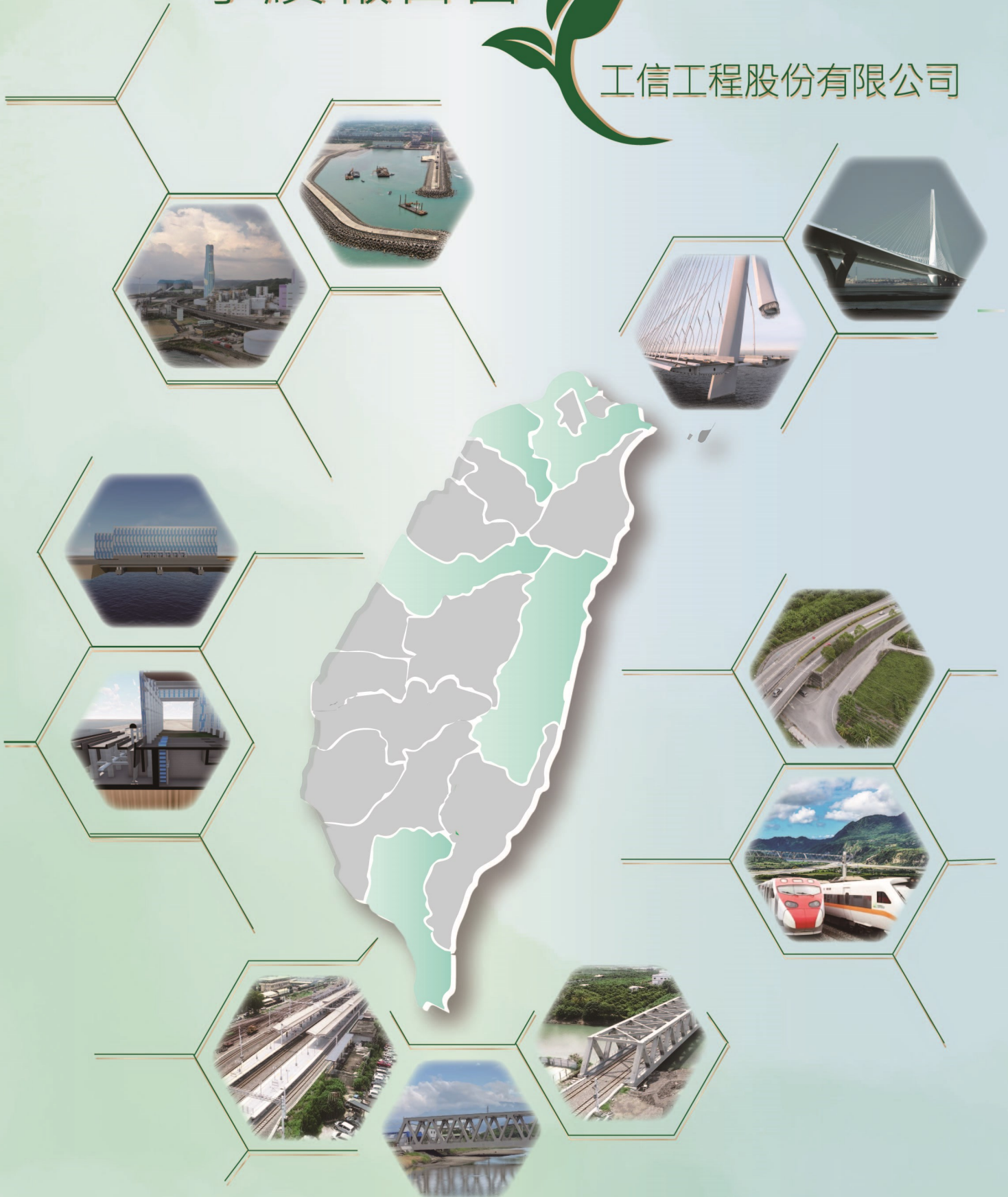


2021 ESG 永續報告書



工信工程股份有限公司



目錄

經營方針與 ESG

1、永續經營	3
年度亮點績效	4
關於本報告書	5
關於工信工程	6
永續發展策略與績效	10
風險與機會	15
利害關係人議合	16

ESG 的實踐

G 2、公司治理	24
管理方針	25
董事會運作與營運狀況	26
供應鏈管理	40
風險管理	43
誠信透明與法遵	48

E 3、環境友善	50
管理方針	51
法規遵循	53
能源管理	54
水資源管理	57
污染防制	58

S 4、幸福職場與	
社會共融	68
管理方針	69
勞工權益與人權	70
員工照顧與福利	72
職業健康與安全	80
社會參與及公益回饋	85

附錄	92
GRI 指標項目對照表	92
SDGs 對照表	101

1、永續經營



本章主題

年度亮點績效	P4
關於本報告書	P5
關於工信工程	P6
永續發展策略與績效	P10
風險與機會	P15
利害關係人議合	P16

重大議題

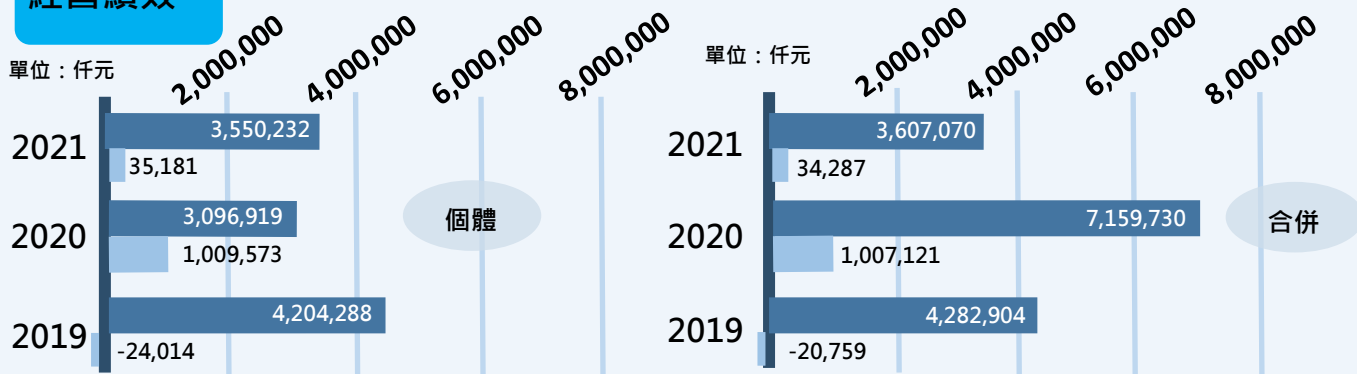
1 安全衛生	6 工期進度
2 施工品質	7 薪資
3 營運狀況	8 員工福利
4 環保(含污染防制)	9 風險管理
5 供應鏈管理	10 能源管理

ESG(環境、社會、治理)的三重盈餘，企業才能永續發展，所以在永續經營篇章，含括所有我們所歸納出來的重大議題，但在本篇章中，重大議題 1-10 項僅為大方向之簡述，詳細內容詳述於「公司治理」、「環境友善」以及「幸福職場與社會共融」篇章中。

2021 年度亮點績效

2021 年，工信達成多項績效成就，現在就讓我們來看看究竟有哪一些吧！

經營績效



2021 個體及合併財務均維持**正獲利**。

公司治理

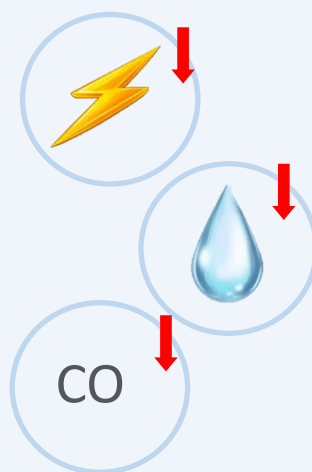
- ※通過最新版 ISO 45001、CNS 45001。
- ※2021 年各工地工程進度皆超出預期工進。
- ※新進供應商簽署「職業安全及環境保護具結書」、「環境及社會責任具結書」之比例達

100%



環境友善

- ※2021 年總公司與各工地**用電量**較基準年(2018 年)**減少 83.23%**，節電累計**達成率 205.36%**。
- ※2021 年總公司與各工地**用水量**較基準年(2018 年)**減少 67.10%**，節水累計**達成率 163.14%**。
- ※2021 年**碳排放量(範疇一+範疇二)**較之基準年(2018 年)累計**減少 202.63%**



幸福職場與社會共融

- ※2021 年無發生任何人權申訴事件。
- ※零職災目標達成。
- ※2021 年平均員工薪資費用較基準年(2018)提升**5.32%**。
- ※2021 年平均員工福利費用較基準年(2018)提升**6.43%**。



關於本報告書

工信工程於 2012 年首度編纂企業社會責任報告書，2014 年正式依照全球永續性報告協會(GRI) 報告指南訂定之指標編製報告書，其後每年固定編製此報告書作為公司非財務性報告。工信秉持誠信踏實、公開透明之精神，將公司 2021 年度之 ESG(環境、社會、治理)實踐狀況，透過本報告書向利害關係人報告。

範圍

本報告書內容包括工信工程股份有限公司於 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之活動，部份內容因係揭露近三年資訊，則有與前次報告資訊重述之情形。另，如內容係含括工信工程關係企業，將於報告書中加註說明。報告書共分為四大主題：永續經營、公司治理、環境友善及幸福職場與社會共融，各篇內容務求與永續性報告指南 GRI Standards 指標相對應(請參閱附件)。

撰寫原則

本報告書參照全球永續性報告協會 GRI Standards 聯合國永續發展目標 SDGs 以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之上市上櫃公司企業社會責任實務守則為依據撰寫。

工信工程以「安全、品質、進度、成本、環保」五大理念為公司經營之準則，此亦為身為營造業的我們，維持永續發展的基石，因此，本報告書亦以這五大經營理念展開，作為履行企業社會責任的短、中、長期方向。為了讓企業永續發展目標與公司營運方向一致，2021 年工信工程以「永續經營」(包含五大經營理念)、「公司治理」(包含品質、進度、成本理念)、「環境友善」(環保理念)、「幸福職場與社會共融」(包含安全、品質理念)，此架構編製本報告書。

報告書之精進

2021 年更名為永續報告書，與 2020 年企業社會責任報告書相較，加強利害關係人議合以及氣候相關風險管理，並對公司之經營管理做更完整之陳述，以對利害關係人負責。

報告書之可靠性

內部審查：

各項數據是由各部門依據平日業務辦理及營運時數據蒐集與統計而來，再交由報告書工作小組及公司治理單位、稽核單位審查。

外部審查及本公司通過之驗證：

財務數據：依據資誠聯合會計師事務所出具之年度財務報告。

品質驗證：ISO 9001

環境驗證：ISO14001

社會(職安衛)：ISO45001、CNS45001

報告書發行

前次報告書：2021 年 6 月發行。

本次報告書：2022 年 6 月發行。

意見回饋

如您對本報告書內容有任何疑問及建議，請不吝與我們聯絡。

電話：(02)2751-4188(分機:508)

E-mail：k2089@kseco.com.tw

官網網址：www.kseco.com.tw

官網 QR Code：



工信 ESG 網站與報告書載點

<http://www.kseco.com.tw/tc/responsibility.aspx?cid=27&cchk=A3450C32-ACF0-4D13-81C1-976EF7C59836>



關於工信工程

董事長的話

GRI 102-14



「永續發展」近年來已成為全球最常被討論的議題，企業在追求獲利成長和營運績效的同時，尚需兼顧各方利害關係人之權益。

我們用企業核心價值-「誠信經營」發展出的五大經營理念(安全、品質、進度、成本、環保)來達到永續經營的目標。

在本業上的精進發展，是一個企業最根本的社會責任，而本公司經營策略向以發展公共工程為主，公共工程本就是一份為大眾謀福祉、促進社會進步與經濟發展的事業，為達到永續經營為目標，公司維持一貫堅持，謹慎遴選工程標案，力求穩定之營收及獲利，且不斷地求新求變，掌握先進技術工法，強化本身之專業能力，擴展多元化的企業價值，展現公司整體實力與持續前進動力，進而凝聚員工向心力與股東認同感。

多年來，本人隨著工業總會至各地進行關懷送暖活動，從 2012 年北區「弱勢機構關懷送暖之旅」，2013 年中區「兒童關懷之旅」，2014 年桃園、中壢、新屋、大溪「送暖給身心障礙寶貝」，2015 年的「宜蘭愛心之旅」，2016 年「新竹愛心之旅」，2017 年「苗栗愛心之旅」，2018 年「基隆愛心之旅」，2019 年「新北愛心之旅」及「雲林愛心之旅」，2020 年「花蓮愛心之旅」到 2021 年的「台南愛心之旅」，愛心足跡已遍佈台灣的各個角落。

此外，也曾經捐贈花蓮縣秀林鄉巡迴書香列車及織布機、認養培訓花蓮縣秀林國中合唱團、捐助原住民學童營養早餐、舉辦偏鄉兒童參觀台北(花博、兒童樂園、貓纜)一日遊等活動。我認為，關懷送暖重點不在於物資的多寡，更重要的是必須能把愛心持續永恆的傳遞下去，與社會產生良性互動與循環，這也正是企業永續發展的價值！



工信工程股份有限公司於 1941 年由已故創辦人陸爾恭先生創辦於上海市，1947 年來台設立登記，創立至今已有七十餘年的悠久歷史，1999 年股票上櫃，2012 年 12 月股票上市，為國內大型營造廠率先獲得 ISO 9001 品質管理及 ISO 14001 環境管理驗證合格公司。

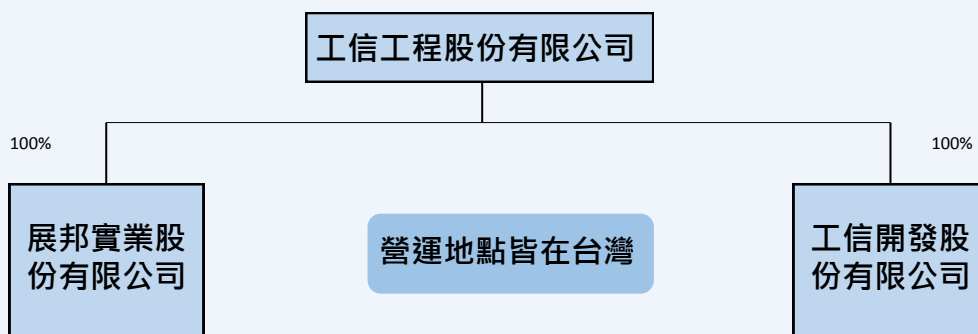
工信工程具有豐富之施工經驗、高水準之施工技術、靈活的資金調度能力、優良的施工品質、優秀的營造工程人才、專業的工程管理及界面整合能力等之多項優良條件，歷年參與國家重大建設，承建高速公路、橋樑、隧道、捷運系統及建築等各項公共工程，對國家重大交通與地方建設及區域發展以及工程技術之提昇實有不可磨滅的貢獻，且多次參加公共工程委員會、內政部、各地方政府舉辦之品質評鑑獲頒優良營造廠商或最佳營建商。

就以承建台北大眾捷運系統路網為例，本公司在淡水線、新店線、板橋線、南港線、新莊線、文湖線、機場捷運等各路線皆有參與，各標案於施工期間雖遭遇許多困難及障礙，唯賴縝密規劃、專業技能及堅定毅力與團隊精神之發揮，得以逐一克服，每路段標案均已圓滿完成並通車營運，足證施工品質確能符合工程主辦機關之嚴格要求標準，本公司亦同時達成善盡社會責任之經營理念。

工信工程股份有限公司基本資料

公司名稱	資本額
工信工程股份有限公司	新台幣 49.2 億元
設立日期	營業額(2021 年合併營收)
1947 年 2 月 1 日	營業收入新台幣 3,607,070 仟元
員工人數	關係企業
本國：169 人、外籍：128 人	2 家 (參見下方集團組織圖)
主要業務	營業範圍
捷運、隧道、建築、橋梁、機場、道路及海事工程。	項目過多，參見本公司網站： www.kseco.com.tw

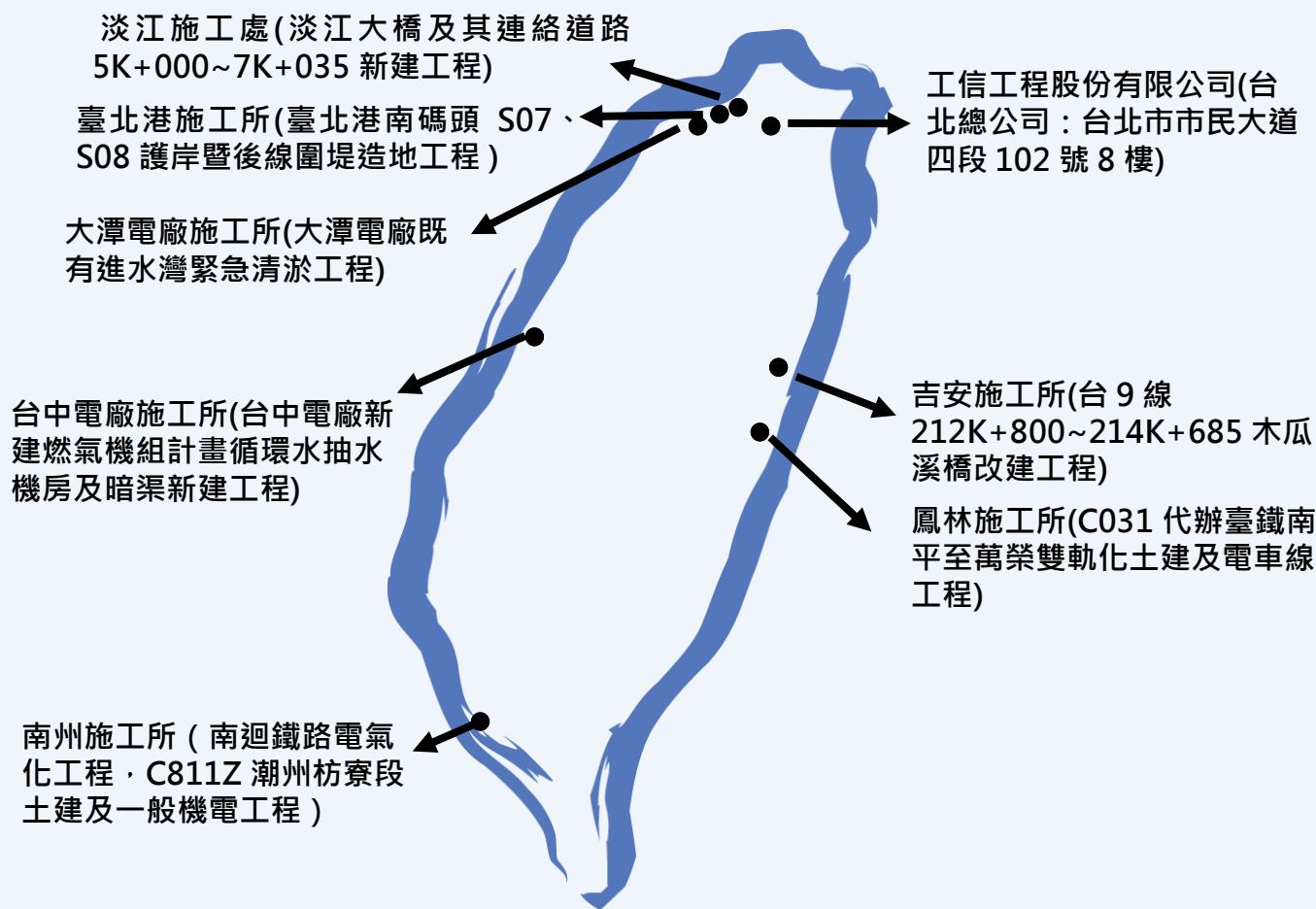
集團、關係企業組織圖



營業據點

GRI 102-3、102-4

工信工程總公司、各施工處所與在建工程



經營團隊

GRI 102-18、102-19

職稱	姓名
董事長	陳煌銘
總經理	江啟靖
副總經理	劉永慶
稽核室主任	劉德彰
行政部經理	祝偉國
業務部副理	葉贊育

職稱	姓名
財務部經理	黃麗宛
工務部協理	諸葛偉民
會計主管	文叔嬌
總經理室主任	李桂濂
安衛室副主任	江松輝
各施工處所專案經理、主任	

我們的組織架構(治理結構)，請參考公司官網之組織圖(QR Code)。

委任權責請參閱本公司「公司章程」

<https://www.kseco.com.tw/tc/regulations.aspx>



公司沿革

永續經營

公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融



永續發展策略與績效

永續發展策略

業務發展計畫

依據我們的「安全、品質、進度、環保、成本」五大經營理念，並因應市場需求及市場趨勢訂定短、中、長期業務發展計畫。

短期業務發展

以 ISO 9001 各項作業體系，執行施工計畫，使各工程案之施作不僅有周全之事前規劃，實際施作時其品質、成本、工期、安全均能有效加以掌控，以為未來承攬新案及擴大營運規模奠定基礎。

中期業務發展

引進各式先進工法，加以研究揉合各家之長，強化本身之技術能力，朝向提升競爭能力及永續經營之目標邁進。

長期業務發展

把握政府擴大內需方案推行之際，積極參與各項新工程之競標，並計劃逐步開拓民間工程及海外大型工程之承攬，利用與國外營造廠技術合作的機會，將業務之觸角延伸至海外，以期能在國際景氣循環逐漸攀升，及各國對公共建設日益重視之際，踏上國際舞台，發展為一國際性之大營造廠，將營運規模向世界級之方向邁進。

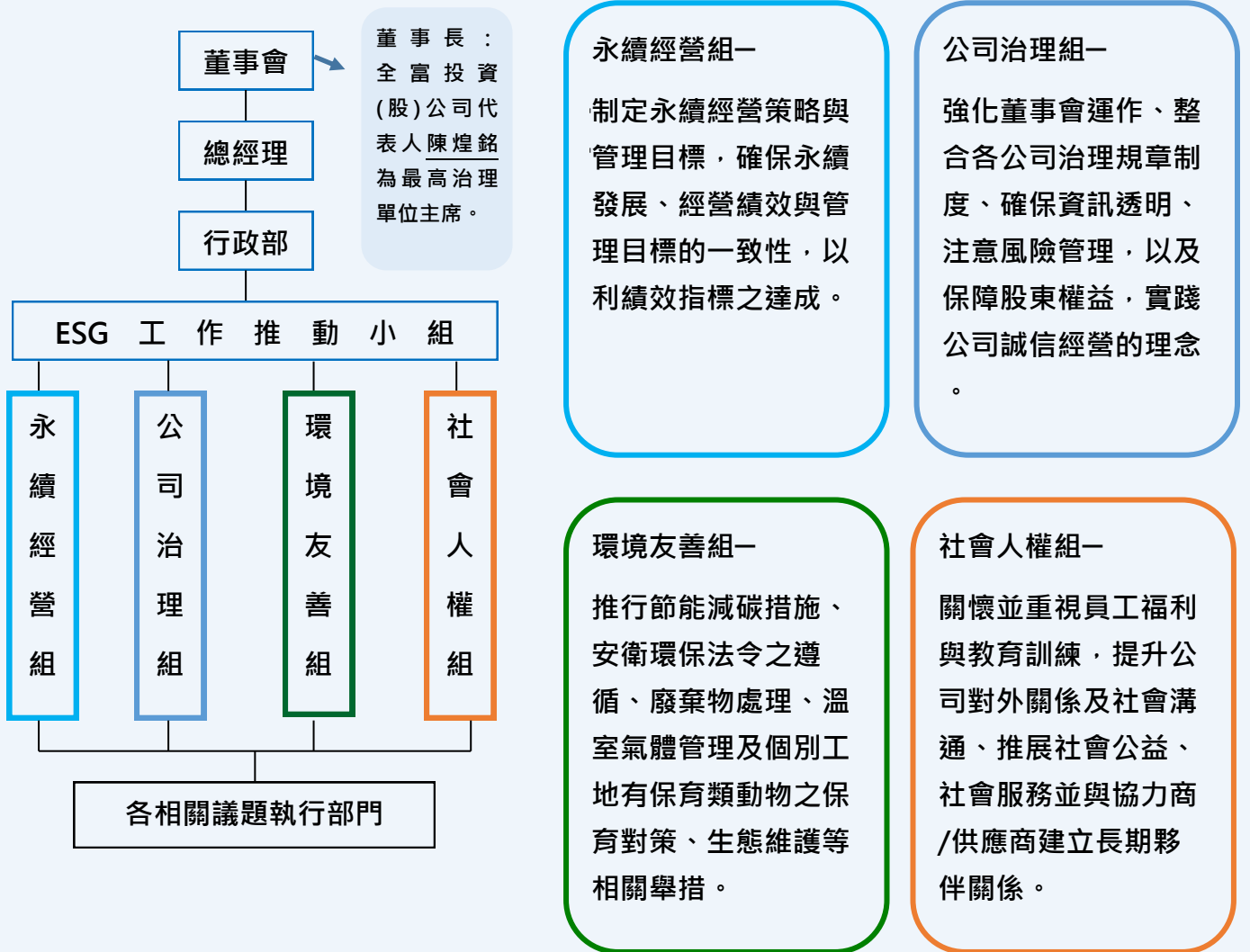
目標與願景

以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、環境維護、營運、投資等多樣化之 ESG 永續經營實力！



積極尋求與相關產業廠商及顧問公司組成優良團隊，共同參與公共工程投標，並本著過去優良的傳統與業績，以及一貫之團隊精神，不斷技術求新，嚴格控制品質進度，以本公司五大經營理念：「安全、品質、進度、成本、環保」提供各界最佳的營建服務、創造利基回饋股東，並進行土地開發，以擴大經營領域。

本於加強公司對 ESG(永續發展)的重視，且深信 ESG 之推動能為公司創造更好的競爭力，因此
 在公司最高治理單位(董事會)之監督下，由總經理授命行政部組成 ESG 工作推動小組，負責協助
 及組織其他部門進行 ESG 相關工作之推動、資料收集與執行，並向公司最高治理機構報告。



工信於 2014 年成立 CSR 工作推動小組，於 2022 年更名為 ESG 工作推動小組，由行政部經理統籌，設專員擔任企業社會責任報告書總編輯，並依利害關係人關注議題之重要程度劃分，作為編製 ESG 報告書之依據。

企業之永續發展，目的在提升企業之競爭力，是以我們工作小組務求將公司之經營理念、營運方針與經營績效和管理目標相結合，期能強化各項績效指標之達成。

每年初各組管理人員將資料回饋推動小組統籌人員，統籌人員將資料進行評估、統整後編纂永續報告書，每年 5 月於董事會報告去年度企業社會責任運作情形，6 月底前完成報告書之編製，公告於公開資訊觀測站及公司網站永續發展專區。

ESG 政策

工信工程為奠基永續經營的基業，誠信履行「成本為首、工期為要、品質為重、安全為先」之經營理念，以及「安全、品質、進度、環保、成本」之公司經營方針，並以善盡企業社會責任為使命，致力實現對投資人、政府、消費者、員工、社區等利害關係人之企業社會責任，謹揭櫫以下企業社會責任政策：

- 工程施工零事故，全員安全有保障。
- 提升品質管理，增進客戶滿意度。
- 整體工進控管，如質如期完工。
- 與自然為友，致力環境保育實踐。
- 精確成本管控，資訊公開透明，確保投資人的權益。
- 長期培育人才、照顧員工福祉、創造優質工作環境。
- 關懷社區發展，推動社會公益，保持良好鄰里關係。

ESG 政策

永續績效

永續報告

獲得 2021 第 14 屆 TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書獎-銅獎。

近三年市佔率

2020 年合併營業額較 2019 和 2021 為高，主因子公司出售土地存貨認列收入所致，因此 2020 年市佔率也較高。

2019 年市占率：
0.17%



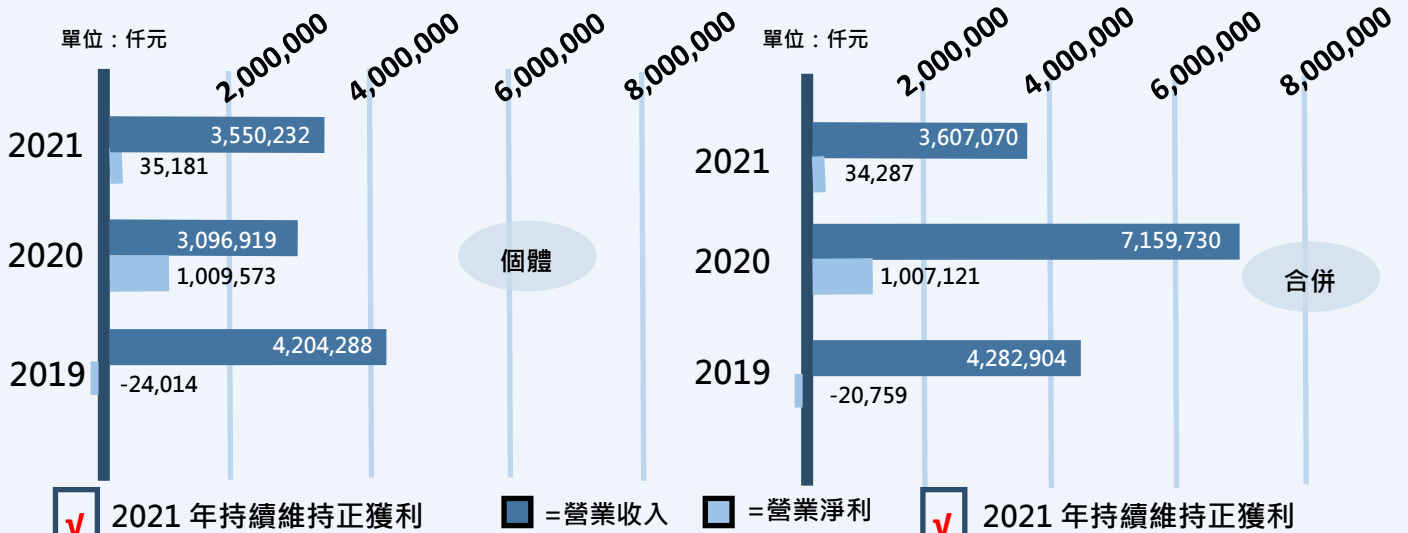
2020 年市占率：
0.27%



2021 年市占率：
0.12%

獲利狀況

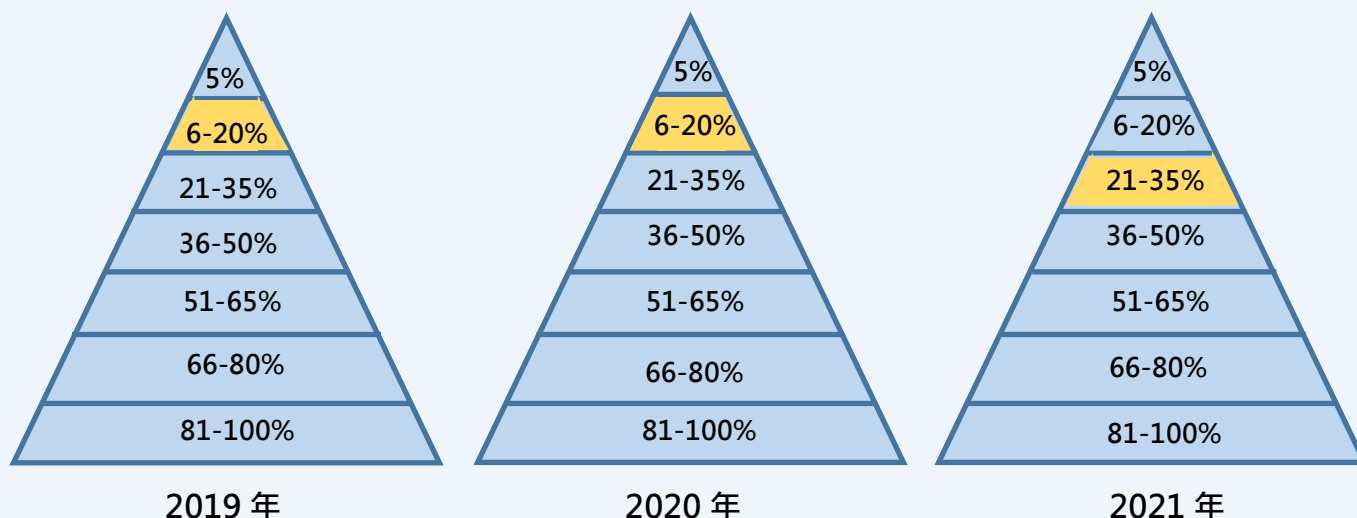
2021 年工信工程個體營收淨利為 35,181 仟元，集團合併營收淨利為 34,287 仟元。



公司治理績效

我們致力於公司治理的強化與發展，多年來，在落實資訊揭露、強化董事會職能、董事多元化，以及內控制度、風險管理和企業永續各方面付出的努力，在公司治理評鑑上，看見成效。

成績在所有上市公司比率落點如下圖：

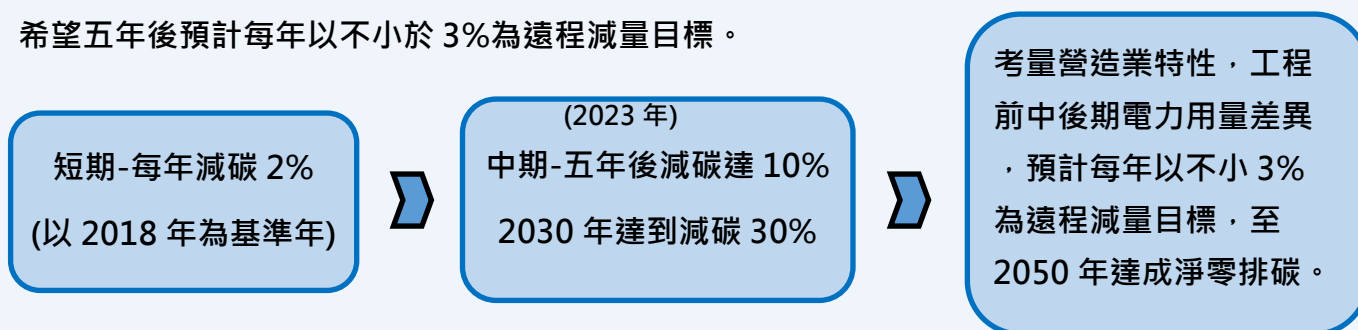


2021年第八屆評鑑成績較前兩年退步，主因部分以前可得分指標刪除，且去年度董事改選後，董事兼任員工席次增加，超過席次 1/3，致使該項評分指標無法得分。本年成績雖稍降，但我們的努力沒有絲毫減少，未來也將持續精進，期能取得更好的成績！

公司治理運作實施情形，請參見本報告書「公司治理」章節 P24~P49 頁。

環境友善績效

我們目前統計，因營運行為產生之溫室氣體排放量，最大宗為外購電力(使用台電電力)，故目前主要針對電力之減量來降低間接排放之溫室氣體數量，以 2018 年為基準年，希望達成自 2019 年起，每年減量 2% 為目標，以五年後達成減量 10%、2030 年達到減碳 30% 為中期目標，並希望五年後預計每年以不小於 3% 為遠程減量目標。



2019 年已達到減碳 10%、30% 之中期目標，至 2021 年累計減碳率已達 202.63%

溫室氣體排放減量資訊							
項目	溫室氣體排放(CO ₂ e) 範疇一+範疇二(公噸)	累計減碳量 (公噸)	當年度與基準年 比較之減碳率%	累計減碳%	短期目 標達成	中期目 標達成	長期目 標達成
2021 年	751.643	6,554.758	76.76	202.63	√	√	√
2020 年	512.009	4,071.498	84.17	125.89	√	√	√
2019 年	1,886.299	1,348.604	41.69	41.69	√	√	√
2018 年(基準年)	3,234.903						

環境友善績效實際運作與執行情形，請參見本報告書「環境友善」章節 P50-67 頁。

幸福職場績效

員工是企業的夥伴，我們以員工與公司共同成長為目標，在員工照顧及員工福利、職業安全方面制定短、中、長期目標。

項目	目標	達成
短期(2019-2024)	1.提升員工薪酬與福利費用比率達>3%，員工離職率<3%。 2.設立「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，給予獲獎工地實質獎勵。	是 *註1
中期(2025-2030)	1.提升員工教育訓練時數達平均每人每年6小時以上。 2.加強環安衛，以「零職災」為目標。	是 (2021年提前達成)*註2
長期(2030年之後)	1.員工職能及職涯發展，將接班人計畫擴及至中、低階主管。 2.繼續強化環安衛，以「零罰款」為終極目標。	否 (2030年前陸續推動)

註1：

年 項目	薪資費用 (依據財報資料)	福利費用 (依據財報資料)	薪酬變動比率% (與基準年相較)	福利變動比率% (與基準年相較)	離職率%
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%
2019	656	781	+16.31%	+16.74%	1.60%
2018	564	669			1.08%

註2：

年 項目	教育訓練 平均時數	職業災害發生 (人數)	達成情形
2021	6.18	0	中期目標提前
2020	5.41	0	零職災達成
2019	2.32	3	未達成
2018	2.57	1	未達成

詳細幸福職場運作情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P68~P84 頁。

社會共融績效

工信擁有逾七十年的公共工程經驗，我們以專業的施工技術參與國家基礎建設，追求多重品質保證，除取得 ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證外，我們承攬的工程，歷年來履獲金安獎、金質獎及交通部、各縣市政府頒發工程優良獎，優秀的施工品質，是我們對社會大眾的貢獻。同時，我們也積極參與社區鄰里活動、促進鄰里發展、支持社會公益。

在社會共融方面，我們的短、中、長期目標如下：

短期：(2019-2024年)

- 1.專業參與承攬大型公共建設。
- 2.增設「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，進一步增進工程品質。
- 3.增設「志工假」，支持員工參與社會服務、社會公益。



中期：(2025年)

- 1.增加社會投入，保障最低社會投入預算金額，並建立以營業利益百分比數額實現社會服務與社會公益。
- 2.建立每年至少達成多少志工服務時數之機制。



長期：

以五大經營理念，完成高品質之公共建設，秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，透過 ESG 永續發展來增加企業的競爭力與獲利能力。

詳細社會共融實施情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P85~P91 頁。

工信工程訂有「風險管理政策與程序辦法」，經董事會審查並核實相關資料後決議通過，以因應在營運過程中可能面臨的各種風險。

本公司行政部為推動永續發展之兼職單位，透過重大性原則，分析出本公司在治理、環境和社會方面之風險並向董事會報告，相關資料皆於董事會開會前提送各董事，請董事審查。

項目	整體環境	市場影響 (營建業)	對工信工程影響	
			風險	機會
G 治 理	全球政經情勢變化	<ol style="list-style-type: none"> 1.物價波動 2.供料問題 3.利率 4.匯率 	<ol style="list-style-type: none"> 1.原物料價格上漲 2.供料中斷 3.利率變動 4.匯率變動 	<ol style="list-style-type: none"> 1.提升供應商管理機制，開發新料源，避免少數廠商壟斷。 2.提升庫存量管理機制，藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應。 3.更有效掌握資金狀況，並維持良好銀行關係。 4.避險策略，搭配現匯買賣以及遠期匯率等相關避險工具進行匯率避險操作。
E 環 境	<ol style="list-style-type: none"> 1.颱風、洪水等極端氣候事件增加 2.平均氣溫上升 3.政策和法規 	<ol style="list-style-type: none"> 1.工期、勞動力 2.綠化、綠建築、綠建材 3.碳中和、淨零排碳 	<ol style="list-style-type: none"> 1.颱風季節影響工程進度。 2.增加綠化工區環境成本。 3.低碳成本增加，如無法達到碳中和、淨零排碳，可能需要購買碳權，造成營業成本增加。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.盤點氣候變遷，改變工作期程，提升營運韌性。 2.環保建材的未來趨勢。 3.節能減碳的強化，達到降低電力使用的目標，節省電力成本的支出。
S 社 會	<ol style="list-style-type: none"> 1.新冠疫情影響人身安全 2.人才多元化 3.政策法規 	<ol style="list-style-type: none"> 1.外籍勞工引進困難、居家工作。 2.從業人員背景多元 3.基本工資調整 	<ol style="list-style-type: none"> 1.營運風險，工期進度風險。 2.離職率上升。 3.人事成本增加。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.居家工作促進數位轉型模式。 2.多元創新發展，留住人才。 3.積極提升營運績效，提升獲利能力。

利害關係人議合

GRI 102-21、102-37、102-40、102-42、102-43、102-44

為能持續且有效地達成與利害關係人之溝通，工信工程將可能影響本公司或被本公司所影響之個人、族群或組織，皆列為利害關係人之範疇，並設立多樣化之溝通管道與機制，確保溝通管道之順暢，並透過本報告書及公司網站利害關係人專區進行揭露。

界定報告書內容流程

GRI 102-37、102-40、102-42、102-43、102-44、102-46、102-47

1. 6大利害關係人

鑑別

利害關係人溝通
P20

鑑別利害關係人：依行業特性，本公司鑑別出之利害關係人如下：
組織內：員工(含治理階層)
組織外：股東、社會團體、居民(當地社區)、供應商/協力廠商、業主(含政府相關單位)

16個關注議題

議題列表 P17

蒐集關注議題：我們透過主動式問卷訪查，及被動式之電話、傳真及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

2. 10個重大關注議題

分析排序

矩陣圖 P18

利害關係人關注議題分析與排序：ESG工作推動小組成員，將各關注議題分析其影響與關注程度，進行排序，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出10個重大關注議題。

11項SDGs

關注議題對應之SDGs P18-19

分析聯合國永續發展目標 (SDGs)：在17項SDGs中，評估各項目標和工信工程的關聯性，並從價值鏈檢視營運對於SDGs造成的影響，以及工信對於永續目標可以創造的價值與貢獻程度，決定11項對應之SDGs。

3. 10個重大議題與ESG

審查

重大議題的衝擊邊界 P22-23

對照重大議題：依據所選出的10個重大關注議題，由ESG工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

4. 關於本報告書報告書之精進

檢視

關於本報告書報告書之精進 P5 -

持續檢視：回顧前一期報告書對重大議題之回應與作為，進行追蹤與改進。

關注議題

16 個關注議題列表

2021 年，我們透過主動式之訪查，及被動式之電話、傳真及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

126 e-mail、短訊及電話

透過利害關係人來電及社群網站之訊息和 e-mail，了解利害關係人關注之永續議題。2021 年共計 126 份相關紀錄。

1,321 份來函

主要為業主、監造、政府相關單位及社區團體、供應/協力商等之來函，藉由對來函之分析統計，列出關注度和影響性重大之各類議題，作為企業永續之重大議題。

16 個關注議題

由 ESG 工作推動小組成員就收集訊息統計進行歸納，依關注程度和影響性，列出 6 大利害關係人關注之 16 個議題。

1. 營運狀況
2. 施工品質
3. 界面協調
4. 資訊揭露
5. 工期
6. 風險管理
7. 供應鏈管理
8. 法規遵循

9. 環保(含污染防制)
10. 能源管理

11. 安全衛生
12. 薪酬
13. 人才招聘、培育及人權
14. 員工福利
15. 敦親睦鄰
16. 社會公益

16 個關注議題

10 個重大關注議題列表

ESG 工作推動小組將 16 個關注議題，透過關注度高低進行排序，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出以下 10 個重大關注議題。

10 個重大議題對工信的意義

GRI 103-1

排序	重大議題	對工信的意義
1	安全衛生	「安全」為本公司五大經營理念之一。
2	施工品質	「品質」為本公司五大經營理念之一。
3	營運狀況	「成本」為本公司五大經營理念之一。
4	環保(含污染防制)	「環保」為本公司五大經營理念之一。
5	供應鏈管理	擁有良好的供應鏈管理，才能提升工程品質，達成企業永續發展。
6	工期進度	「工期」為本公司五大經營理念之一。
7	薪酬	優於市場的薪酬待遇，有助於留住人才。
8	員工福利	優於市場的員工福利，有助於留住人才。
9	風險管理	風險管控能有效防範未然，達到永續發展。
10	能源管理	節能減碳，有助於降低營業成本。

公司治理類

2. 施工品質
3. 營運狀況
5. 供應鏈管理
6. 工期進度
9. 風險管理

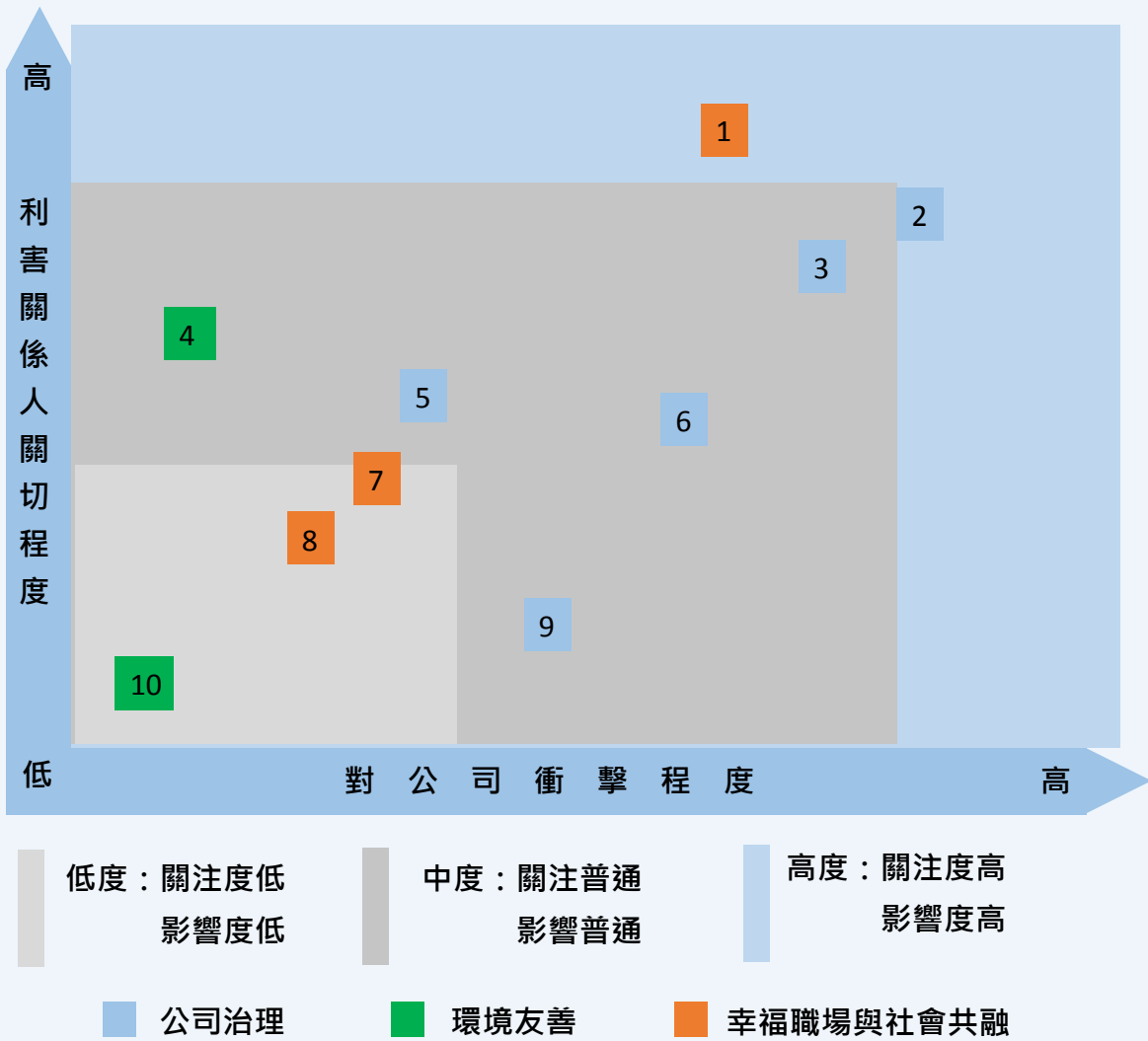
環境友善類

4. 環保(含污染防制)
10. 能源管理

幸福職場與社會共融類

1. 安全衛生
7. 薪酬
8. 員工福利

重大關注議題矩陣圖



關注議題選定對應之SDGs

聯合國永續發展目標(SDGs)共 17 項，我們檢視公司營運情形及利害關係人關注之議題，評估本公司對聯合國永續發展目標相對應之貢獻，包括下列 11 個項目：











利害關係人	員工	股東	社會團體	居民(當地社區)	供應商/協力廠商	業主(含政府相關單位)
利害關係人對工信的意義	員工是公司的根本，必須提供具競爭力的薪酬與完善福利制度，保障安全的就業環境，企業才能永續發展。	無論機構法人、個人投資者、潛在投資者與股東，都是我們重視的對象。	公司經營除了創造利潤，亦須承擔社會責任。社會團體所重視的，也是我們所重視的，取之社會，用之社會是我們的使命。	工程進行對當地居民一定有著或多或少的影響，所以當地社區居民所關注的，也是我們所重視的。	良好的供應商選擇可以確保工程的安全與品質，也能減少營運中管理的成本。	本公司向以承攬公共工程為主，故業主多為政府單位，故政府單位的相關法令政策，往往對公司產生直接影響。
重大關注議題	1 3 7 8	3 6	2 8	4 6	1 5 6	1 2 4 6 9 10
對應 GRI 重大主題	102-38 102-39 401 402 403 404 405 406 409 410 412	201	404 416	304 306 413	204 308 403 413	102 302 304 305 306 307 419
對應其他重大主題			施工品質	工期進度		施工品質 工期進度
對應 SDGs	3 健康與福祉 4 優質教育 5 性別平權 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	8 合適的工作及經濟成長	4 優質教育 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	15 保育陸域生態	3 健康與福祉 6 淨水及衛生 8 合適的工作及經濟成長	6 淨水及衛生 9 工業化、創新及基礎建設 13 氣候行動 14 保育海洋生態 15 保育陸域生態
對應揭露篇章	幸福職場與社會共融篇	公司治理篇	幸福職場與社會共融篇	環境友善篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 環境友善篇 幸福職場與社會共融篇

*詳細揭露頁碼請參閱附錄 GRI Standards 指標項目對照表及 SDGs 對照表(P92-P100)。

利害關係人溝通

GRI 102-21、102-37、102-40、102-42、102-43、102-44

議合方法與頻率		關注議題
 KSECO  員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 勞資協調會議(每季) ● 職安衛會議(每季) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工具箱會議(每日) ● EIP 內部溝通平台(即時) ● 福委會(每季)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工自評(每年) ● 檢舉信箱(即時) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">7</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8</div> </div>
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
<p>對員工之回饋，進行政策調整及相應之辦法。我們收到 119 則意見，多數為關於加薪和人力培育之建議。</p>	<p>我們依年度員工考核辦法及員工職位、職等與晉薪辦法辦理調薪作業。人力培育上開放各單位自行填寫教育訓練申請單，更多元的讓同仁自行選擇課程。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞工權益與人權 ● 員工照顧與福利 ● 職業健康與安全
議合方法與頻率		關注議題
  股東	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 法說會(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 檢舉信箱、發言人電話(即時)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會(每年) ● 公司年報(每年) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">6</div> </div>
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
<p>透過上述方式與投資人溝通經營現況，隨時蒐集來自投資人的回饋，2021 年我們共取得 97 則回應，投資人對工信營運狀況、EPS 和配息情形最為關注。</p>	<p>我們依據公司章程之規定，彌補以前虧損後如尚有獲利，則依獲利情況進行配股配息。營運狀況及業務發展計畫於公司年報和永續報告書中均有揭露。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況
議合方法與頻率		關注議題
  社會團體	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 電話、傳真(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 函文(即時)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 2 ● 8 	
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
<p>2021 年各學協會及基金會等社會團體共計來函 83 份，主要在辦理各方面教育訓練課程以及會員大會，以期人員之專業性及提升工程品質。</p>	<p>我們積極加入各學、協會，並鼓勵職員參加各類教育訓練，提升本職學能，與公司共同成長，為提升工程品質而努力！</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工照顧與福利 ● 社會參與及公益回饋
議合方法與頻率		關注議題
  居民當地社區	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 公司信箱、電話(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站、社群網站 F B (即時) ● 函文(即時)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 4 ● 6 	
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節
<p>2021 年我們工區當地居民透過上述議合方式進行溝通，共取得 9 則回應，當地居民對工程進度和工區環境維護最為關注。</p>	<p>我們除了在公司網站定期揭露各工程進度外對於民眾在公司信箱或 FB 社群網站上的工程提問皆盡速回覆，對於居民工區情況的反應，也請工地主任進行適當之處理與追蹤。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況 ● 污染防制

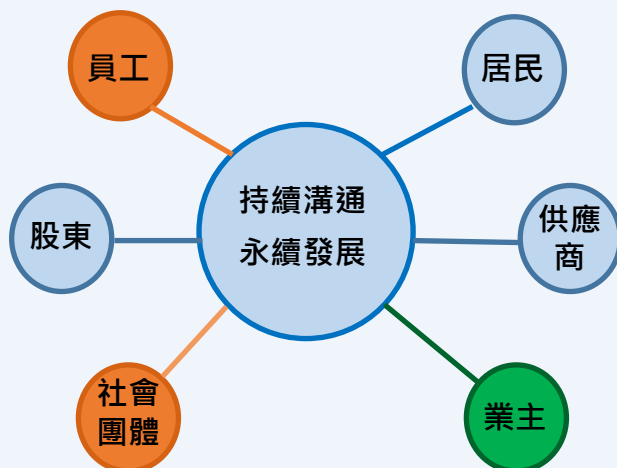
眼鏡圖示	議合方法與頻率			關注議題		
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 會議(每季/不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B(即時) ● 供應商管理程序及表單(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠商評鑑(每年) ● 函文(即時) 	1	5	6
議合結果		我們的回應(因應之道)	對應章節			
2021 年，透過上述方式與供應商/協力商進行溝通，主要溝通內容多為工程協調、安衛會議、合約變更和物調與請款計價作業相關。		召開協調會議解決工地各協力商間界面、工程施作等問題，遇有物價調整時，依據主管機關物價調整指數進行調整，合約變更與計價依時程辦理。	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業健康與安全 ● 董事會運作與營運狀況 ● 供應鏈管理 			

供應商/協力商

房屋圖示	議合方法與頻率			關注議題				
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 會議(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B(即時) ● 公告資料、申報資料(即時/定期/不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 函文(及時) ● 電話、郵件(即時) 	1	2	4	6	9
議合結果		我們的回應(因應之道)	對應章節					
2021 年，透過上述方式與業主(含政府相關單位)進行溝通，主要為函文往來和會議方式以及線上按時申報、公告資料，溝通內容多為安全衛生、工程品質、環保(含污染防制)、工期進度、風險管理和能源管理相關，線上申報則以公司治理相關資訊和財報相關資訊為主。		<p>安全衛生方面我們除了每日工地的工具箱會議，確保工程進行人員的安全，對於工地安衛措施也配置專人每日巡視，每季召開安衛會議，針對現場安衛問題進行討論，並做成會議紀錄，解決和追蹤問題。環保措施方面鋪設防塵網，灑水車清洗路面，工區進出口洗車台的設置，避免行徑路面污染。</p> <p>近年因受新型冠狀病毒病 (COVID-19) 影響，加強防疫措施，設置防疫設備和相關教育宣導，以維護員工的健康。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況 ● 能源管理 ● 污染防制 ● 職業健康與安全 					

業主(含政府相關單位)

我們透過各種管道與利害關係人議合，回應利害關係人關注之議題，並提出對應之策略與作為。希望用持續溝通的方式，讓我們在 ESG 各面向的發展上更形完善，



線上溝通管道：(點選連結)

[公司網站投資人聯絡窗口](#)

[各利害關係人聯絡窗口](#)

[公司社群網站\(FB\)](#)

[您也可以透過本公司網站企業永續專區的線上問卷給我們回饋。](#)

重大議題衝擊邊界

GRI 102-46、102-47、103-1

依據 10 個重大關注議題，由 ESG 工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

● 具重大性：本次揭露 ○ 具重大性：未來規劃揭露

G 治理面重大議題								
議題	GRI Standards 指標	組織內	組織外					
		員工	股東	社會團體	居民	供應商 協力商	業主 (含政府相關單位)	
施工品質	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 施工品質 (非 GRI) <u>P34-35</u>			●			○	●
營運狀況	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 營運狀況 (GRI 201) <u>P36-39</u>	●	●					
供應鏈管理	公司治理 – 供應鏈管理 (GRI 204、308、414) <u>P40-43</u>						●	
工期進度	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 工期 (非 GRI) <u>P33</u>		●			●	●	●
風險管理	公司治理 – 風險管理 (GRI 102-15、102-30) <u>P43-46</u>							●

E 環境面重大議題							
議題	GRI Standards 指標	組織內	組織外				
		員工	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
環保 (含污染防制)	環境友善 – 污染防制 (GRI 306、307) <u>P58-67</u>				●	○	●
能源管理	環境友善 – 能源管理 (GRI 302、305) <u>P54-57</u>					○	●

S 社會面重大議題							
議題	GRI Standards 指標	組織內	組織外				
		工信工程	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
安全衛生	幸福職場與社會共融 – 職業健康與安全 (GRI 403) <u>P80-84</u>	●				●	●
薪酬	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利 (GRI 405) <u>P79</u>	●					
員工福利	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利 (GRI 401、402、404、405、406) <u>P72-76</u>	●					

2、公司治理

本章主題

管理方針	<u>P25</u>
董事會運作與營運狀況	<u>P26</u>
供應鏈管理	<u>P40</u>
風險管理	<u>P43</u>
誠信透明與法遵	<u>P48</u>

重大議題

2	施工品質
3	營運狀況
5	供應鏈管理
6	工期進度
9	風險管理

本章亮點績效

※通過最新版 ISO 45001、CNS 45001。

※2021年各工地工程進度皆超出預期工進。

※新進供應商簽署「職業安全及環境保護具結書」、「環境及社會責任具結書」之比例達 **100%**

管理方針

103-1、103-2、103-3

公司治理重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制
施工品質(P34-35)	降低公司營運之潛在風險，避免財務與商譽損失，保障使用者安全。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立品管制度，配置適當之品管人員。 2. 建立內部控制制度，實施內部稽核。
營運狀況(P36-39)	達到永續經營及獲得長期利益，並為利害關係人創造永續價值。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 積極開發案源，並做好成本控管，保障營收與獲利。 2. 設立隸屬董事會之稽核室，協助董事會及管理階層查核及評估內部控制制度是否有效運作。
供應鏈管理 (P40-43)	維持供應鏈互惠互惠，共同創造永續價值	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立供應商資料之管理模式。 2. 依規範辦理市場調查、廠商徵信。 3. 定期對協力廠商實施評鑑。 4. 建立內部控制制度，實施內部稽核，嚴格稽核各部門對供應商資料建檔、管理等作業。
工期進度(P33)	符合規範並減少工期延宕產生之損失。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 製作工程網圖、依網圖控管施工時程。 2. 召開進度會議，定期報告、檢討施工進度。 3. 依風險管控評估機制，對影響工期之可控與不可抗力因素，進行風險評估與因應。
風險管理(P43-46)	降低產業、營運及其他風險，以避免成本增加及其他不利因素之產生。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立風險管理機制。 2. 各管理階層進行風險鑑別與管理的責任，一旦發現潛在風險，應迅速向稽核室或高階管理層通報，及早尋求解決方案，決策者亦應於最短時間內採取行動。

短期目標

2022年

中期目標

2030年

長期目標

2050年

● 公司治理評鑑上市組排名前 20%

● 於工程承攬業晉升前十大

● 依工信經營理念發展之永續原則

● 營收成長 10%

成為永續經營企業

董事會運作與營運狀況

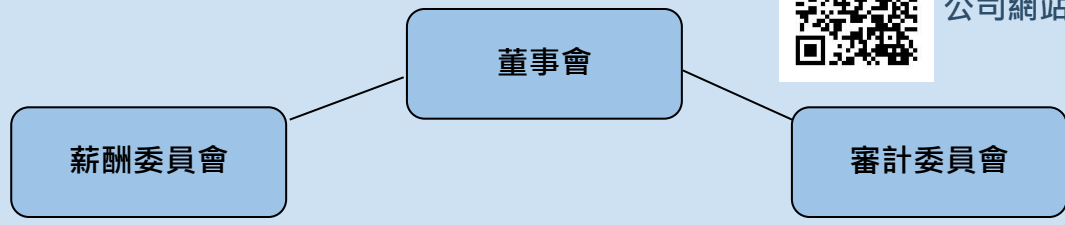
GRI 102-22、102-26

我們本於廉潔、透明及負責之理念，設立董事會，制定以誠信為基礎之政策，建立良好之公司治理風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展。我們平時依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常性業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中，除可減少企業發生危機之可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力，致力於 ESG 各面向之永續發展。

工信工程以董事會為最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會，分別依「董事會議事規則」、「審計委員會組織規程」及「薪資報酬委員會組織規程」之規定執行。本公司亦於每年底進行董事會績效評估，由全體董事自我評估對公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修，以及內部控制等之實際執行情形。2021 年董事會績效評估為優秀。相關執行情形請參閱本公司網站：



公司網站 QR Code



董事會

GRI 102-24

我們的董事會採候選人提名制，相關提名流程及標準，請參見本公司網站：



董事會由 7 名具有不同專業背景的董事組成，其中三名為獨立董事，董事在學術和產業經歷上多元化，對公司短、中、長期之發展都具有相當助益。

董事會成員不具經理人身分之董事席次占全體董事半數以上，2021 年共計召開八次董事會，平均出席率為 100%，董事每年持續進修六小時，初任董事進修 12 小時，2021 年 100%達成(詳細進修情形請參閱本公司年報 P30)。

不具公司經理人身分之董事席次

> 1/2

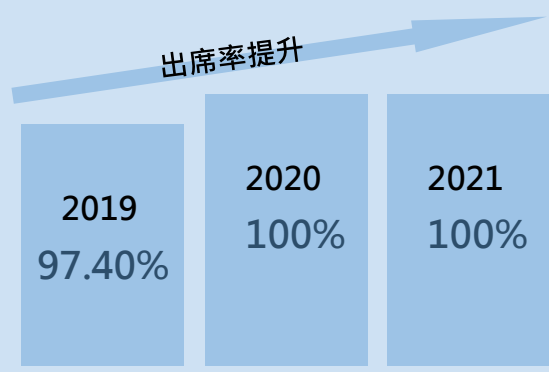
2021 年召開八次董事會，全體董事平均出席率為

100%

2021 年董事持續進修 6 小時，初任 12 小時達成率

100%

董事會運作之強化



2021 年度董事會開會 8 次【A】，董事出席情形如下：

2021 年 7 月 22 日改選，改選前開會 3 次，改選後開會 5 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率 (%)【B/A】	備註
董事長	男♂	全富投資(股)公司代表人：陳煌銘	8	0	100%	續任
董事	男♂	全富投資(股)公司代表人：江啟靖	8	0	100%	續任
董事	女♀	嘉賀投資(股)公司代表人：曾美鈴	3	0	100%	解任
董事	男♂	如祥投資有限公司代表人：張良銘	3	0	100%	解任
董事	女♀	如祥投資有限公司代表人：李淑絮	5	0	100%	新任
董事	男♂	如祥投資有限公司代表人：潘冠儒	5	0	100%	新任
獨立董事	男♂	陳欽約	8	0	100%	續任
獨立董事	男♂	杜益揚	8	0	100%	續任
獨立董事	男♂	王志隆	3	0	100%	解任
獨立董事	男♂	蔡練生	5	0	100%	新任

其他事項：2021 年共計開會 8 次，議題總數 31 個，無影響公司營運之重大事件議題。

1. 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(1) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項

(<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

(2) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項(<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

2. 董事對利害關係議案迴避之執行情形：

2021.03.29 第二十六屆 2021 年第一次董事會提案一

2021.03.29 第二十六屆 2021 年第一次董事會提案十一

2021.08.12 第二十七屆 2021 年第三次董事會提案三

2021.12.28 第二十七屆 2021 年第五次董事會提案五

以上議案執行情形請參閱請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項

(<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

3. 上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，請參閱 P28「董事會評鑑執行情形」。

4. 當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：

本公司於 2014 年 9 月訂定公司治理實務守則，2021 年 12 月 28 日董事會通過第 6 次修訂，2022 年 3 月 29 日董事會通過第 7 次修訂。2021 年度召開 2 次薪酬委員會議，加強績效評估與薪酬結構，且公司每年度終了，均進行董事自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並進行檢討改進。2021 年度董事及獨立董事皆完成 6 小時之進修時數，新任董事並完成 12 小時初任時數，以加強董事會職能。

2021 年董事會評鑑執行情形

我們於每年底進行個別董事之自我評估，並於隔年初完成董事會及功能性委員會之績效評估。董事之自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並據以進行檢討改進。

評估週期：一年一次。

評估期間：2021 年 1 月 1 日~2021 年 12 月 31 日

評估內容

評估範圍：個別董事成員。

評估方式：董事自評。

1. 公司目標與任務之掌握。(3 項)
2. 董事職責認知。(3 項)
3. 對公司營運之參與程度。(8 項)
4. 內部關係經營與溝通。(3 項)
5. 董事之專業及持續進修。(3 項)
6. 內部控制。(3 項)

評估結果

董事會運作良好，惟個別新任董事/獨董在公司目標與任務之掌握及營運參與程度以及熟悉公司運作及環境方面可再提升。

改善計畫：

公司核心價值觀、所屬產業及公司運作與環境之說明將再加強讓新任董事瞭解，並規劃董事參訪工地，以便董事對公司更加了解。

評估內容

評估範圍：整體董事會。

評估方式：董事會內部自評。

1. 對公司營運之參與程度。(12 項)
2. 提升董事會決策品質。(12 項)
3. 董事會組成與結構。(7 項)
4. 董事之選任及持續進修。(7 項)
5. 內部控制。(7 項)

評估結果

董事會運作良好，惟「董事出席股東會之情形」及董事之選任與持續進修之「董事培訓有持續性的專業發展計畫」2 個評估項目需再加強。

改善計畫：

- (1) 請董事/獨立董事配合出席股東會。
- (2) 將安排董事參與具持續性的專業進修。

評估內容

評估範圍：各功能性委員會。

評估方式：董事會內部自評。

1. 對公司營運之參與程度。(4 項)
2. 功能性委員會職責認知。(5 項)
3. 功能性委員會決策品質。(7 項)
4. 功能性委員會組成及成員選任。(3 項)
5. 內部控制。(3 項)

評估結果

功能性委員會運作情形優良。惟功能性委員會決策品質之「公司提供予委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使審計委員會能夠順利履行其職責。必要時有請相關經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席」需再加強。

改善計畫：

公司提供會議相關資訊予委員會時，將於寄發開會通知時一併檢附，資料務求完整。

我們的董事會組成多元化，考量並不限於以下基準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會整體具備能力及多元化之達成(2021年改選後)：

多元項目 董事姓名	性別	國籍	年齡			經營管理	領導決策	產業知識					財務會計	危機處理	國際觀市場觀
			41至50	51至60	71至80			營造	通信網路	紡織	開發建設	生技醫療			
陳煌銘	男	中華民國			●	●	●	●			●			●	●
江啟靖	男	中華民國		●		●	●	●			●	●	●	●	●
李淑絮	女	中華民國		●		●	●	●			●		●		●
潘冠儒	男	中華民國	●			●	●	●			●				●
蔡練生	男	中華民國			●	●	●	●		●			●	●	●
杜益揚	男	中華民國		●		●	●	●				●	●	●	●
陳欽約	男	中華民國		●		●	●	●	●				●	●	●
多元化目標預計席次						4	4	4					4	4	4
達成情形(席次)						7	5	7					5	5	7
達成率						100%	100%	100%					100%	100%	100%

功能性委員會

薪資報酬委員會

2021年度薪資報酬委員會開會3次【A】，委員出席情形如下：

配合2021年7月22日董事全面改選，薪酬委員會換屆，改選前開會1次，改選後開會2次。

委員資格請參見上頁，2021年出席情形如下：(第五屆任期自2021.07.22-2024.07.21)

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	男 ♂	陳欽約	3	0	100%	連任
獨立董事	男 ♂	杜益揚	3	0	100%	連任
獨立董事	男 ♂	王志隆	1	0	100%	解任
獨立董事	男 ♂	蔡練生	2	0	100%	新任

其他事項：

1.2021年未有董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議之情事。

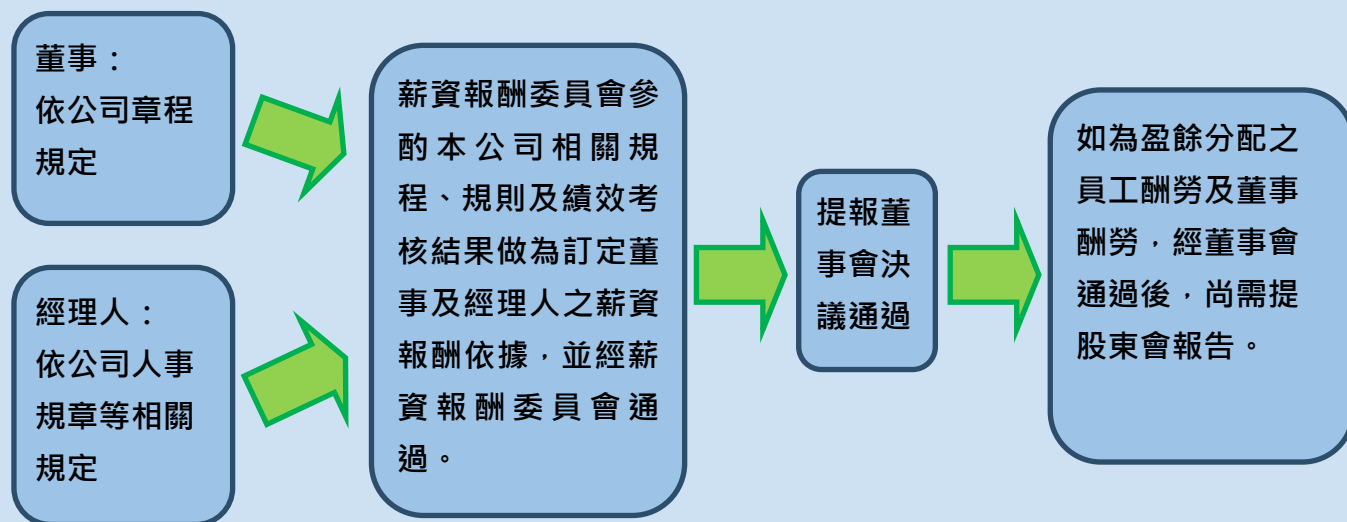
2.2021年未有薪資報酬委員會成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之情事。

我們已於 2011 年 12 月 28 日董事會通過成立薪資報酬委員會。有關董事及經理人之薪資報酬，均依規定由薪酬委員召開會議進行訂定並檢討董事與經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，訂定並評估董事與經理人之薪資報酬。

訂定酬金之程序，以本公司之「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」和本公司人事考核相關辦法作為董事及經理人評核之依循，除參考公司整體在 ESG(環境、社會、治理)方面的環境績效、產業未來風險及營運發展趨勢，亦參考個人的績效達成率、投入時間、所負擔職責及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

薪酬決定流程：

規章依據	內容
公司章程第 15 條	全體董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，授權由董事會議定之。
公司章程第 18 條	本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。
其他：薪酬委員會參照本公司人事規章等相關規定，並依照薪資報酬委員會組織規程第 7 條第 2 項關於履行職權原則之規定，訂定並定期檢討董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	



利益迴避

本公司之董事會議事規則及審計委員會組織規程，均有利益迴避之規定。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權。審計委員會之獨立董事成員對於會議事項，與其自身有利害關係，致有害於公司利益之虞者，應予迴避。

除上述，本公司並訂有誠信經營守則、道德行為準則，對董事、經理人等利益迴避均有明文之規定，從業員工亦須遵守員工守則之規定，確實做到利益迴避。

審計委員會

2021 年度審計委員會開會 4 次【A】，出席情形如下：

2021 年 7 月 22 日改選，改選前開會 2 次，改選後開會 2 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【 B/A 】	備註
獨立董事	男 ♂	陳欽約	4	0	100%	續任
獨立董事	男 ♂	杜益揚	4	0	100%	續任
獨立董事	男 ♂	王志隆	2	0	100%	解任
獨立董事	男 ♂	蔡練生	2	0	100%	新任

其他事項：

- 2021 年，未經審計委員會通過而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情事。
- 2021 年獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形(應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形)：審計委員會無此情事。
- 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：

(1).獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通政策：

- 獨立董事與會計師每季均就本公司財務報告完成階段進行書面或面對面溝通，以確認公司公開財務資訊之可靠性、溝通審計人員之工作、瞭解公司重大風險及瞭解管理階層降低風險之作法。會計師就本公司財務報告完成階段、重大調整分錄與未調整分錄、關係人之資訊、客戶聲明書、會計師之獨立性與獨立董事進行報告與溝通，如遇重大異常事項時，並得隨時召集會議。
- 內部稽核主管與獨立董事每季進行會議，就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，若遇重大異常事項時，得隨召集會議。

(2).獨立董事與會計師溝通情形：

溝通日期	內容	獨董意見
3/29	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成。考核內部控制制度之有效性，通過內部控制制度聲明書。	獨立董事/審計委員無意見。
5/11	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
8/12	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
11/11	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。

另，2021 年 11 月 11 日審計委員會開會前會計師與獨董另外進行單獨座談會，就 110 年第三季核閱後暨年度查核前與治理單位進行溝通。

4、獨立董事與內部稽核主管溝通情形：

2021 年溝通日期：除每次董事會外(2021 年共開會 8 次)，另於下列日期進行面談。

12/28 稽核與獨董進行單獨面談，內容如下：

- 彙整 2021 年度第一~四季(1~12 月)稽核報告業務。
- 向獨董報告 110 年度稽核業務已依年度稽核計畫執行完畢，並依內部控制制度處理準則規定提報 111 年度稽核計畫經本次董事會審核。
- 目前已開始辦理 110 年度各部門自行評估作業，整個作業時程預計 111 年 2 月底完成，3 月出具內控聲明書。

執行情形：獨董無異議，稽核依規範繼續執行。

內部控制制度

我們依行政院金融監督管理委員會頒佈之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 11 條規定，依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，設置隸屬於董事會之稽核室，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員，並設置職務代理人，建立內部控制制度，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，5.監督作業。透過前述五要素之檢查結果，對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。

稽核室職掌

- ◆查核及評估公司之預算、財務、業務、經營績效、各項管理制度與內部控制制度。
- ◆適時提供管理階層改進之建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，公司資源得以充分利用，增進作業整合效能。
- ◆協助管理階層確實履行其責任。

執行事項

- ◆每年依照主管機關規定，依據年度稽核計畫進行查核。
- ◆出具稽核報告，持續追蹤改善情形。
- ◆稽核各部門及子公司年度內控自評作業。
- ◆公司內部控制及內部稽核制度的推動、制定、增修與執行。
- ◆與獨立董事進行溝通，並呈報審計委員會與董事會。
- ◆協助管理階層確實履行其責任。

防範內線交易

為建立集團良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外界發表資訊之一致性與正確性，強化內線交易之防範，制定「防範內線交易管理制度」，以資遵循。

執行重點與管理實績

執行重點	2021 年預計次數	2021 年實際次數	達成 √; 未達成 ×	未達成原因
持股異動通報 (服務每月定期通知內部人填具持股異動詢問單)	12 次	12 次	√	不適用
教育訓練(每年至少一次防範內線交易之教育訓練)	1 次	1 次	√	不適用

納稅

GRI 207

工信工程一向誠實向國稅局及稅捐稽徵處納稅，稅務方面相關事宜由財務部辦理與管理。2021 年度繳稅金額共 43,632,742 元(含各類稅捐、營業稅、營所稅)，佔營收比例 1.21%。稅務方面對本公司風險不大。

類別	說明	金額(新台幣/元)
營業稅	2021 年 1-12 月	23,781,808
營利事業所得稅	2021 年應納稅額	10,700,002
各類稅捐	2021 年印花稅、牌照稅、房屋稅、汽車燃料稅、地價稅	9,150,932
合計		43,632,742
2021 年工信營收		3,607,069,749
佔營收比例		1.21%



重要目標達成狀況

2021 年工信共有七個在建工程，各工程工期進度達成情形如下：

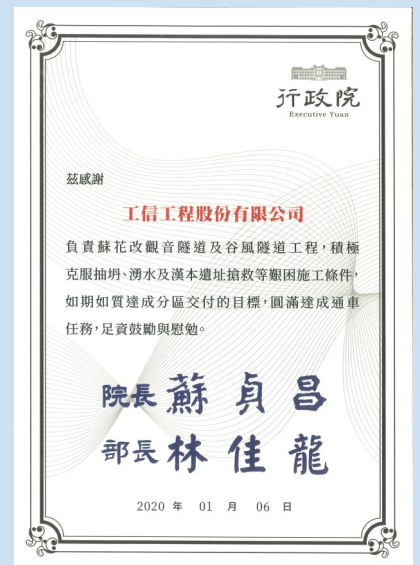
工程名稱	2021 年目標進度	2021 年實際進度	達成 √; 未達成 X	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	26.148%	26.159%	√	不適用
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨 後線圍堤造地工程	65.069%	72.71%	√	不適用
大潭電廠既有進水灣緊急清淤工 程	99.85%	99.90%	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環 水抽水機房及暗渠新建工程	0.20%	1.90%	√	不適用
南迴鐵路電氣化工程·C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程	99.90%	100%	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	16.9%	19.86%	√	不適用
C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌 化土建及電車線工程	82.29%	82.36%	√	不適用

執行重點與管理實績

執行重點	2021 年預計會議 次數	2021 年實際會議 次數	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之 進度檢討會	12 次	10 次	X	2021 年 6-7 月因新冠 疫情 3 級警戒暫停會	未來增加採用視訊 會議方式
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

小自民間私人建案，大至國家基礎建設，工程的完工時程都是業主最關注的重點之一，公共工程的建設對社會大眾影響至鉅，如一項交通建設的完成除可便利民眾的生活，也可平衡區域發展，活絡地方經濟，疏導人口、產業過度集中，促進區域發展之潛力、縮小區域發展差距，所以工程是否如期如質完工，對業主和社會大眾，都是關注的重點。

我們承攬過無數政府重大建設，榮獲政府頒發無數獎項，承攬工程皆能如質、如期完工。能有如此佳績，歸功於我們在營造工程上擁有七十餘年的經驗，在工程開始即繪製施工網圖安排工進時程，並定期召開工程進度會議，進行工期之控管。如工程進行中遇有部分因不可抗力因素或在施工過程中遇有不可歸責承包商之事由導致工程無法全面施工之情形時，本公司依照風險管控機制，列出風險事由及因應措施，依規定向業主申請工期展延，修正施工網圖，依展延後之工期如期完工。



施工品質

重大關注議題 2 非 GRI 指標 對應 SDGs :



依照公共工程施工品質管理制度，可分為三層次：



重要目標達成狀況

2021 年工信共有七個在建工程，依工程合約要求設置品管人員情形如下：

工程名稱	2021 年目標人數	2021 年實際人數	達成 √; 未達成 ×	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	5	5	√	不適用
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	2	2	√	不適用
大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程	2	2	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	3	3	√	不適用
南迴鐵路電氣化工程，C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程	2	2	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	3	3	√	不適用
C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程	2	2	√	不適用

執行重點與管理實績

身為承攬廠商的我們，為達成契約所規定之工程品質目標，如特性、規格、成本、有效性、壽命週期等，必須建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內部品質稽核及文件紀錄管理系統等。

品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。

表 7-2-38 工程工程股份有限公司-南迴鐵路
南迴鐵路新建工程土建及一般機電工程 地點: 枋寮 (112.7.1) - 54

自主檢查表

工程工程股份有限公司
不合格報告書

序號: 023, 發生日期: 2021.04.13

不合格描述: 50KG-N 型第二種止衝檔連接器座試棒 2 支，不符合台灣鐵路材料規範標準值 C (碳) 含量 0.3% 以下之規定。

改善情形: 重新取樣複驗，複驗後均符合要求。

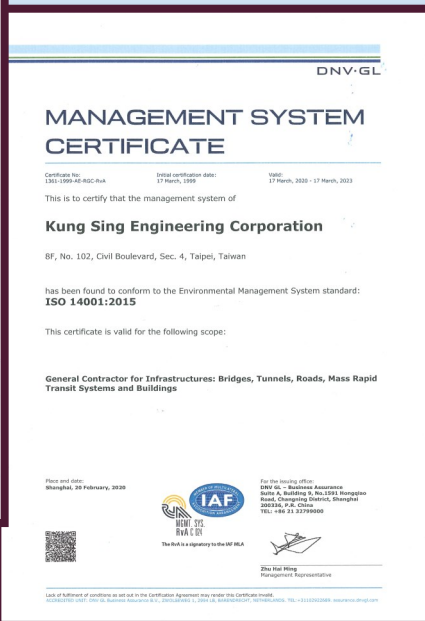
辦理情形: 加倍取樣，複驗後符合規定。

序號	發生日期	不合格描述	改善情形	辦理情形
023	2021.04.13	50KG-N 型第二種止衝檔連接器座試棒 2 支，不符合台灣鐵路材料規範標準值 C (碳) 含量 0.3% 以下之規定。	重新取樣複驗，複驗後均符合要求。	加倍取樣，複驗後符合規定。

2021 年完成 5 名品管人員回訓之教育訓練。

回訓人員所在工地	人數	上課期間	取得證照 ✓; 未取得證照 ✗	未取得證照原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1	2021.1.30- 2021.2.21	✓	不適用
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1	2021.2.25- 2021.3.25	✓	不適用
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1	2021.10.2- 2021.10.26	✓	不適用
南迴鐵路電氣化工程 · C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程	2	2021.7.28- 2021.8.28	✓	不適用

2021 年工信已取得之驗證



- CNS 45001 台灣職業安全衛生管理系統驗證證書
- ISO 14001: 2015 環境管理系統證書
- ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統證書
- ISO 9001:2015 品質管理系統證書



我們以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化經營實力！

市場產銷與供需

(一)市場分析

1.公司主要商品(服務)之銷售(提供)地區：

我們主要產品為道路工程、橋梁工程、隧道工程等，施工處所在北、中、南各地皆有，近年來，為響應政府東進政策，亦積極參與東部開發計畫，而這將使公司在投標區域上不受限制，服務地區可遍及全省。

2.近三年市場佔有率：

2021 年合併營業額較 2020 為低，主因 2020 年子公司出售土地存貨認列收入所致，因此 2020 年市佔率也較高。



(二)市場未來之供需狀況：

2022 年政府為活絡經濟創新成長動力，持續推動前瞻基礎建設，並在「五加二」產業創新的基礎上，推動「六大核心戰略產業」，打造臺灣成為半導體先進製程、亞洲高階製造、綠能發展及高科技研發等中心，並建構完整供應鏈，使臺灣成為全球經濟的關鍵角色。並積極爭取加入區域經濟整合，洽簽雙邊經貿協定；持續推動「新南向政策」，開拓潛力市場，引導產業布局拓展全球商機。

2022 年度政府公共建設計畫共編列 4,596 億元，較 2021 年度相同基礎預算 5,340 億元，減少 744 億元。其中屬營造業可承攬範疇之「交通及建設」、「環境資源」及「都市及區域開發」三大次類別合計編列 2,337 億元，且最主要之交通建設類別編列有 1,441 億元。

2022 年度我們仍以公路、軌道運輸、橋梁、隧道及港埠等公共工程為主要追蹤之目標。

(三)競爭利基：

我們歷年來榮獲各級政府單位評選為優良營造廠商，對於公司整體企業形象的提升及於最有利標之公共工程評選過程中將有競爭優勢，本公司未來仍以發展成為綜合大型營造業為主，除了目前承攬重大公共工程外，將逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務。營造業務承攬目標仍以公共工程為主，民間建築工程及土地開發為輔，並積極參與全島運輸骨幹整建計畫，對於以統包方式招標之公共工程個案，積極尋求體質優、財務佳之協力廠商共同參與，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化之經營實力。

<p>有利因素</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆政府對現有之重大經建計劃仍持續推動。 ◆國內經濟景氣逐漸復甦，並持續成長。 ◆政府頒佈「政府採購法」。 ◆政府積極辦理優良營造廠商之獎勵，以確實實施獎勵辦法，對優良之大營造廠更具競爭力。 ◆為穩定國內經濟，推動『擴大國內需求方案』，並導入 BOT 模式開發重大工程，刺激民間資金投入。 ◆1999 年起，五仟萬元以上公共工程新標案，廠商可在提供同額擔保後，領得 30% 工程預付款。 ◆政府擴大公共建設投資、提振景氣，推行「愛台 12 建設總體計畫」，優先推動 12 項基礎建設。 ◆加入 WTO 期能開拓海外市場。
<p>影響因素及措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆勞安罰則嚴謹，勞安費用增加。 因應措施→加強勞安教育訓練，強化勞安觀念，施以自主檢查制度，減少勞安罰鍰並增進安全。 ◆營建工程大宗物料價格之不穩性。 因應措施→由於大宗物料(如：砂石、混凝土、鋼筋、土方、油料等)占整個工程成本之比例甚高，為減少此一風險，本公司所承攬之工程仍以公共工程為主，主要係因得標後可運用預付款與廠商簽約供料，或由物調款彌補所增加之成本支出，減少原料因短缺或價格上漲之不利影響。 ◆百姓民智已開易遭抗爭，影響延宕施工進度。 因應措施→積極從事敦親睦鄰，以建立共同生活體著手，減少對立。 ◆環保意識提高，環保支出費用增加。 因應措施→本公司已通過「ISO14001」國際環境管理驗證，藉由該制度之落實，並配合增置防污設備、增加環保作業人力、以及加強員工環保教育訓練等措施。 ◆營建法規不健全，定型化合約不公平條款依然存在。 因應措施→除盡力協調業主外，另可向行政院公共工程委員會申請調解或向仲裁協會申請仲裁解決。 加入 WTO 國外廠商得以獨立競標，形成另一股競爭勢力。 因應措施→將致力於提昇施工品質、高效率之營建管理能力、高水準之施工技術，期能開拓海外市場。

財務資訊

GRI 102-45、201-1

2021 年工信工程個體營收為 35.50 億元，集團合併營收為 36.07 億元。主要工程收入為：淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程、C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程、臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程、C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程、大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程、台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程以及台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程。

我們的主要支出在工程成本及勞務支出。

(財務資訊詳細內容請參照本公司每季定期公開之財務報告)。



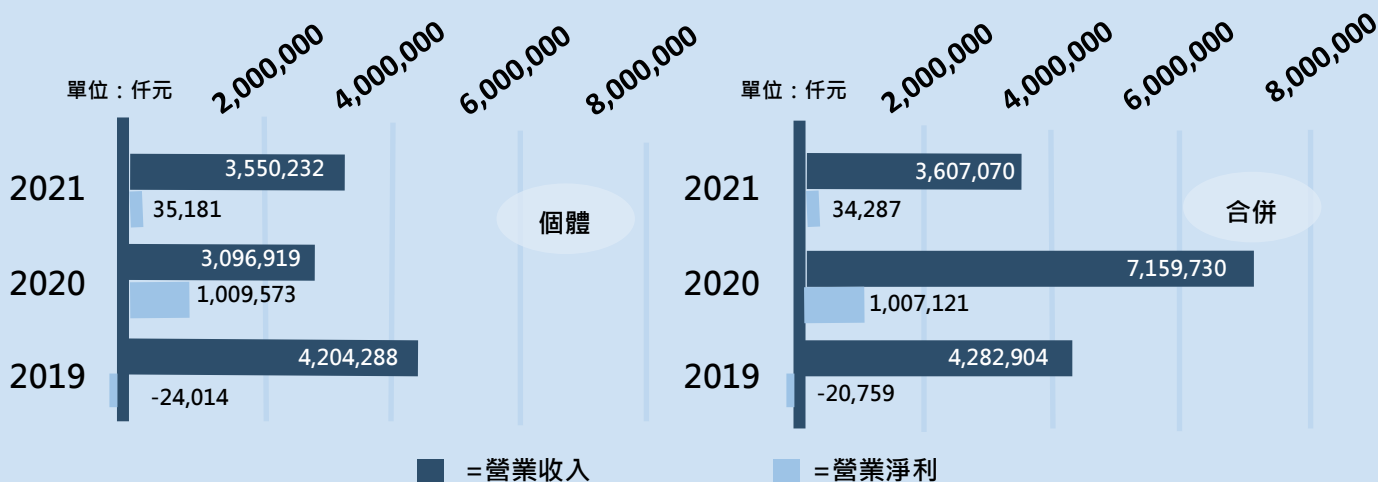
公司網站財報公告資訊

重要目標達成狀況



營運目標	2021 年目標	2021 年實際獲利	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
營業淨利(個體財報)	維持正獲利	35,181 仟元	√	不適用	不適用
營業淨利(合併財報)	維持正獲利	34,287 仟元	√	不適用	不適用

營收與獲利



執行重點與管理實績

執行重點	2021 年預計會議次數	2021 年實際會議次數	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之成本控制檢討會	12 次	10 次	X	2021 年 6-7 月因新冠疫情 3 級警戒暫停會議	未來增加採用視訊會議方式
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

每週提報大宗物料(鋼筋、鋼板、銅等)市場行情，每月提報大宗物料管控表、每月就各工地工程執行情形和成本控制進行成控會議，掌握成本。

各項管控表確實填列，由稽核室進行追蹤，並定期進行稽核作業。

項次	項目	單位	合約數量	當月進場量	累計進場	累計進場百分比	累計設計使用量	庫存量	損耗量	損耗量百分比	累計業主計價量	本月損耗量	本月損耗百分比
			A	B	C	D=(C/A)%	E	F	G=C-E-F	H=(G/E)%	I	J=(B-I)/B	
1	預拌混凝土	M ³	53,836	176.5	48,606.0	90.3%	46,414.3	0	890.20	1.92%	46,414.3	4.0	2.27%
2	鋼筋材料	T	6,450	0.00	4,068.10	63.1%	3,966.56	13.72	82.73	2.09%	3,966.56	0.00	-
主任：鍾君霖						填表人：陳冠中			填表日期：110.12.10				

股利政策

盈餘之分派，我們係依公司章程及相關法令之規定辦理。年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款及彌補以往年度虧損，並依法以轉列資本公積後之餘額提出百分之十為法定盈餘公積及依證券交易法第四十一條之規定提列特別盈餘公積後之餘額，依公司章程及股東會之決議分派。

股利政策則於考量我們所處之產業環境、配合財務規劃，並於公司永續經營與穩定發展，及股東權益獲得最大保障之前提下擬訂。

發放之條件、時機	我們目前處於成長期，在多項重大公共工程正陸續進行下，對資金之需求殷切。為支持企業成長所需，本公司股利之發放以滿足未來營運發展為原則，並綜合考量健全財務結構、維持穩定股利及保障股東合理報酬等條件後，由董事會擬具盈餘分派議案，並經股東常會及主管機關核准後發放之。	
現金股利與股票股利之分派比率	依公司章程之規定：本公司年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以前年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，如尚有盈餘加計期初可分配盈餘，由董事會擬議後提請股東常會決議之，其股東紅利之分派採股票股利及現金股利二種方式配合發放，現金股利所佔比率以不低於股東紅利總額的百分之十。	
員工及董事酬勞	<p>公司章程所載員工及董事、監察人酬勞之成數或範圍：</p> <p>本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。</p>	<p>本期估列員工紅利及董事、監察人酬勞之估列基礎、配發股票紅利之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理：</p> <p>本公司員工酬勞及董事酬勞之估列基礎，係以當期稅前淨利，彌補以前虧損後，考量相關法令、公司章程、及過去經驗為適當之估計。實際配發金額若與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，列為股東會決議年度調整入帳。</p>

近三年盈餘分派情形：

年度	2019	2020	2021
股利分派	0 (盈虧撥補)	現金股利(元/股)：0.13，股東配發之現金(股利)總金額(元)：58,178,564、盈餘轉增資配股(元/股)：1.00，股東配股總股數(股)：44,752,742。	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)
員工酬勞	0	25,529,178 元	2,484,857 元
董事酬勞	0	21,274,315 元	1,242,428 元

) 均以現金發放

註：2021 年度股利分派尚待提案 2022 年股東常會通過。

供應鏈管理

重大關注議題

1

5

6

對應 SDGs :



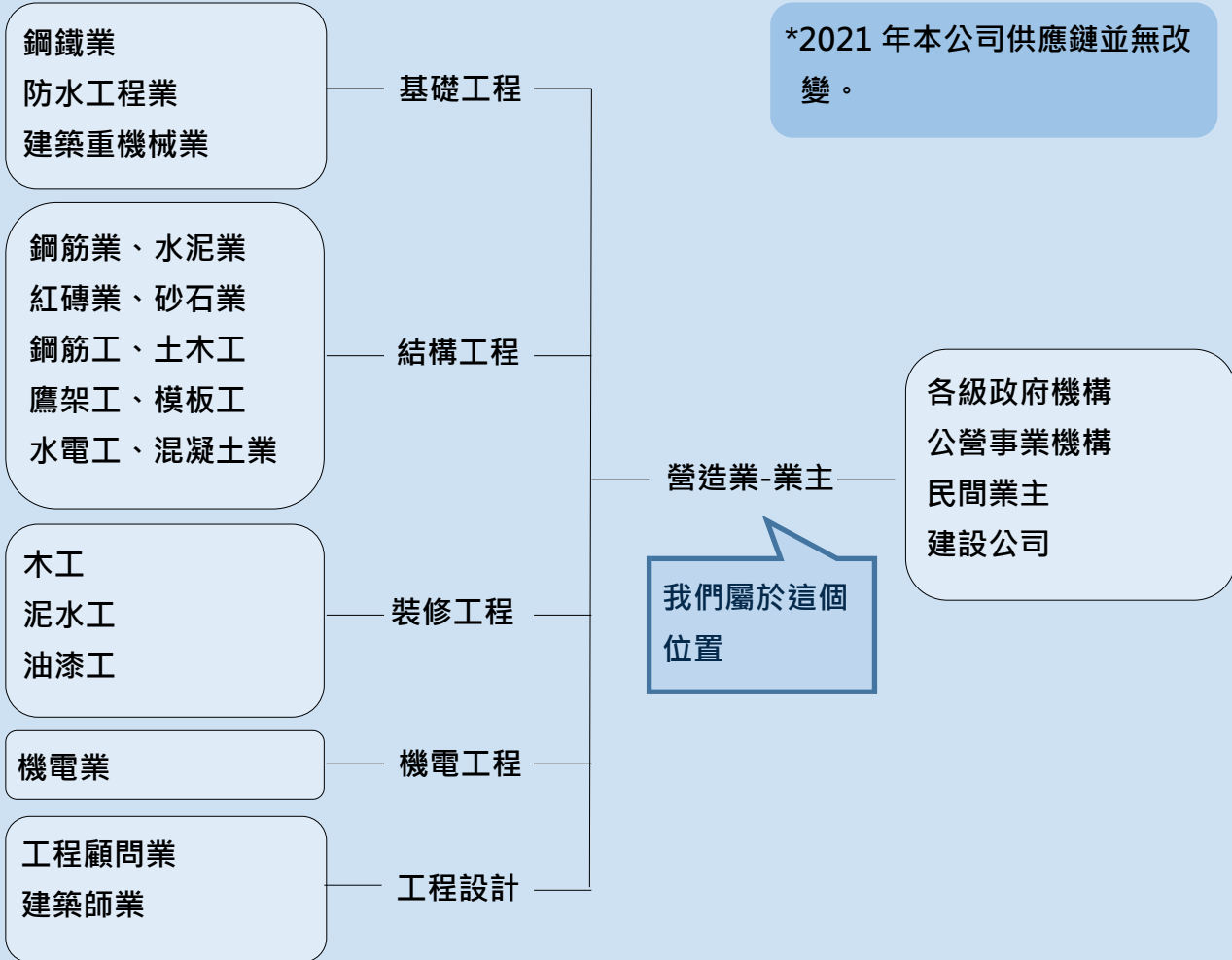
GRI 102-9、102-10、308、414

我們的供應商管理策略，是從「協調配合」、「環安衛配合」、「施工進度」以及「工程品質」四個面向上發展永續供應鏈，配合定期檢核，會議交流及教育訓練，與供應商共同成長。

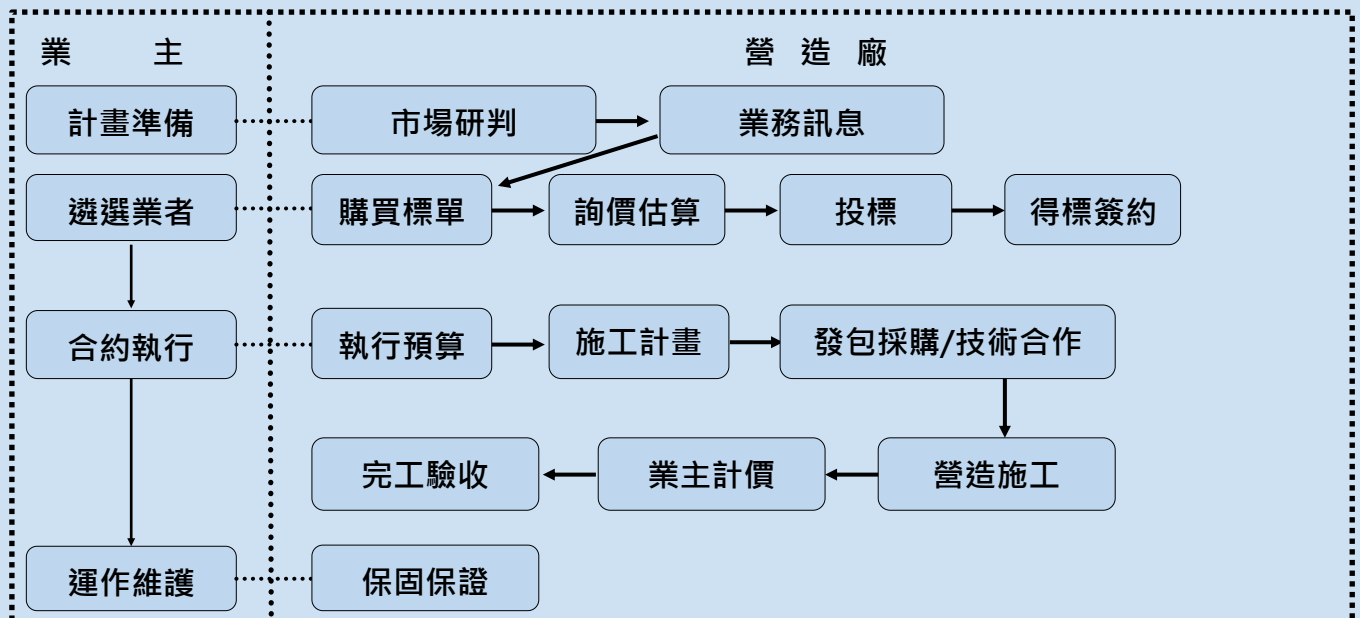
營造產業供應鏈



GRI 102-9、102-10



供應鏈運作流程



原料供應狀況

我們的營建工程係以「包工包料」方式為原則，材料均自行採購，而其主要大宗建材係國內供應，部份特殊材料則由國外採購，由於我們在市場上已屹立七十餘年，除了全國性的砂石及土方短缺以及中油油品調漲外，上下游原物料供應鏈十分穩固，施工中縱使遇有大宗建材巨幅漲跌情形，因與大宗材料供應商之採購契約訂有浮動調價機制，應可確實掌控建材與廠商，並有效控制工期、施工品質及建材成本，故無供貨短缺或中斷之情事。

供應商/協力商管理

對應 SDGs :



GRI 308、414

重要目標達成狀況

目標	2021 年目標	2021 年實際達成	達成 ✓; 未達成 ✗	未達成原因	未達成行動方案
採用國內廠商比率	90%	100%	✓	不適用	不適用
供應商/協力商評鑑合格率(60分以上)	100%	100%	✓	不適用	不適用
供應商/協力商評鑑成績 90 分以上	70% (2020 年 90 分以上為 70.27%，故今年以此為最低目標)	66.15%	✗	合約到期離場的 9 家廠商上年度評鑑成績均在 90 分以上，本年度 90 分以上廠商減少，故百分比減少。	加強評鑑已達 80 分廠商各考核事項之協調，以提升其成績。
新供應商/協力商簽訂職業安全及環境保護具結書	100%	100%	✓	不適用	不適用
環新供應商/協力商簽訂環境及社會責任具結書	100%	100%	✓	不適用	不適用
遵守本公司誠信經營政策比率	100%	100%	✓	不適用	不適用

採購單位在材料供應商的管理上，除依規範辦理市場調查、廠商徵信外，並予以登錄「供貨廠商登記卡」，備供查考。且嚴格規定合作廠商如有相同物品或服務價格高於其他廠商、延遲交貨或完工、交貨品質不良或其他足以損害本公司權益之情事，即取消長期合作關係，另尋其他合格供應商交易。在分包商之管理上，依規範辦理市場調查、廠商徵信等取得資料，並依公司規定會同相關單位審查合格。發包一定金額以上之分包商，予以登錄「工程分包商登記卡」及「工程分包商一覽表」，依公司規定進行考核，淘汰不合格之分包商。

我們定期對協力廠商實施評鑑，訂有「材料供應商考核資料表」及「工程分包商考核資料表」，考核項目如下：

材料供應商考核事項	工程分包商考核事項
協調配合：10%	協調配合：10%
交貨進度：45%	環安衛配合：20%
材料品質：45%	施工進度：35%
	工程品質：35%

依上述百分比進行評分，廠商評鑑分數在 60 分以下(不合格)之公司，依據本公司內部控制制度之規定，將予以淘汰，並依照發包機制，重新辦理新進廠商資格審查，再進行發包。

2021 年本公司供應鏈未有對環境和社會產生負面衝擊之情事。

執行重點與管理實績

對新進供應商/分包商進行評估及審核時，工信工程在勞動人權上也多有重視，選擇道德誠信、不強迫勞動，擁有良好勞資關係及注重勞工人權的材料供應商和工程分包商。

新進材料供應商及工程分包商人權評核重點

1. 供應商/分包商應遵守相關勞動法規，保障內部員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，例如：禁用童工(未滿 16 歲以下皆禁止聘僱)、消除各種形式之強迫勞動、不得有危害勞工基本權利之情事。



2. 供應商/分包商應確認其僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等。



3. 供應商/分包商的人力資源政策應尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序。



4. 適用其它增修的人權條款規範。



永續供應鏈管理上，以人為本，重視勞動人權，協助供應商提升綠色競爭力，共創永續商機，已經成為我們必須面對的責任。所以，工信工程的供應商/分包商不僅僅是合作夥伴，除協調、安全衛生、施工進度及工程品質外，人權與環境保護機制等議題上，也必須遵循相關社會責任。

分包商/協力商之具結保證：

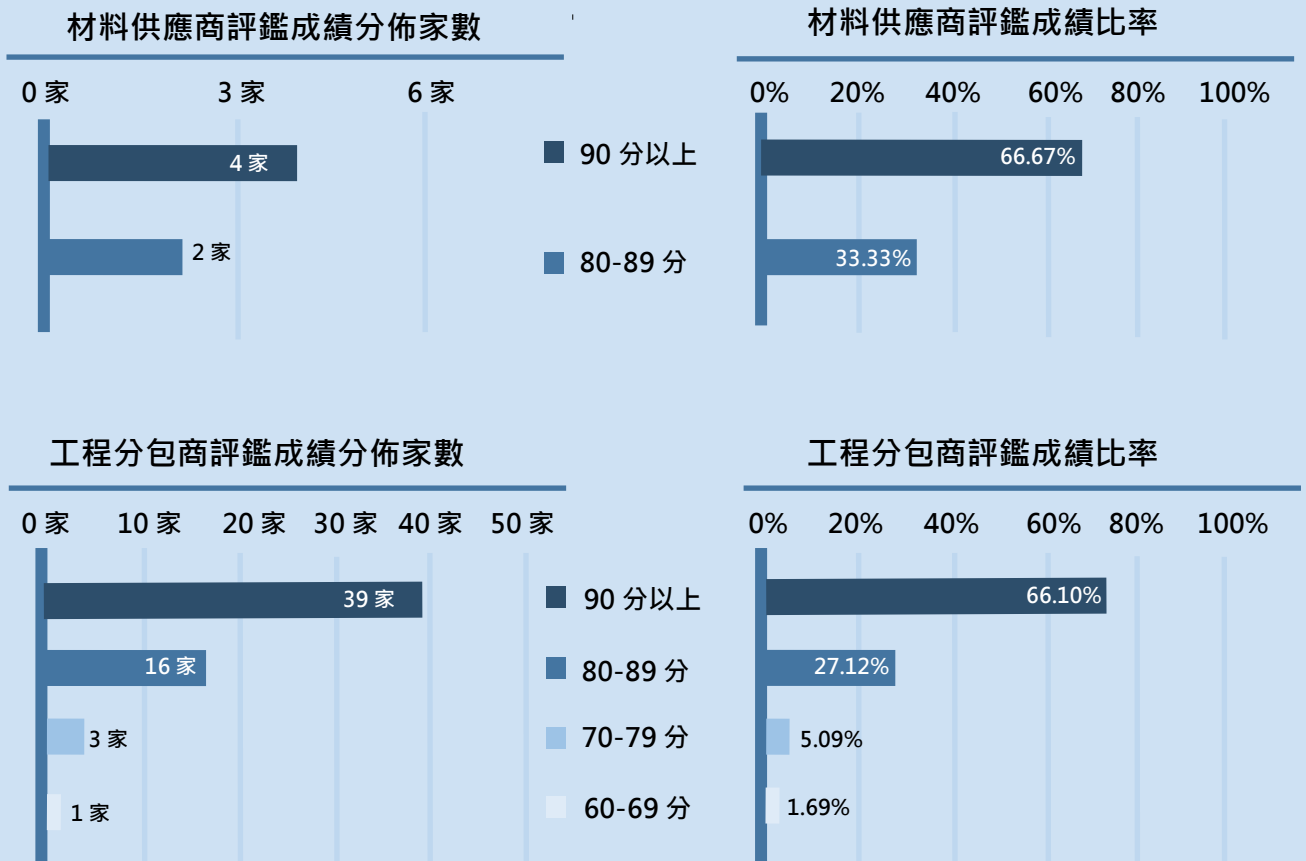
<p>職業安全及環境保護具結書</p> <p>茲本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全及環境保護法 2. 職業安全及環境保護法 3. 職業安全及環境保護法 4. 職業安全及環境保護法 5. 職業安全及環境保護法 6. 職業安全及環境保護法 7. 職業安全及環境保護法 8. 職業安全及環境保護法 9. 職業安全及環境保護法 10. 職業安全及環境保護法 	<p>環境及安衛政策說明表</p> <p>茲本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全及環境保護法 2. 職業安全及環境保護法 3. 職業安全及環境保護法 4. 職業安全及環境保護法 5. 職業安全及環境保護法 6. 職業安全及環境保護法 7. 職業安全及環境保護法 8. 職業安全及環境保護法 9. 職業安全及環境保護法 10. 職業安全及環境保護法 	<p>環境及社會責任具結書</p> <p>茲本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全及環境保護法 2. 職業安全及環境保護法 3. 職業安全及環境保護法 4. 職業安全及環境保護法 5. 職業安全及環境保護法 6. 職業安全及環境保護法 7. 職業安全及環境保護法 8. 職業安全及環境保護法 9. 職業安全及環境保護法 10. 職業安全及環境保護法 	<p>誠信經營政策</p> <p>茲本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人/商號保證遵守「職業安全及環境保護法」及「職業安全及環境保護法」之相關規定，並承諾遵守下列各項規定： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全及環境保護法 2. 職業安全及環境保護法 3. 職業安全及環境保護法 4. 職業安全及環境保護法 5. 職業安全及環境保護法 6. 職業安全及環境保護法 7. 職業安全及環境保護法 8. 職業安全及環境保護法 9. 職業安全及環境保護法 10. 職業安全及環境保護法
---	---	---	---

- 職業安全及環境保護具結書：除於發包時對協力商在安衛環保上進行篩選，簽約時亦於合約中納入「職業安全及環境保護具結書」及「環境及安衛政策說明表」，以確保施工過程中協力商在安衛及環保上的重視。
- 環境及社會責任具結書：主要對協力商進行社會人權及其他社會責任相關檢視，確保協力商遵守法規及重視企業社會責任。
- 誠信經營政策：各協力商於本公司工區內施工，應配合本公司之誠信經營政策。

材料供應商及工程分包商評鑑成績

我們於每年年底進行當年度廠商評鑑，2021 年接受評鑑的材料供應商及工程分包商，共計 65 家（2020 年 74 家），與 2020 年相較，2021 年廠商減少 9 家，其中 7 家為材料供應商，2 家為工程分包商，減少原因為廠商評鑑時間為每年年底，合約期滿退場之廠將不列入評鑑，但以前年度之評鑑資料皆以電子檔完整保存，以作為日後合作之參考。

2021 年有 1 家廠商評鑑成績落在 60-70 分之間，本年度將更為嚴格審視該工程分包商之各項配合度，以保障整體施工品質。



風險管理 重大關注議題 9 對應 SDGs :

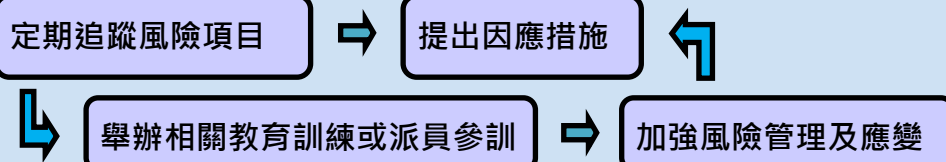


GRI 102-11、201-2

營造業的工作環境受氣候及不確定因素影響頗大，地形及工作地點的地質、水文環境、交通狀況對營造業工程費用、品質控制及施工安全皆造成影響，我們必須在施工前評估許多不確定因素之影響，依生產成本及競爭壓力投下標單，工作危險性高，大量人工的投入，更增加管理的困難，所以在風險管理上，我們尤為重視！

我們訂定了「風險管理政策與程序辦法」，以建立整體風險管理制度，由我們的董事會、審計委員會、總經理、稽核室、各風險管理單位共同參與推動執行。

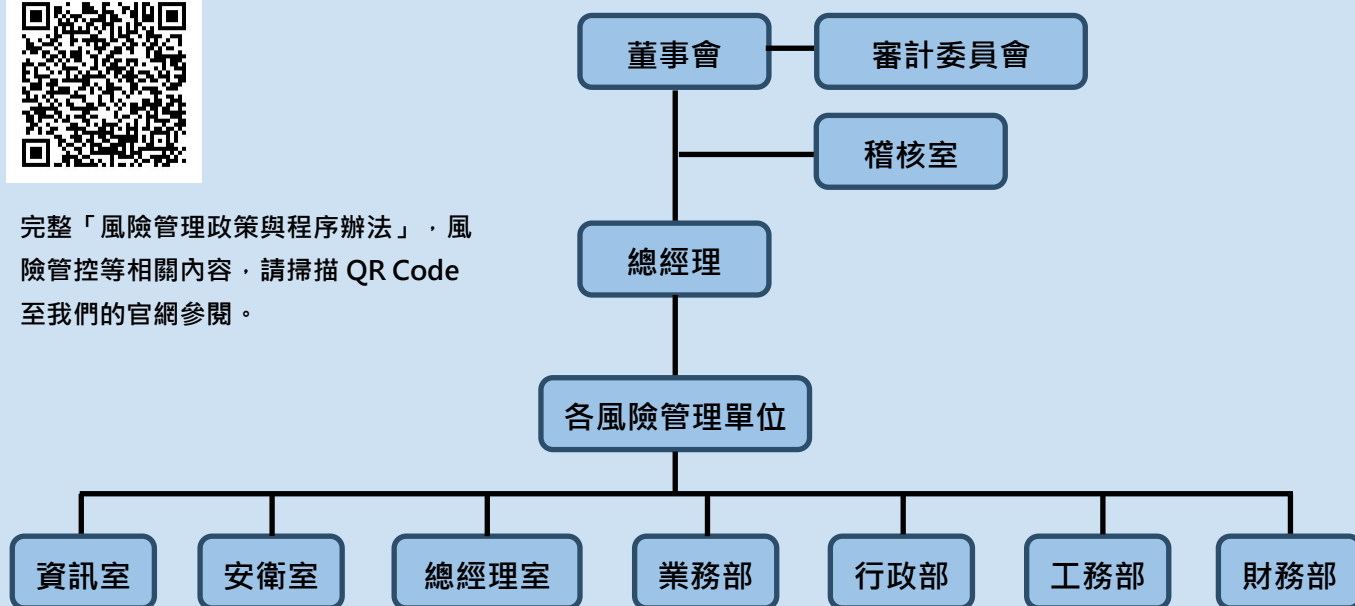
管理機制



風險管理組織架構



完整「風險管理政策與程序辦法」，風險管控等相關內容，請掃描 QR Code 至我們的官網參閱。



主要風險與管控機制



GRI 102-11

風險類別	風險內容	管控機制
利率變動風險	利率變動	監控利率市場變化、掌握資金狀況、維持良好銀行關係。
匯率變動風險	匯率變動	每日監控外匯市場變動及資訊、擬定避險策略。
氣候變遷與環境風險	碳排放管理、降低環境污染與減少能耗。	建立能源管理及工地碳足跡管理機制、建立防制環境汙染與廢棄物處理機制、強化施工技術減少能源消耗與施工時程，以避免因氣候變遷影響工期。
職業安全風險	工作環境與員工安全	辦理環安衛職能及教育訓練、職安、環保管理系統強化整合、落實承攬商管理、完善職業衛生管理。
原料價格與供應鏈風險	原物料價格波動與供料中斷	供應商管理、庫存量管理、藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應、原料價格風險管理。
資訊安全風險	資訊系統與機密資訊保護	持續導入先進資訊安全解決方案、規劃與建置資料保護機制、強化對外資訊服務保護、定期舉辦教育訓練。
策略及營運風險	策略風險 營運目標達成	定期提出業務承攬評估與風險分析。 透過預算研討會議管理年度方針及目標達成情形。

風險類別	風險內容	管控機制
■資本支出風險	重大機具設備購置與管理	1.訂定與修訂「財產管理辦法」。 2.依財產管理辦法定期檢核。
■法律風險	違法受罰	由總經理室法務負責法律風險管理，就內部制度、法令遵循、糾紛爭訟、合約爭議、投資及併購、智慧財產權管理等事項，提供法律諮詢及處理建議。
	洩漏個資	本公司於 2013 年 4 月制定「履行個人資料保護法告知義務暨同意書」讓同仁們簽署，以保護及管理個資，並由資訊、人資、法務負責相關防護措施。
	員工行為不當	訂有「誠信經營守則」、「誠信經營守則作業及行為指南」、「道德行為準則」，落實誠信經營之價值觀，及打造誠信企業文化，以引導公司同仁之行為符合道德標準，進而避免涉及違法行為，健全公司治理。
	交易風險	透過合約系統管理公司各類型契約之簽訂狀況及控管相關風險，並透過印鑑管理制度就公司印信之製發、使用、廢止等事項進行監督管理，以降低公司整體法律風險。總經理室法務不定期對內宣導相關法務資訊，提升及強化同仁法律風險意識，以利同仁於從事業務行為時，可符合相關法令，降低交易風險。
■管理風險	人員異動、勞資關係處理	強化勞資溝通管道以促進和諧關係、強化人員招聘管道、員工執行業務資格審查以及教育訓練之管理、執行與監督、持續完善書面化之規範並尊重員工(當事人)之權益。
■企業形象風險	負面形象	針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制並模擬可能發生事件，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人體系統一擔任對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通。

類型		氣候相關風險	潛在財務影響	機會	因應措施
實體風險	極端天氣	颱風、水災	1.影響員工工作(衛生、安全、缺勤)。 2.影響工期進度。	1.提升氣候適應能力。 2.緊急應變能力提升。	啟動天災應變機制，平時即進行演練和訓練。
		平均溫度上升	使用冷氣時間增加，用電量增加，營運成本增加。	節能減碳的強化，達到降低電力使用的目標，節省電力成本的支出。	辦公室使用 LED 省電燈具、工區大型機具每日停止運轉一小時。
轉型風險	政策和法規	淨零碳排承諾	購買具減碳效益之設備，增加營運成本	減少紙張用量，文件電子化，改變並增進管理模式，強化資訊安全。	制訂淨零排碳目標
		碳足跡盤查	增加人力，增加人事成本。	更全面掌握上下游整體碳排放。	參與相關教育訓練培訓相關人才
	技術	創新工法	新式工法減省人機物料成本、縮短工期	設計和施工人才培育，提升公司競爭力。	創新提案獎勵、人才培訓計畫

執行重點與管理實績

執行重點		2021 年預計次數	2021 年實際次數	達成 ✓; 未達成 ✗	未達成原因	未達成行動方案
汛期防災自主檢查表		依中央氣象局發佈颱風警報或豪雨以上特報，或業主要求。共計 11 次	11 次	✓	不適用	不適用
防災演練		各工地每年至少一次	各工地不同，至少 1 次	✓	不適用	不適用
溫室氣體排放統計		每月一次	12 次	✓	不適用	不適用
資訊系統提升(工務系統)		1 次	1 次	✓	不適用	不適用
碳盤查作業(淡江大橋)	每日記錄施工機具行駛里程或施作時數	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每日記錄各項材料進場數量及使用數量	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每日記錄施工人員出勤人數資料	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量	12 次	12 次	✓	不適用	不適用

工程技術提升與研究

如何將營建業工法導向自動化、系統化、模組化、縮短工期及減少人力、提高效能之方向進行，同時為了提高管理效能，如何將營建業工地管理之數位化及資訊化，皆為未來發展之課題。

目前已列為未來研究計畫陳述如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 4D 及 5D 量度在營建工程上的實際應用之研究
2	管理	營建工務系統大宗物料管理模組之應用之研究
3	設計	水中鋼管樁圍堰工法之研究
4	施工	水中墩柱基樁施工用之填土構台工法之研究
5	設計	混凝土使用 IP 水泥之研究
6	設計	橋梁墩柱鋼模套數最佳化之分析
7	施工	鋼橋節塊海運及海上吊裝方式之研究
8	設計	鍍鋅鋼筋之熱浸鍍鋅製程之研究
9	設計	淡江大橋施工塔吊之研究
10	施工	淡江大橋水上鋼橋
11	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索

而目前已成功研究出來並用於工程上的技術如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 在營建工程上的實際應用之研究
2	設計	淡江大橋墩柱及基礎噴塗聚脲乙烯混凝土防蝕工法之研究
3	設計+施工	淡江大橋水上鋼橋
4	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索
5	設計+施工	淡江大橋塔柱爬模工法研究
6	設計+施工	淡江大橋塔柱節塊鋼筋綁紮之研究
7	設計+施工	淡江大橋基樁自平衡載重之研究
8	設計+施工	淡江大橋混凝土溫控之研究
9	設計+施工	淡江大橋塔柱基礎圍堰鋼構型擋土支撐系統之研究
10	設計+施工	淡江大橋阻尼系統之研究
11	設計+施工	淡江大橋球型支承系統之研究
12	設計+施工	淡江大橋施工電梯之研究
13	設計+施工	淡江大橋鋼橋節塊運輸及吊裝之研究
14	設計+施工	1,200T 鋼橋限時 12 小時完成側推之研究

誠信透明與法遵

我們以公平與誠信之方式進行商業活動，於商業往來之前，考量商業往來對象之合法性及信譽，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，與協力廠商簽訂契約時納入我們的誠信經營政策，訂立誠信相關規定。我們的董事秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身有利害關係時，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

在防範內線交易方面，我們已於董事、經理人等內部人就任時，檢送「公司內部人持股異動徵詢函」供其遵循，請其於每月五日前告知我們持股變動情形，以避免其違反或發生內線交易之情事。另本公司亦已於董事就任時，檢送臺灣證券交易所編製之「上市櫃公司董監事法規宣導手冊」、「上市公司及其董事、監察人與大股東應行注意之證券市場規範事項」及「獨立董事法規宣導手冊」等資料，以協助董事瞭解證券交易相關法令暨上市章則等有關應行申報事項之規定及法律責任。

誠信經營

GRI 102-17、205、206

<p>依身分分別訂有應遵循之基本行為準則</p>	<p>本於誠信經營，我們為確保日常運作均符合企業倫理，對於董事、經理人、及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「員工行為守則」等標準規範，確實遵循法律。</p>
<p>教育訓練與契約規範</p>	<p>為落實誠信經營，我們於新進人員教育訓練時即宣導公司之誠信經營政策。與協力廠商合作前，均先行評估協力商之誠信行為在內之各項評估，並於簽約時於契約中將本公司之誠信經營政策納入，並訂立誠信相關規定。</p> <p>2021年11月11日舉行誠信經營教育訓練，參加人員包含董事/獨立董事及公司經理人，共計上課2小時，本次上課人次計14人。課程講義並公佈於本公司內網EIP上供全公司員工下載參閱，以達到全員教育宣導之目的。</p>
<p>設置檢舉管道</p>	<p>我們訂有「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，設有檢舉管道。利害關係人專區並設有各類利害關係人關切議題之聯絡窗口，並明列專人負責。相關誠信經營資訊，請參見本公司年報 P47-49 頁，及本公司網站投資人專區-公司規章。</p> <p style="text-align: right;">(本公司網站投資人專區-公司規章 QR Code)</p> 
<p>反貪腐</p>	<p>本公司訂有「不誠信行為風險評估及防範措施」，每年給各單位進行自行評估作業。2021年本公司及子公司100%進行貪腐風險評估，未有任何貪腐事件發生。</p>
<p>反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為</p>	<p>本公司支持反壟斷行為，遵守反托拉斯法。</p> <p>2021年，本公司未有涉入反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。</p>

落實資訊揭露

在資訊揭露方面，我們以即時、公開、透明為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與我們的發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時於公開資訊觀測站定期、不定期依照規範進行資訊揭露。

2019 年第六屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 90.36 分，成績在所有受評上市公司 前 20%。

2020 年第七屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 89.74 分，成績在所有受評上市公司 前 20%。

2021 年第八屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 88.39 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2021 年第八屆評鑑成績較前兩年退步，主因部分以前可得分指標刪除，且去年度董事改選後，董事兼任員工席次增加，超過席次 1/3，致使該項評分指標無法得分。

優先加強事項與措施：

董事會開會時間與財報出具時間之配合，盼能於申報財報最後期限七日前完成，以取得分數。

法規遵循

GRI 102-16

我們的總經理室設法務專責人員，提供各部門相關法律之諮詢與協助，而公司與各部門員工，皆需遵行業務上相關法律規定。我們每年派員接受最新法令的教育訓練，即時獲取與業務相關之最新法令之修正情形，並更新公司內部的作業規範，確保對法律的遵行。

2021 年負面訊息或事件回應

2021 年工信無負面新聞發生，惟有違反環保和勞安法規受罰之情事，揭露如下：

	各類法規	2021 年違反件數	違反法規條文	受罰金額(新台幣元)	我們的回應(管理措施)
G 治 理	公司法相關法令	0	不適用	0	不適用
	證券交易法(如：內線交易)	0	不適用	0	不適用
	資訊申報作業辦法	0	不適用	0	不適用
E 環 保	違反環保法規-空污法	1	空氣污染防制法第 23 條之 2 暨營建工程空氣污染防制設施管理辦法第 7 條、第 8 條、第 10 條之規定。	20,000	加強安衛人員之教育訓練，加強工地巡視作業，著重行車路徑之清潔、妥適鋪設防塵網及廢棄物之儲置以符合相關規範，以避免造成環境污染問題。
S 社 會	人權及員工權益相關	0	不適用	0	不適用
	職業安全衛生法	淡江-1(協力商)	職業安全衛生法第六條第一項，第四十三條第二款。	120,000	加強工地施工人員安全教育訓練，除本公司員工外，協力商之安衛工作亦確實督導，避免危害發生。
		C811Z-1(協力商)		120,000	
		木瓜溪-1(工信、協力商)		60,000	
煤倉-1(工信)		50,000			

3、環境友善



本章主題

管理方針	<u>P51</u>
法規遵循	<u>P53</u>
能源管理	<u>P54</u>
水資源管理	<u>P57</u>
污染防制	<u>P58</u>

重大議題

- 4 環保(含污染防制)
- 10 能源管理

本章亮點績效

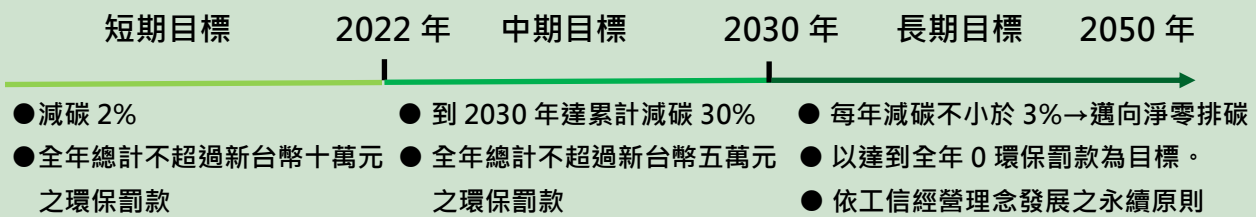
至 2021 年工信累計減碳達 **202.63%**

溫室氣體排放減量資訊							
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一+範疇二(KG)	累計減碳量 (KG)	與基準年比較之 減碳率%	累計減碳%	短期目 標達成	中期目 標達成	長期目 標達成
2021	751,643	6,554,758	76.76	202.63	√	√	√
2020	512,009	4,071,498	84.17	125.89	√	√	√
2019	1,886,299	1,348,604	41.69	41.69	√	√	√
2018(基準年)	3,234,903						

管理方針

103-1、103-2、103-3

環境友善重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制
環保(含污染防制) (P58-67)	友善環境，避免因工程施作造成環境傷害。	1.建立環保教育訓練機制及風險管控與評估機制，並實施環安衛內部控制制度，實施內部稽核。 2.使用創新工法，減少對環境造成的衝擊，提升施工效率與品質。
能源管理(P54-57)	達到節能減碳，保護地球，並有效節約公司之開支。	1.建立節能措施，並訂定節能計畫與目標(近程、中程及遠程)，持續追蹤進度與效益。 2.定期檢視法規，建立內控、內稽制度，確保建造過程均符合法規規範。



成為永續經營企業

環境政策

我們在 1999 年即通過「ISO 14001」國際環境管理系統驗證。

ISO14001 環境管理系統，主要規範產品生產或服務過程中，減少對環境的影響，兼顧與環境有關的各種利害相關團體的需要，以及滿足社會上對環境保護演變中的需求，避免工程施作對生態環境造成的影響。對內公司亦不斷進行對職員的環保觀念宣導，務求讓環保不止是一種理念，更能成為自發自省的行動。

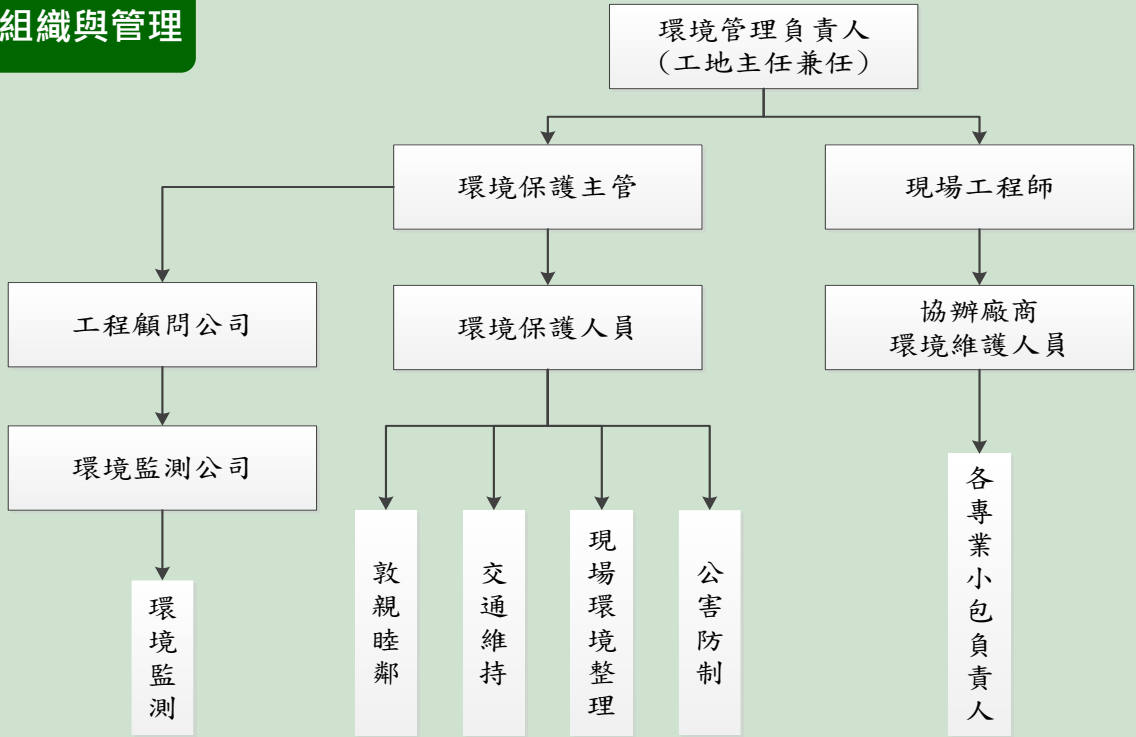
我們承諾做到：

- (1) 遵守政府環保法令規章。
- (2) 配合業主環保要求。
- (3) 加強各項監測措施。
- (4) 持續提升績效。

環境政策

我們各工地在開工初期，皆有制定環境保護計畫，因地制宜，依照相關法令規章(水污染防制、空氣污染防制、噪音振動防制、廢棄物及土石資源管理等)研擬提出環境保護管理暨執行計畫書，作為日後執行環保工作之執行依據。

工地環保組織與管理

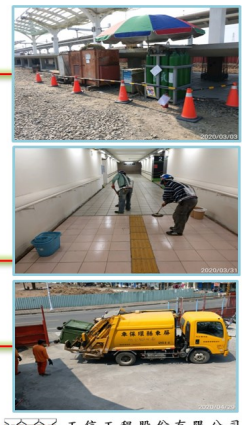


透過環安衛教育訓練，推動「6S 施工環境管理」。

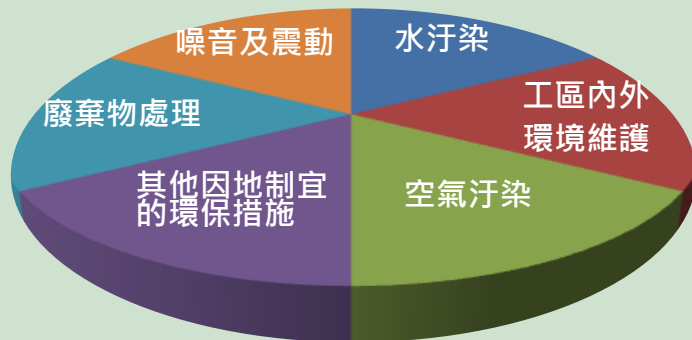


6S施工環境管理

※推動6S運動：
透過推動6S活動，整理出具效率之空間，清掃出清潔之環境，以達成整齊、清潔、安全，提高工作效率。

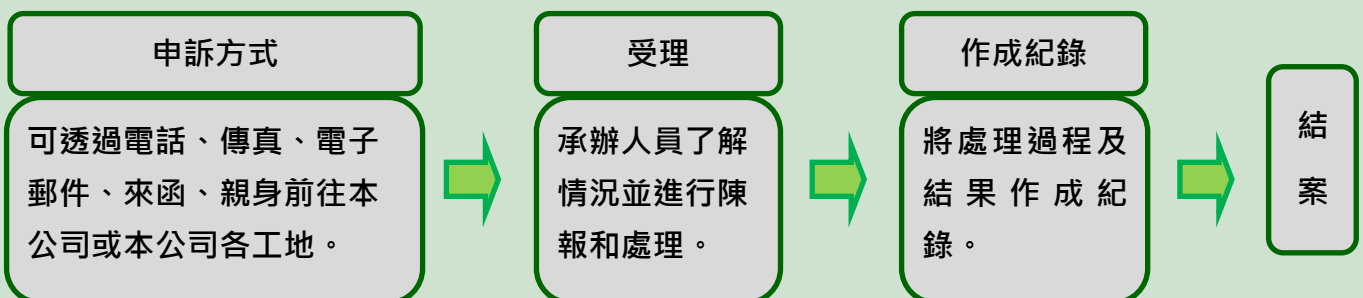


為落實工區環境保護，各工地每日皆進行環境保護工地現場檢查，並利用檢查紀錄表/自主檢查表如實作成紀錄。(檢查項目如左)



環境問題申訴機制

本公司在官網(<http://www.kseco.com.tw//tc/index.aspx>)設置利害關係人專區，提供之申訴機制，可透過電話、傳真、電子郵件、來函、親身前往本公司或本公司各工地等方式進行申訴。2021年有關環境問題之申訴，共計0件。



在營建工程中，為提升環境保護，我們需要對環境進行監測，並遵守相關環保法規，已達到綠色經營、污染防制的目的。

2021 年環保法規遵循度

因違反環保法規而被處以巨額罰款件數

0 件

因違反空污法規，而被處一般性罰款件數

1 件

近三年	2019 年	2020 年	2021 年
違反環保法總件數	5	5	0
違反空污法總件數	0	0	1
件數小計	5	5	1
罰款總金額	30,000	36,000	20,000

我們對於環境保護工作一直在持續努力，工地除使用低噪音之設備執行工作及鋪設相關設備以改善道路污染之狀況外，工地並加強清掃維持環境清潔，並以灑水、鋪蓋防塵網等方式作為預防空氣汙染之措施，著有良效。然 2019 及 2020 年，因營建廢棄物處置有欠妥適，造成各 5 張小額罰款，受罰總額分別為 2019 年新台幣 30,000 元及 2020 年新台幣 36,000 元。2021 年我們積極督促現場人員查核各項安衛措施，務求確實執行各項施工環境管理，但仍有一個工地因違反空污法，被開立一張罰單，金額為新台幣 20,000 元，原因及改善措施分述如下：

裁罰原因

改善措施

2021 年

淡江大橋工地違反空氣污染防制法第 23 條之 2 暨營建工程空氣污染防制設施管理辦法第 7 條、第 8 條、第 10 條之規定。

裁罰原因簡述如下：

物料堆置：未依規定採行覆蓋防塵布、防塵網等措施、車行路徑：營建工地內至主要道路之車行路徑，未採行防制措施、工地出口：營建工地出入口未設置洗車設備。

督促現場安衛人員每日巡視工區防塵網覆蓋情形，檢視車行路徑防制措施是否設置妥當，並查核工區廢棄物的處置，務求依照規範執行。

工地出入口洗車設備確實設置。督促現場人員對營建廢棄物數量的管理，以免造成超過核准通過之計畫數量之情事而受罰。

高電、高油價迫使台灣邁向低碳社會。我們以永續經營為理念，對環境保護、節能減碳措施向來重視，積極落實工作區域之節能，平日即宣導辦公室省水及節約電力，如辦公大樓採用省水龍頭、冷氣溫度的控制、休息時間關燈節省電力能源之消耗，配合資源分類回收，更實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張浪費，讓人人都成為節能減碳高手。

能源管理組織與政策

能源查核組織		
類別	人數	實際年度工作內容
管理人員	主管 1 人	訂定節能目標
	能管員 1 人	訂定節能目標、擬定節能計畫
推行人員	1 人	擬定節能計畫，推動、考核與管考
執行人員	1 人	執行節能計畫，發現問題並往上陳報

本公司能源管理政策及目前推動情形：

1. 對能源使用量或能源成本設定管理目標。
2. 確認公司符合現行能源管理法規之相關規定。
3. 規劃推動訂定能源績效指標，並檢討能源績效變化情形。
4. 支持優先採購符合節能標章的產品。
5. 規劃推動高階主管定期開會審查能源使用情形。
6. 規劃推動在採購規範中要求供應商提供使用能源設備之能源效率規格。
7. 使用能源設備汰舊換新過程，優先選用高效率設備。
8. 規劃推動編列固定預算負責更新或維護使用能源設備。

能源管理 政策

節能減碳目標

我們以 2018 年為基準年，自 2018 年起我們從以往訂定單一工地的節能目標進行節能管控，擴大至所有承攬滿二年之工程工地，2019 年起更將所有工地納入管控，針對電與水之減量來降低間接排放之溫室氣體數量。



實行區域：總公司及承攬之工地(包括：淡江大橋、臺北港、南州、鳳林、吉安、台中電廠、大潭電廠，共七個工地)

節約能源措施

共同措施

總公司及各施工處(所)實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張使用。
 休息時間關燈節省電力能源之消耗、冷氣溫度的控制。
 單面使用之紙張回收再利用、LED 省電燈具及省水龍頭之使用。

工地優良行動方案

南州

舊有 PC 枕再利用：

枋寮車站第 0 月台配合台鐵需求辦理月台長度延長，本案以報廢之 PC 枕替代部分混凝土，可減少施工時程及混凝土使用量。

舊有座椅再利用：

將枋寮站代表物(蓮霧座椅)保留於候車室及月台，將鎮安站及枋寮站月台之座椅，保留於候車室及月台。

能源光電相關節能效益：

夜間施工交通維持警示燈與工區圍籬警示燈採用太陽能蓄電型式。北勢溪鋼橋側推之夜間照明與施工機具照明，皆採用 LED 燈具。

南州、淡江大橋

碳足跡盤查

每日記錄施工機具行駛里程或施作時數記錄

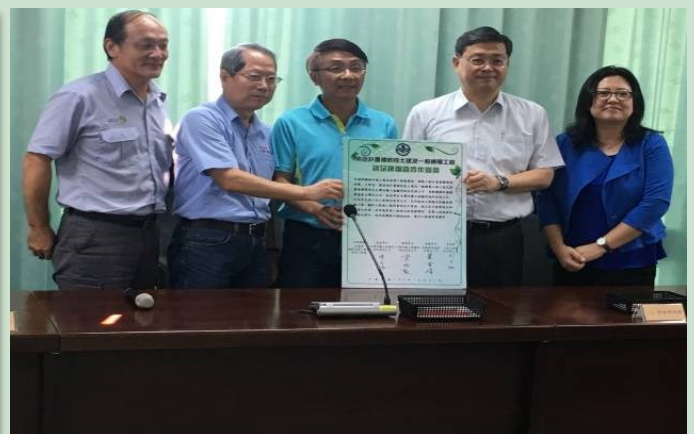
每日記錄各項材料進場數量及使用數量

每日記錄施工人員出勤人數資料

每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量



淡江大橋碳足跡宣言



南州碳足跡宣言

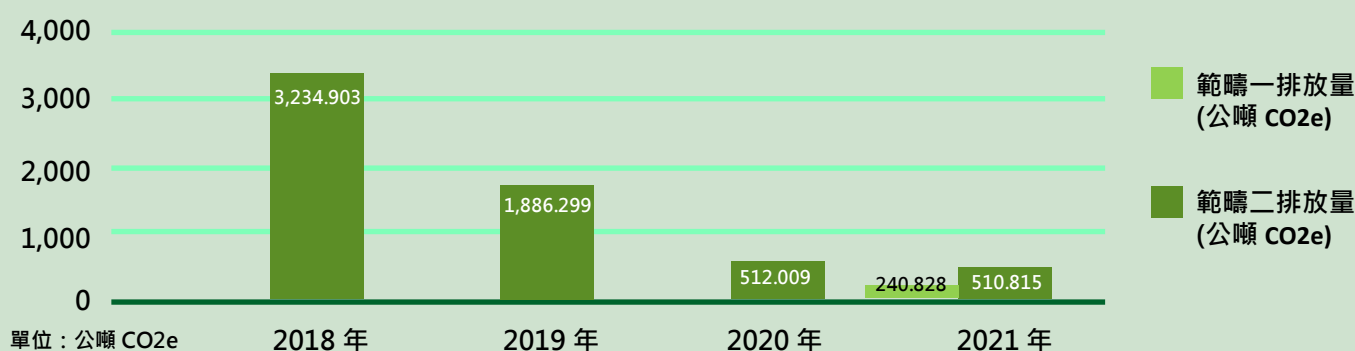
重要目標達成狀況-溫室氣體排放

本公司主要能源使用為外購電力、柴油和汽油。溫室氣體排放可分為直接排放（範疇一）與外購電力之能源間接排放（範疇二），無內部能源。

溫室氣體排放統計範圍包含總公司及各承攬工地使用之電力(範疇二)，2021年加入自有工務車、自有機具之柴油、汽油(範疇一)之統計。目前僅一承攬工地具有完整範疇三之數據資料，故暫不揭露範疇三。

2021年本公司並無破壞臭氧物質(ODS)及氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大氣體排放。

年 / 地區	範疇一(汽、柴油)		範疇二(台電電力)		範疇一 + 範疇二
	總用量 (公升)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	總用電(度)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)
2021年	93,083.52	240.828	1,017,559	510.815	751.643
2020年	(未統計)	(未統計)	1,019,938	512.009	512.009
2019年	(未統計)	(未統計)	3,705.891	1,886.299	1,886.299
2018年(基準年)	(未統計)	(未統計)	6,069,237	3,234.903	3,234.903
備註	以上數據來自本公司加油單、台電電費單數字統計。 計算方式： 2018年電力排碳係數=0.533(公斤 CO2e/每度)、2019年電力排碳係數=0.509(公斤 CO2e/每度) 2020年電力排碳係數=0.502(公斤 CO2e/每度)、2021年電力排碳係數=0.502(公斤 CO2e/每度) 汽油排碳係數=每公升汽油，排放約 2.24 公斤的 CO2 柴油排碳係數=每公升柴油，排放約 2.70 公斤的 CO2 *計算方式資料來源：經濟部能源局 *2021年尚未公告排碳係數，故以 2020年係數計算。 *所有統計不包含子公司。所有溫室氣體計算單位將公斤轉換為公噸(1公噸=1000公斤)				



溫室氣體排放減量資訊							
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一+ 範疇二(公噸)	累計減碳量 (公噸)	當年度與基準年 比較之減碳率%	累計減碳%	短期目 標達成	中期目 標達成	長期目 標達成
2021年	751.643	6,554.758	76.76	202.63	✓	✓	✓
2020年	512.009	4,071.498	84.17	125.89	✓	✓	✓
2019年	1,886.299	1,348.604	41.69	41.69	✓	✓	✓
2018年(基準年)	3,234.903						

溫室氣體排放密集度

溫室氣體排放密集度

$$= \frac{\text{溫室氣體排放總量}}{\text{當年底員工人數}}$$

*2021 年因增加範疇一統計數，故溫室氣體排放總量較 2020 年增加。

能源排放密集度(公噸 CO2e/人)				
項目	2018	2019	2020	2021
能源排放總量(公噸 CO2e)	3,234.903	1,886.299	512.009	751.643
員工人數	560	401	261	297
溫室氣體排放密度(公噸 CO2e/人)	5.78	4.70	1.96	2.53

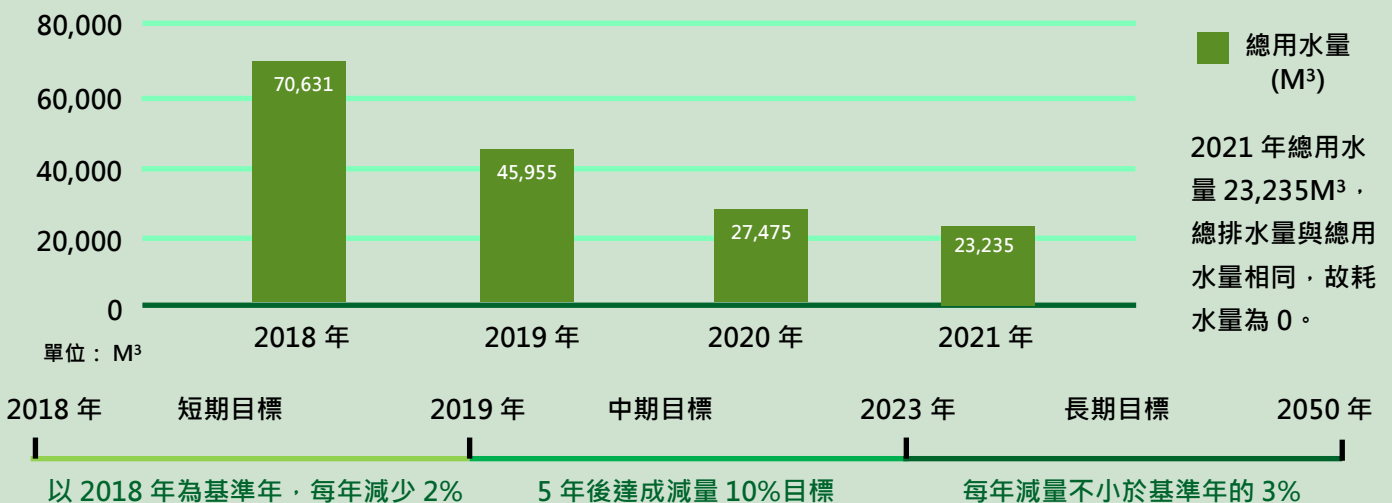
水資源管理

GRI 303

近年來常聽到缺水問題，因此水資源管理也成為我們重視的課題之一。

本公司所有用水之水源均來自自來水廠，使用水均排放到一般污水下水道，排水量等於用水量。統計範圍包含總公司及各承攬工地，但不含子公司。

歷年用水量(M ³)				
項目	2018	2019	2020	2021
總用水量(M ³)	70,631	45,955	27,475	23,235
用水年增率(%)		-34.94%	-40.21%	-15.43%
員工人數(人)	560	401	261	297
用水強度(M ³ /人)	126.13	114.60	105.27	78.23
備註	因自 2018 年起將統計範圍擴及至所有工地，故以 2018 為基準年，當年用水年增率不計。			

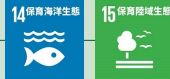


總用水量減量資訊							
項目	總用水量(M ³)	累計減量(M ³)	當年度與基準年比較之減量率%	累計減量%	短期目標達成	中期目標達成	長期目標達成
2021 年	23,235	115,228	67.10	163.14	√	√	√
2020 年	27,475	67,832	61.10	96.04	√	√	√
2019 年	45,955	24,676	34.94	34.94	√	√	√
2018 年(基準年)	70,631						

污染防制

重大關注議題： 4

對應 SDGs：



GRI 304、306

2021 年，我們在環保支出費用上，共計新台幣 4,023,130 元，包含環境監測、污染防制設備、廢棄物清運處理費用等。

在各工地我們每日都會填寫環境保護工地檢查紀錄表，針對噪音、振動、空氣污染、水污染及工區內外環境維護實施檢查，務求做好環境保護自主管理。

環境監測

為維護工區環境，落實環境保護，本公司定期實施環境監測，項目如下：

環境監測	
類別	項目
放流水水質監測	工地污水放流標準
	生活廢水排放標準
營建噪音監測	營建噪音管制標準
營建振動監測	營建振動監測，單位：dB
空氣品質監測	營建空氣品質管制標準

執行重點與管理實績

在環境監測方面，我們每一個工地皆以自主檢查表進行檢核，並提具施工檢核單給監造單位送交業主存查。

工信工程股份有限公司
一般用自主檢查表

工程名稱	臺北港南碼頭 S07、S08 暨後線圍堤造地工程		
分項工程名稱	環境監測	協力廠商	亞太環境科技
檢查位置	南碼頭 S07、S08	檢查日期	110 年 9 月 13 日
檢查時機	<input type="checkbox"/> 檢驗停留點★ <input type="checkbox"/> 安衛查驗點※ <input type="checkbox"/> 不定期檢查		
施工流程	<input type="checkbox"/> 施工前 <input type="checkbox"/> 施工中檢查 <input checked="" type="checkbox"/> 施工完成檢查		
檢查結果	<input type="radio"/> 檢查合格 <input checked="" type="radio"/> 有缺失需改正 <input type="checkbox"/> 無此檢查項目		
施工業者需提出證明文件紀錄	<input type="checkbox"/> 施工計畫 <input type="checkbox"/> 齊全 <input type="checkbox"/> 不齊全		
檢查項目	設計圖說、規範之檢查標準 (定量/定性)	實際檢查情形 (敘述檢查值)	檢查結果 檢查人員簽名 (如註日期/時間)
空氣品質	聯外道路、住宅區、公共設施、辦公室各一點，共 4 處	未改善，監測項目未改善，詳附件	林國強
噪音振動	工廠附近敏感受體及施工運輸車輛頻繁地區，共 3 處	未改善，監測項目未改善，詳附件	090 1330
營建噪音振動	工廠圍界外，共 4 處	未改善，監測項目未改善，詳附件	
水質監測	攪拌取砂區及輸道各 2 點	未改善，監測項目未改善，詳附件	
衛安全衛生查驗點	<input type="checkbox"/> 施工前 <input type="checkbox"/> 施工中 <input type="checkbox"/> 施工後 <input type="checkbox"/> 不定期		
施工前	<input type="checkbox"/> 已完成改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第__項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		
施工中	<input type="checkbox"/> 已完成改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第__項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		
施工後	<input type="checkbox"/> 已完成改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完成改善，填至「不合格追蹤管制表第__項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		
備註：	1. 檢查標準及實際檢查情形應具體明確 (例：磚砌完成後須不遺漏) 或量化尺寸 (例：磚縫 7mm-10mm)。 2. 檢查結果合格者註明「○」，不合格者註明「×」，如無需檢查之項目則打「/」。 3. 嚴重缺失，缺失嚴重未能及時完成改善，應填具「不合格品管制總表」進行追蹤改善，本表單可先行存檔。 4. 本表由工地現場工程師或檢驗員檢查後簽名完成簽署。 工地主任(工地負責人)： 現場工程師簽名(檢查人員)：林國強		

臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司
施工檢核單
編號：09-04-IE178

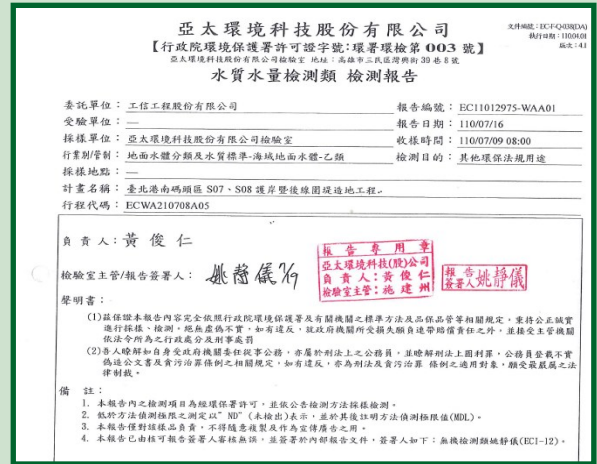
工程名稱	臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	契約編號	AIE000054
承攬商	工信工程股份有限公司	送審日期	110.09.17
申請檢核項目	<input type="checkbox"/> 檢驗 <input checked="" type="checkbox"/> 檢測 <input type="checkbox"/> 簽證 <input type="checkbox"/> 審查 <input type="checkbox"/> 其他		
說明與依據	特別條款 17. 施工期間環境監測 一、工作項目：110 年 07 月環境監測 (水域水質監測、空氣品質、噪音振動、營建噪音振動) 二、位置/結構部位：詳附圖 三、數量：水域水質監測-1 次/每季 (第 4 次) 空氣品質、噪音振動-1 次/月 (第 10 次) 營建噪音振動-2 次/月 (第 18 次、第 19 次) 四、圖說/規範： 五、備註：依詳細價目表項次查.三.c.安 環境保護，水域水質監測費、查.三.c.12 環境保護，空氣品質監測費、查.三.c.13 環境保護，噪音振動監測費、查.三.c.14 環境保護，營建噪音振動監測費。 送審單位：工信工程股份有限公司		
品管人員	品管：吳至鈞 工程師：劉智	工地主任	吳瑞龍 主任：葉建棟
監造單位	宇泰工程顧問有限公司 文件編號： 審查意見及結果 <input checked="" type="checkbox"/> 符合契約規範 <input type="checkbox"/> 部分改善後重送。 <input checked="" type="checkbox"/> 施工抽查紀錄表 <input type="checkbox"/> 不同意，退回改善後重送。 <input checked="" type="checkbox"/> 核可，送業主存查 <input type="checkbox"/> 核可，送業主備查 <input type="checkbox"/> 核可，送業主備查 監造現場人員：		
備註：	本表由承攬商檢附自主檢查表或相關資料填寫一式三份(檢核單、收單、一聯)業主存查，一聯宇泰監造存查，一聯承攬商收執。		

環境監測-水污染防治

我們依照工地污水和生活廢水有不同的污染防治行動，並設有水域水質之監測項目。2021年我們未有因水污染受罰之情事。



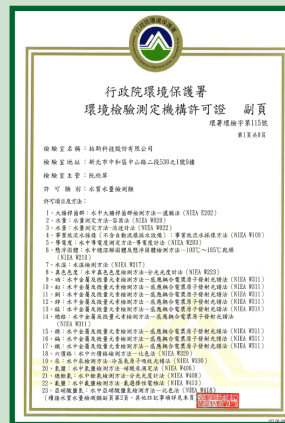
海域水質監測



水質檢測報告



水質監測



採用合格之檢測機構

工地周界依核定計畫內容設置逕流溝、沉砂池、圍籬及防溢座以防止工區污水外流，逕流溝及沉砂池、工區水溝並定期疏清維護。



環境監測-營建噪音及振動監測



工區使用機具採用低噪音及低排放標準。

環境監測-空氣污染防制

我們依照各工程需求之不同，實施不同之空氣污染防制措施，除基本的工區車行路徑洗灑水、防塵網之鋪設、洗車台設置外，並進行空氣品質監測。



工區車行路徑洗灑水



工區洗車台設置



防塵網鋪設



空氣品質監測採用專業合格廠商

亞大環境科技股份有限公司
行政院環境保護部認可字號：環署驗字第○○三號
高雄市三民區復興路四號 TEL: (07)392-8088 FAX: (07)392-7854

空氣品質檢測報告

計畫名稱：亞大環境科技股份有限公司 委託廠商：823000046
 委託地點：淡江大橋 委託日期：82A020114400
 委託單位：亞大環境科技股份有限公司 委託日期：8210000000001
 委託日期：110年11月15日
 委託日期：110年11月15日
 委託日期：110年11月15日

測定項目	單位	測定值	標準值	標準	檢驗方法
測定項目	CO	0.000	0.000	2000	NIHA A416, 13C
	CO2	0.000	0.000	2000	NIHA A417, 13C
	NO	0.000	0.000	2000	NIHA A418, 13C
	NO2	0.000	0.000	2000	NIHA A419, 13C
工區附近之環境值	CO	0.000	0.000	2000	NIHA A416, 13C
	CO2	0.000	0.000	2000	NIHA A417, 13C
	NO	0.000	0.000	2000	NIHA A418, 13C
	NO2	0.000	0.000	2000	NIHA A419, 13C
測定項目	單位	測定值	標準值	標準	檢驗方法
PM10	µg/m³	164	150	NIHA A206, 11C	
PM2.5	µg/m³	ND (< 0.0648)	75	NIHA A102, 11C	
NO	µg/m³	ND (< 0.0648)	75	NIHA A101, 11C	
NO2	µg/m³	ND (< 0.0648)	75	NIHA A105, 11C	

附註：
 (一) 本報告係由委託單位委託本廠商執行，委託單位應負法律責任。
 (二) 本報告係由委託單位委託本廠商執行，委託單位應負法律責任。
 (三) 本報告係由委託單位委託本廠商執行，委託單位應負法律責任。
 (四) 本報告係由委託單位委託本廠商執行，委託單位應負法律責任。

負責人(簽名)：張禮仁
 檢驗員(簽名)：張禮仁
 亞大環境科技股份有限公司 謹啟



工區內設員工休息室，供休憩及用餐場所，垃圾可有效集中處理，避免隨意丟棄現象。



工地設垃圾儲存設備並進行垃圾分類處理



廢棄物交由具有政府核發許可廢棄清除機構代為清除處理。



設置臨時廁所並定期清洗保持乾淨。



工地清潔、整齊與衛生應符合規定，並定期消毒確保環境衛生。

生態保育-陸域生態



GRI 304-1、304-2

我們的工程活動注重環境保護及生態保育，對生物多樣性並未造成不良衝擊。對於有保育類動植物的工地，我們定期進行保育宣導或教育訓練。

生態保護管制措施：

- (1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項保育措施及減輕對策。
- (2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。
 - A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。
 - B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。
 - C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。
 - D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。



南迴鐵路電氣化工程 · C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程

鎮安車站周邊植栽設計，選用雀榕、刺桐、苦楝等具誘鳥功能之原生物種。



2021/09/15

鎮安車站
鎮安站周邊



2021/09/16

雀榕

每當雀榕成熟時，就是許多鳥兒興奮的時候了，因為它的果實即是鳥兒的美味佳餚



2021/09/16

刺桐

普遍為各鄉鎮市公所及學校等栽植作為行道樹、公園綠蔭及校園綠樹。



2021/09/16

苦楝

果實具有毒性，不要任意採食。卻是許多野鳥的最愛。



C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程

C031 標環境監測範圍：鳳林隧道至萬里溪橋間雙軌化工程及其周邊 500 公尺範圍內，發現珍貴稀有之二級保育類物種共 7 種，另有應予保育之第三級保育類 3 種：台灣獼猴、白鼻心、紅尾伯勞。珍貴稀有之二級保育類物種 7 種如下：



環頸雉



黑翅鳶



大冠鷲



紅隼



鳳頭蒼鷹



烏頭翁



領角鴞

七種二級保育類物種中，其中烏頭翁廣布於本工區各類環境；環頸雉屬留鳥；紅隼、紅尾伯勞屬於冬候鳥，加上留鳥黑翅鳶均偏好活動於開闊地環境。其餘物種則於次生林環境及其邊緣發現。我們掌握了牠們的活動區域，進行環境監測，保證環境品質，並做好「保育宣導」工作，避免對生態環境造成影響。

台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程

本工區定期進行例行性生態檢核，執行生態保育措施及關注物種，以達到確實執行各項生態保育措施。



生態保育措施自主檢査表(承攬廠商填寫)			
工程名稱	台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程		
承攬廠商	工程建設股份有限公司		
工程位置	台 9 線 212K+800~214K+685	檢査日期	民國 111 年 02 月 27 日
檢査結果	<input checked="" type="checkbox"/> 檢査合格 <input checked="" type="checkbox"/> 有缺如需改正 <input checked="" type="checkbox"/> 無此檢査項目		
檢査項目	檢査標準	檢査情形	檢査結果
保留樹木	[檢核]計畫路線兩側保留樹木及水景在甲種建設，共計 5 項保留。 [巡迴]計畫路線沿線與認標有臺灣黃胸(VID)9 種、簡體藤蕨類(CR) 標及樹樹 3 種，共計臺灣黃胸及簡體藤蕨類均為珍貴植物，雖為人工栽植，但為保留基因多樣性及族群數量，故予以保留，而樹樹之樹冠高度且枝葉茂盛，可供野生動物棲息及利用，故予以保留。	保留樹木 保留樹木 保留樹木	0
保留森林	[巡迴]計畫路線沿線認標有森林 1 處，為鄰近區域野生動物重要棲息之環境，施工期間禁止工程人員及机具進入破壞或干擾。	保留森林	0
樹木移植	[檢核]計畫路線內清除、廢棄及水景在共 16 種樹種至 212K+810~965 埔內，移植作業暫依工程會規範之樹木移植作業流程執行。	樹木移植	0
維持常流水	[檢核]為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水域生物生存，故執行導流及引洪作業，維持常流水。	維持常流水	0
本質淨化	[檢核]為避免工程於河床挖泥造成水流阻滯，影響水質及下游水質生物活動，故於工程下游處設置沉砂池處理水質。	本質淨化	0
底質淨化	[檢核]底床內既有底質所產生之多孔隙環境，可供水棲生物棲息及躲藏，故避免將之清除或打散，維持底床內多孔隙環境。	底質淨化	0
環境衛生維護	[檢核]為避免工程廢料及施工車輛直接傾覆河床，影響底床底質，故執行廢料堆置及覆蓋作業。	環境衛生維護	0
野生動物保護	[檢核]施工期間所產生之工程及民生廢棄物，以有蓋之容器裝載收存，並嚴禁任意亂丟及隨意傾倒工程廢料，避免對動物造成威脅。 [巡迴]工程施作於施工範圍內作業，避免施工機械及人員干擾周圍既有棲地環境，並於計畫區周圍設置圍欄，以防野生動物誤闖工程。	野生動物保護	0

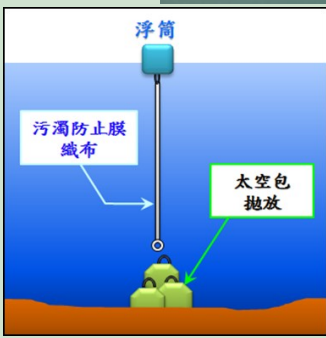
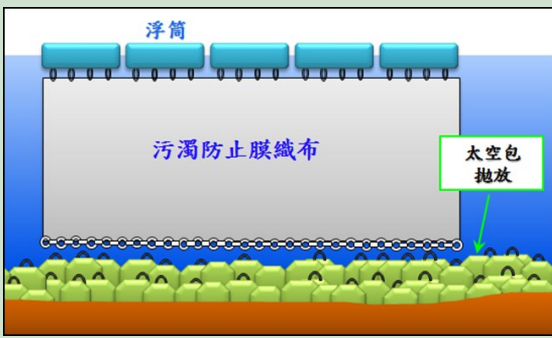
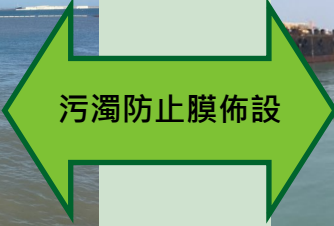
物、禁止網捕行為，並採用柔性方式解之解離。			
[檢核]施工車輛於工區內連環每小時 30 公里以下，降低野生動物發生路殺之機會。			
[檢核]施工期間避免使用老舊之機械施工及運輸工程車，並進行例行性檢修之保養與檢查，且禁止高噪音機械同時施工，以減輕施工噪音對鄰近物種之干擾。			
[檢核]非施工時間除工程警示燈外，盡量降低夜間照明，避免干擾夜行性動物之活動及覓食，如有夜間施工之需要，夜間開燈使用遮罩式燈具，將光源集中於施工區域，避免光源強烈引至工區外區域，影響夜行性動物正常活動。			
[檢核]針對路面與道路旁綠地進行澆水工作，並視天候狀況及施工進度增加澆水頻率，以避免綠地過度乾燥萎縮，導致動物生長情形不佳。			
[檢核]運送廢棄土石方時，其運送車輛應具備密閉車斗之運送設施或使用防塵布及其他不透氣蓋物緊密覆蓋土石方，防止因風塵揚塵增加危害或阻礙動物正常活動。			
[檢核]於工程車輛進出口設置洗車臺設施，避免車輛帶土上路造成揚塵或車身帶泥工程，因此處揚塵揚塵亦影響工區外環境衛生，或河流水質外環境。			
[檢核]施工期間產生之工程廢棄物、廢料、廢土應產生之廢棄物，應經妥善處理後才可進行傾倒，並禁止傾倒在工區周圍單地、農田及灌叢灌叢內。			
[檢核]施工便道及臨時材料區應有圍籬及遮蓋設施，既有道路或拓寬範圍之區域，避免施作廢料既有積聚，以降工程對陸地環境之干擾。			

工地主任簽名: 潘瑞祥 現場施工人員簽名(檢査人員): 潘瑞祥

生態保育-海洋生態 GRI 304-2

臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程

設有污濁防止膜避免污染。
定期辦理水域水質監測，確認水域無污染，對生物多樣性並無衝擊。



淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程

本工程因行經海岸林及防風林的路段，需設置施工圍籬，避免工程干擾。工程擾動區於施工後加強裸地植生，採用適生樹種，避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成干擾。

本工程工區保育類動物的影響減輕與保護對策：

保育動物	圖示	影響與保育對策
魚鷹		調查發現其於臺北港東側海岸盤旋，因其是以魚類為主食的冬候鳥猛禽，主要活動於水域，保育對策為加強施工廢水的管理避免污染水域，並加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。
紅隼		調查發現停棲於台 15 線東側土堆上度冬個體，屬較能適應人類干擾環境之物種，保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍草地生態。
紅尾伯勞		紅尾伯勞為適應人為干擾之物種，計畫路線對其之影響尚屬輕微。保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。

避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成之干擾，我們實施施工人員生態保育教育訓練，教育訓練內容包括野生動物保育法相關法規、基本生態知識和當地自然資源和遇到野生動物的處理方式等，以落實生態保護對策。

本案施工區域棲息生長之野生動、植物生態保護方式及監管有明確具體規範要求，其重點如下：

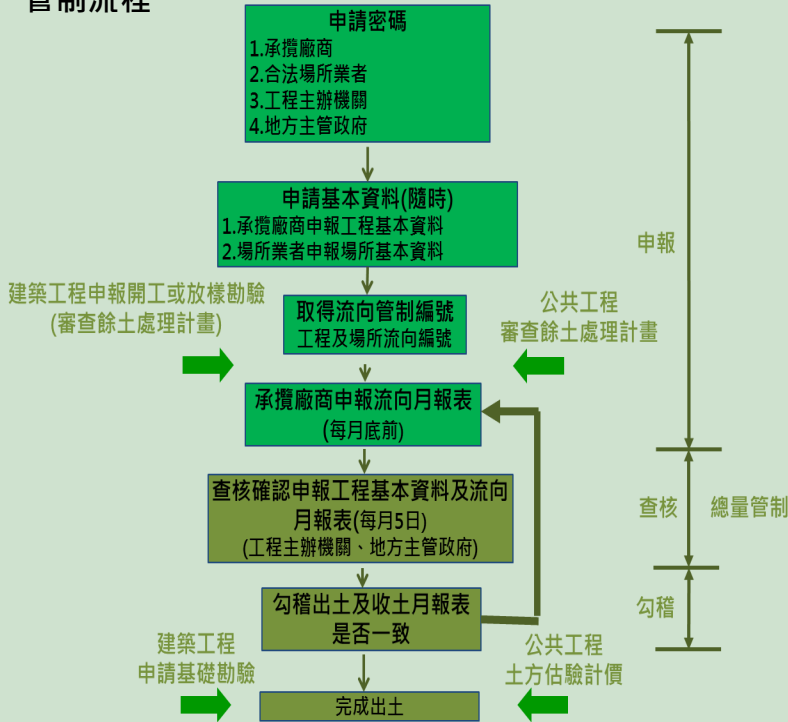
管理重點與行動方案	
1	施工區域鄰近挖子尾自然保留區及臺北港北堤溼地，視需要劃設固定施工車輛進出路線，限制施工車輛進出與施工人員活動範圍，減少噪音及振動影響；視需要設置圍籬，限制施工機具及人員進出，降低影響減少干擾紅樹林生育地。
2	工程擾動區於施工後依契約規定採用適生樹種辦理植生。
3	工程施工應採用低噪音機具，避免夜間施工或採用低光害燈具，以免干擾夜行性生物活動。
4	嚴格管制施工人員進入沙灘，影響鴿科鳥類的繁殖。
5	實施施工人員生態保育教育訓練，以落實生態保護對策。
6	針對各項野生動、植物保護對策，制訂停、復工規範標準流程。
7	異常現象發現位置半徑 250 公尺內工程暫停施工作業，確認未達停工標準或已達復工標準再繼續施工。

營造業的每一個工程，不可避免都會有營建廢棄物的產生，因此必需遵守廢棄物清理法及環保署相關規範。2021年並未有因廢棄物造成之顯著衝擊。

廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別，生活廢棄物透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，事業廢棄物拆分可再利用及不可再利用，可再利用將利用於工程中，不可再利用則由專業廠商依規範運棄。

剩餘土石方

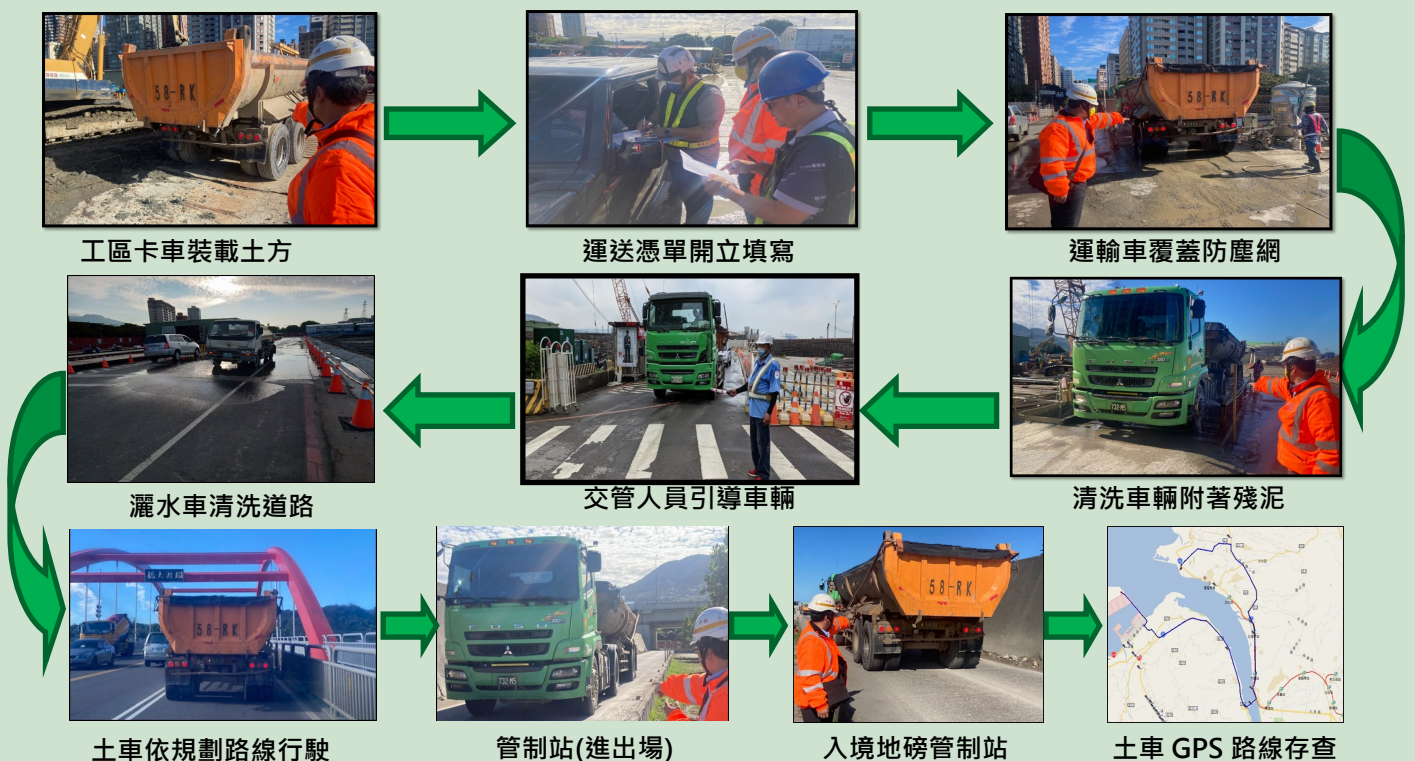
管制流程



施工前準備



棄土裝載作業



2021 年土方運送數量

我們以日報表、月報表進行運輸統計，並填具處理紀錄表和取得處理證明文件，讓剩餘土石方之處理有一套完整的紀錄。

工信工程股份有限公司
剩餘土石方運輸日報表

日期	運送地點	車牌號碼	數量 (立方公尺)
101	101	101	101
102	102	102	102
103	103	103	103
104	104	104	104
105	105	105	105
106	106	106	106
107	107	107	107
108	108	108	108
109	109	109	109
110	110	110	110
111	111	111	111
112	112	112	112
113	113	113	113
114	114	114	114
115	115	115	115
116	116	116	116
117	117	117	117
118	118	118	118
119	119	119	119
120	120	120	120

日報表

工信工程股份有限公司
剩餘土石方運輸月報統計表

日期	運送地點	車牌號碼	數量 (立方公尺)
101	101	101	101
102	102	102	102
103	103	103	103
104	104	104	104
105	105	105	105
106	106	106	106
107	107	107	107
108	108	108	108
109	109	109	109
110	110	110	110
111	111	111	111
112	112	112	112
113	113	113	113
114	114	114	114
115	115	115	115
116	116	116	116
117	117	117	117
118	118	118	118
119	119	119	119
120	120	120	120

月報表

營建工程剩餘土石方處理紀錄表(A面)

辦理日期: 110年11月

工程名稱	臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路	工程地點	臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路
工程業(主)	信信工程股份有限公司	工程地點	臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路
工程地點	臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路	工程地點	臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路

處理紀錄表

處理證明文件

文件號碼: AAAAA01-0011394

文件日期: 110年11月11日

文件地點: 臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路

文件業(主): 信信工程股份有限公司

文件地點: 臺南市第一區(國光)路(國光)路(國光)路

處理證明文件

2021 年統計運輸數量共計 47,344M³(約等於 85,219 公噸)

營建廢棄物

營建廢棄物原則上係工程開工和完工時才會產生，2021 年未有結束之工程，而 2021 年新開始的工程計有「台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程」，以及「大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程」二個工程，而這兩個工地並未有營建廢棄物產出。

2021 年營建廢棄物數量共計 0M³

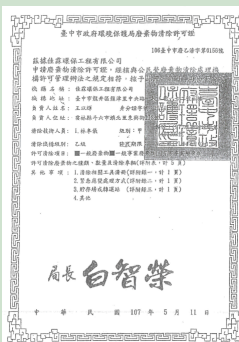
一般生活廢棄物

本公司為營造業，一般生活廢棄物主要為辦公室和員工宿舍產生，因各工地工程大小、人員多寡不同，不能以全公司(總公司並包含各工地)之總量統計作為比較，且各工程工程初期與後期，由於人員需求低，故產出之生活廢棄物亦較少，工程中期需大量人力，人員增加，生活廢棄物產生自然增加，是以統計數量比較之意義不大。

目前就生活廢棄物處理方式進行揭露如下：



委託合格清除機構清運生活廢棄物



子母垃圾桶設置



生活廢棄物定期清運

其他環境保護措施

除前述各項污染防制措施外，我們對於工區環境維護非常重視，除一般清潔工作之外，並進行道路認養以及工區周邊之清潔。



周邊道路清洗



工區撿拾垃圾



道路認養



沉沙池清淤

2021年，我們響應了台北市政府發起之「禁用一次性及美耐皿餐具」營造環保健康飲食新文化活動。本公司一直以來皆倡議自備水杯、環保碗筷、使用環保袋，並提供員工飲水、微波爐、蒸飯箱等設備，鼓勵員工自帶餐食。



4、幸福職場與 社會共融



本章主題

管理方針	<u>P69</u>
勞工權益與人權	<u>P70</u>
員工照顧與福利	<u>P72</u>
職業健康與安全	<u>P80</u>
社會參與及公益回饋	<u>P85</u>

重大議題

- 1 安全衛生
- 7 薪酬
- 8 員工福利

本章亮點績效

- ※ 2021 年無發生任何人權申訴事件。
- ※ 2021 年零職災目標達成。
- ※ 2021 年平均員工薪資費用較基準年(2018 年)提升 5.32%。
- ※ 2021 年平均員工福利費用較基準年(2018 年)提升 6.43%。
- ※ 員工教育訓練成長率，較去年提升 14.23%。
- ※ 2021 年全體員工平均加薪 3%。

管理方針

103-1、103-2、103-3

幸福職場與社會 共融重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制
安全衛生(P80-84)	1.提供員工一個健康安全的工作環境。 2.達成零事故、零災害之目標。	1.建立嚴格的環安衛管理系統和內控、內稽制度。 2.定期召開勞安會議，每日工具箱會議，施工前教育訓練、施工前檢查、進場管制。 3.依工程不同購置、架設、佩帶適當之安全設備。
薪酬(P79)	有效留住優秀人才以提升公司的人力資本與競爭力，共創雙贏。	全面審視員工職能與薪資之合理性並持續調整，建立順暢的溝通與升遷管道。
員工福利(P72-76)	有效留住優秀人才以提升公司的人力資本與競爭力，打造幸福職場。	1.提供員工完善教育訓練計畫與機制、鼓勵同仁不斷進修，並積極取得專業技能證照。 2.定期檢視各項福利措施之適切性。

短期目標 2022年 中期目標 2030年 長期目標 2050年

- 提升員工薪酬與福利費用比率>3%
員工離職率<3%。
●零職災。
- 完善人才培育體系。
●完善接班人制度。
●零職災
- 依工信經營理念發展之永續原則
成為永續經營企業

年 項目	薪資費用 (依據財報 資料)	福利費用 (依據財報 資料)	薪酬變動 比率% (與基準年 相較)	福利變動 比率% (與基準年 相較)	離職 率%	年 項目	職業災害發 生(人數)	達成情形
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%	2021	0	零職災達成
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%	2020	0	零職災達成
2019	656	781	+16.31%	+16.74%	1.60%	2019	3	未達成
2018 (基準年)	564	669			1.08%	2018	1	未達成

勞工權益與人權 重大關注議題：無 對應 SDGs：



GRI 402、406、408、412

截至 2021 年 12 月 31 日止，我們本國籍員工共計 169 人，依照正式的聘僱程序成為員工，受雇當日即進行加保，受到保障，且無論職務的獲得與職位的升遷，以及加薪制度、教育訓練權益等等，均無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，只要能力符合、達成績效，人人皆享有平等的機會，如有意見，也可透過公司內網(EIP)或申訴管道以及年底自評提出建議。而在外籍勞工方面，至 2021 年 12 月 31 日止，外籍勞工共計 128 人，對於外籍勞工的管理，皆依照政府相關規範執行。

工信工程之核心勞工權益與人權：

人權 強調人權保障、禁用童工、重視薪資福利、不歧視、自由結社。

道德誠信 誠信經營、資訊公開、無不當利益、保護個資、隱私、杜絕報復。

勞資關係 定期勞資會議，勞動契約符合法規。

禁用童工 遵行勞動基準法，不任用未滿 16 歲之童工。

工時 員工加班皆為自願性質，在 EIP 考勤紀錄上隨時管控。

反歧視 禁止任何性騷擾及歧視行為，無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，人人皆享有平等的機會。

禁止強迫勞動 不強迫勞動，並反對奴役制度。

所有員工的權利義務關係，載明於員工手冊中，於人員新進時，即發與同仁，並在新進人員教育訓練時，指導同仁知悉相關規範。人員調派在調派確認簽核完成後，於公司 EIP 進行公告，依公告生效日完成變動，公告期至少一星期。

本公司重視個資法及隱私權之保障，無論對員工及利害關係人皆遵循人權相關之法律規範。

資訊公開透明

我們的法規及辦法，如：公司章程及主管機關規範之規程、守則、規則

等公開於公司網站，公司治理專區。

公司治理專區-公司規章



與員工權益有關辦法如：

「論文獎勵辦法」、「創意提案獎勵辦法」、「職工差旅費辦法」、「勞資會議實施辦法」、「加班作業規定」、「私車公用管理辦法」、「員工教育訓練辦法」、「交通津貼管理辦法」等等，在公司內部網路(EIP)可供同仁查閱。至 2021 年止本公司尚未簽訂團體協約。

2021 年本公司並未有政治捐獻之情事。

員工的多元化

2021 年度		2021 年度	
學歷	人數	年齡	人數
博士	2	20-30	14
碩士	24	31-40	26
大學	65	41-50	34
專科	50	51-60	72
高中(職)	26	61-65	16
高中(職)以下	2	65 以上	7
合計	169	合計	169



2021 年榮獲
原住民族委員會頒發「進用
原住民族績優
機構特優獎」。

法規遵循

我們保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，訂定工信的「人權政策」。於新進人員入職時即進行人權政策之宣導，希望達到保障職場人權、提供健康安全職場、支持結社自由、促進勞資和諧之目的，並與承包商並訂立人權及環境永續條款，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

有關人權政策內容及人權政策風險管理，請參見我們的公司網站：



人權政策



人權政策風險管理

與承包商訂立之環境及社會責任具結書，內容包函環境、人權與其他社會責任相關內容。



申訴機制

為落實兩性平等及避免職場性騷擾事件，除平日加強宣導外，並訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」，針對性騷擾事件之處理設置專線電話，明定申訴案件自接獲時起，兩個月內結案，必要時，得延長一個月，且需善盡保護申訴人之保密責任。

為保障員工權益，避免不法與不合理情事之發生，本公司設員工意見信箱及「員工申訴處理制度」，提供員工建言管道，以加強勞雇合作關係。員工意見申訴辦法如下：

1. 員工如以口頭申訴，應由各部門受理人員作成紀錄，立即陳報處理。
2. 員工如有權益受損，或有其他意見時，得以書面提出申訴事項，各單位主管應立即查明處理，或層報處理，並將結果或處理情形函覆申訴人。
3. 申訴部門/人員：本公司發言人及代理發言人。

2021 年人權申訴案件

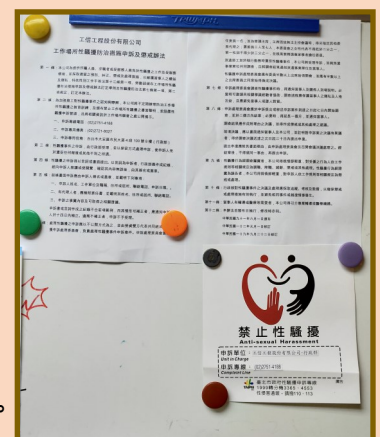
性騷擾申訴案件

0 件

員工權益申訴案件

0 件

我們的申訴辦法明確揭示於工作場所公佈欄。



永續經營

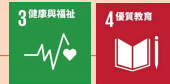
公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融

員工照顧與福利

重大關注議題： 8 對應 SDGs：



GRI 401-2、404、410

我們視員工為最重要資產，是我們發展永續經營的關鍵，因此，我們致力打造一個安全舒適的工作環境，關懷員工身心健康，輔以專業且多元化的人才培訓，期望達到員工與公司一起共同成長！

福利制度



本公司於 1993 年 6 月成立職工福利委員會，每年皆訂定年度計劃及預算辦理各項活動，包括：急難慰助、婚慶補助、獎助學金、年節禮金、員工旅遊及定期健康檢查，提撥每年每人 1,500~12,000 元(依職級不同區別)健康檢查費用，持續監控員工健康，並辦理與健康相關講座。除勞工保險外，另為員工投保團體意外險及醫療險，使同仁享有多重保障。

為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損外，再從盈餘提撥 3% - 5%紅利予全體員工分紅，並於每次現金增資時，依法提撥一定比例供員工入股。

另外，為讓員工在繁忙的工作之餘，能放鬆心情，紓解壓力，並生活得更加健康有活力，我們特成立運動性社團——羽球社，部分空間較大之工地亦設有籃球場和視聽娛樂室，供員工於休息時間進行收看電視、歡唱卡拉 OK 等休閒活動。未來也將結合員工們的興趣，成立更加多元化的社團，讓社團活動更形豐富，並可增進同仁們彼此間之交流，讓溝通更加和諧活絡。



活力四射的羽球社
-2021 年 5 月起因新冠疫情社團活動取消。



放鬆心情的休閒視聽室



紓解壓力的紓壓牆

國內外員工旅遊

為使員工能在緊張的工作中得到放鬆與休息，我們的職工福利委員會每年均召開至少一次會議，討論委員會財務狀況、年節慶生等預計花費、實際支出，以及辦理員工旅遊方案之討論。

福委會的旅遊地點，皆以公開、透明且最符合員工需求的「票選」方式，由全體員工於 EIP 內部網路系統進行投票，選出大家最想去的三個旅遊點，再由福委會評選優良之旅行社安排不同時間、梯次提供同仁選擇，並由福委會提供旅遊津貼補助，落實真正的福利。



圖為 2019 年出團之團員合照。

2020 年起，由於受到新型冠狀病毒病 (COVID-19) 之影響，為保護員工之健康與安全，公司與旅行社商討撤銷部分梯次，待疫情結束再重啟日程之規劃。

然而，新型冠狀病毒自 2020 年初起迄今(2022 年 6 月)，仍持續於全球肆虐，全球已有上億人口染疫，死亡人數也達數百萬人，在疫情如此嚴峻的情形下，我們必須為員工的健康與安全負責，是以，有關國外員工旅遊的福利，在確定疫情結束前都只能暫緩實施。

國內員工旅遊部分，原預計 2022 年辦理國內旅遊-澎湖花火節三日遊，也因四月起國內確診人數日益飆升，為了員工的健康與安全，待疫情緩和，福委會將視情況另行評估旅遊事宜。

慶生活動

福委會統計各月生日的員工，於員工生日當月擇日舉辦慶生活動。這除了是員工福利的一環，也是讓員工在緊張忙碌的工作之餘，能稍稍放鬆心情的時刻，讓壽星們感受到滿滿的祝福與心意。



退休制度

我們的退休制度，依照相關法令規定，分為舊制與新制兩種：

A. 「勞動基準法」之勞工退休金舊制：

本公司已成立勞工退休準備金監督委員會，並按月提撥退休準備金儲存於臺灣銀行退休金準備專戶，退休辦法均遵照勞基法規定辦理。

B. 「勞工退休金條例」之勞工退休金新制：

自 2005 年 7 月起實施勞工退休金新制，本公司依法規定讓員工自願圈選「新、舊」制(無論員工選擇新制或舊制，民國 2005 年 6 月之前的年資均保留並適用舊有勞基法)，針對選擇新制之員工，公司按月提繳勞工薪資之 6% 作為勞工退休金存入勞工個人退休金專戶。

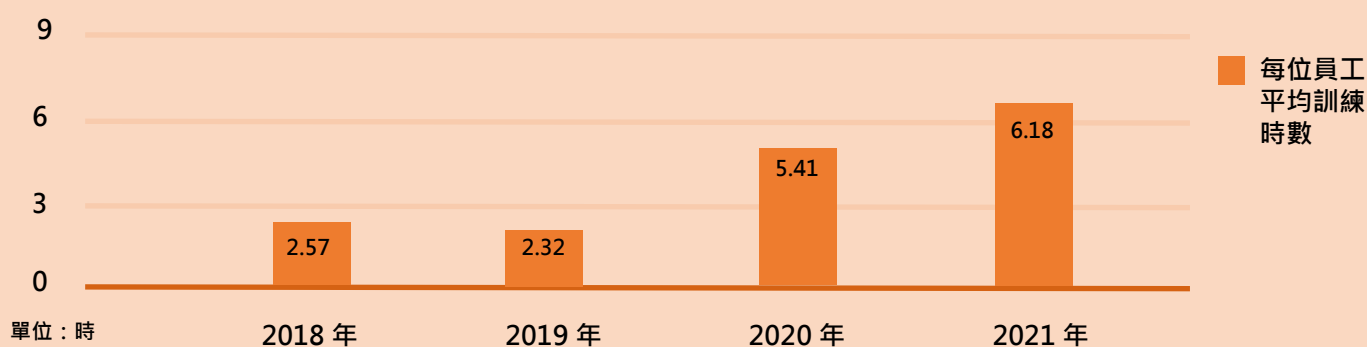


我們對員工的訓練發展，一直以來都列為公司營運重要政策之一，無分男女，以創造核心價值，提升企業績效為最終目的，除了規劃完整的教育訓練，更分為公司自辦、部門內在職訓練，及派外訓練等來創新思維、追求卓越外，以增加對員工教育訓練的投資，並加強培訓需要的人才，讓企業與員工本身的工作，能實際且有效的結合，提升員工素質，培養領導統合能力，充實專業技能。

2018-2021 年教育訓練統計

項目	外訓		內訓	
	人數	時數	人數	時數
2021 年	179	1,834	173	2
2020 年	55	1409.5	170	2
2019 年	54	928	220	2
2018 年	60	1,333.5	543	105.5

項目	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
外訓+內訓總時數	1,439	930	1,411.5	1,836
員工人數(含外籍勞工)	560	401	261	297
每位員工平均教育訓練時數	2.57	2.32	5.41	6.18
每位員工平均訓練時數年成長率	-43.27%	-9.73%	+133.19%	+14.23%



重要目標達成狀況

目標	2021 年目標	2021 年實際情形	達成√; 未達成×	未達成原因	未達成行動方案
平均訓練時數達到每人/每年 6 小時以上	6 小時	6.18 小時	√	不適用	不適用

我們鼓勵員工積極參訓，外訓課程多為提升員工職能發展相關課程，以及證照類課程，包括需定期回訓並參加檢核的專業課程。內訓課程則是一般通識課程或公司治理實務類教育訓練、教育宣導。

項目	人員數	本國員工總數	百分比
2021 年定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	118	169	69.82%

教育訓練-實際執行情形

2021年，我們在教育訓練上的努力，由高階主管到一般職員，從外部訓練到內部教育訓練，面面俱到，希望所有人都能自我提升，打造高績效團隊。

永續經營

公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融

內訓



防範內線交易暨誠信經營教育訓練



安衛教育訓練

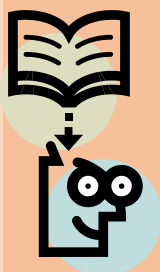


勞工安全教育訓練-AED+CPR



職安卡教育訓練-本國員工

外訓



職安卡教育訓練-外籍勞工



股務教育訓練



品管人員回訓



人資教育訓練

教育訓練形式對新型冠狀病毒病 (COVID-19) 之因應

以往，我們在教育訓練的形式上，分為內訓與外訓，無論內訓外訓皆為實體課程。

內訓

內部教育訓練，由公司請講師至公司內部(總公司或工地)授課。

外訓

外部教育訓練，由同仁自行報名外部機構辦理之訓練課程，用以取得證書、證照。

外部派訓在對專業技能的充實、提升自身職能和職涯發展，我們在外部教育訓練上，向來採取開放、自由的方式，鼓勵同仁多加申請，增進及加強自身專業領域。

內部教育訓練則重在打破僵化思維、提升創造力與凝聚團隊共識，創造高績效團隊，此外，亦安排讓員工放鬆身、心、靈之一般通識課程，為同仁們紓壓、創造豐富健康的生活。

公司並於每年年終進行全員績效考核，教育訓練之參與與自身職能發展亦納入考核範疇。

然而，自 2020 年初開始，全球陸續受到疫情影響，臺灣 2021 年 5-6 月有一波疫情高峰，所幸之後疫情得到控制，所以在 2020 年至 2021 年時，我們在教育訓練無論內、外訓上，受到的影響並不大。

然而，隨著全球疫情日趨嚴重，我們也必須思考面對疫情的影響，在員工的教育訓練上，應該有如何的因應之道。為此，我們著手進行線上課程的規劃，讓同仁以更多元化的方式，進行自我提升。

規劃中

積極尋找辦理線上課程之數位平台或企管顧問公司，研擬推動線上教育訓練的可行性。

目前形式

在線上課程尚未規劃完成前，目前以 EIP (公司內部網路)提供有辦理線上課程之教育訓練資訊予同仁，以因應在疫情嚴重時，員工的受教育權。

The screenshot shows a forum interface with the title "[教育訓練]" and the author "版主 - 阮彥萍,何沛倫". Below the title are buttons for "新增主題", "置頂 / 解除", "禁止回應 / 解除", and "刪除主題". The main content is a list of topics under the heading "主題":

- 【教育宣導】-防範內線交易及企業誠信經營宣導課程
- 免費的線上研討會BIM
- 【Autodesk智造時代 空中講堂】12月4日 建築行業：中興工程 BIM 協同作業平台之設計與應用
- 【教育宣導】-防範內線交易及企業誠信經營宣導課程
- 財團法人中興工程顧問社-先進工程技術研討會，請大家參酌
- 中國土木水利工程學會-混凝土結構設計規範研討會，請大家參酌
- Autodesk BIM 360免費線上課程
- 財團法人臺灣營建研究院舉辦機電工程系列課程，請大家參酌

部分需取得證照的外訓課程，因受制於外部機構如無提供線上課程，則仍必需前往訓練場地上課，則宣導請同仁們務必配戴口罩、與人保持距離，保護好自身安全。

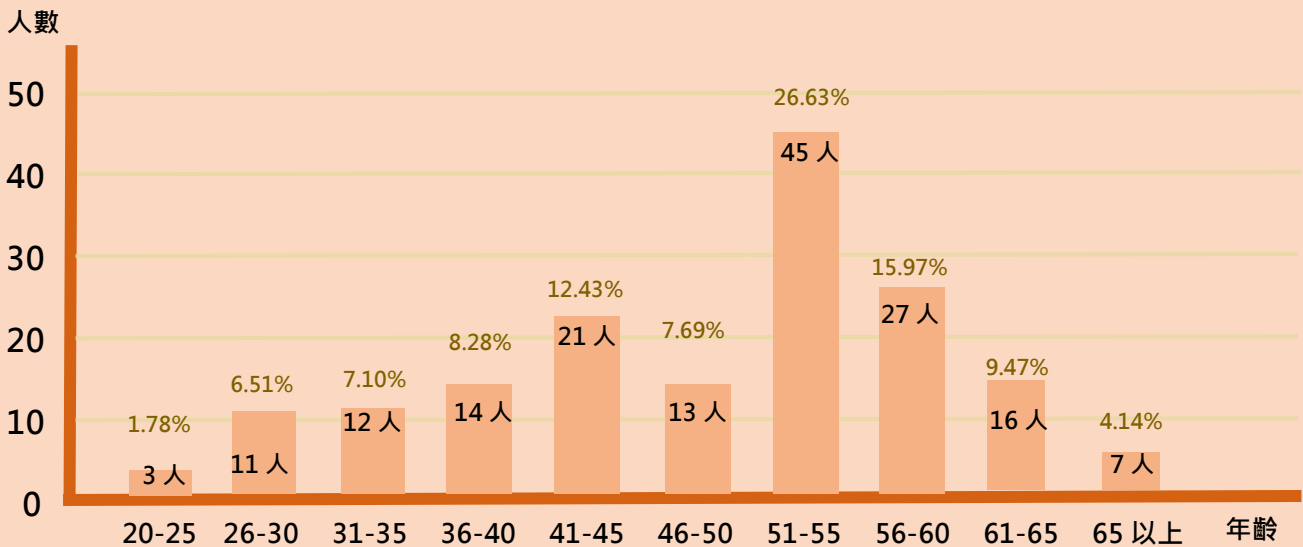
本項皆以在臺地區之本國員工為計算基準。

我們秉持多元性員工組成、唯才適用之原則，不因性別、種族、宗教、政黨等因素給予不同方式之待遇或歧視，並提供具市場競爭力之薪酬水準。

2021 年本國員工人數及平均年齡

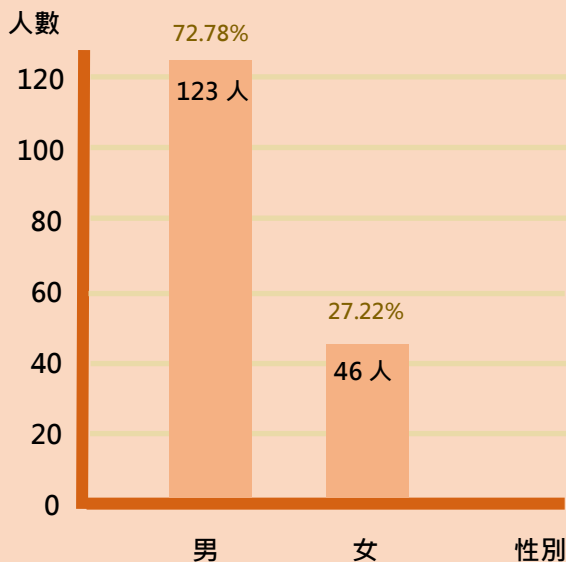
年度		2019 年	2020 年	2021 年
員工 人數	經理人員	8	8	8
	一般職員	207	157	161
	合計	215	165	169
平均年齡(歲)		48.09	49.06	49.33

2021 年本國員工年齡分布人數與百分比

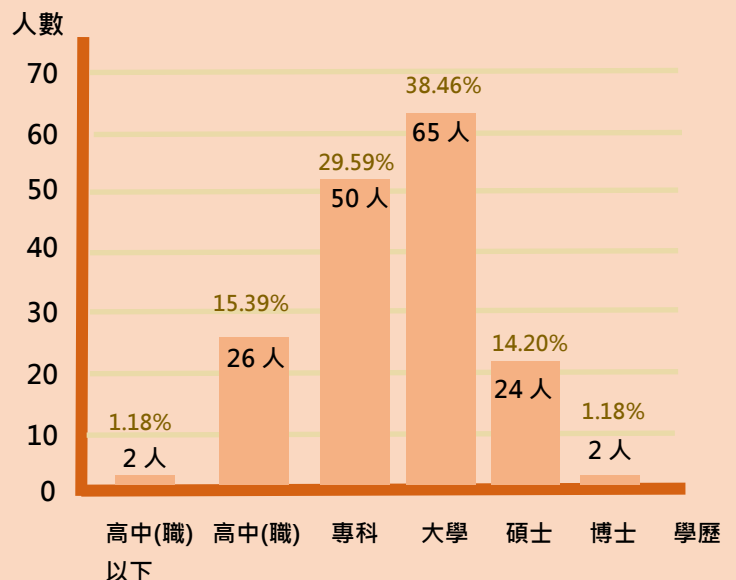


2021 年度，我們的本國員工數較 2020 年增加 4 人，員工人數並未有大幅度變化。

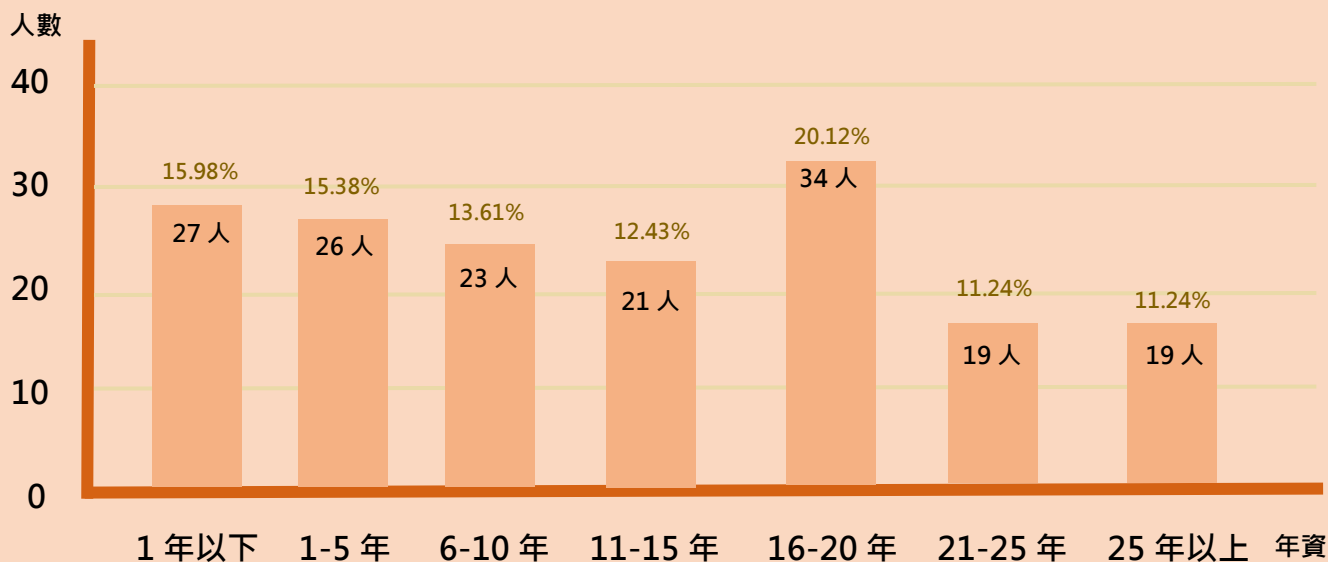
2021 年本國員工性別分布人數與



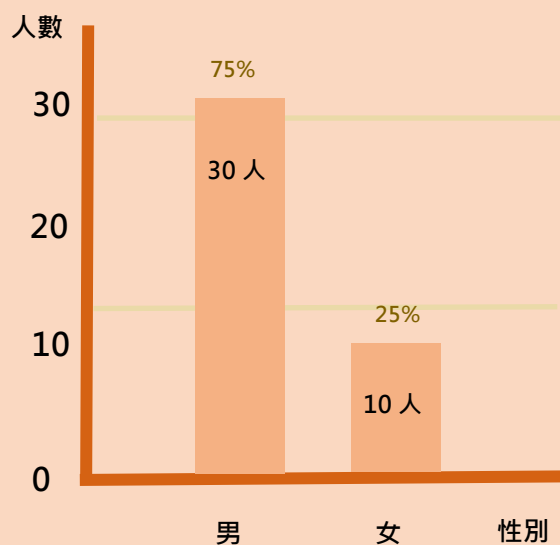
2021 年本國員工學歷分布人數與百分比



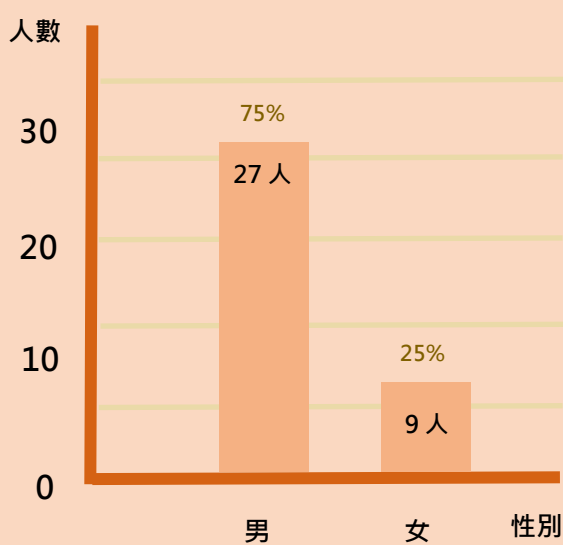
2021 年本國員工年資分布人數與百分比



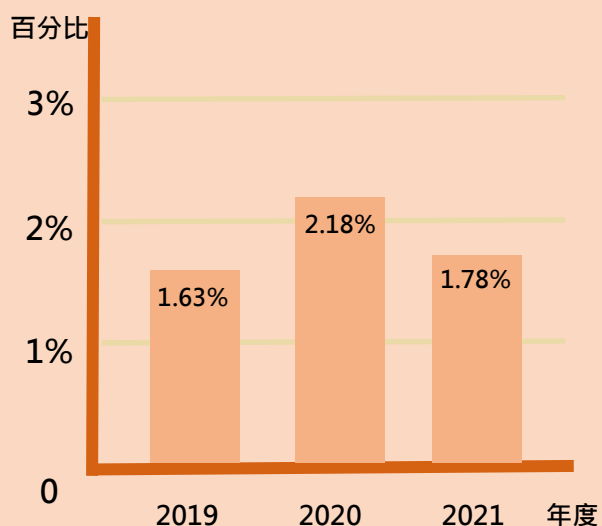
2021 年本國員工新進員工數與男女比率



2021 年本國員工離職員工數與男女比率



近三年本國員工平均離職率/流動率



2019-2021 年育嬰假申請率、復職率

2019-2021 年度	男	女	合計
可申請育嬰假人數	3	2	5
實際申請育嬰假人數	0	2	2
預計復職人數	0	2	2
實際復職人數	0	2	2
育嬰假申請率	0.00%	100.00%	100.00%
育嬰假復職率	NA	100.00%	100.00%
育嬰假留任率	NA	100.00%	100.00%

留才措施：我們以加強員工福利和提升薪資報酬做為留住人才的主要措施。

2021 年本國員工依職級與區域揭露男女底薪與薪酬比例

底薪

職等	男	女	與當地最低薪資比	
			男	女
十二	1	NA	5.88	NA
十一	1	NA	3.48	NA
十	1	NA	4.10	NA
九	1	NA	3.13	NA
八	1	NA	2.93	NA
七	1	0.93	2.34	2.19
六	1	1.01	1.92	1.88
五	1	1.02	1.54	1.56
四	1	0.98	1.18	1.16
三	1	0.99	1.10	1.07
二	NA	NA	NA	NA
一	1	NA	1.12	NA

薪酬

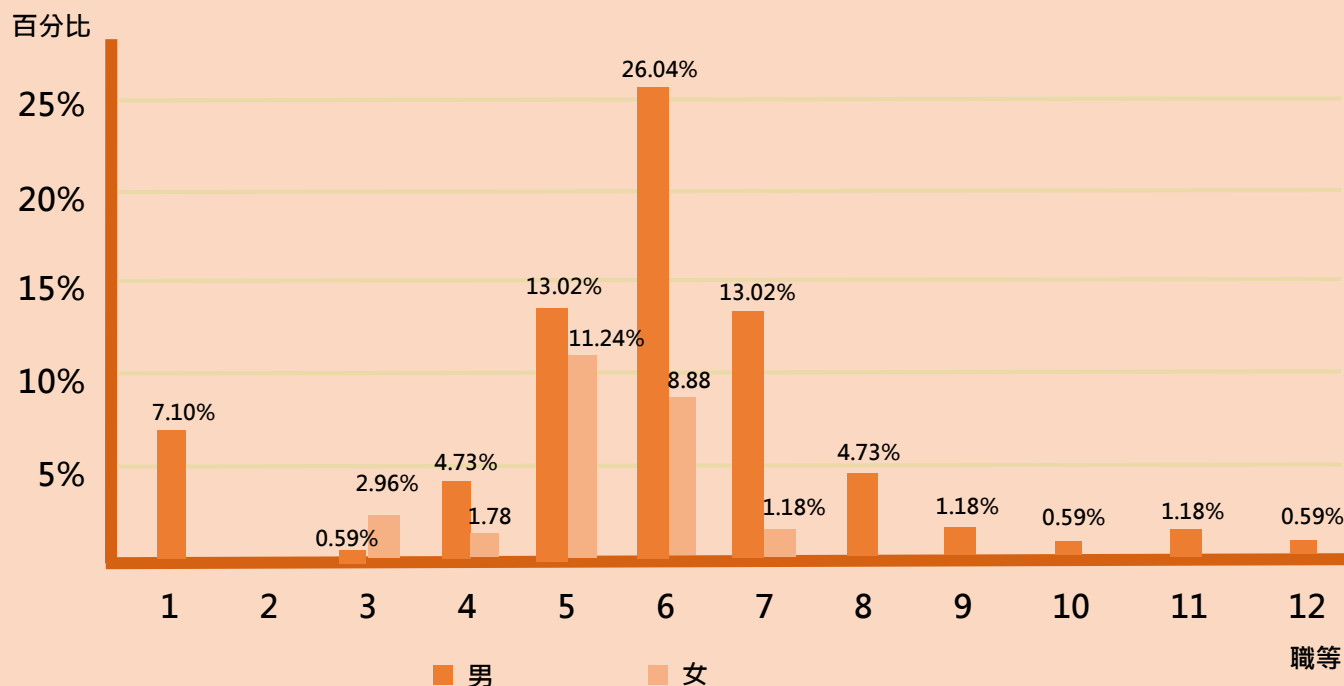
職等	男	女
十二	1	NA
十一	1	NA
十	1	NA
九	1	NA
八	1	NA
七	1	0.82
六	1	0.90
五	1	0.93
四	1	0.89
三	1	0.91
二	NA	NA
一	1	NA

*營建業因職務不同，而有不同職務加給，男性員工多為現場工程師，證照加給和職務加給較多，故整體薪酬較女性員工略高。

註：以男性底薪為基數 1 顯示比例，NA 表示此職等無人數。另，2021 年當地最低薪資為台灣基本工資，每月 24,000 元為計算標準，本國全時員工底薪均較當地最低薪資為高。

2021 薪酬(不含加班費)單月支出薪台幣 9,634,900 元，較 2020 年新台幣 9,185,400 元，增加 449,500 元，平均薪資上升。

2021 年依職等及性別劃分之比率(七職等以上屬管理階層，皆為本國籍人員)



職業健康與安全 重大關注議題： **1** 對應 SDGs：     **GRI 403**

我們的五大經營理念「安全、品質、進度、成本、環保」，安全與品質，在企業社會責任政策的實踐上，即務求做到工程施工零事故，全員安全有保障；提升品質管理，增進客戶滿意度。

為落實安全衛生管理及基於「生命不能重來，安全不容打折」之體認，並秉持「對傷害疾病預防、持續改善及符合法規」之承諾，我們致力於安全衛生管理系統之建立(成立職安衛委員會，工作者代表：江松輝)、實施及維護，範圍擴及工信工程所有員工，為此，我們承諾做到：

1. 尊重生命，體認生命的價值，安全優先。
2. 管理階層的支持、承諾，提供適當資源。
3. 安全衛生工作持續不斷改進，達到優於法規之成就。
4. 全方位安全衛生預防策略。
5. 落實全員參與，達到「人人皆安衛」目標。



環安衛教育訓練

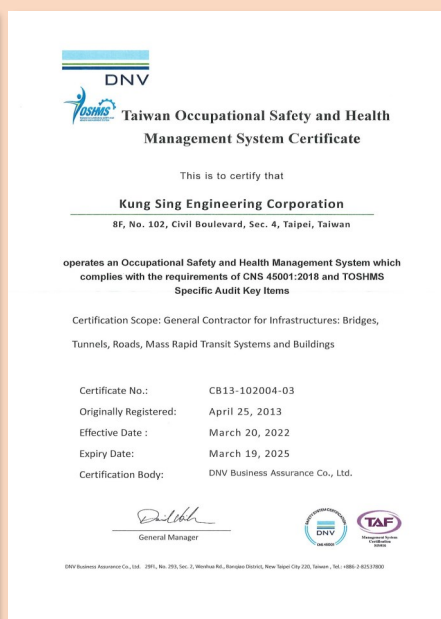
職安衛系統

GRI 403-1、403-8

我們於 1999 年通過「ISO 14001」國際環境管理系統驗證，2013 年取得 CNS 15506 及 OHSAS 18001 證書，2019 年取得 ISO45001 及 CNS45001 職業安全衛生管理系統，並固定依年限重新取得驗證，在環境保護及職業安全衛生的管理上更邁進一步。我們的管理系統範圍擴及工信工程所有員工，工地除了遵照業主對環境及安全衛生方面之規範外，團隊人員每日早上進行工具箱會議、填寫施工日誌、自主檢查表，並定期召開檢討會議，檢討事項包括工作進度、遭遇的困難、品質缺失、安衛缺失、工作分配、跨界協調、各廠商之配合，以及改善的方案等，務求做到能即時發現問題、處理問題，避免發生延誤工進之情事。



ISO 45001



CNS 45001



ISO 14001



安衛協議組織會議、工具箱會議 (危害告知)

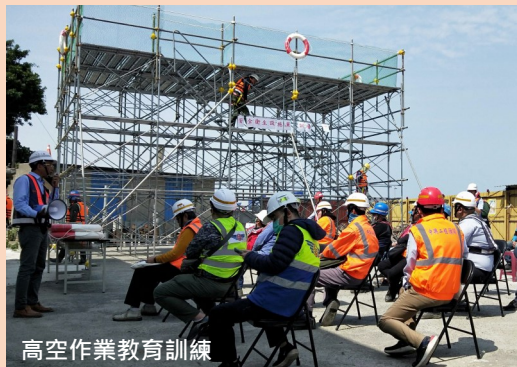


我們藉由各種型式的會議與教育訓練預防和減輕相關聯之職業安全衛生的衝擊。

各工項作業安全教育訓練



海上作業教育訓練



高空作業教育訓練



熱危害教育訓練



瞭望員教育訓練

安全防護措施



個人防護用具確實佩戴



工區安全警示標語張貼



上下設備完成鏈條加扣及警語安全裝置

污染防制



連外道路路面灑水清潔



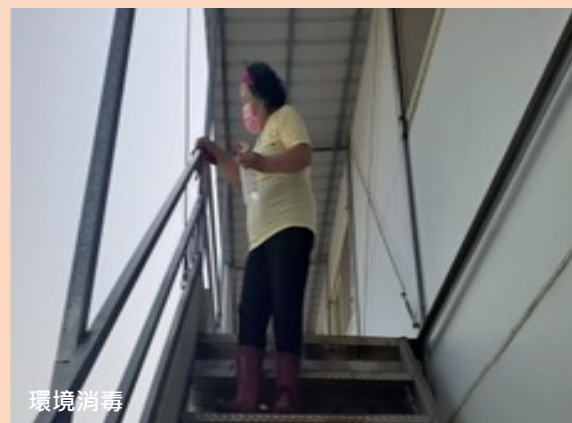
防塵網鋪設



雜草清除



登革熱防制



環境消毒



衛教公佈欄

工區環境及衛生管理



排水溝清理



工區清掃

2021/10/1



吸菸區設置



洗車台設置



教育訓練

我們關懷並重視員工健康，每年定期辦理員工健康檢查，提撥每年每人 1,500~12,000 元(依職級不同區別)健康檢查費用，找尋鄰近總公司與各施工處所之健檢醫療院所配合，如為交通較為不便之工地，則與配合之健檢院所協調配合直接至工地幫員工進行健康檢查，持續監控員工健康，並辦理與健康相關講座。

健康檢查



2021 年因受新冠疫情影响，暫停辦理員工健康檢查，但仍於 2021 年 12 月 28 日辦理健康促進之衛教講座，並邀請員工自行參加。

新型冠狀病毒病 (COVID-19) 肆虐全球，雖在 2020 年我國境內受到影響的程度較之國外相對輕微，但這全賴全國人民共體時艱、全民防疫才能有的成果。我們也在 2020 年初，即啟動防疫措施，建立「辦公場所應變措施計畫」，依成立應變小組、替代支援人力、替代辦公場所、資料備份、居家辦公五大原則，規劃分組辦公及備援辦公室等應變措施，以因應疫情擴大，各單位仍能持續運作。

防疫宣導與實際作為

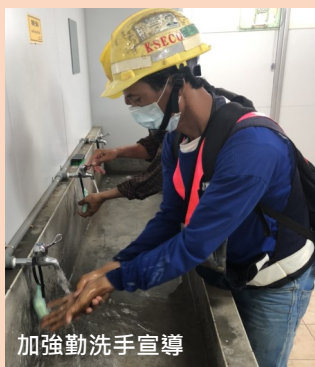
工地防疫措施

- 進入工地實名制登記
- 進入工地人員量測體溫
- 額溫超過37度禁止進入工地
- 進入工地需噴酒精確實消毒
- 在室內空間需全程配戴口罩
- 落實勤洗手
- 用餐採梅花座
- 會議改採視訊方式進行
- 人與人間保持安全距離
- 工地定期消毒



2021 年 5 月，國內疫情升溫，進入三級警戒階段，我們因應中央流行疫情指揮中心提升疫情警戒層級，依「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引」規定，及實際作業需求，訂定「居家辦公管理辦法」和「因應嚴重特殊傳染性肺炎移工防疫指引」。

加強防疫措施



社會參與及公益回饋

營造業本身就是個高度社會參與的事業，我們以承攬公共工程為主，一項公共工程的完成，尤其是交通建設，不但可以平衡區域發展，活絡偏遠地區的經濟，還可以疏導人口，避免人口過度集中，產業、經濟發展不平衡。此外，營造業還可以促進相關行業的發展，因為供應鏈的關聯效果極大，像是前面我們在公司治理章節-供應鏈管理(P40)所提到的，屬於營造業的基礎工程、結構工程、裝修工程、機電工程及工程設計，分別與鋼鐵業、鋼筋業、水泥業、鋼筋工、水泥工、機電業、工程顧問及建築師等行業相關聯，是以公共工程的大力推動，可助長其上、下游產業的發展，刺激景氣，帶動百業復甦。

以專業參與公共建設

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
土木建築	台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	<p>本工程重點：水土保持工程、環港聯絡橋、抽水機房(主要分上構及下構工程)、冷卻循環水暗渠工程(包括進水暗渠、平壓塔、交錯段及出水暗渠)、電纜涵洞工程、清潔及復舊工作、水工機械設備供應及安裝工程、抽水機房架空式起重機設備供應及安裝工程、消防設備代辦費及技師簽證、海床浚挖等。</p> <p>完成後之貢獻：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 替代燃煤發電，減少空氣污染。 2. 節能減碳。
鐵路工程	臺鐵南迴鐵路臺東潮州段 電氣化工程設計畫，C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鐵路快捷化：提升列車速率，期以 90 分鐘從高雄直達臺東為願景，並疏解公路容量不足問題。 2. 動力一元化：達成車種簡化目標、增加列車調度靈活性。 3. 節能減碳：減少廢氣排放，改善隧道、車站及車內空氣品質，符合永續綠色大眾運輸。 4. 促進東部觀光：改善車站服務效能，配合遊憩據點分布與運具整合，建立接駁公共運輸及兩鐵遊憩系統。
港灣工程	大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程	<p>工程內容： 配合工程、水域浚挖及遠運處理及其他施工配合事項等。</p> <p>貢獻：</p> <p>大潭電廠現有 6 部燃氣複循環發電機組，為因應北部地區長期電力需求，擬再增建 3 部燃氣複循環機組，本工程主要為維持大潭電廠取水營運，並配合#8 上線商轉時程之既有進水灣緊急清淤及浚挖工程。</p>
	大潭電廠既有進水灣接續清淤工程	

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
橋梁工程	淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1.淡江大橋主跨距達 450 公尺，為目前世界單塔不對稱斜張橋之最，可與淡水河口的廣闊及自然風光的壯美相輝映，並提供給正在興建中的「淡海經軌」八里延伸線使用。 2.橋上劃設自行車道並與挖仔尾自行車道串連，讓單車族與行人可上橋，成為全台首座輕軌、公路、自行車道共構的大橋。 3.淡江大橋完工後，八里、淡水車程可節省近半小時，增加交通便利性，減少堵車時間。 4.提供大眾一座嶄新的賞景露台。
鐵路工程	C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程	完成花東鐵路電氣化、雙軌化，提升載客率，降低空污，促進地方觀光產業發展。
港灣工程	臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	配合國家發展離岸風電之政策任務，綠能對環境的衝擊相對較低，對環境保護有莫大助益。

以專業參與學、協、公會

GRI 102-13

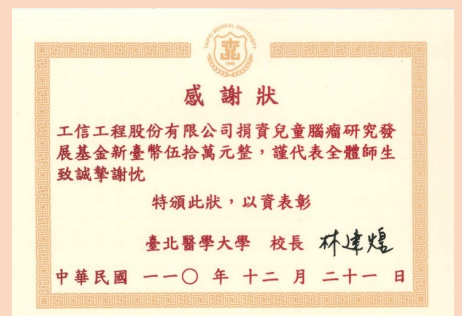
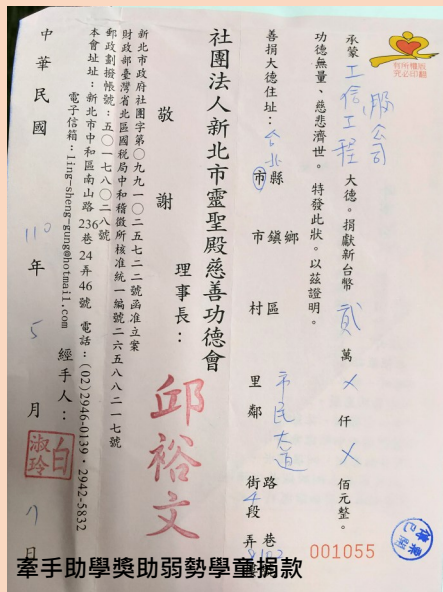
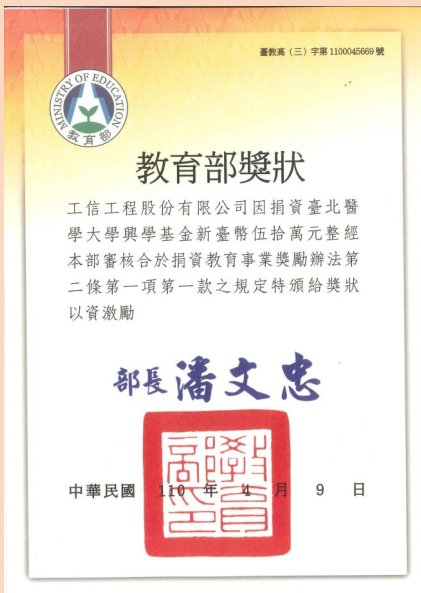
擁有工程專業背景的我們，一直以來均積極參與專業性質的學協公會組織。2021 年共計參與 21 個學協公會，為協助各學協公會之會務運作更順暢，我們在廣告刊登費、會費及贊助費上共計投入 364,120 元。

會 名	理 事
台灣區綜合營造業同業公會	陳煌銘(榮譽理事長)、江啟靖(理事長)
中華民國營造工程工業同業公會全國聯合會	江啟靖(常務理事)
中國土木水利工程學會	
台灣混凝土學會	江啟靖(理事)
台北市營建剩餘土石方資源處理商業同業公會	
中華民國營建管理協會	
台灣區電器工程工業同業公會	
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	
台灣區水管工程工業同業公會	

會 名	理 事
中華民國海洋及水下技術協會	
中華價值管理學會	
新北市土木技師公會	
中華鋪面工程學會	
中國工程師學會	
財團法人中華民國大地工程學會	
台灣省土木技師公會	
台北市土木技師公會	
台灣軌道工程學會	
中華民國隧道協會	
中華民國道路協會	
中華民國仲裁協會	陳煌銘(理事)
中華民國就業服務專業人員協會	祝偉國(理事長)
臺灣工程法學會	李桂澍(理事)

教育貢獻

我們以工程專業，協助大專院校進行工程的實地參訪及學術交流活動，而對於產學合作或提供在校學生實習名額，我們也會依照工地實際需求提供機會。
除上述作為，我們也進行教育捐助行動，期望對學術之研究發展有所貢獻。



社會救助



送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集

我們每年均推動幫助弱勢族群計畫，2021 年參與「送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集」，自 2014 年起本公司參與本活動已經陸續送出超過 600 雙鞋，除了舊鞋之外，近年並增加募集舊書包和舊衣服，希望能藉此傳遞愛心，送愛到非洲。

2021 如果用舊書包、舊鞋、舊衣，能夠拯救或改變別人的命運。你願意嗎？

工信工程幫助弱勢族群計畫-送愛到非洲，書包、舊鞋和舊衣募集計畫

支持舊鞋、救命！我們希望能讓孩子們臉上再次綻放笑容

在東非，超過百萬人居住在深受「沙蚤」威脅的區域。沙蚤寄生於人，導致皮膚紅腫潰爛，嚴重時甚至影響生命。當人們無鞋可穿，問題便更顯嚴重。沙蚤並非無藥可醫，但只要人的雙腳與土地直接接觸，就容易反覆遭受感染。只要一雙合腳的鞋子，便能遠離沙蚤危害，請幫助他們，讓他們的生活變美好！

請將這顆顆心再次綻放笑容

舊鞋 救命 夏季 募集

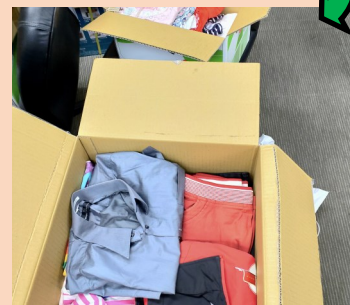
請欲捐贈者將下列物資交給各工地行政，工地並於 8/12(四)下班前送至總公司給行政部彥萍，逾時不收，敬請大家多多響應與配合！

【注意事項】

- 【童鞋】：十二歲以下童鞋最迫切需要。
- 【舊鞋】：需品質耐用之男鞋、女鞋(平底包鞋為主)，無破洞、磨損、裂皮、脫皮、氧化等狀況。
- 【舊衣】：以夏季衣物為主(衣服褲子大人小孩皆可，內衣褲、襪子不收)
- 【書包】：畢業書包，以及其他可放入 A4 尺寸之各式包(環保袋、不織布、硬殼包、拉桿包不收)。

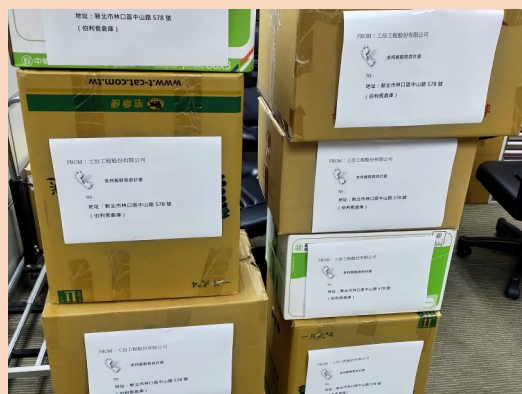


募集舊鞋、舊衣、舊書包



整理裝箱

文宣製作



打包封箱



2021 年，我們與臺灣區綜合營造業同業公會臺北辦事處(以下簡稱營造公會臺北辦事處)共同募集，將募得之物資由營造公會臺北辦事處一併送往伯利恆倉庫。

「送愛到非洲·舊鞋舊命計畫」
 活動網址：
<http://www.step30.org/>



我們的 2021 幫助弱勢族群計畫，請掃描 QR Code

支持本土農業發展、關懷小農計畫

2021年4月的「金鑽鳳梨出口」事件，影響台灣果農甚鉅，我們與高雄國立中山大學創立的社會企業-發名國際合作，在公司內部發起支持小農行動，認購金鑽鳳梨及相關農產品。

永續經營

公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融



有機水果好健康！
支持台灣農業發展
邀請大家一起支持小農

2021 工信工程幫助弱勢族群計畫 -
支持本土農業發展、關懷小農計畫
工信工程戮力於台灣基礎建設，也支持並關懷在地弱勢群體



挺好的安心鳳梨
 一路從種植鳳梨(小農)到採收

春發鳳梨的故事
 有機鳳梨栽種的過程相當不容易，從種植到採收的任何過程都不能使用化學農藥噴除蟲。但是阿發堅持有機栽種、友善大地的理念，已經來到第11年！一切的努力、堅持和用心，只為了讓你吃的每一口更安心。

有關新聞的大家應該都知道台灣「金鑽鳳梨出口」事件，影響台灣果農甚鉅，剛好這時候有機會接到高雄國立中山大學創立的社會企業-發名國際的發起，邀請大家一起支持小農，本公司響應支持。

有意願購買的同仁，請向各工地行政人員先行登記繳費，再統一送交總公司一併訂購。

產品有6種，請參閱附件。有意支持並幫助小農者，請於4月15日前向各工地行政人員登記繳費，4/20日前送回總公司給彥萍。

支持台灣小農，送出愛心與關懷



高雄·大樹 有機驗證 鳳梨



www.i3mit.com

林淑雯 業務經理

TEL: 0909-034-675 / 07-620-0135
 Email: maivislin@g-mail.nsysu.edu.tw
 Address: 84342 高雄市美濃區博愛街11號

KZ 26489600 統一發票 (二聯式)
 中華民國 110 年 4 月 23 日
 買受人: 工信工程股份有限公司
 地址: 高雄市 楠梓區 路街 段 巷 弄 號 樓 室

品名	數量	單價	金額	備註
鮮果-此	1	10,465	10,465	
合計			10,465	

營業人蓋用統一發票專用章
 發名國際股份有限公司 統一發票專用章
 統一發票 83759916
 TEL: 09090361199
 負責人: 劉紹德
 高雄市長美濃區博愛街11號

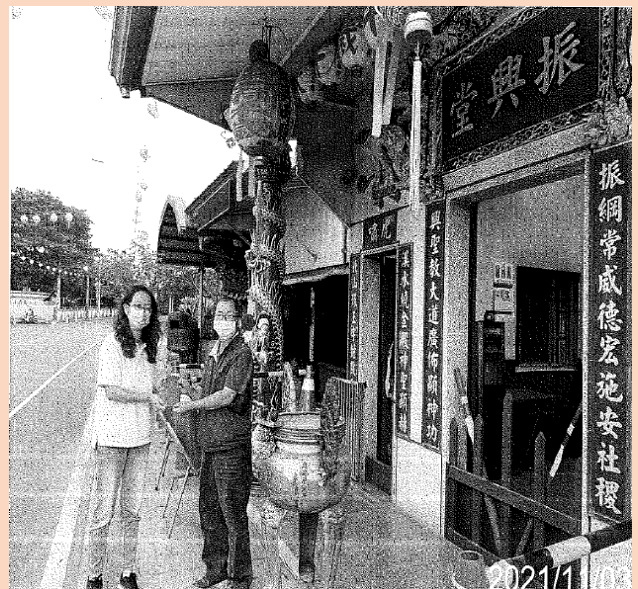
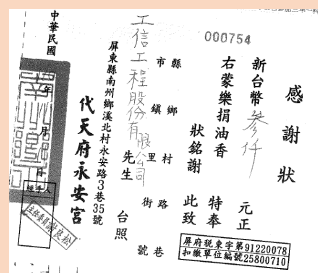
公益回饋

一如既往，工信工程 2021 年本持「取於社會，用於社會」的精神，回饋鄰里與社會，並與鄰里一向保持良好關係。

敦親睦鄰-回饋鄉里(1)

2021 年，我們參與支持的敦親睦鄰活動如下：

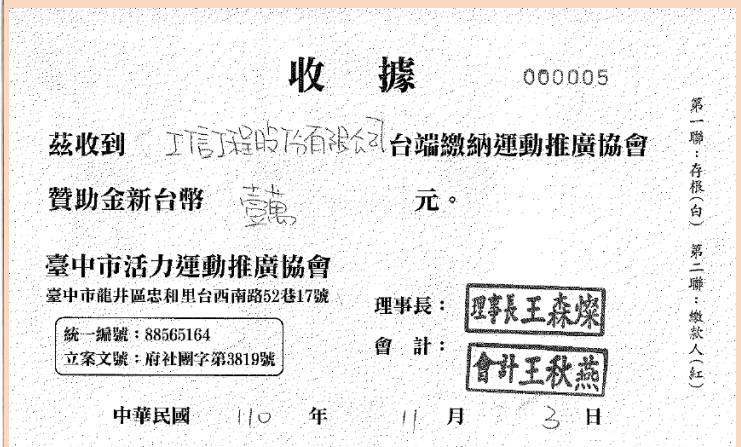
1. 贊助南州振興堂參加三年一科迎王祭活動。
2. 贊助南州永安宮參加三年一科迎王祭活動。



敦親睦鄰-回饋鄉里(2)

2021年，我們參與支持的公益活動如下：

贊助臺中市活力運動推廣協會舉辦「活力運動公益齊步走關懷五老登山健行活動」。



敦親睦鄰-回饋鄉里(3)-場地及資源協助

2021年新北市政府辦理「光耀新北-1314 就愛你」跨河煙火，本活動在淡水舉辦，本公司協助出借場地-施工構台及便道，使煙火得如期如質施放，獲新北市政府高灘地工程管理處頒發感謝狀。



志工假的設置

我們規劃了「志工假」的設置，修訂本公司「工作規則」給假規定，增設「志工假」以符實需。凡參與政府立案之社會服務、公益及慈善等團體舉辦之公益活動，服務對象需以公益導向為主，可依公益團體發給之服務證明累積服務時數，每達八小時可換得一天「志工假」，每人每年十六小時為限，並於每年年底前請休完畢。2021年度雖未有員工請志工假，但我們積極鼓勵員工參與社會服務與公益慈善活動。

項目	獎項	獎狀或獎牌
E 環 境	禁用一次性及美耐皿餐具	
S 社 會	1. 北市府高灘地工程管理處感謝狀 2. 教育部獎狀 3. 臺中市活力運動推廣協會感謝狀 4. 原住民族委員會獎狀 5. 臺北醫學大學感謝狀	
G 治 理	1. 交通部第 22 屆金路獎傑出工程獎第三名 2. 2021TCSA 台灣企業永續報告獎-銅獎 3. 中華民國隧道協會優良隧道工程獎(谷風隧道) 4. 第 21 屆公共工程金質獎軌道類佳作 5. 交通部優良工程獎-優等(C811Z 標)	

附錄 GRI Standards 指標項目對照表

企業永續報告對照 GRI 揭露狀況

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
一、GRI 100 一般揭露					
GRI 102：一般揭露					
1. 組織概況					
102-1	組織名稱	V	關於工信	<u>P7</u>	
102-2	活動、品牌、產品與服務	V	關於工信	<u>P7</u>	
102-3	總部位置	V	關於工信	<u>P8</u>	
102-4	營運據點	V	關於工信	<u>P7、P8</u>	
102-5	所有權與法律形式	V	關於工信	<u>P7</u>	
102-6	提供服務的市場	V	關於工信	<u>P7</u>	
102-7	組織規模	V	關於工信	<u>P7</u>	
102-8	員工與其他工作者的資訊	V	員工照顧與福利	<u>P77-79</u>	
102-9	供應鏈	V	供應鏈管理	<u>P40</u>	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	V	供應鏈管理	<u>P40</u>	無此情事
102-11	預警原則或方針	V	風險管理	<u>P43-45</u>	
102-12	外部倡議	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	
102-13	公協會的會員資格	V	社會參與及公益回饋	<u>P86</u>	
2. 策略					
102-14	決策者的聲明	V	董事長的話	<u>P6</u>	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	V	風險與機會	<u>P15</u>	
3. 倫理與誠信					
102-16	價值、原則、標準及行為規範	V	誠信透明與法遵	<u>P49</u>	
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	V	誠信透明與法遵	<u>P48</u>	
4. 治理					
102-18	治理結構	V	關於工信工程	<u>P8</u>	
102-19	授予權責	V	關於工信工程	<u>P8</u>	
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題責任	V	永續發展策略與績效、風險與機會	<u>P11、15</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備註
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	V	利害關係人議合	P16、 <u>P20-21</u>	
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	V	董事會運作與營運狀況	<u>P26</u>	
102-23	最高治理單位的主席	V	永續發展策略與績效	<u>P11</u>	
102-24	最高治理單位的提名與遴選	V	董事會運作與營運狀況	<u>P26</u>	
102-25	利益衝突	V	董事會運作與營運狀況	<u>P30</u>	
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	V	董事會運作與營運狀況	<u>P26</u>	
102-27	最高治理單位的群體智識	V	董事會運作與營運狀況	<u>P29</u>	
102-28	最高治理單位的績效評估	V	董事會運作與營運狀況	<u>P28</u>	
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	V	風險與機會	<u>P15</u>	
102-30	風險管理流程的有效性	V	風險與機會	<u>P15</u>	
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	V	風險與機會	<u>P15</u>	
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	V	風險與機會	<u>P15</u>	
102-33	溝通關鍵重大事件	V	董事會運作與營運狀況	<u>P27</u>	
102-34	關鍵重大事件的性質與總數	V	董事會運作與營運狀況	<u>P27</u>	
102-35	薪酬政策	V	董事會運作與營運狀況	<u>P30</u>	
102-36	薪酬決定的流程	V	董事會運作與營運狀況	<u>P30</u>	
102-37	利害關係人的參與	V	利害關係人議合	P16、 <u>P20-21</u>	
102-38	年度總薪酬比率	V	員工照顧與福利	<u>P79</u>	
102-39	年度總薪酬增加之百分比	V	幸福職場與社會共融	<u>P69</u>	
5. 利害關係人溝通					
102-40	利害關係人團體	V	利害關係人議合	P16、 <u>P20-21</u>	
102-41	團體協約	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	尚未有團體協約
102-42	鑑別與選擇利害關係人	V	利害關係人議合	P16、 <u>P20-21</u>	
102-43	與利害關係人溝通的方針	V	利害關係人議合	P16、 <u>P20-21</u>	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	V	利害關係人議合	P16、 <u>P19-21</u>	
6. 報導實務					
102-45	合併財務報表中所包含的實體	V	董事會運作與營運狀況	<u>P38</u>	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	V	利害關係人議合	P16、 <u>P19、P22-23</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
102-47	重大主題表列	V	利害關係人議合	<u>P16-17</u> 、 <u>P22-23</u>	
102-48	資訊重編	V	關於本報告書	<u>P5</u>	無此情事
102-49	報導改變	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-50	報導期間	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-51	上一次報告書的日期	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-52	報導週期	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
102-55	GRI 內容索引	V	附錄	<u>P92</u>	
102-56	外部保證/確信	V	關於本報告書	<u>P5</u>	
GRI 103：管理方針					
103-1	解釋重大主題及其邊界	V	利害關係人議合	<u>P16-19</u> 、 <u>P22-23</u>	
二、GRI 200 特定標準揭露					
GRI 201：經濟績效					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	V	董事會運作與營運狀況	<u>P36-39</u>	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	V	風險管理	<u>P46</u>	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	V	員工照顧與福利	<u>P72-76</u>	
201-4	取自政府之財務補助	V	董事會運作與營運狀況	<u>P37</u>	未有取得政府之財務補助
GRI 202: 市場地位					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理、幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P25</u> 、 <u>69</u>	
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	V	員工照顧與福利	<u>P79</u>	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	V	員工照顧與福利	<u>P79</u>	
GRI 203: 間接經濟衝擊					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69</u>	
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	V	社會參與及公益回饋	<u>P88-90</u>	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	V	社會參與及公益回饋	<u>P88-90</u>	
GRI 204：採購實務					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	V	供應鏈管理	<u>P41</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
GRI 205：反貪腐					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	V	誠信經營與法遵	<u>P48</u>	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	V	誠信經營與法遵	<u>P48</u>	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	V	誠信經營與法遵	<u>P48</u>	
GRI 206：反競爭行為					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。	V	誠信經營與法遵	<u>P48</u>	
GRI 207：pay tax					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
207-1	納稅方式	V	董事會運作與營運狀況	<u>P32</u>	
207-2	稅務治理與控制及風險管理	V	董事會運作與營運狀況	<u>P32</u>	
207-3	稅務相關之利害關係人參與與管理	V	董事會運作與營運狀況	<u>P32</u>	
207-4	多國報告	V	董事會運作與營運狀況	<u>P32</u>	
三、GRI 300 特定標準揭露					
GRI 301：物料					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	
301-1	所用物料的重量或體積	X			本公司非製造業
301-2	使用的可再生物料	X			本公司非製造業
301-3	回收產品及其包材	V	能源管理	<u>P55</u>	
GRI 302：能源					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	
302-1	組織內部的能源消耗量	V	能源管理	<u>P56</u>	
302-2	組織外部的能源消耗量	V	能源管理	<u>P56</u>	
302-3	能源密集度	V	能源管理	<u>P56</u>	
302-4	減少能源消耗	V	能源管理	<u>P55-56</u>	
302-5	降低產品和服務的能源需求	V	能源管理	<u>P55</u>	
GRI 303：水					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
303-1	共享水資源之相互影響	V	水資源管理	<u>P57</u>	
303-2	與排水相關衝擊的管理	V	水資源管理	<u>P57</u>	
303-3	取水量	V	水資源管理	<u>P57</u>	
303-4	排水量	V	水資源管理	<u>P57</u>	
303-5	耗水量	V	水資源管理	<u>P57</u>	
GRI 304：生物多樣性					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地 區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	V	污染防治	<u>P61-64</u>	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	V	污染防治	<u>P61-64</u>	
304-3	受保護或復育的棲息地	V	污染防治	<u>P61-64</u>	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	V	污染防治	<u>P61-64</u>	
GRI 305：排放					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-4	溫室氣體排放密集度	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-5	溫室氣體排放減量	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	V	能源管理	<u>P56</u>	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	V	能源管理	<u>P56</u>	
GRI 306：廢棄物					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P51</u>	
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	V	污染防治	<u>P65-67</u>	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	V	污染防治	<u>P65-67</u>	
306-3	廢棄物的產生	V	污染防治	<u>P65-67</u>	
306-4	廢棄物的處置轉移	V	污染防治	<u>P65-67</u>	
306-5	廢棄物的直接處置	V	污染防治	<u>P65-67</u>	
GRI 307：有關環境保護的法規遵循					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	環境友善-管理方針	<u>P53</u>	
307-1	違反環保法規	V	法規遵循	<u>P53</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
GRI400 特定標準揭露					
GRI 308：供應商環境評估					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25、41</u>	
308-1	採用環境標準篩選新供應商	V	供應鏈管理	<u>P41</u>	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	V	供應鏈管理	<u>P41</u>	無此情事
GRI 401：勞雇關係					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69</u>	
401-1	新進員工和離職員工	V	員工照顧與福利	<u>P78</u>	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利	V	員工照顧與福利	<u>P72-76</u>	
401-3	育嬰假	V	員工照顧與福利	<u>P78</u>	
GRI 402：勞/資關係					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69</u>	
402-1	關於營運變化的最短預告期	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	
GRI 403：職業安全衛生					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69</u>	
403-1	職業安全衛生管理系統	V	職業健康與安全	<u>P80</u>	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	V	職業健康與安全	<u>P84</u>	
403-3	職業健康服務	V	職業健康與安全	<u>P83</u>	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	V	職業健康與安全	<u>P81</u>	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	V	職業健康與安全	<u>P81</u>	
403-6	工作者健康促進	V	職業健康與安全	<u>P82-83</u>	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	V	職業健康與安全	<u>P81</u>	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	V	職業健康與安全	<u>P80</u>	
403-9	職業傷害	V	職業健康與安全	<u>P84</u>	
403-10	職業病	V	職業健康與安全	<u>P84</u>	
GRI 404：訓練與教育					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	V	員工照顧與福利	<u>P74</u>	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	V	員工照顧與福利	<u>P74-76</u>	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	V	員工照顧與福利	<u>P74</u>	
GRI 405: 員工多元化與平等機會					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	
405-1	治理單位與員工的多元化	V	董事會運作與營運狀況、勞工權益與人權、員工照顧與福利	<u>P29、70</u> <u>-71、77</u>	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	V	員工照顧與福利	<u>P79</u>	
GRI 406: 不歧視					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	
406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	無此情事
407: 結社自由與團體協商					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	V	供應鏈管理	<u>P42</u>	無此情事
GRI 408 : 童工					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	無此情事
GRI 409: 強迫或強制勞動					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	無此情事
GRI 410: 保全實務					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	
GRI 411: 原住民權利					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	幸福職場與社會共融-管理方針	<u>P69-70</u>	

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	無此情事
GRI 412：人權評估					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	勞工權益與人權	<u>P69-71</u>	
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	無此情事
412-2	人權政策或程序的員工訓練	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	
GRI 413:當地社區					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	社會參與及公益回饋	<u>P89-90</u>	
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	V	社會參與及公益回饋	<u>P89-90</u>	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	V	社會參與及公益回饋	<u>P89-90</u>	無負面情事
GRI 414：供應商社會評估					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	V	供應鏈管理	<u>P41</u>	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	V	供應鏈管理	<u>P41</u>	無此情事
GRI 415: 公共政策					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	
415-1	政治捐獻	V	勞工權益與人權	<u>P70</u>	無此情事
GRI 416: 顧客健康與安全					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	公司治理-管理方針	<u>P25</u>	本公司為營造業非製造業
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	V	董事會運作與營運狀況-施工品質	<u>P34</u>	本公司為營造業非製造業
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	V	誠信透明與法遵	<u>P49</u>	本公司為營造業非製造業

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露


指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
GRI 417：行銷與標示					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	△			本公司為營造業非製造業
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	△			本公司為營造業非製造業
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	△			本公司為營造業非製造業
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	△			本公司為營造業非製造業
GRI 418：客戶隱私					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	V	勞工權益與人權	<u>P71</u>	無此情事
GRI 419：社會經濟法規遵循					
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	V	誠信透明與法遵	<u>P49</u>	
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	V	誠信透明與法遵	<u>P49</u>	

附錄 SDGs 對照表

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
<p> 目標 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮。</p> <hr/> <p>細項目標： 1.5 到西元 2030 年，讓貧窮與弱勢族群建立韌性，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境衝擊與災害的風險和脆弱性。</p>	<p>1.參與「Step30 舊鞋救命」，捐助非洲地區落後國家舊衣、舊鞋，讓他們免於受到沙蚤災害。</p> <p>2.支持本土農業發展、關懷小農計畫；購買金鑽鳳梨助小農，支持本土農業。</p>	<p><u>P88-89</u></p>
<p> 目標 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。</p> <hr/> <p>細項目標： 3.6 到西元 2020 年，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。 3.9 到西元 2030 年，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。</p>	<p>我們在工程進行中有完善的交維措施，針對不同的工程，也有不同的防範交通事故之措施，如南州鐵路工程，在鐵路沿線設置瞭望員，避免事故發生。</p> <p>在污染防制方面，我們落實環境監測，避免造成空氣、水、噪音等各種污染。</p>	<p><u>P81</u></p> <p><u>P58-61</u></p>
<p> 目標 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。</p> <hr/> <p>細項目標： 4.5 到西元 2030 年，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練的平等機會，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> 	<p>我們的職業訓練和教育訓練，不分男女，擁有同樣的受教育權，並鼓勵所有同仁終生學習。</p> <p>2021 年我們的教育訓練年成長率提升 14.23%。</p> <p>員工教育訓練時數平均每人/每年大於 6 小時目標達成。</p> 	<p><u>P74-76</u></p>

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
<p>5 性別平等</p>  <p>目標 5 性別平等：實現性別平等，並賦予婦女權力。</p> <hr/> <p>細項目標：</p> <p>5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。</p> <p>5.C 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的權力。</p>	<p>我們訂有「人權政策」，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。</p>	<p><u>P71</u></p>
<p>6 淨水及衛生</p>  <p>目標 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。</p> <hr/> <p>細項目標：</p> <p>6.5 到西元 2030 年，全面實施綜合水資源管理，包括跨界合作。</p>	<p>我們進行水質、水域監測，確保水不受污染。</p> <p>實用水管理及用水減量的環保政策。</p>	<p><u>P59</u></p> <p><u>P57</u></p>
<p>8 合適的工作及經濟成長</p>  <p>目標 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作</p> <hr/> <p>細項目標：</p> <p>8.2 透過多元化、技術升級與創新提</p> <p>8.5 到西元 2030 年，讓所有的男女包括青年與身心障礙者，都能實現全面生產性就業和合宜工作，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.7 採取立即且有效的措施，消除強迫勞動、結束現代奴隸制度和人口販賣、確保禁止與消除最糟形式的童工，包括童兵的招募使用，並在西元 2025 年終結各種形式的童工。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<p>我們不斷進行工程技術之精進，以達到企業永續發展之目的。</p> <p>我們多元化雇用，提供公平勞雇關係 與充足工作機會。</p> <p>我們禁止僱用童工以及禁止強迫勞動之行為。</p> <p>我們確保勞工工作環境的安全，在職安衛措施上不遺餘力。</p>	<p><u>P47</u></p> <p><u>P70-71</u></p> <p><u>P70</u></p> <p><u>P80-84</u></p>

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
 <p>目標 9 工業、創新與基礎建設：建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。</p> <p>細項目標： 9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。</p>	<p>建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內部品質稽核及文件紀錄管理系統等。</p> <p>品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。</p>	<p><u>P34-35</u></p>
 <p>目標 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等。</p> <p>細項目標： 10.2 到西元 2030 年，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的法律、政策及實務做法，並促進適當的立法、政策與行動。</p>	<p>我們訂定人權政策，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。</p>	<p><u>P70-71</u></p>
 <p>目標 13 氣候行動：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響。</p> <p>細項目標： 13.2 執行溫室氣體階段管制目標。</p>	<p>我們針對直接排放和間接排放氣體之減量來降低溫室氣體數量，希望達成以每年減量 2% 為短程目標，五年後達成減量 10% 為中期目標，目前已於前年 2019 年達成減量 10% 目標，考量營造業特性，工程前中後期之水電燃料用量差異，預計修正每年以不小於 3% 邁向淨零排碳為遠程減量目標。</p>	<p><u>P56-57</u></p>
 <p>目標 14 保育海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海</p> <p>細項目標： 14.2 以永續方式管理並保護海洋與海岸生態。</p>	<p>我們浚挖填築作業過程，設有污濁防止膜避免污染。</p> <p>定期辦理水域水質監測。</p> <p>碼頭減壓區採通水性、多孔性設計，營造多樣生態環境。</p> <p>採用擾動減量，降低海床擾動之綠色工法。</p>	<p><u>P63</u></p>

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
<p data-bbox="124 197 252 353">  15 保育陸域生態 </p> <p data-bbox="256 197 667 353"> 目標 15 保育陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。 </p> <hr/> <p data-bbox="124 383 279 421"> 細項目標： </p> <p data-bbox="124 434 654 629"> 15.5 採取緊急且重大的行動減少自然棲息地的破壞，終止生物多樣性的喪失，到西元 2020 年，保護及預防瀕危物種的絕種。 </p>	<p data-bbox="678 197 1294 286"> 針對不同工程，我們有不同的生態保護措施而基本的生態保護管制措施如下： </p> <p data-bbox="678 315 1302 510"> (1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項保育措施及減輕對策。 </p> <p data-bbox="678 539 1302 629"> (2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。 </p> <p data-bbox="678 645 1294 734"> A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。 </p> <p data-bbox="678 750 1321 945"> B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。 </p> <p data-bbox="678 960 1294 1050"> C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。 </p> <p data-bbox="678 1066 1155 1104"> D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。 </p> <p data-bbox="678 1120 1294 1209"> 不同工地的保育物種及我們保育措施請參見 P61-64 </p>	<p data-bbox="1335 197 1453 235"> P61-64 </p>



2021 ESG 中華民國110年 永續報告書