂立人權及環境永續條款，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

有關人權政策內容及人權政策風險管理，請參見我們的公司網站：

人權政策　　人權政策風險管理

與承包商訂立之環境及社會責任具結書，內容包函環境、人權與其他社會責任相關內容。



申訴機制

為落實兩性平等及避免職場性騷擾事件，除平日加強宣導外，並訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」，針對性騷擾事件之處理設置專線電話，明定申訴案件自接獲時起，兩個月內結案，必要時，得延長一個月，且需善盡保護申訴人之保密責任。

為保障員工權益，避免不法與不合理情事之發生，本公司設員工意見信箱及「員工申訴處理制度」，提供員工建言管道，以加強勞雇合作關係。員工意見申訴辦法如下：

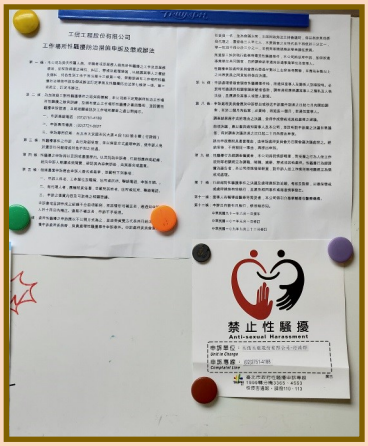
1.員工如以口頭申訴，應由各部門受理人員作成紀錄，立即陳報處理。

2.員工如有權益受損，或有其他意見時，得以書面提出申訴事項，各單位主管應立即查明處理，或陳報處理，並將結果或處理情形函覆申訴人。

3.申訴部門/人員：本公司發言人及代理發言人。

2023 年人權申訴案件

性騷擾申訴案件	員工權益申訴案件
0 件	0 件



我們的申訴辦法明確揭示於工作場所公佈欄。

員工照顧與福利

重大關注議題：9　對應 SDGs：3健康與福祉　4優質教育

GRI 401-2、404、410

我們視員工為最重要資產，是我們發展永續經營的關鍵，因此，我們致力打造一個安全舒適的工作環境，關懷員工身心健康，輔以專業且多元化的人才培訓，期望達到員工與公司一起共同成長！

福利制度

本公司於 1993 年 6 月成立職工福利委員會，每年皆訂定年度計劃及預算辦理各項活動，包括：急難慰助、婚慶補助、獎助學金、年節禮金、員工旅遊及定期健康檢查，2023 年起健康檢查費用由原每人每年 1,500~12,000 元(依職級不同區別)，提高基層員工健檢費為每人每年 3,000 元健康檢查費用，並執行中高齡者職業安全評估，持續監控員工健康，辦理與健康相關講座。除勞工保險外，另為員工投保團體意外險及醫療險，使同仁享有多重保障。

為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損外，再從盈餘提撥 3% - 5%紅利予全體員工分紅，並於每次現金增資時，依法提撥一定比例供員工入股。

另外，為讓員工在繁忙的工作之餘，能放鬆心情，紓解壓力，並生活得更加健康有活力，我們福委會訂有「文康組社團管理辦法」，激勵員工參予社團活動，部分空間較大之工地亦設有活動區和視聽休閒室，供員工於休息時間進行視聽娛樂等休閒活動。未來也將結合員工們的興趣，成立更加多元化的社團(已成立的有羽球社和桌球社)，讓社團活動更形豐富，並可增進同仁們彼此間之交流，讓溝通更加和諧活絡。

放鬆心情的休閒視聽區

紓解壓力的紓壓牆

國內外員工旅遊

為使員工能在緊張的工作中得到放鬆與休息，我們的職工福利委員會每年均召開至少一次會議，討論委員會財務狀況、年節慶生等預計花費、實際支出，以及辦理員工旅遊方案之討論。

福委會的旅遊地點，皆以公開、透明且最符合員工需求的「票選」方式，由全體員工於 EIP 內部網路系統進行投票，選出大家最想去的三個旅遊點，再由福委會評選優良之旅行社安排不同時間、梯次提供同仁選擇，並由福委會提供旅遊津貼補助，落實真正的福利。

2023 年 8-9 月，福委會安排了三個梯次的國內兩天一夜麗寶樂園親子遊，除了讓員工平日緊張工作的心情能夠放鬆一下，還能免費攜帶一位配偶或直系親屬，一同共享歡樂時光。身為營造業一員，不少同仁工作會隨工地而變動，離家遠者需住宿舍，造成和家人聚少離多，親子日的安排，也是公司為了照顧到員工和員工眷屬間的關係，增進親子間的互動而設計，希望員工能夠家庭和事業都得到完善的照顧。

慶生活動

福委會統計每月生日的員工，於員工生日當月擇日舉辦慶生活動。這除了是員工福利的一環，也是讓員工在緊張忙碌的工作之餘，能稍稍放鬆心情的時刻，讓壽星們感受到滿滿的祝福與心意。

退休制度

我們的退休制度，依照相關法令規定，分為舊制與新制兩種：

A.「勞動基準法」之勞工退休金舊制：

本公司已成立勞工退休準備金監督委員會，並按月提撥退休準備金儲存於臺灣銀行退休金準備專戶，退休辦法均遵照勞基法規定辦理。

B.「勞工退休金條例」之勞工退休金新制：

自 2005 年 7 月起實施勞工退休金新制，本公司依法規定讓員工自願圈選「新、舊」制(無論員工選擇新制或舊制，民國 2005 年 6 月之前的年資均保留並適用舊有勞基法)，針對選擇新制之員工，公司按月提繳勞工薪資之 6%作為勞工退休金存入勞工個人退休金專戶。

教育訓練

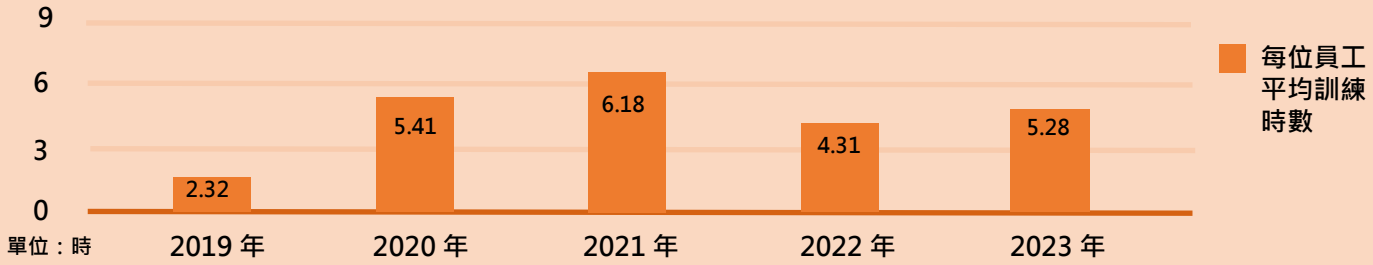
GRI 404、410

我們對員工的訓練發展，一直以來都列為公司營運重要政策之一，無分男女，以創造核心價值，提升企業績效為最終目的，除了規劃完整的教育訓練，更分為公司自辦、部門內在職訓練，及派外訓練等來創新思維、追求卓越外，以增加對員工教育訓練的投資，並加強培訓需要的人才，讓企業與員工本身的工作，能實際且有效的結合，提升員工素質，培養領導統合能力，充實專業技能。

2019-2023 年教育訓練統計

項目	外訓		內訓	
	人數	時數	人數	時數
2023 年	206	2,657	259	594
2022 年	198	1,894	176	352
2021 年	179	1,834	173	2
2020 年	55	1,409.5	170	2
2019 年	54	928	220	2

項目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
外訓+內訓總時數	930	1,411.5	1,836	2246	3,251
員工人數(含外籍勞工)	401	261	297	521	616
每位員工平均教育訓練時數	2.32	5.41	6.18	4.31	5.28
每位員工平均訓練時數年成長率	-9.73%	+133.19%	+14.23%	-30.26%	+22.51%



重要目標達成狀況

目標	2023 年目標	2023 年實際情形	達成 √；未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
平均訓練時數達到每人/每年 6 小時以上	6 小時	5.28 小時	X	部分人員參加宣導會之類的課程，是以參與會議型式銷假，故未能列入教育訓練時數，且工地例行性行前教育亦未列入。	鼓勵同仁盡量參與教育訓練，並請單位主管派訓，以增進職員職能。

我們鼓勵員工積極參訓，外訓課程多為提升員工職能發展相關課程，以及證照類課程，包括需定期回訓並參加檢核的專業課程。內訓課程則是一般通識課程或公司治理實務類教育訓練、教育宣導。

項目	人員數	本國員工總數	百分比
2023 年定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	156	220	**70.91%**

教育訓練-實際執行情形

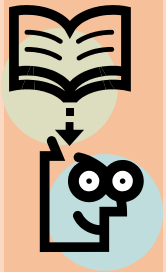
2023 年，我們在教育訓練上的努力，由高階主管到一般職員，從外部訓練到內部教育訓練，面面俱到，希望所有人都能自我提升，打造高績效團隊。

內訓

防範內線交易暨誠信經營教育訓練

新進員工教育訓練

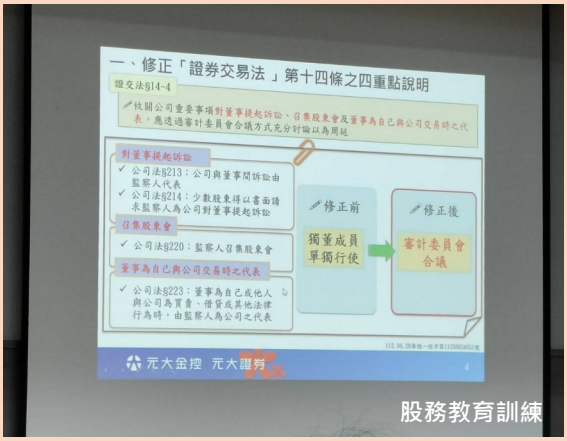
外訓



職安卡教育訓練-本國員工

生態檢核教育訓練

職安卡教育訓練-外籍勞工



股務教育訓練

生態保育教育訓練

風險評估教育訓練

教育訓練形式對新型冠狀病毒病（COVID-19）或其他感染性、流行性病毒之因應

以往，我們在教育訓練的形式上，分為內訓與外訓，無論內訓外訓皆為實體課程。

內訓	內部教育訓練，由公司請講師至公司內部(總公司或工地)授課。
外訓	外部教育訓練，由同仁自行報名外部機構辦理之訓練課程，用以取得證書、證照。

外部派訓在對專業技能的充實、提升自身職能和職涯發展，我們在外部教育訓練上，向來採取開放、自由的方式，鼓勵同仁多加申請，增進及加強自身專業領域。

內部教育訓練則重在打破僵化思維、提升創造力與凝聚團隊共識，創造高績效團隊，此外，亦安排讓員工放鬆身、心、靈之一般通識課程，為同仁們紓壓、創造豐富健康的生活。

公司並於每年年終進行全員績效考核，教育訓練之參與與自身職能發展亦納入考核範疇。

2023 年時，公司已無染疫（COVID-19）人數，但仍保留可報名線上課成之型式。加之以許多外訓課程也因之前疫情之故，增設線上授課模式，同仁可自行選擇上實體課或線上課程，只要能取得參訓證明，皆能認列外訓時數，同時公司本身也與時俱進，著手進行線上內訓課程的規劃，遠距之工地同仁於參與內部教育訓練時，可採用視訊方式出席，讓同仁以更多元化的方式，進行自我提升。

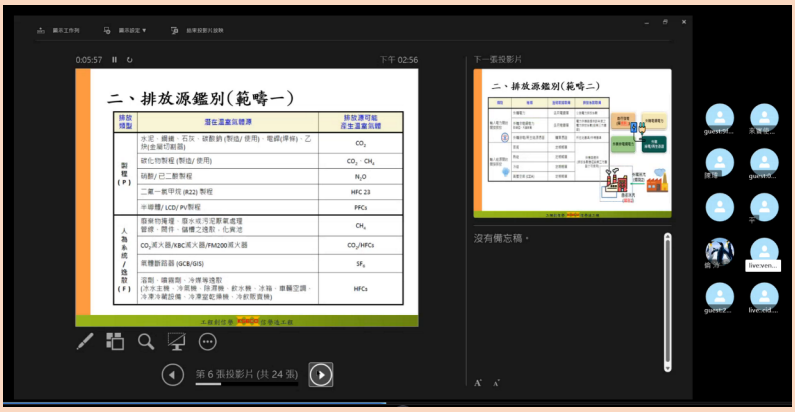
內網ＥＩＰ

目前以 EIP(公司內部網路)提供有辦理線上課程之教育訓練資訊予同仁，以因應在疫情或其他流行性疾病嚴重時，員工的受教育權。

0	26	[課程資訊] -工地主任32小時回訓班
0	28	【課程資訊】-轉知台北金融研究發展基金會溫室氣體盤查及碳足跡管理課程
0	56	【課程資訊】-轉知財團法人營造業發展基金會32小時工地主任回訓班
0	74	【教育宣導】智慧財產權112年新規定
0	43	【教育宣導】-112年企業防範內線交易、誠信經營暨重大資訊處理作業程序與相關法令
0	28	轉知-內政部國土管理署辦理「112 年度營造業創新管理服務建置計 畫案」營造業淨值及承攬總額申報系統教育訓練
0	105	【課程資訊】-職業安全衛生業務主管回流訓
0	39	【課程資訊】-臺灣營建研究院課程資訊
0	71	【教育訓練】轉知淡江大學「工程產業全球化人才實務培訓班」，有興趣者自行報名
0	44	轉知-營造業發展基金會【視訊教學】8/5工地主任回訓班，即將額滿，報名從速！

內訓採視訊方式

內部教育訓練較遠的工地無法回來總公司上課時，可採用視訊模式。



2023 員工福利獲得肯定

獲獎範圍	獎項	
工信工程股份有限公司	1111 人力銀行-2023 幸福企業-金獎	

人力分布與薪酬

重大關注議題：8　對應 SDGs：8 適當的工作及經濟成長、10 減少不平等

GRI 2-7、2-8、2-21、401-1、401-3、405-2

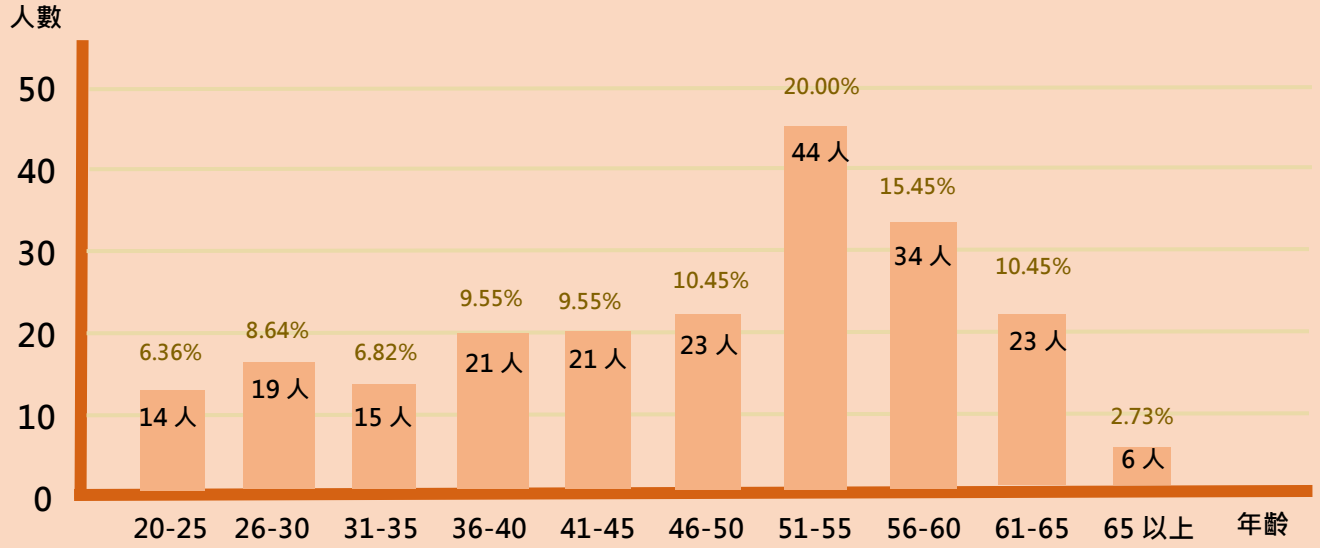
本項皆以在臺地區之本國員工為計算基準。

我們秉持多元性員工組成、唯才適用之原則，不因性別、種族、宗教、政黨等因素給予不同方式之待遇或歧視，並提供具市場競爭力之薪酬水準 。

2023 年本國員工人數及平均年齡

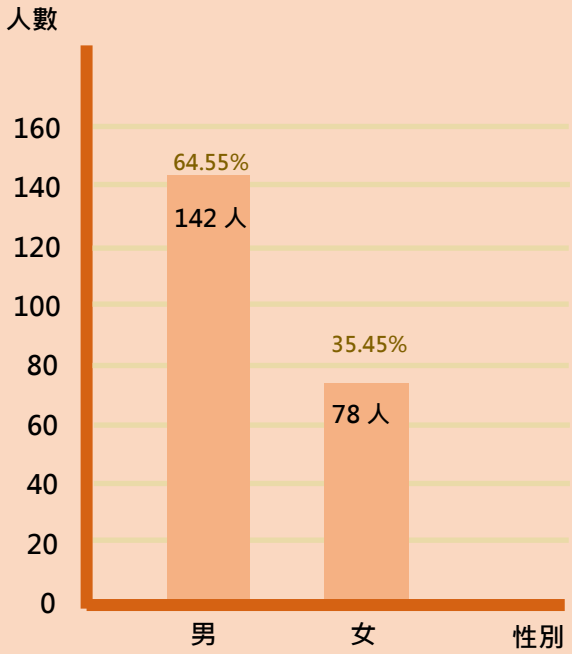
年度		2021 年	2022 年	2023 年
員工人數	經理人員	8	8	12
	一般職員	161	168	208
	合計	169	176	220
平均年齡(歲)		49.33	49.01	47.45

2023 年本國員工年齡分布人數與百分比

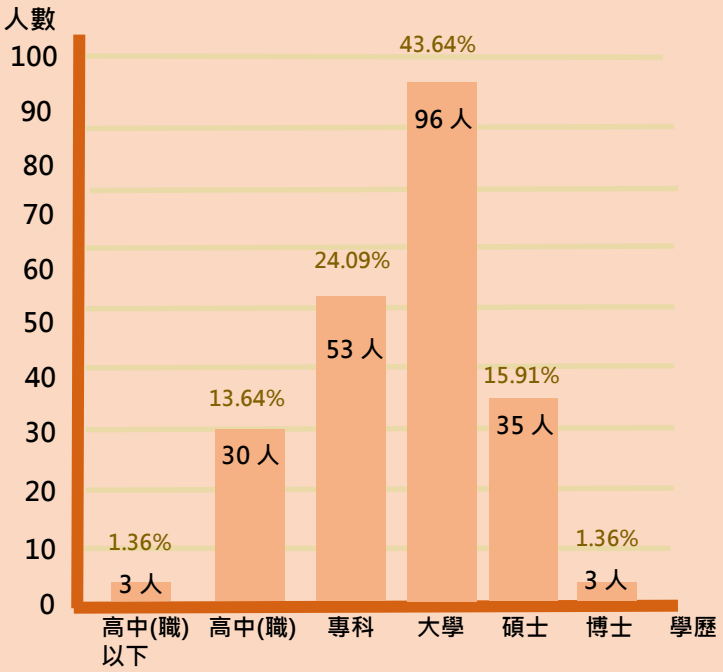


2023 年度，我們的本國員工數較 2023 年增加 44 人，本國員工人數增長 25%，因承攬工程增加，故新增人員增加。

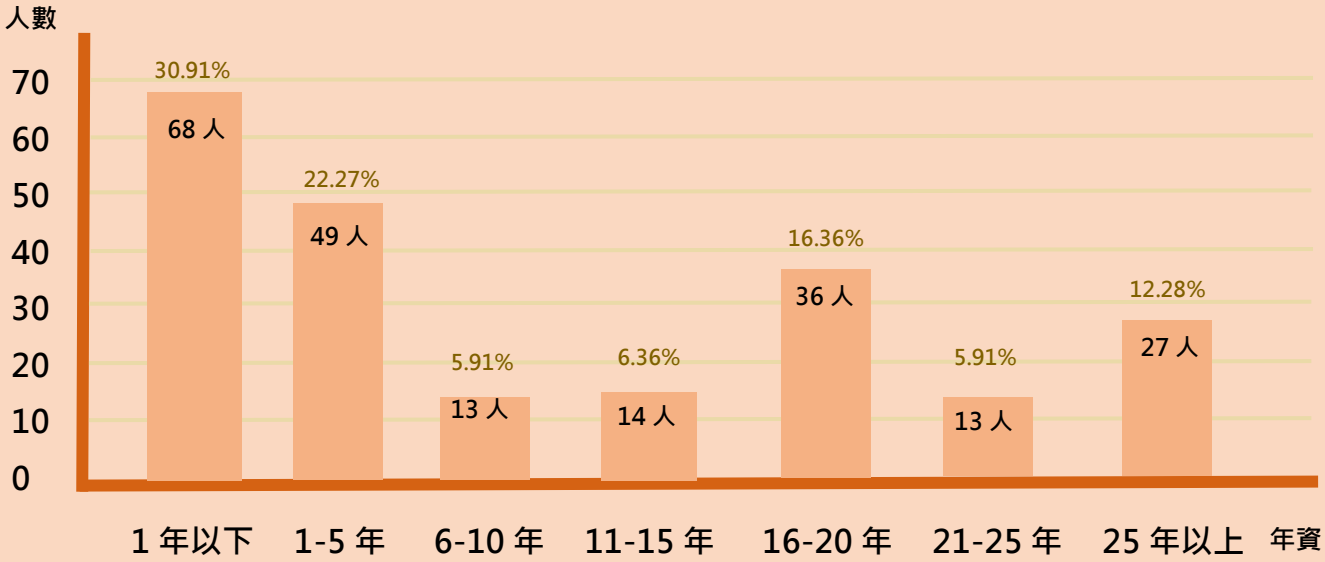
2023 年本國員工性別分布人數與百分比



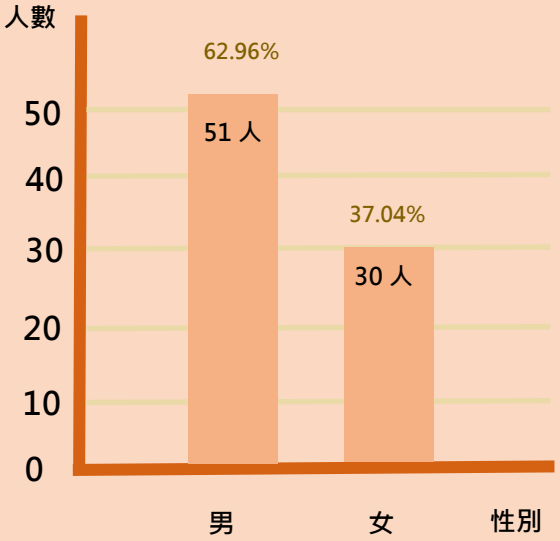
2023 年本國員工學歷分布人數與百分比



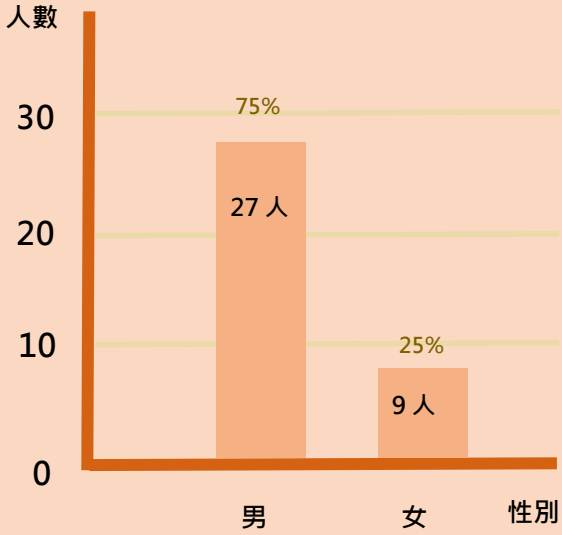
2023 年本國員工年資分布人數與百分比



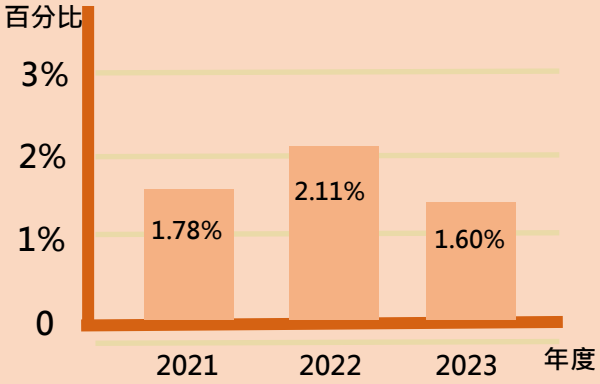
2023 年本國員工新進員工數與男女比率



2023 年本國員工離職員工數與男女比率



近三年本國員工平均離職率/流動率



留才措施： 2023 年離職率較前一年度降低 0.51%，我們除於當年度本國員工調薪約 8.5%外，福利也有所提升，端午節、中秋節獎金提高，基層員工健檢費用也翻倍提升，並預計於 2024 年由福委會增加學齡前之育兒津貼。

2021-2023 年育嬰假申請率、復職率

2021-2023 年度	男	女	合計
可申請育嬰假人數	2	4	6
實際申請育嬰假人數	0	2	2
預計復職人數	0	2	2
實際復職人數	0	2	2
育嬰假申請率	0.00%	50.00%	33.33%
育嬰假復職率	0.00%	100.00%	33.33%
育嬰假留任率	0.00%	100.00%	33.33%

留任率為復職後持續留任達一年。

2023 年本國員工依職級與區域揭露男女底薪與薪酬比例

底薪

職等	男	女	與當地最低薪資比	
			男	女
十二	1	NA	5.35	NA
十一	1	NA	5.19	NA
十	1	1.01	4.26	4.30
九	1	NA	3.20	NA
八	1	1.00	2.79	2.79
七	1	0.98	2.21	2.17
六	1	1.00	1.98	1.97
五	1	0.98	1.62	1.60
四	1	0.96	1.29	1.24
三	1	0.99	1.00	1.00
二	NA	NA	NA	NA
一	1	NA	1.14	NA

薪酬

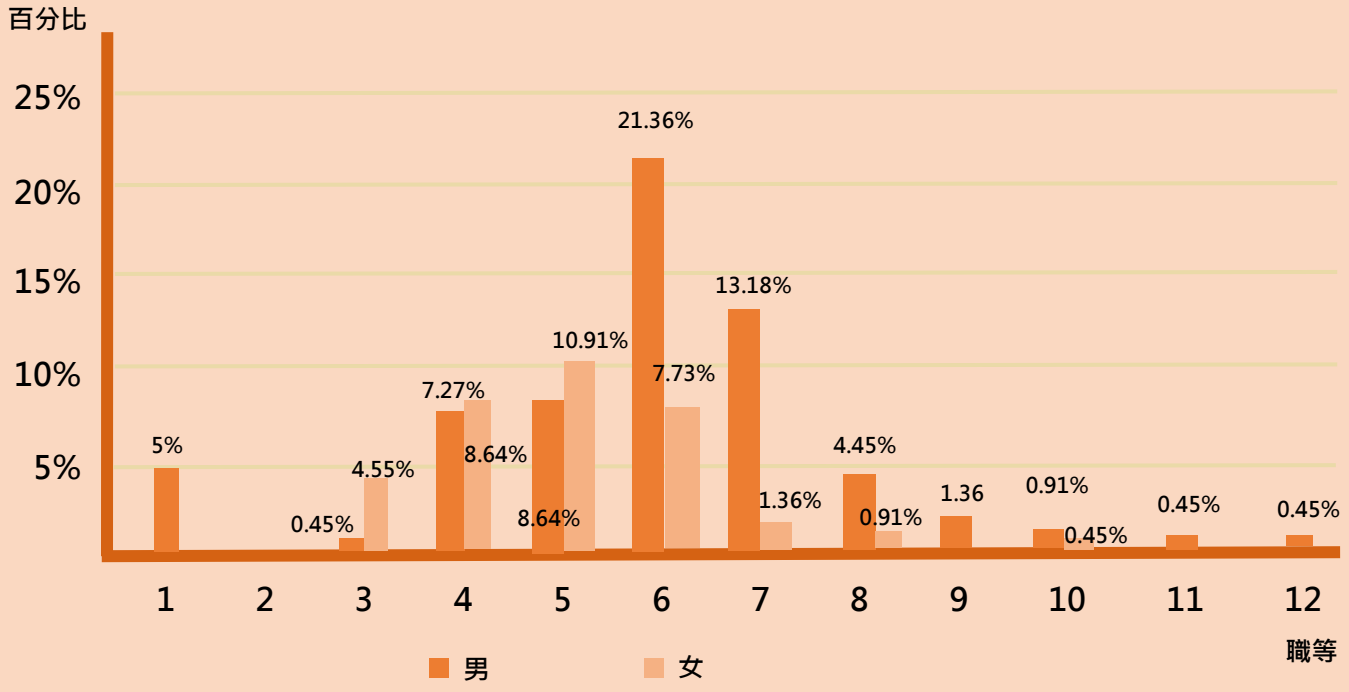
職等	男	女
十二	1	NA
十一	1	NA
十	1	1.01
九	1	NA
八	1	0.83
七	1	0.77
六	1	0.94
五	1	0.93
四	1	0.80
三	NA	1.11
二	NA	NA
一	1	NA

*營建業因職務不同，而有不同職務加給，男性員工多為現場工程師，證照加給和職務加給較多，故整體薪酬較女性員工略高。

註 1 ：以男性底薪為基數 1 顯示比例，NA 表示此職等無人數。另，2023 年當地最低薪資為台灣基本工資，每月 26,400 元為計算標準，本國全時員工底薪均較當地最低薪資為高。

註 2 ：本公司以台灣為主要營運據點，2023 年最高個人年度所得與於台灣所有員工年度所得中位數比率為 9.52 倍。

2023 年依職等及性別劃分之比率(七職等以上屬管理階層，皆為本國籍人員)



職業健康與安全 重大關注議題：1 對應 SDGs：

GRI 403

我們的五大經營理念「安全、品質、進度、成本、環保」，安全與品質，在企業社會責任政策的實踐上，務求做到工程施工零事故，全員安全有保障；提升品質管理，增進客戶滿意度。

為落實安全衛生管理及基於「生命不能重來，安全不容打折」之體認，並秉持「對傷害疾病預防、持續改善及符合法規」之承諾，我們致力於安全衛生管理系統之建立(成立職安衛委員會，工作者代表：江松輝)、實施及維護，範圍擴及工信工程所有員工，為此，我們承諾做到：

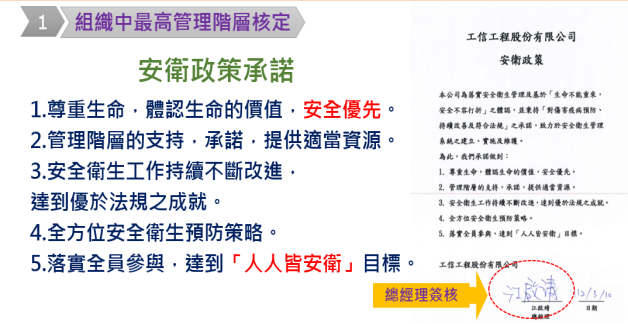
1.尊重生命，體認生命的價值，安全優先。

2.管理階層的支持、承諾，提供適當資源。

3.安全衛生工作持續不斷改進，達到優於法規之成就。

4.全方位安全衛生預防策略

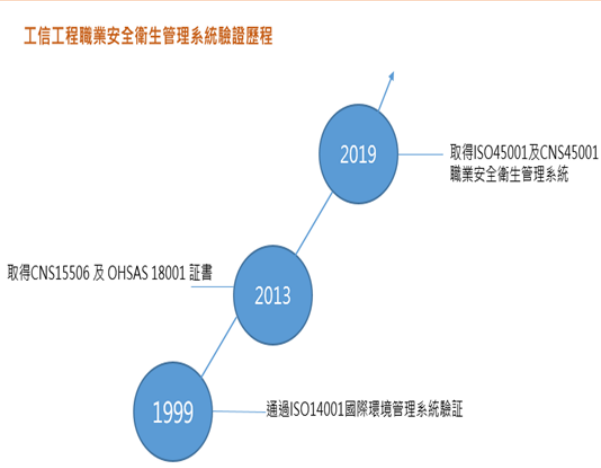
5.落實全員參與，達到「人人皆安衛」目標。



職安衛系統

GRI 403-1、403-8

我們依年限重新取得驗證，持續維持 ISO45001 及 CNS45001 職業安全衛生管理系統之有效性 。管理系統的範圍擴及工信工程所有員工，工地除了遵照業主對環境及安全衛生方面之規範外，團隊人員每日早上進行工具箱會議、填寫施工日誌、自主檢查表，並定期召開檢討會議，檢討事項包括工作進度、遭遇的困難、品質缺失、安衛缺失、工作分配、跨界協調、各廠商之配合，以及改善的方案等，務求做到能即時發現問題、處理問題，避免發生延誤工進之情事。



DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
This is to certify that the occupational health and safety management system of
Kung Sing Engineering Corporation
8F, No. 102, Civil Boulevard, Sec. 4, Taipei, Taiwan
has been found to conform to the management system standard:
ISO 45001: 2018
This certificate is valid for the following Scope:
General Contractor for Infrastructures: Bridges, Tunnels, Roads, Mass Rapid Transit Systems and Buildings

ISO 45001

DNV
Taiwan Occupational Safety and Health Management System Certificate
This is to certify that
Kung Sing Engineering Corporation
8F, No. 102, Civil Boulevard, Sec. 4, Taipei, Taiwan
operates an Occupational Safety and Health Management System which complies with the requirements of CNS 45001:2018 and TOSHMS Specific Audit Key Items
Certification Scope: General Contractor for Infrastructures: Bridges, Tunnels, Roads, Mass Rapid Transit Systems and Buildings
Certificate No.: CB13-102004-03
Originally Registered: April 25, 2013
Effective Date : March 20, 2022
Expiry Date: March 19, 2025
Certification Body: DNV Business Assurance Co., Ltd.
General Manager

CNS 45001

DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
This is to certify that the management system of
Kung Sing Engineering Corporation
8F, No. 102, Civil Boulevard, Sec. 4, Taipei, Taiwan
has been found to conform to the Environmental Management System standard:
ISO 14001:2015
This certificate is valid for the following scope:
General Contractor for Infrastructures: Bridges, Tunnels, Roads, Mass Rapid Transit Systems and Buildings

ISO 14001

2023 年我們的職安衛作為-安全

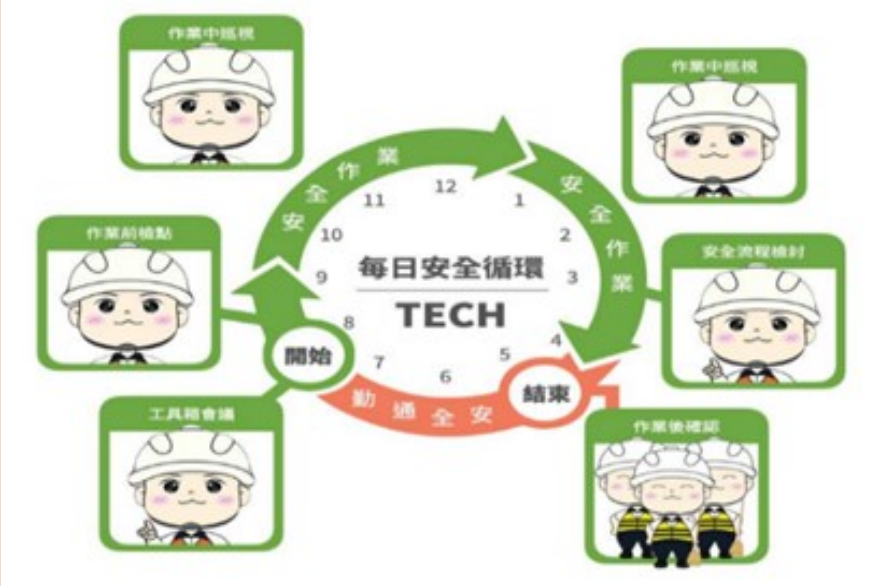
GRI 403-4、403-5、403-7

為有效降低工地的職災發生，達成危害預防，工信攜手協力廠商，透過每日工具箱會議、各類的教育訓練和工地聯合巡檢頻率等措施，建立安全與安心的職場環境。

安衛協議組織會議、工具箱會議(危害告知)

協議組織會議（危害告知）

工安督導



我們藉由各種型式的會議與教育訓練預防和減輕相關聯之職業安全衛生的衝擊。

各工項作業安全教育訓練

進場前勞工安全教育訓練

拋繩槍演練教育訓練

高架及海上教育訓練

工安體感教育訓練

同仁為公司永續經營的重要資產，保護及預防同仁於工作場所中受到傷害，一直是我們努力思考及推動的重要課題，為有效降低的職災發生，工信攜手協力廠商，透過每日工具箱會議、各類的教育訓練、工地聯合巡查和高低溫作業預防等相關措施，以內部訓練加外部訓練雙重方式建立安全與安心的工作環境。

安全教育訓練

吊掛作業教育訓練

氧乙炔切割教育訓練

消防隊救生教育訓練

勤前教育訓

為提升現場人員施工安全防災知能，保障同仁作業安全，自 112 年工信已辦理臺灣職安卡教育訓練共 5 場次，受訓合格人數達 188 人(含移工)。後續為順利推動職安卡教育訓練，公司極積培育職安卡講師，預估在 2024 年完成受訓取得資格人員有 4 位同仁。

2023 安衛教育訓練外訓統計

項目	人次	時數
「營造作業人員一般安全衛生教育訓練核發臺灣職安卡」	2	12
112 年度「四大危害職災預防(墜落、倒塌崩塌、切割夾捲、局限空間)宣導會」	1	6
112 年第 1 次會員大會暨職業安全衛生專題報告	1	3
一般安全衛生教育訓練課程	1	9
急救人員安全衛生在職教育訓練	1	3
施工架組配作業主管安全衛生教育訓練	1	18
缺氧作業主管(回訓)	3	18
高空工作車操作人員安全衛生訓練	7	128
堆高機操作人員特殊安全衛生教育訓練	2	36
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員特殊安全教育訓練	3	54
管線挖掘施工管理人員	10	170
臺灣職安卡講師培訓	1	7
模板支撐作業主管安全教育訓練	2	36
模板支撐作業主管安全衛生教育訓練(回訓)	1	6
營建工程墜落預防五力職能訓練-課程五:關鍵設施「檢驗力」與管理實務職能訓練	1	12
營造工程風險評估技術指引教育訓練	1	6
營造作業主管在職教育訓練回訓班	1	6
營造業甲種職業安全衛生業務主管	15	630
營造業職業安全衛生人員回流教育訓練	1	6
職業安全衛生管理人員在職教育訓練(回訓)	1	12
總計	56	1,178

2023 職安衛委員會執行情形

本公司職安委員會每季召開一次，2023 年共計開會 4 次。

開會年季	討論議題
2023 年第一季	1. 公司未來有新的案子，都需要以參加金安獎為前提準備。 2.科技防災為現今趨勢，希望各工地都能規劃安裝相關設備。 3. 各施工處主任、安衛人員都應參加職安衛委員會，若無法參與請派員代理。
2023 年第二季	1.建議工地建立動態職安地圖，配合工進列出高風險項目，並設置因應措施。 2.工地發生任何的虛驚事故，都須依公司 ISO 程序書進行通報。
2023 年第三季	1.因應金管會規定，上市櫃公司應在 2029 年完成揭露 IFRS 永續資訊，公司將安排於 12 月辦理工程碳管理與碳盤查實務教育訓練。 2.因氣候變遷，各工地都應有防止熱危害的設備和設施。 3.風險評估報告做完須落實執行，未來將要求全體同仁及符合規定之廠商都參加風險評估會議。
2023 年第四季	1.在作業前一定要有完善的教育訓練，遇到狀況才有緊急應變的能力，降低災害發生。 2.大家於共同作業中，領班必須要做好協調指揮，在專人的指揮監視下，才能減少意外發生。

2023 年我們的職安衛作為-安全加強

安全措施

出入管制人臉辨識系統設置

進場個人佩戴防護具

機具進場管制

機具檢查，噴上當季檢查顏色

定期實施環境監測

低溫作業防寒措施

安全防護措施與危害性化學物品標示

警示標語設置

危害性化學物品標示

交維措施

油桶放置承接盤上，安全資料表掛現場

2023 年我們的職安衛作為-供應鏈職安衛評比

承包商安全衛生評比制度

1、以「職安衛績效評估指標」作為選商之資格。

2、積極資格規定：透過績效評估指標之結果進行選商。

承商資格審查制度

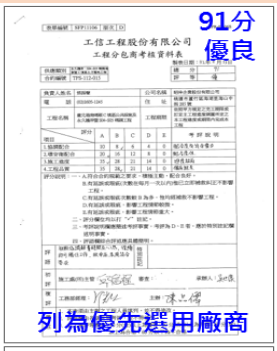
工地提報初步選定之承商各類資料 → 安衛室 就工地提報承商資料進行安衛資格查詢及審核 → 符合規定 → 進入公司採發審核及後續作業

安衛室 → 退回工地重新提報或說明 → 不符規定

承攬商選任優良資格規定

1.配合度良好，安全衛生管理良好，過去二年無死亡職災記錄

2.過去承包本公司工程未曾有違反合約及重大安全違失紀錄



列為優先選用廠商

列為拒絕往來廠商

2023 年我們的職安衛作為-移工關懷

112年泰國勞工部頒發專業管理、細心照顧泰籍勞工感謝狀

移工座談協調會

協助移工醫療服務

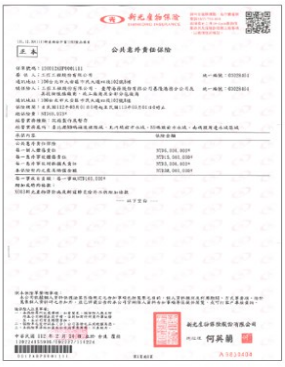
辦理中秋烤肉活動

關心飲食

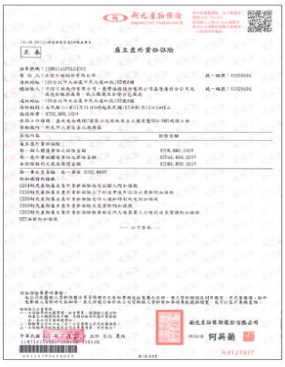
年節加菜金

2023 年我們的職安衛作為-投保

「公共意外責任保險」

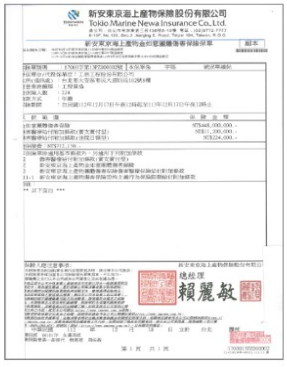


「雇主意外責任保險」



「營造綜合保險單」

「團體傷害保險」

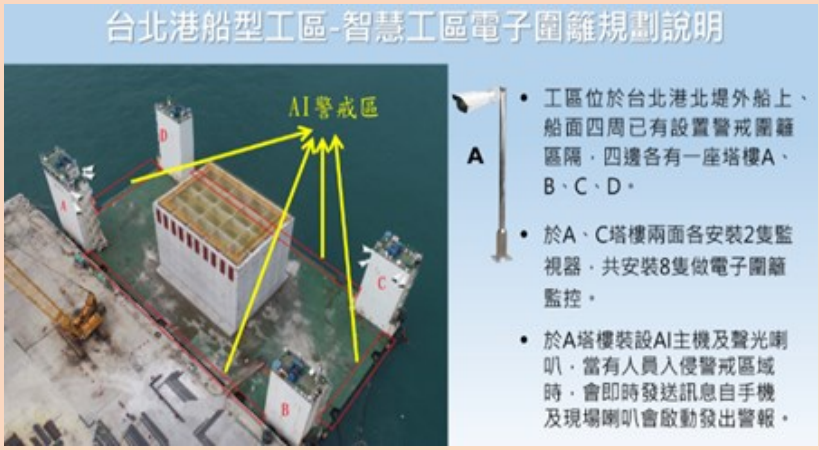


2023 年我們的職安衛作為-AI 科技應用

營造業是一個高風險的行業 ,每年都有許多職業災害發生，造成人員傷亡和財產損失，為了提高作業上的安全性及效率，工信運用智慧科技於監測工地環境、預測風險、控制設備運作等方面，以達到風險的管控及減災效果。

CCTV管制系統-辨識個人護具穿戴情形

電子圍籬設置防護勞工安全



熱衰竭警示系統

因全球氣候變遷影響，氣溫持續上升，戶外溫度較高季節 6 月至 9 月，為發生熱疾病就醫之高峰期，工信屬戶外從事例性作業，具有顯著熱危害風險，設置熱衰竭警示系統 ，依熱危害風險等級升旗並廣播，提醒同仁應採取之措施。

2023 年我們的職安衛作為-衛生

GRI 403-6

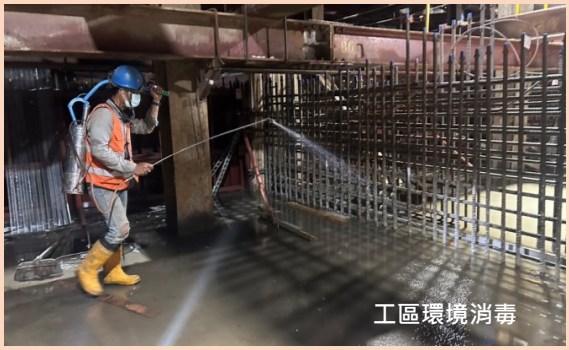
污染防制

行車路徑鋪設鋼板避免污染

裸露地表防塵網鋪設

工區環境及衛生管理

工區環境清理

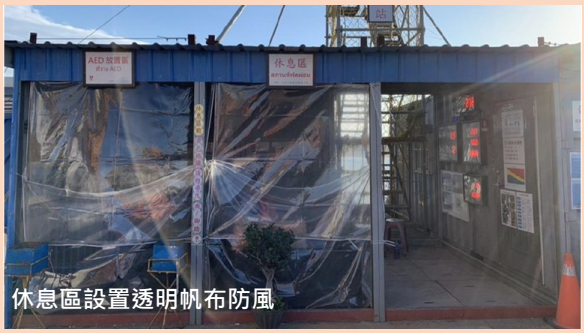

工區環境消毒

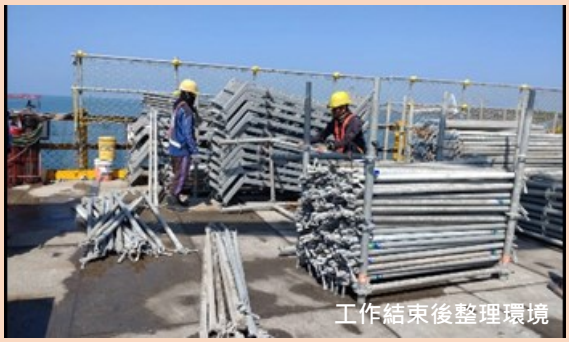
洗車台設置

設置垃圾分類區

臨時廁所清潔

空拍機工區巡查


休息區設置透明帆布防風

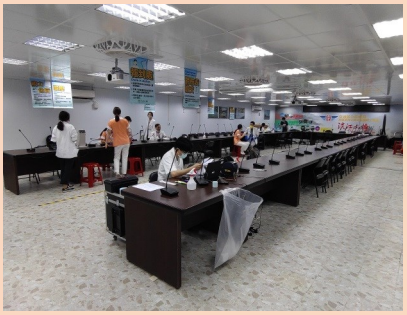

工作結束後整理環境

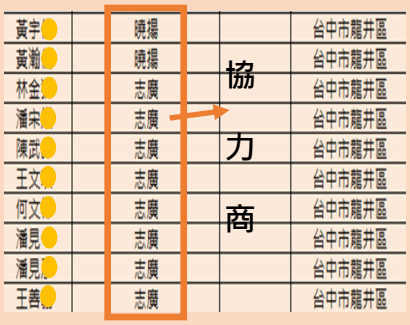
2023 年我們的職安衛作為-健康促進與防疫

GRI 403-6

公司每年會定期辦理健康檢查，在 2023 年基層員工健檢預算提高為每人 3,000 元，優於法令的健康檢查項目，尋找鄰近公司二家健檢醫院，由同仁自行決定院所，施工處所今年由博仁醫院前進工地進行健康檢查，由安衛室保存全體員工健檢紀錄，持續追蹤同仁健康，並不定期舉辦健康講座和提供健康促進相關資訊。歡迎供應鏈一同加入健康檢查，維護團隊人員健康。

健康檢查





工信依據職業安全衛生法，制定勞工健康保護四大計畫包含「人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「母性健康保護計畫」旨在保障公司女性同仁、超時工作或遭受不法侵害等情形對員工之影響。

職務遭受不法侵害課程，職場暴力零容忍

健康促進精進作為

CPR 講座

AED 講座

加強防疫措施

加強勤洗手宣導

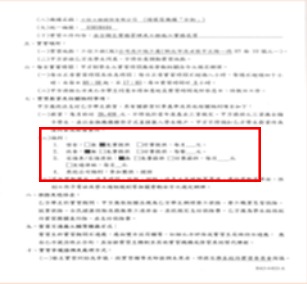
移工防疫文宣

隔離室設置

2023 年我們的職安衛作為-教育貢獻

GRI 403-4、413

透過產學合作，提高營造業職業安全人才培育，工信在 112 年與中華大學建教合作，提供免費宿舍及帶薪實習，幫助青年學子了解營造業運作增加實務經驗，達到業界與學術界雙贏的局面，促進營造產業的永續發展。

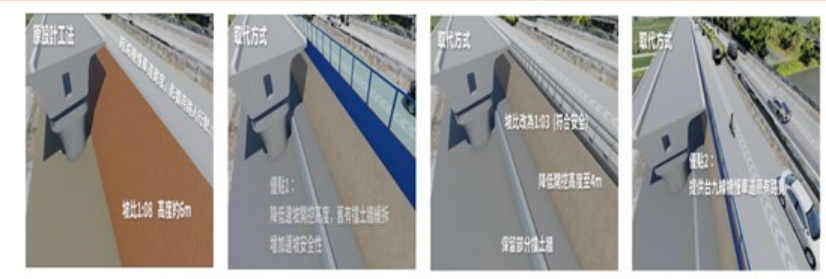


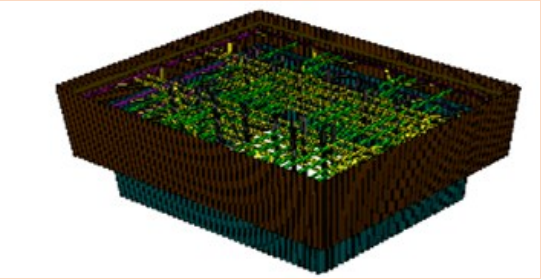
參加營造業北區、中區、南區職業安全衛生促進會，積極參與各項活動，推動職業安全衛生制度與落實，與勞動檢查機構締結為安全伙伴，協助配合安全衛生輔導及宣導。

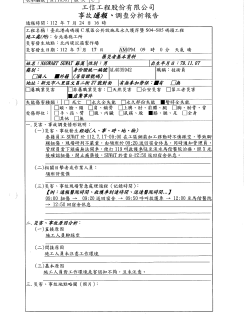
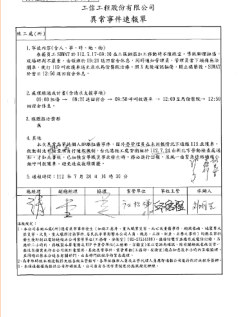
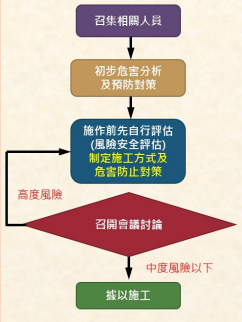
危害辨識、風險評估及事故調查

GRI 403-2

公司經由專業工程人員透過 BIM 技術，針對高風作業進行危害識及風險評估，提出因應對策，提高工地的安全性及效率，減少人力和資源的浪費，提升工程品質和競爭力。橋樑施工全程動態模擬，將原本需要在真實場景中實現的建造過程放在數位虛擬世界中預先實現，可以最大限度減少橋樑在真實建造過程中的出錯機率，確保施工順利進行。





為降低事故發生後的傷害及風險，工信建置完整的事故調查流程，當發生事故時，依事故通報與調查管理程序啟動調查，並於限期內完成調查，依調查結果採取改善措施；防上類似意外再度發生。

屬於丁類危險性工作場所，為求降低施工事故發生機率，施工前辦理工作場所安全評估針對高風險作業訂定因應作為，確保每位員工的安全。

職業疾病

我們與職業有關之疾病高發生率與高風險之作業人員，如：焊接人員，可能發生之疾病為焊工塵肺 、錳中毒 及弧光引起之眼部疾病。本公司將健康及安全相關議題列入： 1.職業安全衛生委員會。2.職業安全衛生協議組織會議。

職業傷害(台灣地區)人數、傷害類型及工傷率：

GRI 403--9、403-10

所有工地及總公司	職業傷害人數	傷害類型	失能傷害頻率	失能傷重嚴重率	綜合傷害指數	工傷率(%)	缺勤率(%)
2023 年	1	暫時全失能	0.95	7	0.08	2.35	0.07
2022 年	1	死亡	0.88	5277	2.15	12.87	308.96
2021 年	0	0	0	0	0	0	0

年度	重大職災	全面停工
2023 年	1 件	0 件
2022 年	1 件	0 件
2021 年	0 件	0 件

在 2022 年發生一件感電死亡職業災害案件，當年度的失能傷重嚴重率和綜合傷害指數才會偏高，後續工信針對此次事件加強高風險作業人員之教育訓練，透過宣導、確實執行施工人員進場安全衛生教育訓練，確保現場工作人員了解和熟悉工作，養成人員安全第一的習慣，在 2023 年後大幅降低職災的嚴重度，顯示在職安衛管理成效有明顯的進步。

檢視在建工程，無職災工時已累計超過百萬小時，目前仍持續累計無災害工時中，期勉新工地專案朝向無職災工時紀錄邁進。

2023 職業安全衛生獲得肯定

獲獎範圍	獎項	照片
大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程	台灣電力公司北部施工處-工安管理績效優良	
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	台灣電力公司中部施工處-工安優良承攬商-第二名	

社會參與及公益回饋

營造業本身就是個高度社會參與的事業，我們以承攬公共工程為主，一項公共工程的完成，尤其是交通建設，不但可以平衡區域發展，活絡偏遠地區的經濟 ，還可以疏導人口，避免人口過度集中，產業、經濟發展不平衡。此外，營造業還可以促進相關行業的發展，因為供應鏈的關聯效果極大，像是前面我們在公司治理章節-供應鏈管理(P42)所提到的，屬於營造業的基礎工程、結構工程、裝修工程、機電工程及工程設計，分別與鋼鐵業、鋼筋業、水泥業、鋼筋工、水泥工、機電業、工程顧問及建築師等行業相關聯，是以公共工程的大力推動，可助長其上、下游產業的發展，刺激景氣，帶動百業復甦。

以專業參與公共建設

GRI 203-1

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
土木建築	台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	本工程重點：水土保持工程、環港聯絡橋、抽水機房(主要分上構及下構工程)、冷卻循環水暗渠工程(包括進水暗渠、平壓塔、交錯段及出水暗渠)、電纜涵洞工程、清潔及復舊工作、水工機械設備供應及安裝工程、抽水機房架空式起重機設備供應及安裝工程、消防設備代辦費及技師簽證、海床浚挖等。 完成後之貢獻： 1.替代燃煤發電，減少空氣污染。 2.節能減碳。
港灣工程	臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	配合國家發展離岸風電之政策任務，綠能對環境的衝擊相對較低，對環境保護有莫大助益。
橋梁工程	台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程(含代辦工程發包)	工程內容： 主要工程項目包括道路、排水、橋梁、擋土牆、景觀、照明管道及號誌工程等工作。 貢獻： 預計拓寬道路寬度及既有木瓜溪橋拆除重建。 道路拓寬增進用路人的安全與便利性，舊橋拆除重建也增進用路安全。

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
橋梁工程	淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1.淡江大橋主跨距達 450 公尺，為目前世界單塔不對稱斜張橋之最，可與淡水河口的廣闊及自然風光的壯美相輝映，並提供給正在興建中的「淡海經軌」八里延伸線使用。 2.橋上劃設自行車道並與挖仔尾自行車道串連，讓單車族與行人可上橋，成為全台首座輕軌、公路、自行車道共構的大橋。 3.淡江大橋完工後，八里、淡水車程可節省近半小時，增加交通便利性，減少堵車時間。 4.提供大眾一座嶄新的賞景露台。
鐵路工程	花東地區鐵路雙軌電氣化計畫 CB02 標光復至瑞穗土建及軌道工程	完成花東鐵路電氣化、雙軌化，提升載客率，降低空污，促進地方觀光產業發展。
港灣工程	前鎮漁港泊區疏浚工程	本工程範圍主要為前鎮漁港以南半部邊之港域內航道、船席、及港池疏浚，疏浚長期淤積之泥沙，使港泊區的運作更加順暢，對環境保護也有相當助益。
捷運工程	環狀線北環段 Y19(不含)~Y20(含)土建及水電環控區段標工程	接續環狀線新北產業園區站(Y19 站)北側之高架橋尾軌，沿五工路北行，轉接五權路東行，穿越二重疏洪道至疏洪東路旁，沿國道 1 號東行，轉四維路北行，穿越中山高速公路後，銜接至蘆洲區中山一路之 Y20 車站(含)為止 ，通車後可縮短捷運系統的乘車距離，並且分散運量 ，讓民眾享受更安全、便捷與舒適的交通運輸。
捷運工程	高雄都會區大眾捷運系統都會線(黃線) YC03 標土建、設施機電及軌道統包工程	本工程沿線有鳳山赤山地區、鳳山行政至中心、鳳山高中及衛武營藝術中心等據點，並於 Y17 車站與台鐵正義站轉承、Y18 車站與橘線 O10 站轉乘，通車後將大幅縮短民眾通勤旅行時間，擴大都市居民的生活版圖，讓民眾感受到安全、可靠、便捷、舒適的運輸 。
建築工程	空軍 H007 工程	協助國家東部國防建設。

以專業參與學、協、公會，協辦工程參訪

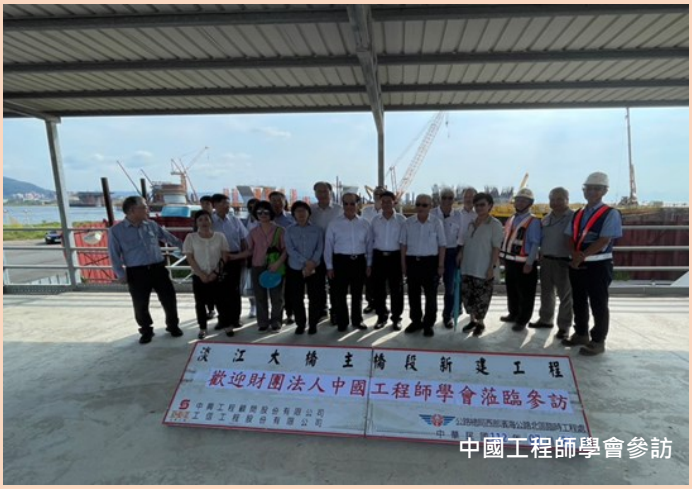
GRI 2-28

擁有工程專業背景的我們，一直以來均積極參與專業性質的學協公會組織。2023 年共計參與 21 個學協公會，為協助各學協公會之會務運作更順暢，我們在廣告刊登費、會費及贊助費上共計投入新台幣 306,500 元。

會　名	理　事
台灣區綜合營造業同業公會	陳煌銘(榮譽理事長)、江啓靖(理事長)
中華民國營造工程工業同業公會全國聯合會	江啟靖(常務理事)
中國土木水利工程學會	
台灣混凝土學會	江啓靖(理事)
台北市營建剩餘土石方資源處理商業同業公會	
中華民國營建管理協會	
台灣區電器工程工業同業公會	
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	
台灣區水管工程工業同業公會	
中華民國海洋及水下技術協會	
中華價值管理學會	
新北市土木技師公會	
中華鋪面工程學會	
中國工程師學會	
財團法人中華民國大地工程學會	
台灣省土木技師公會	
台北市土木技師公會	
台灣軌道工程學會	
中華民國隧道協會	
中華民國道路協會	
中華民國仲裁協會	陳煌銘(理事)
中華民國就業服務專業人員協會	祝偉國(理事長)
臺灣工程法學會	李桂滢(理事)

2023 年，我們在協助各單位參訪本公司承攬之工程，投入人力超過 200 人次，影響擴及超越 50 個機關、學校或組織單位。

道路協會參訪



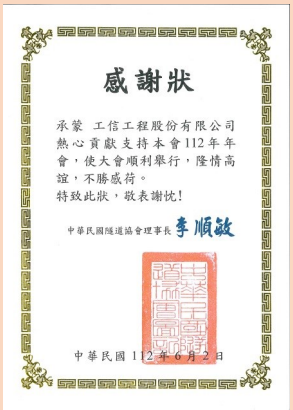
中國工程師學會參訪

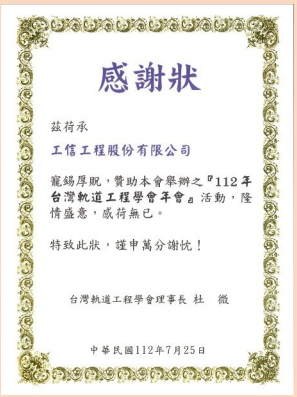
中國土木水利工程學會參訪

台灣工程法學會參訪

澳門建造商會參訪

臺中新世代委員會參訪





社會救助

送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集

我們每年均推動幫助弱勢族群計畫，2023 年持續參與「送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集」，自 2014 年起本公司參與本活動已經陸續送出超過 690 雙鞋，除了舊鞋之外，近年並增加募集舊書包和舊衣服，希望能藉此傳遞愛心，送愛到非洲。

文宣製作

募集舊鞋、舊衣、舊書包

整理裝箱

打包封箱

2023 年，我們將募集到的物資，親自開車送往伯利恆倉庫。

「送愛到非洲，舊鞋救命計畫」
活動網址：
http://www.step30.org/

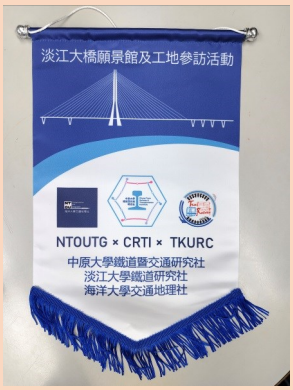
我們的 2023 幫助弱勢族群計畫，請掃描 QR Code

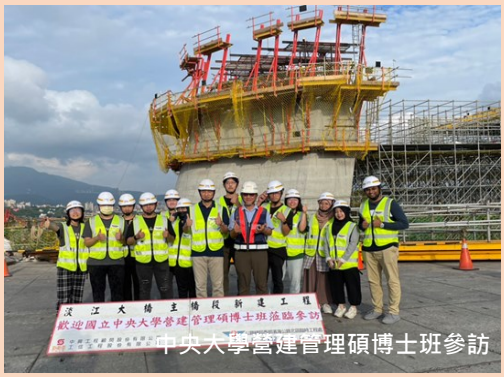
教育貢獻

GRI 413

我們以工程專業，2023 年協助大專院校進行工程的實地參訪及學術交流活動，而對於產學合作或提供在校生實習名額，我們也依照工地實際需求提供機會，動員人次超過 50 人。

除上述作為，我們也進行教育捐助行動，至 2023 年累計捐資已超過新台幣參佰萬元，期望對學術之研究發展有所貢獻。

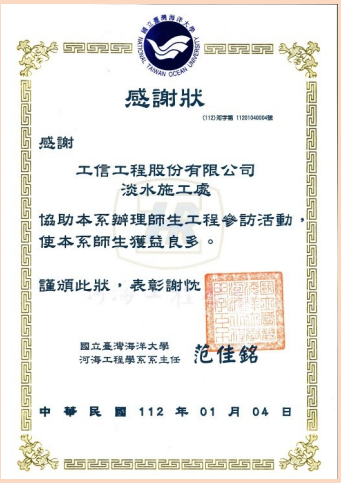



中央大學營建管理碩博士班參訪

臺灣科技大學營建工程研究所參訪

中華大學土木工程學系
Chung Hua University Department of Civil Engineering
感謝狀
茲感謝 工信工程股份有限公司熱心參與勞動部勞動力發展署補助大專校院辦理就業學程計畫- 111 學年度「營造安全衛生管理人才就業學程」，提供學生職場體驗機會，以利課程教學及實務實習。特贈此狀，敬表謝忱。
系主任 李煜舲
中華民國一一二年八月二十四日

COAPRE
感謝狀
感謝 工信工程股份有限公司 淡江大橋施工處
於 112年 8 月 14 日至 112 年 8 月 16 日辦理「112年職業安全衛生文化促進活動－大專院校暨高中職學生職業安全衛生體驗營」北部梯隊(I)：台北港圍堤造地工程/淡江大橋工程，提供支援與協助，服務及回饋社會，培養國家菁萃學子職業安全衛生知識，活動圓滿順利，謹以此狀表示感謝。
財團法人職業災害預防及重建中心
國立高雄科技大學
中華民國 112 年 8 月 16 日


感謝狀
感謝
工信工程股份有限公司
淡水施工處
協助本系辦理師生工程參訪活動，使本系師生獲益良多。
謹頌此狀，表彰謝忱
國立臺灣海洋大學
河海工程學系系主任 范佳銘
中華民國 112 年 01 月 04 日

教育部銀質獎牌
工信工程股份有限公司
因捐資臺北醫學大學與學基金新臺幣貳佰萬元整經本部審核合於捐資教育事業獎勵辦法第二條第一項第二款之規定特頒給銀質獎牌以資激勵
部長 潘文忠
中華民國 112 年 3 月 7 日

公益回饋

GRI 203、413

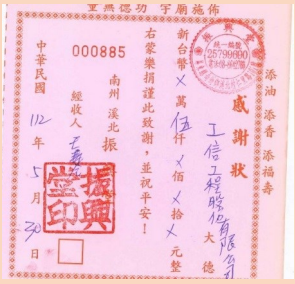
一如既往，工信工程 2023 年本持「取於社會，用於社會」的精神，回饋鄰里與社會，並與鄰里一向保持良好關係。

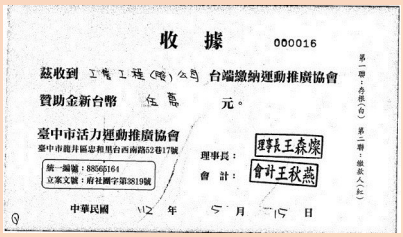
敦親睦鄰-回饋鄉里(1)

2023 年，我們參與支持的敦親睦鄰活動如下：

1.贊助南州振興堂佈施廟宇。

2.贊助台中活力運動協會新台幣伍萬元。

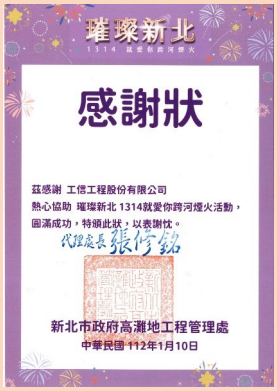

000885
中華民國 112 年 5 月 30 日
南州 溪北 振興堂 經收人
新台幣 伍萬 元整
工信工程股份有限公司 大德
感謝狀
右蒙樂捐謹此致謝，並祝平安！
添油 添香 添福壽


收據 000016
茲收到 工信工程(股)公司 台端繳納運動推廣協會
贊助金新台幣 伍萬 元。
臺中市活力運動推廣協會
理事長：王森煌
會計：王秋燕
中華民國 112 年 5 月 15 日

敦親睦鄰(2)-場地及資源協助

我們協助辦理的活動如下：

1、協助提供場地辦理新北市跨河煙火活動。
2、協助提供場地辦理「大專院校暨高中職學生職業安全衛生體驗營」。
3、協助社區清掃道路維護市容。
4、協助當地社區農民安全維護門設置。
5、提供當地分局交維設備。

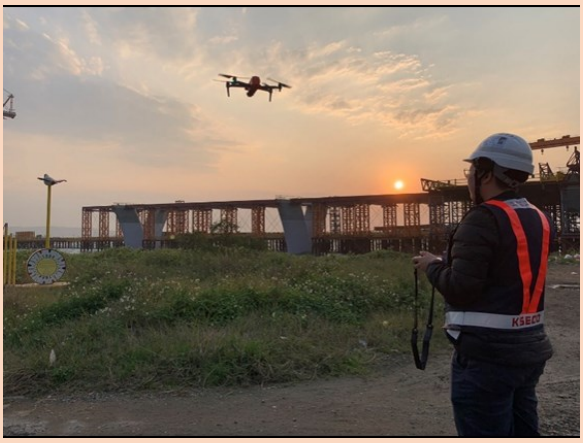


支持國內藝術文化發展

工信除了本業發展之外，對國內藝文發展也相當支持，除鼓勵成立文化性社團之外，並曾開放工程圍籬彩繪，透過這樣的活動讓當地民眾認識我們的工程，並預計規劃結合當地學校，辦理工程繪畫比賽，將得獎作品張貼於圍籬。

除不定期的參與，並鼓勵員工參加、支持藝文活動，本公司每個工程都與攝影業者合作，每月/每年固定拍攝工程施工進度與工程紀錄影片、動畫片。

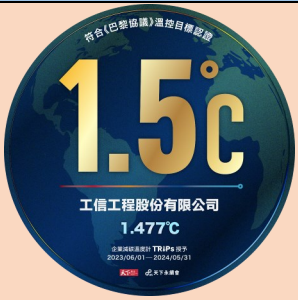
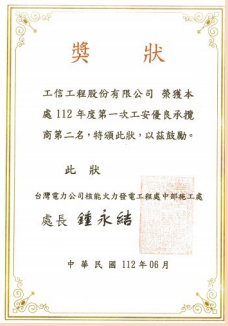
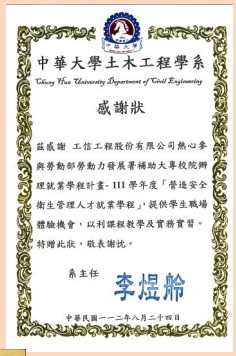
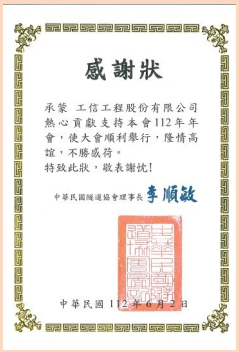
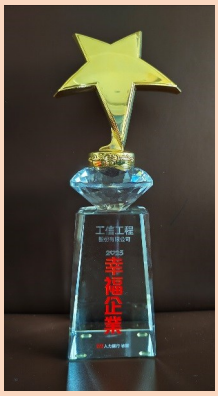
鼓勵員工學習攝影、空拍及影片製作、影片剪輯技術，支持國內攝影藝術文化之發展。

員工空拍學習		2023工程紀錄片	

志工假的設置

我們規劃了「志工假」的設置，修訂本公司「工作規則」給假規定，增設「志工假」以符實需。凡參與政府立案之社會服務、公益及慈善等團體舉辦之公益活動，服務對象需以公益導向為主，可依公益團體發給之服務證明累積服務時數，每達八小時可換得一天「志工假」，每人每年十六小時為限，並於每年年底前請休完畢。 2023 年度雖未有員工請志工假，但我們積極鼓勵員工參與社會服務與公益慈善活動。

2023 年獲得榮譽

項目	獎項	獎狀或獎牌
E 環境	1.天下雜誌認證，符合《巴黎協議》升溫不超過 1.5 度 C 標章。 2.台中電廠工程榮獲綠色環保優良工程優等	
S 社會	1.台灣電力公司北部施工處-工安管理績效優良(大潭電廠工程) 2.台灣電力公司中部施工處-工安優良承攬商-第二名(台中電廠工程上、下半年度) 3.中華大學感謝狀 4.教育部銀質獎 5.隧道協會感謝狀 6.焊接協會感謝狀 7.專業管理、細心照顧外籍勞工感謝狀	  
G 治理	1.2023TCSA 台灣企業永續報告獎-白金獎 2.2023 年 1111 人力銀行幸福企業 - 金獎	

附錄　GRI 內容索引

工信工程已參考 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
GRI 1 基礎：僅介紹 GRI 報告的目的和系統，設定所有組織必須遵守的關鍵概念、要求和原則					
GRI 2 ：一般揭露 2021					
組織及報導實務					
2-1	組織詳細資訊	V	永續經營-關於工信	P7-P9	
2-2	組織永續報導中包含的實體	V	永續經營-關於工信	P7	以工信工程為主體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	V	永續經營-關於本報告書	P5	
2-4	資訊重編	V	永續經營-關於本報告書	P5	無重編情事
2-5	外部保證/確信	V	永續經營-關於本報告書	P5	
活動與工作者					
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	V	永續經營-關於工信 公司治理-供應鏈管理	P8-P9、 P42-P45	
2-7	員工	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P85-87	
2-8	非員工的工作者	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P85-87	
治理					
2-9	治理結構及組成	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26-33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26	
2-11	最高治理單位的主席	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	V	永續經營-永續發展策略與績效 永續經營-利害關係人議合 公司治理-董事會運作與營運狀況 公司治理-風險管理	P11 P20-P21 P26 P46	
2-13	衝擊管理的負責人	V	永續經營-永續發展策略與績效 公司治理-董事會運作與營運狀況	P11 P26	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	V	永續經營-永續發展策略與績效	P11	
2-15	利益衝突	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P27、 P31	
2-16	溝通關鍵重大事件	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P27	
2-17	最高治理單位的群體智識	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26、 P29	
2-18	最高治理單位的績效評估	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P28	
2-19	薪酬政策	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P30	
2-20	薪酬決定流程	V	公司治理-事會運作與營運狀況	P30	
2-21	年度總薪酬比率	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P87	

揭露狀況： V 全部揭露、 〇部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
策略、政策與實務					
2-22	永續發展策略的聲明	V	永續經營-董事長的話	P6	
2-23	政策承諾	V	永續經營-永續發展策略與績效	P12	
2-24	納入政策承諾	V	永續經營-永續發展策略與績效 公司治理-重大主題管理 環境友善-重大主題管理 幸福職場與社會共融-重大主題管理	P12 P25 P57 P77	
2-25	補救負面衝擊的程序	V	永續經營-利害關係人議合 公司治理-誠信透明與法遵	P20 P54	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	V	永續經營-利害關係人議合 公司治理-誠信透明與法遵	P20 P54	
2-27	法規遵循	V	公司治理-誠信透明與法遵	P54	
2-28	公協會的會員資格	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P102	
利害關係人議合					
2-29	利害關係人議合方針	V	永續經營-利害關係人議合	P16	
2-30	團體協約	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	未簽訂團體協約
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-1	決定重大主題的流程	V	永續經營-利害關係人議合	P16	
3-2	重大主題列表	V	永續經營-利害關係人議合	P17	
經濟績效					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理 幸福職場與社會共融-重大主題管理	P25 P77	
GRI 201 ：經濟績效 2016					
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P38-41	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	V	公司治理-風險管理	P48-52	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P80	
201-4	取自政府之財務補助	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P39	未有取得政府之財務補助
市場地位					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	

揭露狀況： V 全部揭露、 〇部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
GRI 202: 市場地位 2016					
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P87	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P87	
間接經濟衝擊					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016					
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P100-101	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P104-106	
採購實務					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 204 ：採購實務 2016					
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	V	公司治理-供應鏈管理	P43	
反貪腐					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 205 ：反貪腐 2016					
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	V	公司治理-誠信經營與法遵	P54	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	V	公司治理-誠信經營與法遵	P54	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	V	公司治理-誠信經營與法遵	P54	
反競爭					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 206 ：反競爭行為 2016					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	V	公司治理-誠信經營與法遵	P54	
納稅					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
GRI 207 ：納稅 2018					
207-1	納稅方式	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P34	
207-2	稅務治理與控制及風險管理	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P34	
207-3	稅務相關之利害關係人參與與管理	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P34	
207-4	多國報告	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P34	無國外稅額
物料					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 301 ：物料 2016					
301-1	所用物料的重量或體積	X			本公司非製造業
301-2	使用的可再生物料	X			本公司非製造業
301-3	回收產品及其包材	V	環境友善-能源管理	P60-61	
能源					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 302 ：能源 2016					
302-1	組織內部的能源消耗量	V	環境友善-能源管理	P62-63	
302-2	組織外部的能源消耗量	V	環境友善-能源管理	P62-63	
302-3	能源密集度	V	環境友善-能源管理	P62-63	
302-4	減少能源消耗	V	環境友善-能源管理	P61-63	
302-5	降低產品和服務的能源需求	V	環境友善-能源管理	P61	
水與放流水					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 303 ：水與放流水 2018					
303-1	共享水資源之相互影響	V	環境友善-水資源管理	P64-65	
303-2	與排水相關衝擊的管理	V	環境友善-水資源管理	P64-65	
303-3	取水量	V	環境友善-水資源管理	P64-65	
303-4	排水量	V	環境友善-水資源管理	P64-65	
303-5	耗水量	V	環境友善-水資源管理	P64-65	

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
生物多樣性					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 304 ：生物多樣性 2016					
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地 區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	V	環境友善-污染防制	P69-72	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	V	環境友善-污染防制	P69-72	
304-3	受保護或復育的棲息地	V	環境友善-污染防制	P69-72	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名 錄及國家保護名錄的物種	V	環境友善-污染防制	P69-72	
排放					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 305 ：排放 2016					
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P62	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P62	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P62	尚未統計
305-4	溫室氣體排放密集度	V	環境友善-能源管理	P63	
305-5	溫室氣體排放減量	V	環境友善-能源管理	P61-63	
305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	V	環境友善-能源管理	P62	無
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大 的氣體排放	V	環境友善-能源管理	P62	無
廢棄物					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 306 ：廢棄物 2016					
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	V	環境友善-污染防制	P73-74	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	V	環境友善-污染防制	P73-74	
306-3	廢棄物的產生	V	環境友善-污染防制	P73-74	
306-4	廢棄物的處置轉移	V	環境友善-污染防制	P73-74	
306-5	廢棄物的直接處置	V	環境友善-污染防制	P73-74	

揭露狀況： V 全部揭露、 〇部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
有關環境保護的法規遵循					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 307 ：有關環境保護的法規遵循 2016					
307-1	違反環保法規	V	環境友善-法規遵循	P59	
供應商環境評估					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P57	
GRI 308 ：供應商環境評估 2016					
308-1	採用環境標準篩選新供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P44	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	V	環境友善-法規遵循	P59	
勞雇關係					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 401 ：勞雇關係 2016					
401-1	新進員工和離職員工	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P86	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P80-84	
401-3	育嬰假	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P86	
勞/資關係					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 402 ：勞/資關係 2016					
402-1	關於營運變化的最短預告期	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	
職業安全衛生					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 403 ：職業安全衛生 2018					

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
403-1	職業安全衛生管理系統	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P98-99	
403-3	職業健康服務	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P97	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88-99	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88-99	
403-6	工作者健康促進	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P97	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P89-93	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88	
403-9	職業傷害	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P99	
403-10	職業病	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P99	
訓練與教育					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 404 ：訓練與教育 2016					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P82	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P82-84	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P82	
員工多元化與平等機會					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016					
405-1	治理單位與員工的多元化	V	公司治理-董事會運作與營運狀況 幸福職場與社會共融-勞工權益與人權、員工照顧與福利	P29 P79	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	V	員工照顧與福利	P87	
不歧視					
GRI 3 ：重大主題 2021					

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 406:不歧視 2016					
406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	無此情事
結社自由與團體協商					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
407: 結社自由與團體協商 2016					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P44	無此情事
童工					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 408 ：童工 2016					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	無此情事
強迫或強制勞動					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016					
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	無此情事
保全實務					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 410: 保全實務 2016					
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	
原住民權利					
GRI 3 ：重大主題 2021					

揭露狀況： V 全部揭露、 〇部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 411 ：原住民權利 2016					
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	無此情事
人權評估					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 412 ：人權評估 2016					
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	無此情事
412-2	人權政策或程序的員工訓練	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	
當地社區					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 413:當地社區 2016					
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P100-101	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P100-101	無負面情事
供應商社會評估					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 414 ：供應商社會評估 2016					
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P44	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	V	公司治理-供應鏈管理	P44	無此情事
公共政策					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 415: 公共政策 2016					
415-1	政治捐獻	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P78	無此情事

揭露狀況： V 全部揭露、 O部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘　述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備　註
顧客健康與安全					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 416: 顧客健康與安全　2016					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	V	公司治理-董事會運作與營運狀況-施工品質	P36	本公司為營造業非製造業
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	V	公司治理-誠信透明與法遵	P55	本公司為營造業非製造業
行銷與標示					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 417 ：行銷與標示 2016					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	△			本公司為營造業非製造業
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	△			本公司為營造業非製造業
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	△			本公司為營造業非製造業
客戶隱私					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P77	
GRI 418 ：客戶隱私 2016					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P79	無此情事
社會經濟法規遵循					
GRI 3 ：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 419 ：社會經濟法規遵循 2016					
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	V	公司治理-誠信透明與法遵	P55	

附錄　SDGs 對照表

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
目標 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮。 細項目標： 1.5 到西元 2030 年，讓貧窮與弱勢族群建立韌性，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境衝擊與災害的風險和脆弱性。	1.參與「Step30 舊鞋救命」，捐助非洲地區落後國家舊衣、舊鞋，讓他們免於受到沙蚤災害。近年除舊鞋外，亦捐贈該地急需之 12 歲以下兒童需求之舊衣服和舊書包，讓兒童能順利就學。	P104
目標 3 健康與福祇：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。 細項目標： 3.6 到西元 2020 年，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。 3.9 到西元 2030 年，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	我們在工程進行中有完善的交維措施，針對不同的工程，也有不同的防範交通事故之措施，如鐵路工程，在鐵路沿線設置瞭望員，避免事故發生。 在污染防制方面，我們落實環境監測，避免造成空氣、水、噪音等各種污染，以及工區化學物品標示，避免發生人員危險。	P92 P66-69
目標 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。 細項目標： 4.5 到西元 2030 年，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練的平等機會，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童 。 	我們的職業訓練和教育訓練，不分男女、種族、國籍，擁有同樣的受教育權，並鼓勵所有同仁終生學習。 內部教育訓練，由公司請講師至公司內部(總公司或工地)授課。 外部教育訓練，由同仁自行報名外部機構辦理之訓練課程，用以取得證書、證照。 	P82-84 P89-91

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
目標 5 性別平等：實現性別平等，並賦予婦女權力。 細項目標： 5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.C 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的權力。	我們訂有「人權政策」，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。	P79
目標 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。 細項目標： 6.5 到西元 2030 年，全面實施綜合水資源管理，包括跨界合作。	我們進行水質、水域監測，確保水不受污染。 實施用水管理及用水減量的環保政策。	P67 P64-65
目標 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作 細項目標： 8.2 透過多元化、技術升級與創新提 8.5 到西元 2030 年，讓所有的男女包括青年與身心障礙者，都能實現全面生產性就業和合宜工作，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，消除強迫勞動、結束現代奴隸制度和人口販賣、確保禁止與消除最糟形式的童工，包括童兵的招募使用，並在西元 2025 年終結各種形式的童工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	我們不斷進行工程技術之精進，以達到企業永續發展之目的。 我們多元化雇用，提供公平勞雇關係 與充足工作機會。 我們禁止僱用童工以及禁止強迫勞動之行為。 我們確保勞工工作環境的安全，在職安衛措施上不遺餘力。	P53 P78-79 P78 P88-99

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
目標 9 工業、創新與基礎建設：建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。 細項目標： 9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。	建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內 部品質稽核及文件紀錄管理系統等 。 品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。	P36-37
目標 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等。 細項目標： 10.2 到西元 2030 年，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的法律、政策及實務做法，並促進適當的立法、政策與行動。	我們訂定人權政策，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。	P78-79
目標 13 氣候行動：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響。 細項目標： 13.2 執行溫室氣體階段管制目標。	我們根據 TCFD 架構，鑑別出 4 個實體風險、5 個轉型風險以及 7 個機會，再針對時間範圍區分短、中、長期，以及發生可能性和對財務影響程度進行區分，並編製報告書。 我們針對直接排放和間接排放氣體之減量來降低溫室氣體數量。	P48-52 P62-63
目標 14 保育海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海 細項目標： 14.2 以永續方式管理並保護海洋與海岸生態。	我們浚挖填築作業過程，設有污濁防止膜避免污染。 定期辦理水域水質監測。 碼頭減壓區採通水性、多孔性設計，營造多樣生態環境。 採用擾動減量，降低海床擾動之綠色工法。	P71

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
目標 15 保育陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。 細項目標： 15.5 採取緊急且重大的行動減少自然棲息地的破壞，終止生物多樣性的喪失，到西元 2020 年，保護及預防瀕危物種的絕種。	針對不同工程，我們有不同的生態保護措施而基本的生態保護管制措施如下： (1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項 保育措施及減輕對策。 (2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。 A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。 B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。 C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。 D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。	P69-71

附錄　TCFD 內容索引

主題	指標	內容	頁碼
治理	氣候變遷治理架構	請參閱本公司 TCFD 報告書	TCFD P4-5
	董事會監督機制		
	管理階層權責		
策略	氣候變遷與機會矩陣	依發生可能性和對財務影響程度列示。請參閱 TCFD 報告書	TCFD P6
	氣候變遷相關風險與機會評估	風險：實體風險、轉型風險 機會：資源與能源、市場、聲譽/韌性	P48
	氣候變遷相關風險機會財務影響及因應措施	實體/轉型風險之風險說明及潛在財務影響，以及對於影響所採取的因應措施。	P49-51
風險管理	風險評估、鑑別與管理流程	風險管理的定義及評估、鑑別與管理流程	P52
	風險管理的整合	除氣候風險外，本公司尚有其他風險管控之整合。請參閱 TCFD 報告書。	TCFD P12
指標與目標	溫室氣體排放指標與目標	溫室氣體排放統計與減量計畫目標揭示。	P62-63
	其他指標與目標	關於水資源管理與廢棄物減量措施。	P64-65、P74

附錄　SASB 內容索引

SASB 重大主題管理方針

產業類別（ Sector ）：基礎設施（ Infrastructure ）

行業準則（ Industry ）：工程與營建服務（ Engineering & Construction Servces ）

主題	代碼	指標	內容	頁碼
計畫開發造成的環境衝擊	IF-EN-160a.1	不遵守環境許可、標準和法規的事件數量	因違反環保相關法規共 1 件、罰鍰總計金額新臺幣 60,000 元（ 原因：違反都市計畫法） 改善方式：請參閱報告書環境友善-法規遵循。	P59
	IF-EN-160a.2	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關的環境風險的過程	在風險管理上，我們在策略風險中定期提出業務承攬評估與風險分析，於投標工程時，也會將各項風險因素進行考量。 請參考公司治理-風險管理-風險管理機制、 主要風險管控機制及氣候風險評估、鑑別與管理流程。	P45-P47 P48-P52
結構完整性與安全性	F-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重作成本	無與缺陷和安全相關的重作成本。	不適用
	F-EN-250a.2	由於與缺陷和安全相關事件相關的法律程序而導致的金錢損失總額	因職業安全衛生法第 6 條第一項第 5 款、第 26 條第一項，第 27 條第一項，共 6 件，總罰款金額新台幣 950,000 元。 改善措施：加強工地施工人員安全教育訓練，除本公司員工外，協力商之安衛工作亦確實督導，避免危害發生。	P55
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	（ a ）正式人員和(b)約聘人員的(1)總可記錄事故率（ TRIR ）和（ 2 ）死亡率	2023 年無發生職災死亡事件。 職災率相關統計，請參見報告書-幸福職場與社會共融-職業健康與安全-職業傷害（台灣地區）人數、傷害類型及工傷率。	P99
建築物和基礎設施的生命週期影響	IF-EN-410a.1	（ 1 ）通過第三方多屬性永續性標準認證的結案計畫和（ 2 ）尋求此類認證的執行中計畫的數量	因本公司係承攬公共工程，依照業主要求配合執行相關認證。 如：淡江大橋工程之綠建築、碳盤查認證。	P61
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和水效率考慮納入計畫規劃和設計的過程	臺北港 S04.05 工程 90% 回收材料再利用、具體實踐循環經濟：利用既有圍堤拆除後之回收方塊、卵塊石...等材料，作為新建臨時護岸之施工材料，有效降低施工成本及縮短工期、達到循環經濟，降低碳排放量，為綠色港埠創立典範。 工地架設太陽能警示燈，符合節能減碳目標。 工地抽取沉沙池裡的水進行工地灑水並達成回收再利用 。	P61 P65

主題	代碼	指標	內容	頁碼
業務組合的氣候影響	IF-EN-410b.1	（１）碳氫化合物相關計畫和(２)再生能源計畫的積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
	IF-EN-410b.2	取消的碳氫化合物相關計畫的 積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
	IF-EN-410b.3	氣候變化減緩相關非能源計畫積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
商業倫理	IF-EN-510a.1	（１）位於國際透明組織清廉印象指數中排名最低的 20 個 國家的執行中計畫數量和（２）待推動計畫數量	無位於該等國家之執行中、待推動計畫數量。	不適用
	IF-EN-510a.2	由於與(１)賄賂或腐敗以及（２）反競爭行為相關的法律程序而導致的金錢損失總額	無相關法律程序導致之金額損失。	不適用
	IF-EN-510a.3	描述在計畫招標過程中防止（１）賄賂和腐敗以及（２）反競 爭行為的政策及措施	本公司訂有「不誠信行為風險評估及防範措施」，定期評估各單位防止不誠信行為發生，並於發包協力商時，由採購發包委員會審查協力商資格，簽約時協力商須簽署遵守本公司之「誠信經營政策」。	P44 P54

主題	代碼	指標	內容	頁碼
執行中計畫（Active projects）數量	IF-EN-000.A	截至報告期結束時主體正在積 極提供服務的開發中的建築和基礎設施計畫，包括但不限於 設計和施工階段。執行中計畫不包括報告期內委託的計畫。	截至報告書結束時，尚在進行中的在建工程共計 9 件。 1.淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程。 2.台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程。 3.臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程。 4.台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程。 5.前鎮漁港泊區疏浚工程。 6.花東地區鐵路雙軌電氣化計畫 CB02 標光復至瑞穗土建及軌道工程。 7.空軍 H007 工程。 8.高雄都會區大眾捷運系統都會線(黃線) YC03 標土建、設施機電及軌道統包工程。 9. 環狀線北環段 Y19(不含)~Y20(含)土建及水電環控區段標工程。	P8
結案計畫（Commissioned projects）數量	IF-EN-000.B	在報告期內已完成並被認為可以投入使用的計畫。委託工程範圍僅包括本單位提供建設服務的工程。	報告期內完工案件量共 0 件。 已於 2022 年完工工程如下： 1.臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程 。 2.大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程。 3.C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程。	P8
積壓訂單額（Backlog）	IF-EN-000.C	截至報告期結束時尚未完成計 畫之價值（依據契約可預期但 尚未被認列的未來營收），也可以由實體自行定義，與其現 揭露的積壓訂單額一致。 積壓訂單額也可以稱為積壓營收或 未履行的契約義務。揭露範圍 僅限於實體提供工程、施工、建築、設計 安裝 規劃、諮 詢、維修和/或維護服務或其 他類似服務的建築物和基礎設 施計畫。	截至 2023 年 12 月 31 日，本集團尚未履行之履約義務之交易價格總金額為新台幣$35,062,332 仟元，將隨橋樑及其連絡道路、鐵道土建、機電、港口、捷運... 等建造工程之完成逐步認列收入， 該等工程預期將於 2024 年至 2032 年陸續完成。	P40

2023 ESG 永續報告書

工信工程股份有限公司

中華民國113年8月刊印