



2022 ESG 永續報告書

目錄

經營方針與 ESG

1、永續經營	3
年度亮點績效	4
關於本報告書	5
關於工信工程	6
永續發展策略與績效	10
風險與機會	15
利害關係人議合	16

ESG 的實踐

G	2、公司治理	24
	重大主題管理	25
	董事會運作與營運狀況	26
	供應鏈管理	40
	風險管理	43
	誠信透明與法遵	52

E	3、環境友善	54
	重大主題管理	55
	法規遵循	57
	能源管理	58
	水資源管理	61
	污染防制	62

S	4、幸福職場與	
	 社會共融	72
	重大主題管理	73
	勞工權益與人權	74
	員工照顧與福利	76
	職業健康與安全	84
	社會參與及公益回饋	89

附錄	96
GRI 指標項目索引	96
SDGs 對照表	106
SASB 內容索引	110

*本報告書直接點選頁碼，可連結至該頁，QR code 及網址也可直接點選，以連結至該網頁，方便讀者閱覽。

1、永續經營



本章主題

年度亮點績效	P4
關於本報告書	P5
關於工信工程	P6
永續發展策略與績效	P10
風險與機會	P15
利害關係人議合	P16

重大議題

1 安全衛生	6 工期進度
2 施工品質	7 薪資
3 供應鏈管理	8 員工福利
4 營運狀況	9 風險管理
5 環保(含污染防制)	10 能源管理

ESG(環境、社會、治理)的三重盈餘，企業才能永續發展，所以在永續經營篇章，含括所有我們所歸納出來的重大議題，但在本篇章中，重大議題 1-10 項僅為大方向之簡述，詳細內容詳述於「公司治理」、「環境友善」以及「幸福職場與社會共融」篇章中。

2022 年度亮點績效

2022 年，工信達成多項績效成就，現在就讓我們來看看究竟有哪一些吧！

經營績效



2022 個體及合併營業收入增加，財務均維持**正獲利**。

公司治理

- ※通過最新版 ISO 14001。
- ※2022 年各工地工程進度皆超出預期工進。
- ※新進供應商簽署「誠信經營政策」、「職業安全及環境保護具結書」、「環境及社會責任具結書」之比例達 **100%**



環境友善

- ※獲商業周刊評選**碳競爭力 100 強企業**。
- ※獲商業周刊評選**三年內減碳最多企業第 2 名**。
- ※2022 年工信工程**人均用水量**較 2021 年**減少 25.2M³**，**減少比率 32.21%**，較基準年(2018)**減少 73.1M³**，**減少累計比率 57.96%**。
- ※C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程榮獲交通部鐵道局頒發「**永續戰將**」獎座。
- ※2022 年未發生任何環境保護申訴案件。



幸福職場與社會共融

- ※2022 年無發生任何人權申訴事件。
- ※2022 年員工(本國)薪資全面調薪約 **5.3%**。
- ※2022 年發放 2021 年度盈餘 3% 之員工酬勞。
- ※獲 1111 人力銀行頒發「**幸福企業**」銀獎。



工信工程於 2012 年首度編纂企業社會責任報告書，2014 年正式依照全球永續性報告協會(GRI) 報告指南訂定之指標編製報告書，其後每年固定編製此報告書作為公司非財務性報告。工信秉持誠信踏實、公開透明之精神，將公司 2022 年度之 ESG(環境、社會、治理)實踐狀況，透過本報告書向利害關係人報告。

範圍

本報告書內容包括工信工程股份有限公司於 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之活動，部份內容因係揭露近 3-5 年資訊，則有與前次報告資訊重述之情形。另，如內容係含括工信工程關係企業，將於報告書中加註說明。報告書共分為四大主題：永續經營、公司治理、環境友善及幸福職場與社會共融，各篇內容務求與永續性報告指南 GRI 指標相對應(請參閱附件)。

撰寫原則

本報告書參照全球永續性報告協會 GRI 指標、聯合國永續發展目標 SDGs、SASB 指標以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之上市上櫃公司企業社會責任實務守則為依據撰寫。

工信工程以「安全、品質、進度、成本、環保」五大理念為公司經營之準則，此亦為身為營造業的我們，維持永續發展的基石，因此，本報告書亦以這五大經營理念展開，作為履行企業社會責任的短、中、長期方向。為了讓企業永續發展目標與公司營運方向一致，2022 年工信工程以「永續經營」(包含五大經營理念)、「公司治理」(包含品質、進度、成本理念)、「環境友善」(環保理念)、「幸福職場與社會共融」(包含安全、品質理念)，此架構編製本報告書。

報告書之精進

2022 年之永續報告書，與 2021 年報告書相較，增加 TCFD 氣候相關財務揭露，並增加 SASB 指標之揭露。

報告書之可靠性

內部審查：

由董事會檢視 ESG (環境、社會、治理) 績效與策略目標。各項數據是由各部門依據平日業務辦理及營運時數據蒐集與統計而來，再交由報告書工作小組及公司治理單位、稽核單位審查。

外部審查及本公司通過之驗證：

財務數據：依據資誠聯合會計師事務所出具之年度財務報告。

品質驗證：ISO 9001

環境驗證：ISO14001

社會(職安衛)：ISO45001、CNS45001

報告書發行

前次報告書：2022 年 6 月發行。

本次報告書：2023 年 6 月發行。

意見回饋

如您對本報告書內容有任何疑問及建議，請不吝與我們聯絡。

電話：(02)2751-4188(分機:508)

E-mail：k2089@kseco.com.tw

官網網址：www.kseco.com.tw



工信 ESG 網站與報告書載點

<http://www.kseco.com.tw/tc/responsibility.aspx?cid=27&cchk=A3450C32-ACF0-4D13-81C1-976EF7C59836>



關於工信工程

董事長的話

GRI 2-22



「永續發展」近年來已成為全球最常被討論的議題，企業在追求獲利成長和營運績效的同時，尚需兼顧各方利害關係人之權益。

我們用企業核心價值-「誠信經營」發展出的五大經營理念(安全、品質、進度、成本、環保)來達到永續經營的目標。

在本業上的精進發展，是一個企業最根本的社會責任，而本公司經營策略向以發展公共工程為主，公共工程本就是一份為大眾謀福祉、促進社會進步與經濟發展的事業，為達到永續經營為目標，公司維持一貫堅持，謹慎遴選工程標案，力求穩定之營收及獲利，且不斷地求新求變，掌握先進技術工法，強化本身之專業能力，擴展多元化的企業價值，展現公司整體實力與持續前進動力，進而凝聚員工向心力與股東認同感。

多年來，本人隨著工業總會至各地進行關懷送暖活動，從 2012 年北區「弱勢機構關懷送暖之旅」開始，逐年至全台各地辦理愛心之旅活動，照顧弱勢群體、偏鄉長輩、學童，2022 年至新北市淡水北海岸社區長照機構和新店創世清寒植物人安養院，進行愛心關懷與贊助，愛心足跡遍佈台灣的各個角落。

此外，也曾經捐贈花蓮縣秀林鄉巡迴書香列車及織布機、認養培訓花蓮縣秀林國中合唱團、捐助原住民學童營養早餐、舉辦偏鄉兒童參觀台北(花博、兒童樂園、貓纜)一日遊等活動。我認為，關懷送暖重點不在於物資的多寡，更重要的是必須能把愛心持續永恆的傳遞下去，與社會產生良性互動與循環，這也正是企業永續發展的價值！



工信工程股份有限公司於 1941 年由已故創辦人陸爾恭先生創辦於上海市，1947 年來台設立登記，創立至今已有七十餘年的悠久歷史，1999 年股票上櫃，2012 年 12 月股票上市，為國內大型營造廠率先獲得 ISO 9001 品質管理及 ISO 14001 環境管理驗證合格公司。

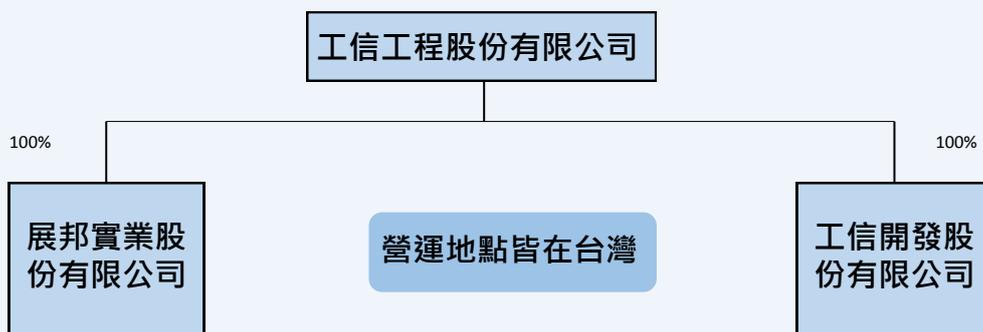
工信工程具有豐富之施工經驗、高水準之施工技術、靈活的資金調度能力、優良的施工品質、優秀的營造工程人才、專業的工程管理及界面整合能力等之多項優良條件，歷年參與國家重大建設，承建高速公路、橋樑、隧道、捷運系統及建築等各項公共工程，對國家重大交通與地方建設及區域發展以及工程技術之提昇實有不可磨滅的貢獻，且多次參加公共工程委員會、內政部、各地方政府舉辦之品質評鑑獲頒優良營造廠商或最佳營建商。

就以承建台北大眾捷運系統路網為例，本公司在淡水線、新店線、板橋線、南港線、新莊線、文湖線、機場捷運等各路線皆有參與，各標案於施工期間雖遭遇許多困難及障礙，唯賴縝密規劃、專業技能及堅定毅力與團隊精神之發揮，得以逐一克服，每路段標案均已圓滿完成並通車營運，足證施工品質確能符合工程主辦機關之嚴格要求標準，本公司亦同時達成善盡社會責任之經營理念。

工信工程股份有限公司基本資料

公司名稱	資本額
工信工程股份有限公司	新台幣 49.2 億元
設立日期	營業額(2022 年合併營收)
1947 年 2 月 1 日	營業收入新台幣 4,625,514 仟元
員工人數	關係企業
本國：176 人、外籍：345 人	2 家 (參見下方集團組織圖)
主要業務	營業範圍
捷運、隧道、建築、橋梁、機場、道路及海事工程。	項目過多，參見本公司網站： www.kseco.com.tw

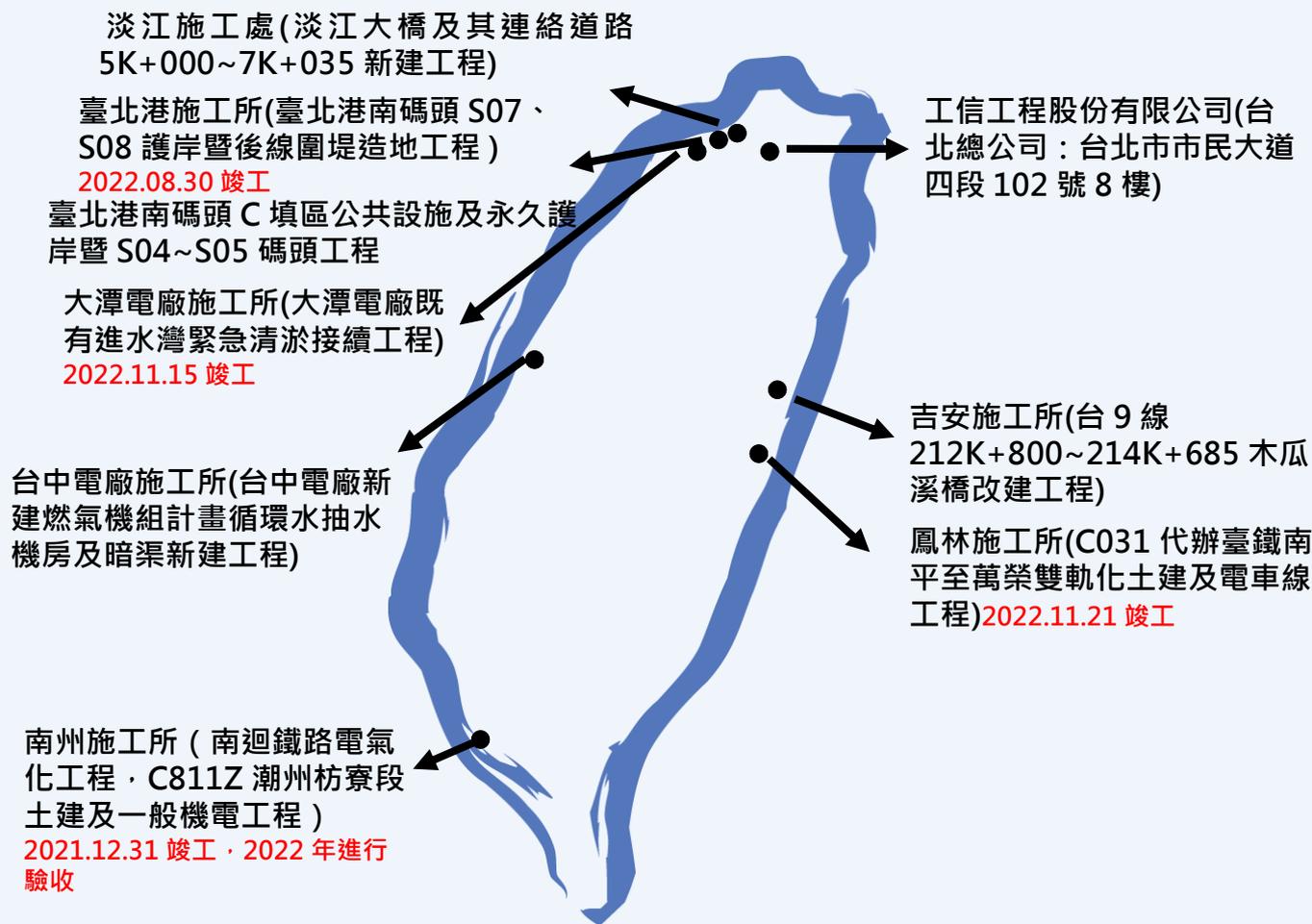
集團、關係企業組織圖



營業據點

GRI 2-1、2-6

工信工程總公司、各施工處所與在建工程



經營團隊

GRI 2-1

職稱	姓名
董事長	陳煌銘
總經理	江啟靖
執行副總經理	詹明堂
稽核室主任	劉德彰
行政部經理	祝偉國
業務部副理	高孟瑜

職稱	姓名
財務部經理	黃麗宛
工務部協理	諸葛偉民
會計主管	文叔嬌
總經理室主任	李桂濂
安衛室副主任	江松輝
各施工處所專案經理、主任	

我們的組織架構(治理結構)，請參考公司官網之組織圖(QR Code)。

委任權責請參閱本公司「公司章程」

<https://www.kseco.com.tw/tc/regulations.aspx>



公司沿革

永續經營

公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融



永續發展策略與績效

永續發展策略

業務發展計畫

依據我們的「安全、品質、進度、環保、成本」五大經營理念，並因應市場需求及市場趨勢訂定短、中、長期業務發展計畫。

短期業務發展

以 ISO 9001 各項作業體系，執行施工計畫，使各工程案之施作不僅有周全之事前規劃，實際施作時其品質、成本、工期、安全均能有效加以掌控，以為未來承攬新案及擴大營運規模奠定基礎。

中期業務發展

引進各式先進工法，加以研究揉合各家之長，強化本身之技術能力，朝向提升競爭能力及永續經營之目標邁進。

長期業務發展

把握政府擴大內需方案推行之際，積極參與各項新工程之競標，並計劃逐步開拓民間工程及海外大型工程之承攬，利用與國外營造廠技術合作的機會，將業務之觸角延伸至海外，以期能在國際景氣循環逐漸攀升，及各國對公共建設日益重視之際，踏上國際舞台，發展為一國際性之大營造廠，將營運規模向世界級之方向邁進。

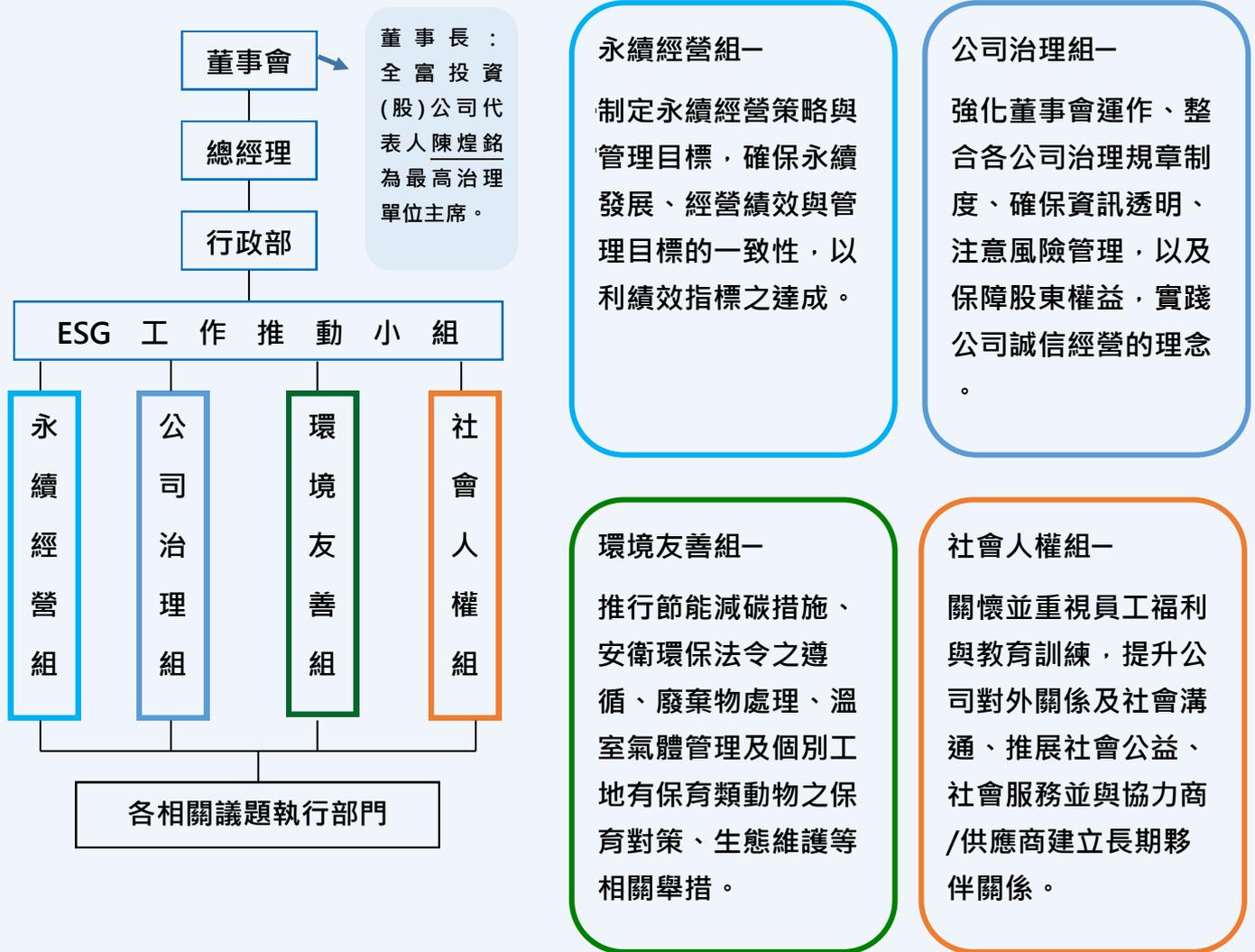
目標與願景

以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、環境維護、營運、投資等多樣化之 ESG 永續經營實力！



積極尋求與相關產業廠商及顧問公司組成優良團隊，共同參與公共工程投標，並本著過去優良的傳統與業績，以及一貫之團隊精神，不斷技術求新，嚴格控制品質進度，以本公司五大經營理念：「安全、品質、進度、成本、環保」提供各界最佳的營建服務、創造利基回饋股東，並進行土地開發，以擴大經營領域。

本於加強公司對 ESG(永續發展)的重視，且深信 ESG 之推動能為公司創造更好的競爭力，因此
 在公司最高治理單位(董事會)之監督下，由總經理授命行政部組成 ESG 工作推動小組，負責協助
 及組織其他部門進行 ESG 相關工作之推動、資料收集與執行，並向公司最高治理機構報告。



工信於 2014 年成立 CSR 工作推動小組，於 2022 年更名為 ESG 工作推動小組，由行政部經理統籌，設專員擔任永續報告書總編輯，並依利害關係人關注議題之重要程度劃分，作為編製 ESG 報告書之依據，並預計於 2023 年下半年成立永續委員會，督導公司 ESG 相關運作與執行。

企業之永續發展，目的在提升企業之競爭力，是以我們工作小組務求將公司之經營理念、營運方針與經營績效和管理目標相結合，期能強化各項績效指標之達成。

每年初各組管理人員將資料回饋推動小組統籌人員，統籌人員將資料進行評估、統整後編纂永續報告書，每年 5 月於董事會報告去年度企業社會責任運作情形，6 月底前完成報告書之編製，公告於公開資訊觀測站及公司網站永續發展專區。

ESG 政策

工信工程為奠基永續經營的基業，誠信履行「成本為首、工期為要、品質為重、安全為先」之經營理念，以及「安全、品質、進度、環保、成本」之公司經營方針，並以善盡企業社會責任為使命，致力實現對投資人、政府、消費者、員工、社區等利害關係人之企業社會責任，謹揭櫫以下企業社會責任政策：

- 工程施工零事故，全員安全有保障。
- 提升品質管理，增進客戶滿意度。
- 整體工進控管，如質如期完工。
- 與自然為友，致力環境保育實踐。
- 精確成本管控，資訊公開透明，確保投資人的權益。
- 長期培育人才、照顧員工福祉、創造優質工作環境。
- 關懷社區發展，推動社會公益，保持良好鄰里關係。

ESG 政策

永續績效

永續報告

獲得 2022 第 15 屆 TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書獎-銀獎。

近三年市佔率

2020 年合併營業額較 2021 和 2022 為高，主因子公司出售土地存貨認列收入所致，因此 2020 年市佔率也較高。2022 年市佔率較 2021 年略有上升，因營業收入較高故市佔率提升。

2020 年市占率：
0.27%



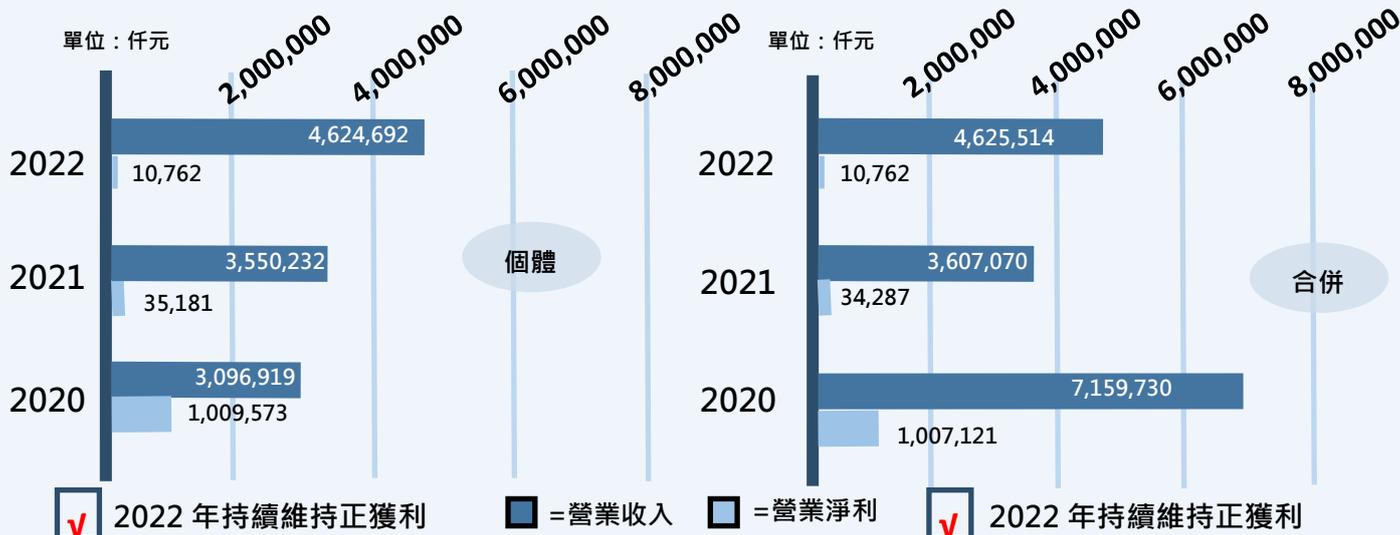
2021 年市占率：
0.12%



2022 年市占率：
0.13%

獲利狀況

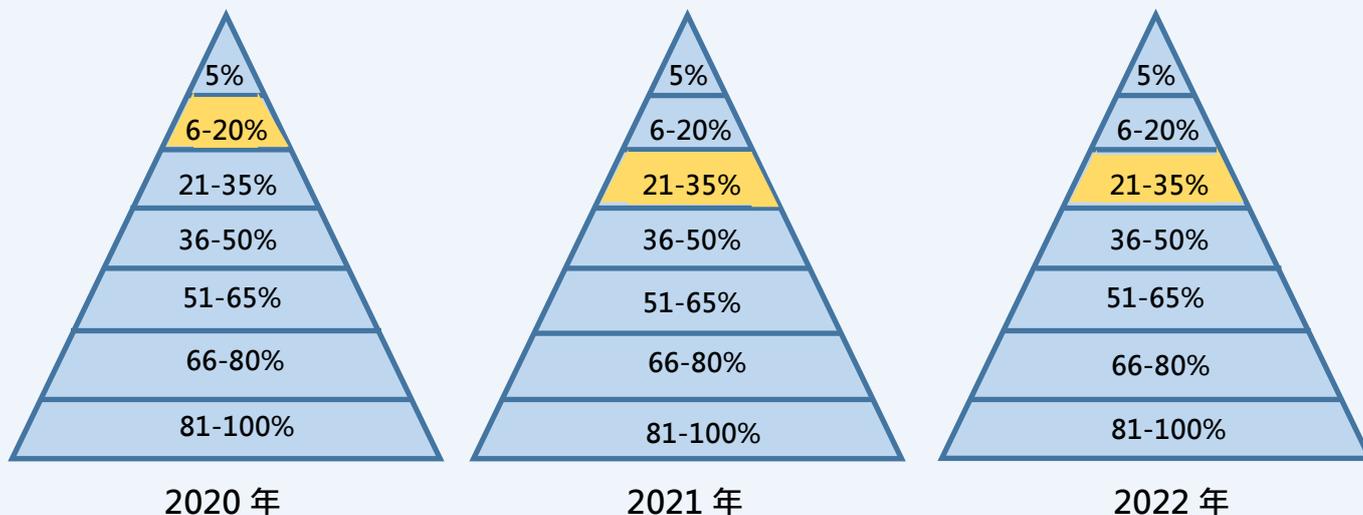
2022 年工信工程個體營收淨利為 10,762 仟元，集團合併營收淨利為 10,762 仟元。



公司治理績效

我們致力於公司治理的強化與發展，多年來，在落實資訊揭露、強化董事會職能、董事多元化，以及內控制度、風險管理和企業永續各方面付出的努力，在公司治理評鑑上，看見成效。

成績在所有上市公司比率落點如下圖：

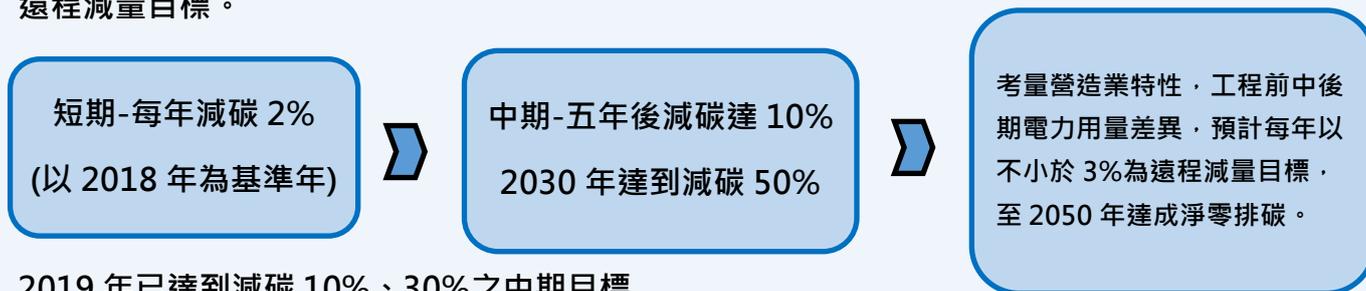


近年各上市公司皆致力於提升公司治理，本公司 2022 年公司治理評鑑成績雖與 2021 年同樣位於 21-35%，但評鑑得分較 2021 年提升 2.88 分。2023 年，我們將於下半年成立永續委員會，期能在永續發展上更進一步，在公司治理評鑑上取得更好的成績。

公司治理運作實施情形，請參見本報告書「公司治理」章節 P24~P53 頁。

環境友善績效

我們目前統計，因營運行為產生之溫室氣體排放量，最大宗為外購電力(使用台電電力)，故目前主要針對電力之減量來降低間接排放之溫室氣體數量，以 2018 年為基準年，希望達成自 2019 年起，每年減量 2% 為目標，以五年後達成累計減量 10%。因至 2019 年已達成累計減碳 30% 之目標，故修正 2030 年達到減碳 50% 為中期目標，並希望 2030 年後預計每年以不小於 3% 為遠程減量目標。



2019 年已達到減碳 10%、30% 之中期目標

溫室氣體排放減量資訊					
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一 + 範疇二(公噸)	累計減碳量 (公噸)	當年度與基準年比較之減碳率%	短期目標達成	中期目標達成
2022 年	1,184.235	2,050.668	63.39	√	√
2021 年	751.643	2,483.260	76.76	√	√
2020 年	512.009	2,722.894	84.17	√	√
2019 年	1,886.299	1,348.604	41.69	√	√
2018 年(基準年)	3,234.903				

環境友善績效實際運作與執行情形，請參見本報告書「環境友善」章節 P54-71 頁。

幸福職場績效

員工是企業的夥伴，我們以員工與公司共同成長為目標，在員工照顧及員工福利、職業安全方面制定短、中、長期目標。

項目	目標	達成情形
短期(2019-2024)	1.提升員工薪酬與福利費用比率達>3%，員工離職率<3%。 2.設立「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，給予獲獎工地實質獎勵。	本國勞工 2022 年薪資調整 5.3%，若含外籍勞工則員工薪資與福利費用未達成>3%，離職率均達成<3% *註 1
中期(2025-2030)	1.提升員工教育訓練時數達平均每人每年 6 小時以上。 2.加強環安衛，以「零職災」為目標。	教育訓練未達成，零職災未達成 *註 2
長期(2030 年之後)	1.員工職能及職涯發展，將接班人計畫擴及至中、低階主管。 2.繼續強化環安衛，以「零罰款」為終極目標。	2030 年前持續推動

註 1：

年	薪資費用 (依據財報資料)	福利費用 (依據財報資料)	薪酬變動比率% (與基準年相較)	福利變動比率% (與基準年相較)	離職率%
2022	572	673	+1.42%	+0.60%	2.11%
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%
2018 (基準年)	564	669			1.08%

註 2：

年	教育訓練 平均時數	職業災害發生 (人數)	達成情形
2022	4.31	1	未達成
2021	6.18	0	達成
2020	5.41	0	零職災達成
2019	2.32	3	未達成

詳細幸福職場運作情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P72~P83 頁。

社會共融績效

工信擁有逾七十年的公共工程經驗，我們以專業的施工技術參與國家基礎建設，追求多重品質保證，除取得 ISO 9001 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證、ISO45001 職業安全衛生管理系統驗證外，我們承攬的工程，歷年來履獲金安獎、金質獎及交通部、各縣市政府頒發工程優良獎，優秀的施工品質，是我們對社會大眾的貢獻。同時，我們也積極參與社區鄰里活動、促進鄰里發展、支持社會公益。

在社會共融方面，我們的短、中、長期目標如下：

短期：(2019-2024 年)

- 1.專業參與承攬大型公共建設。
- 2.增設「品質暨職安衛環保績效評核獎懲辦法」，進一步增進工程品質。
- 3.增設「志工假」，支持員工參與社會服務、社會公益。



中期：(2025 年)

- 1.增加社會投入，保障最低社會投入預算金額，並建立以營業利益百分比數額實現社會服務與社會公益。
- 2.建立每年至少達成一定時數之志工服務機制。



長期：

以五大經營理念，完成高品質之公共建設，秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，透過 ESG 永續發展來增加企業的競爭力與獲利能力。

詳細社會共融實施情形，請參見本報告書「幸福職場與社會共融」章節 P84~P95 頁。

工信工程訂有「風險管理政策與程序辦法」，經審計委員會審核通過後由董事會審查並核實相關資料後決議通過，以因應在營運過程中可能面臨的各種風險。

本公司行政部為推動永續發展之兼職單位，透過重大性原則，分析出本公司在治理、環境和社會方面之風險並向董事會報告，相關資料皆於董事會開會前提送各董事，請董事審查。

項目	整體環境	市場影響 (營建業)	對工信工程影響	
			風險	機會
G 治 理	全球政經情勢變化	1.物價波動 2.供料問題 3.利率 4.匯率	1.原物料價格上漲 2.供料中斷 3.利率變動 4.匯率變動	1.提升供應商管理機制，開發新料源，避免少數廠商壟斷。 2.提升庫存量管理機制，藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應。 3.更有效掌握資金狀況，並維持良好銀行關係。 4.避險策略，搭配現匯買賣以及遠期匯率等相關避險工具進行匯率避險操作。
E 環 境	1.颱風、洪水等極端氣候事件增加 2.平均氣溫上升 3.政策和法規	1.工期、勞動力 2.綠化、綠建築、綠建材 3.碳中和、淨零排碳	1.颱風季節影響工程進度。 2.增加綠化工區環境成本。 3.低碳成本增加，如無法達到碳中和、淨零排碳，可能需要購買碳權，造成營業成本增加。	1.盤點氣候變遷，改變工作期程，提升營運韌性。 2.環保建材的未來趨勢。 3.節能減碳的強化，達到降低電力使用的目標，節省電力成本的支出。
S 社 會	1.新冠疫情影響人身安全 2.人才多元化 3.政策法規	1.外籍勞工引進困難、居家工作。 2.從業人員背景多元 3.基本工資調整	1.營運風險，工期進度風險。 2.離職率上升。 3.人事成本增加。	1.居家工作促進數位轉型模式。 2.多元創新發展，留住人才。 3.積極提升營運績效，提升獲利能力。

利害關係人議合

GRI 2-29、3-1、3-2

為能持續且有效地達成與利害關係人之溝通，工信工程將可能影響本公司或被本公司所影響之個人、族群或組織，皆列為利害關係人之範疇，並設立多樣化之溝通管道與機制，確保溝通管道之順暢，並透過本報告書及公司網站利害關係人專區進行揭露。

界定報告書內容流程

GRI 2-29、3-1

1. 6大利害關係人

鑑別

利害關係人溝通
P20

16個關注議題

議題列表 P17

鑑別利害關係人：依行業特性，本公司鑑別出之利害關係人如下：

組織內：員工(含治理階層)

組織外：股東、社會團體、居民(當地社區)、供應商/協力廠商、業主(含政府相關單位)

蒐集關注議題：我們透過主動式問卷訪查，及被動式之電話、傳真及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

2. 10個重大關注議題

分析排序

矩陣圖 P18

11項SDGs

關注議題對應之SDGs P18-19

利害關係人關注議題分析與排序：ESG工作推動小組成員，將各關注議題分析其影響與關注程度，進行排序，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出10個重大關注議題。

分析聯合國永續發展目標 (SDGs)：在17項SDGs中，評估各項目標和工信工程的關聯性，並從價值鏈檢視營運對於SDGs造成的影響，以及工信對於永續目標可以創造的價值與貢獻程度，決定11項對應之SDGs。

3. 10個重大議題與ESG

審查

重大議題的衝擊邊界 P22-23

對照重大議題：依據所選出的10個重大關注議題，由ESG工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

4. 關於本報告書報告書之精進

檢視

關於本報告書 P5 - 報告書之精進

持續檢視：回顧前一期報告書對重大議題之回應與作為，進行追蹤與改進。

關注議題

16 個關注議題列表

2022 年，我們透過主動式之訪查，及被動式之電話、傳真、問卷及各界來函統計，了解利害關係人對各類永續議題的關注程度。我們以開放透明的聯絡管道，讓利害關係人能夠輕鬆獲取與表達其對永續資訊的需求。

93 e-mail、短訊及電話

透過利害關係人來電及社群網站之訊息和 e-mail，了解利害關係人關注之永續議題。2022 年共計 93 份相關紀錄。

1,380 份來函

主要為業主、監造、政府相關單位及社區團體、供應/協力商等之來函，藉由對來函之分析統計，列出關注度和影響性重大之各類議題，作為企業永續之重大議題。

16 個關注議題

由 ESG 工作推動小組成員就收集訊息統計進行歸納，依關注程度和影響性，列出 6 大利害關係人關注之 16 個議題。

1. 營運狀況
2. 施工品質
3. 界面協調
4. 資訊揭露
5. 工期
6. 風險管理
7. 供應鏈管理
8. 法規遵循

9. 環保(含污染防制)
10. 能源管理

11. 安全衛生
12. 薪酬
13. 人才招聘、培育及人權
14. 員工福利
15. 計畫書與施工圖
16. 敦親睦鄰

16 個關注議題

10 個重大關注議題列表

ESG 工作推動小組將 16 個關注議題，由公司內部專家提供意見，分析對公司在經濟、環境和社會各項議題的顯著衝擊，決議出以下 10 個重大關注議題(依重大性排序)。

10 個重大議題對工信的意義

GRI 3-2

排序	重大議題	對工信的意義
1	安全衛生	「安全」為本公司五大經營理念之一。
2	施工品質	「品質」為本公司五大經營理念之一。
3	供應鏈管理	擁有良好的供應鏈管理，才能提升工程品質，達成企業永續發展。
4	營運狀況	「成本」為本公司五大經營理念之一。
5	環保(含污染防制)	「環保」為本公司五大經營理念之一。
6	工期進度	「工期」為本公司五大經營理念之一。
7	薪酬	優於市場的薪酬待遇，有助於留住人才。
8	員工福利	優於市場的員工福利，有助於留住人才。
9	風險管理	風險管控能有效防範未然，達到永續發展。
10	能源管理	節能減碳，有助於降低營業成本。

公司治理類

2. 施工品質
3. 供應鏈管理
4. 營運狀況
6. 工期進度
9. 風險管理

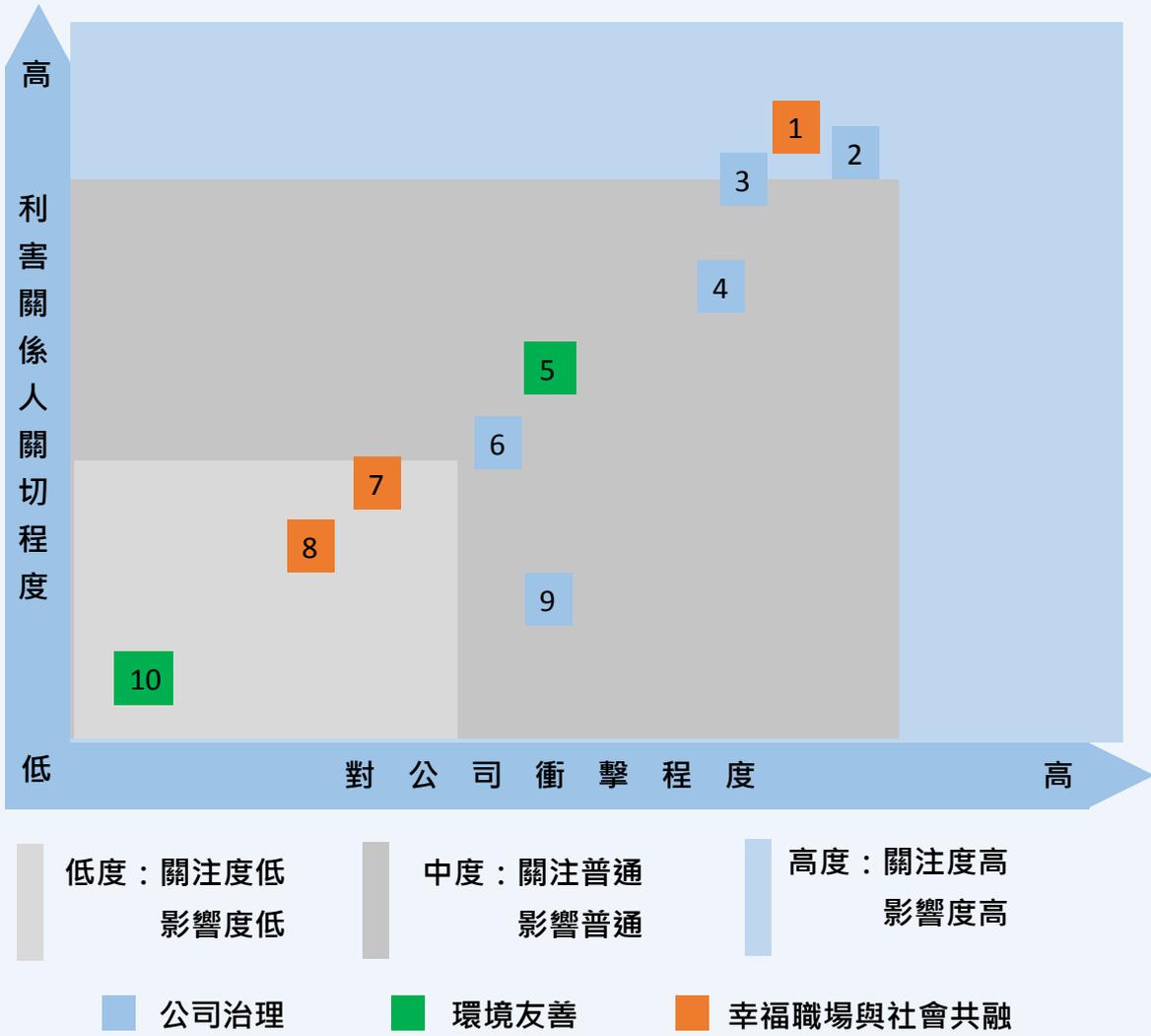
環境友善類

5. 環保(含污染防制)
10. 能源管理

幸福職場與社會共融類

1. 安全衛生
7. 薪酬
8. 員工福利

重大關注議題矩陣圖



關注議題選定對應之 SDGs

聯合國永續發展目標(SDGs)共 17 項，我們檢視公司營運情形及利害關係人關注之議題，評估本公司對聯合國永續發展目標相對應之貢獻，包括下列 11 個項目：



重大議題對照表

利害關係人	員工	股東	社會團體	居民(當地社區)	供應商/協力廠商	業主(含政府相關單位)
利害關係人對工信的意義	員工是公司的根本，必須提供具競爭力的薪酬與完善福利制度，保障安全的就業環境，企業才能永續發展。	無論機構法人、個人投資者、潛在投資者與股東，都是我們重視的對象。	公司經營除了創造利潤，亦須承擔社會責任。社會團體所重視的，也是我們所重視的，取之社會，用之社會是我們的使命。	工程進行對當地居民一定有著或多或少的影響，所以當地社區居民所關注的，也是我們所重視的。	良好的供應商選擇可以確保工程的安全與品質，也能減少營運中管理的成本。	本公司向以承攬公共工程為主，故業主多為政府單位，故政府單位的相關法令政策，往往對公司產生直接影響。
重大關注議題	1 4 7 8	4 6	2 8	5 6	1 3 6	1 2 5 6 9 10
對應 GRI 重大主題	102-38 102-39 401 402 403 404 405 406 409 410 412	201	404 416	304 306 413	204 308 403 413	102 302 304 305 306 307 419
對應其他重大主題			施工品質	工期進度		施工品質 工期進度
對應 SDGs	3 健康與福祉 4 優質教育 5 性別平權 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	8 合適的工作及經濟成長	4 優質教育 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等	15 保育陸域生態	3 健康與福祉 6 淨水及衛生 8 合適的工作及經濟成長	6 淨水及衛生 9 工業化、創新及基礎建設 13 氣候行動 14 保育海洋生態 15 保育陸域生態
對應揭露篇章	幸福職場與社會共融篇	公司治理篇	幸福職場與社會共融篇	環境友善篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 幸福職場與社會共融篇	公司治理篇 環境友善篇 幸福職場與社會共融篇

*詳細揭露頁碼請參閱附錄 GRI 指標項目對照表及 SDGs 對照表(P96-P109)。

利害關係人溝通

GRI 2-22、2-25、2-26、2-29

 KSECO	議合方法與頻率		關注議題	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 勞資協調會議(每季) ● 職安衛會議(每季) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工具箱會議(每日) ● EIP 內部溝通平台(即時) ● 福委會(每季) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工自評(每年) ● 檢舉信箱(即時) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">7</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px;">4</div>
	<p>員工</p> <p>議合結果</p> <p>對員工之回饋，進行政策調整及相應之辦法。我們透過上述議合方式，共計收到 129 則意見，多數為關於調整薪資、培育人才及缺工之建議。</p>	<p>我們的回應(因應之道)</p> <p>我們依年度員工考核辦法及員工職位、職等與晉薪辦法辦理調薪作業。人力培育上開放各單位自行填寫教育訓練申請單，更多元的讓同仁自行選擇課程，缺工問題則開通各類招聘通路，如至中華大學校園徵才、1111 徵才及陸續辦理外勞重招。</p>	<p>對應章節</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 勞工權益與人權 ● 員工照顧與福利 ● 職業健康與安全 	
	議合方法與頻率		關注議題	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 法說會(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) ● 檢舉信箱、發言人電話(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會(每年) ● 公司年報(每年) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">6</div> </div>
	<p>股東</p> <p>議合結果</p> <p>透過上述方式與投資人溝通經營現況，隨時蒐集來自投資人的反饋，2022 年我們共取得 41 則回應，投資人對於工信營運狀況、股價以及淡江大橋工程進度等最為關切。</p>	<p>我們的回應(因應之道)</p> <p>我們對於投資人的問題，均即時透過電話和電子信箱，以及 FB 粉專進行回應，工程進度、營運狀況等，在公司官網也定期進行資訊更新，以利投資人查詢。</p>	<p>對應章節</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況 	
	議合方法與頻率		關注議題	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 電話、傳真(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B (即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 函文(即時) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8</div> </div>
	<p>社會團體</p> <p>議合結果</p> <p>2022 年各學協會及基金會等社會團體共計來函 76 份，主要在辦理各方面董事、公司治理主管教育訓練課程以及學協會之會員大會，以期人員之專業性及提升工程品質。</p>	<p>我們的回應(因應之道)</p> <p>我們積極加入各學、協會，並積極為董事安排進修課程，每年至少 6 小時，鼓勵職員參加各類教育訓練，提升本職學能，與公司共同成長，為提升工程品質而努力！</p>	<p>對應章節</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 員工照顧與福利 ● 社會參與及公益回饋 	
	議合方法與頻率		關注議題	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 公司信箱、電話(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站、社群網站 F B (即時) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 函文(即時) 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">5</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">6</div> </div>
	<p>居民當地社區</p> <p>議合結果</p> <p>2022 年我們工區當地居民透過上述議合方式進行溝通，共取得 4 則回應，當地居民對工程進度和工區環境維護最為關注。</p>	<p>我們的回應(因應之道)</p> <p>我們除了在公司網站定期揭露各工程進度外對於民眾在公司信箱或 FB 社群網站上的工程提問皆盡速回覆，對於居民工區情況的反應，也請工地主任進行適當之處理與追蹤。</p>	<p>對應章節</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況 ● 污染防治 	



供應商、協力商

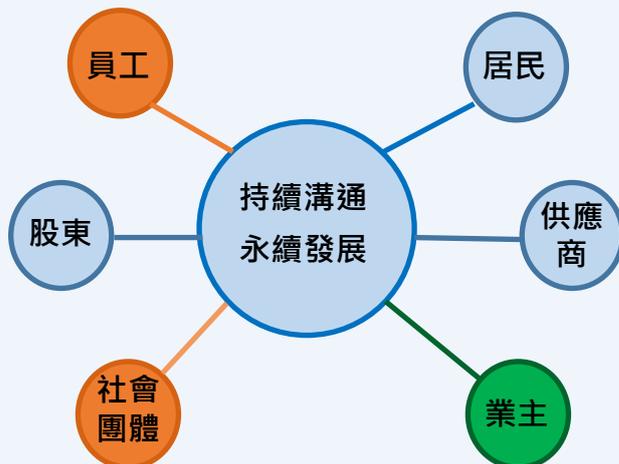
議合方法與頻率			關注議題		
<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 會議(每季/不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B(即時) ● 供應商管理程序及表單(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠商評鑑(每年) ● 函文(即時) 	1	3	6
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節			
2022 年，透過上述方式與供應商/協力商進行溝通，主要溝通內容多為工程協調、安衛會議、合約變更和物調與請款計價作業相關。	召開協調會議解決工地各協力商間界面、工程施作等問題，遇有物價調整時，依據主管機關物價調整指數進行調整，合約變更與計價依時程辦理。	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業健康與安全 ● 董事會運作與營運狀況 ● 供應鏈管理 			



業主(含政府相關單位)

議合方法與頻率			關注議題		
<ul style="list-style-type: none"> ● 永續報告書(每年) ● 會議(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站信箱、社群網站 F B(即時) ● 公告資料、申報資料(即時/定期/不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 函文(及時) ● 電話、郵件(即時) 	1	2	5
			6	9	10
議合結果	我們的回應(因應之道)	對應章節			
2022 年，透過上述方式與業主(含政府相關單位)進行溝通，主要為函文往來和會議方式以及線上按時申報、公告資料，溝通內容多為安全衛生、工程品質、環保(含污染防制)、工期進度、風險管理和能源管理相關，線上申報則以公司治理相關資訊和財報相關資訊為主。	安全衛生方面我們除了每日工地的工具箱會議，確保工程進行人員的安全，對於工地安衛措施也配置專人每日巡視，每季召開安衛會議，針對現場安衛問題進行討論，並做成會議紀錄，解決和追蹤問題。環保措施方面鋪設防塵網，灑水車清洗路面，工區進出口洗車台的設置，避免行徑路面污染。 近年因受新型冠狀病毒病 (COVID-19) 影響，加強防疫措施，設置防疫設備和相關教育宣導，以維護員工的健康。	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會運作與營運狀況 ● 能源管理 ● 污染防制 ● 職業健康與安全 			

我們透過各種管道與利害關係人議合，回應利害關係人關注之議題，並提出對應之策略與作為。希望用持續溝通的方式，讓我們在 ESG 各面向的發展上更形完善，



線上溝通管道：(點選連結)

[公司網站投資人聯絡窗口](#)

[各利害關係人聯絡窗口](#)

[公司社群網站\(FB\)](#)

[您也可以透過本公司網站企業永續專區的線上問卷給我們回饋。](#)

重大議題衝擊邊界

依據 10 個重大關注議題，由 ESG 工作推動小組進行三大面向：公司治理、環境和社會之分類，並界定重大議題的衝擊邊界。

● 具重大性：本次揭露 ○ 具重大性：未來規劃揭露

G 治理面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		員工	股東	社會團體	居民	供應商 協力商	業主 (含政府相關單位)
施工品質	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 施工品質 (非 GRI) <u>P34-35</u>			●			●
供應鏈管理	公司治理 – 供應鏈管理 (GRI 204、308、414) <u>P40-43</u>					●	
營運狀況	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 營運狀況 (GRI 201) <u>P36-39</u>	●	●				
工期進度	公司治理 – 董事會運作與營運狀況 – 工期 (非 GRI) <u>P33</u>		●		●	●	●
風險管理	公司治理 – 風險管理 (GRI 201-2) <u>P43-50</u>						●

E 環境面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		員工	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
環保 (含污染防制)	環境友善 – 污染防制 (GRI 306、307) <u>P62-71</u>				●	○	●
能源管理	環境友善 – 能源管理 (GRI 302、305) <u>P58-61</u>					○	●

S 社會面重大議題							
議題	GRI 指標	組織內	組織外				
		工信工程	股東	社區團體	居民	供應商協力商	業主 (含政府相關單位)
安全衛生	幸福職場與社會共融 – 職業健康與安全 (GRI 403) <u>P84-88</u>	●				●	●
薪酬	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利 (GRI 405) <u>P83</u>	●					
員工福利	幸福職場與社會共融 – 員工照顧與福利 (GRI 401、402、404、405、406) <u>P76-80</u>	●					

2、公司治理

本章主題

重大主題管理	P25
董事會運作與營運狀況	P26
供應鏈管理	P40
風險管理	P43
誠信透明與法遵	P52

重大議題

2	施工品質
3	供應鏈管理
4	營運狀況
6	工期進度
9	風險管理

本章亮點績效

※通過最新版 ISO 14001。

※2022 年各工地工程進度皆超出預期工進。

※新進供應商簽署「誠信經營政策」、「職業安全及環境保護具結書」、「環境及社會責任具結書」之比例達 **100%**。

※臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程榮獲第 22 屆公共工程金質獎水利工程類-優等。

管理方針

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

公司治理重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2023 目標 (隔年目標)	中期目標
施工品質(P34-35)	降低公司營運之潛在風險，避免財務與商譽損失，保障使用者安全。	1.建立品管制度，配置適當之品管人員。 2.建立內部控制制度，實施內部稽核。	施工檢驗不合格率不超過 1%。	工地人員 50%取得品管人員證照。
供應鏈管理 (P40-43)	維持供應鏈互惠互惠，共同創造永續價值。	1.建立供應商資料之管理模式。 2.依規範辦理市場調查、廠商徵信。 3.定期對協力廠商實施評鑑。 4.建立內部控制制度，實施內部稽核，嚴格稽核各部門對供應商資料建檔、管理等作業。	提升廠商評鑑成績 90 分以上達 70%	發展綠色供應鏈。
營運狀況(P36-39)	達到永續經營及獲得長期利益，並為利害關係人創造永續價值。	1.積極開發案源，並做好成本控管，保障營收與獲利。 2.設立隸屬董事會之稽核室，協助董事會及管理階層查核及評估內部控制制度是否有效運作。	公司治理評鑑前 20%、營收成長 10%。	於工程承攬業晉升前十大。
工期進度(P33)	符合規範並減少工期延宕產生之損失。	1.製作工程網圖、依網圖控管施工時程。 2.召開進度會議，定期報告、檢討施工進度。 3.依風險管控評估機制，對影響工期之可控與不可抗力因素，進行風險評估與因應。	達成網圖進度目標。	超過網圖進度目標 0.5% 以上。
風險管理(P43-50)	降低產業、營運及其他風險，以避免成本增加及其他不利因素之產生。	1.建立風險管理機制。 2.各管理階層進行風險鑑別與管理的責任，一旦發現潛在風險，應迅速向稽核室或高階管理層通報，及早尋求解決方案，決策者亦應於最短時間內採取行動。	成立永續委員會，加強永續發展風險管理。	針對氣候風險與機會，實施碳盤查規劃。

短期目標

2023 年

中期目標

2030 年

長期目標

2050 年

- 公司治理評鑑上市組排名前 20%
- 營收成長 10%

- 於工程承攬業晉升前十大
- 供應鏈安衛罰款降低

- 依工信經營理念發展之永續原則
成為**永續經營企業**

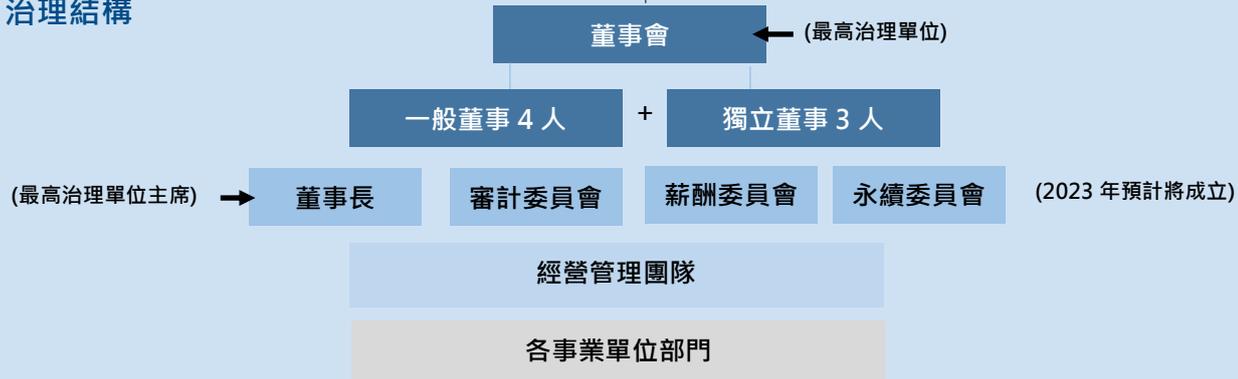
董事會運作與營運狀況

GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-17、201

我們本於廉潔、透明及負責之理念，設立董事會，制定以誠信為基礎之政策，建立良好之公司治理風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並訂定誠信經營守則，用以建立誠信經營之企業文化及健全發展。我們平時依照上市上櫃公司治理實務守則之精神處理經常性業務，將維持良好的公司治理理念落實於日常運作中，除可減少企業發生危機之可能性外，並保障投資者與債權人的權益，長期培養優良企業體質及競爭力，致力於 ESG 各面向之永續發展。

工信工程以董事會為最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會，分別依「董事會議事規則」、「審計委員會組織規程」及「薪資報酬委員會組織規程」之規定執行。

治理結構



董事會



GRI 2-10、2-17

我們的董事會採候選人提名制，相關提名流程及標準，請參見本公司網站：

董事會由 7 名具有不同專業背景的董事組成，其中三名為獨立董事，董事在學術和產業經歷上多元化，對公司短、中、長期之發展都具有相當助益。

董事會成員不具經理人身分之董事席次占全體董事半數以上，2022 年共計召開六次董事會，平均出席率為 97.37%，董事每年持續進修六小時，2022 年 100%達成(詳細進修情形請參閱本公司年報 P40，年報連結：<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

不具公司經理人身分之董事席次

> 1/2

2022 年召開六次董事會，全體董事平均出席率為

97.37%

2022 年董事持續進修 6 小時達成率

100%

公司治理主管與董事會議事單位：

負責董事會會議時程與議程之安排，我們在提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容，並提供充足之資料。董事進修之規劃、董事會會議中或會議外之資訊提供，以及定期不定期對董事資訊通報等。關於董事會及公司治理相關議題之運作，公司治理主管皆能適當擔負應有之職責。

公司治理主管進修資訊及公司治理運作情形相關資訊：



2022 年度董事會開會 6 次【A】，董事出席情形如下：

2022 年 1-6 月開會 2 次，7-12 月開會 4 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席 次數 B	委託出 席次數	實際出(列)席率 (%)【B/A】	備註
董事長	男♂	全富投資(股)公司代 表人：陳煌銘	5	0	83.33%	
董事	男♂	全富投資(股)公司代 表人：江啟靖	6	0	100%	
董事	女♀	如祥投資有限公司代 表人：李淑絮	6	0	100%	
董事	男♂	如祥投資有限公司代 表人：潘冠儒	6	0	100%	
獨立董事	男♂	陳欽約	6	0	100%	
獨立董事	男♂	杜益揚	6	0	100%	
獨立董事	男♂	蔡練生	2	0	100%	2022.06.30 辭任

其他事項：2022 年共計開會 6 次，議題總數 29 個，無影響公司營運之重大事件議題。

1. 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(1) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項

(<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

(2) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情事。

2. 董事對利害關係議案迴避之執行情形：

2022.03.29 第二十七屆 2022 年第一次董事會提案六

2022.03.29 第二十七屆 2022 年第一次董事會提案七

2022.12.27 第二十七屆 2022 年第六次董事會提案五

以上議案執行情形請參閱請參閱本公司網站-董事會運作與決議事項

(<https://www.kseco.com.tw/tc/finance2.aspx>)

3. 上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，請參閱 P28「董事會評鑑執行情形」。

4. 當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：

本公司於 2014 年 9 月訂定公司治理實務守則，2021 年 12 月 28 日董事會通過第 6 次修訂，2022 年 12 月 27 日董事會通過第 8 次修訂。2022 年度召開 2 次薪酬委員會議，加強績效評估與薪酬結構，且公司每年度終了，均進行董事自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並進行檢討改進。2022 年度董事及獨立董事皆完成 6 小時之進修時數，以加強董事會職能。有關公司治理運作情形請參閱本公司官網資訊揭露(<https://www.kseco.com.tw/upload/17/2022122811175441205.pdf>)

2022 年董事會評鑑執行情形

我們於每年底進行個別董事之自我評估，並於隔年初完成董事會及功能性委員會之績效評估。董事之自行評估及董事會績效評估作為董事會績效考核之依據，並據以進行檢討改進。

評估週期：一年一次。

評估期間：2022 年 1 月 1 日~2022 年 12 月 31 日

評估內容

評估範圍：個別董事成員。

評估方式：董事自評。

1. 公司目標與任務之掌握。(3 項)
2. 董事職責認知。(3 項)
3. 對公司營運之參與程度。(8 項)
4. 內部關係經營與溝通。(3 項)
5. 董事之專業及持續進修。(3 項)
6. 內部控制。(3 項)

評估結果

董事會運作優良，惟個別個別董事在公司風險管理的評估，以及董事進修課程之專業發展方面可再加強。

改善計畫：

- (1) 加強個別董事對公司風險管理與潛在各種風險之評估。
- (2) 提升個別董事進修課程之專業發展性。

評估內容

評估範圍：整體董事會。

評估方式：董事會內部自評。

1. 對公司營運之參與程度。(12 項)
2. 提升董事會決策品質。(12 項)
3. 董事會組成與結構。(7 項)
4. 董事之選任及持續進修。(7 項)
5. 內部控制。(7 項)

評估結果

董事會運作優良，惟公司營運參與程度之「董事出席股東會之情形」及董事之選任與持續進修之「董事培訓有持續性的專業發展計畫」2 個評估項目需再加強。

改善計畫：

- (1) 請董事/獨立董事配合出席股東會。
- (2) 將安排董事參與具持續性的專業進修。

評估內容

評估範圍：各功能性委員會。

評估方式：董事會內部自評。

1. 對公司營運之參與程度。(4 項)
2. 功能性委員會職責認知。(5 項)
3. 功能性委員會決策品質。(7 項)
4. 功能性委員會組成及成員選任。(3 項)
5. 內部控制。(3 項)

評估結果

功能性委員會運作情形優良。惟對公司營運之參與度之「確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險」及功能性委員會決策品質之「公司提供予委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使審計委員會能夠順利履行其職責...」2 項目，及需再加強。

改善計畫：

- (1) 加強提供與功能性委員會會議相關資訊的及時性。
- (2) 加強功能性委員會對公司潛在之各種風險之監督與評估。

我們的董事會組成多元化，考量並不限於以下基準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會整體具備能力及多元化之達成：

多元項目 董事姓名	性別	國籍	年齡			經營管理	領導決策	產業知識					財務會計	危機處理	國際觀市場觀
			41至50	51至60	71至80			營造	通信網路	紡織	開發建設	生技醫療			
陳煌銘	男	中華民國			●	●	●	●			●			●	●
江啟靖	男	中華民國		●		●	●	●			●	●	●	●	●
李淑絮	女	中華民國		●		●	●	●			●		●		●
潘冠儒	男	中華民國	●			●	●	●			●				●
蔡練生 (2022.06.30 辭任)	男	中華民國			●	●	●	●		●			●	●	●
杜益揚	男	中華民國		●		●	●	●				●	●	●	●
陳欽約	男	中華民國		●		●	●	●	●				●	●	●
多元化目標預計席次						4	4	4					4	4	4
達成情形(席次)						7	5	7					5	5	7
達成率						100%	100%	100%					100%	100%	100%

功能性委員會

薪資報酬委員會

2022 年度薪酬委員會開會 2 次【A】，出列席情形如下：

2022 年 1-6 月開會 1 次，7-12 月開會 1 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
獨立董事	男 ♂	陳欽約	2	0	100%	
獨立董事	男 ♂	杜益揚	2	0	100%	
獨立董事	男 ♂	蔡練生	1	0	100%	(2022.06.30 辭任)
委員	男 ♂	江榮慶	1	0	100%	(2022.09.30 新任)

其他事項：

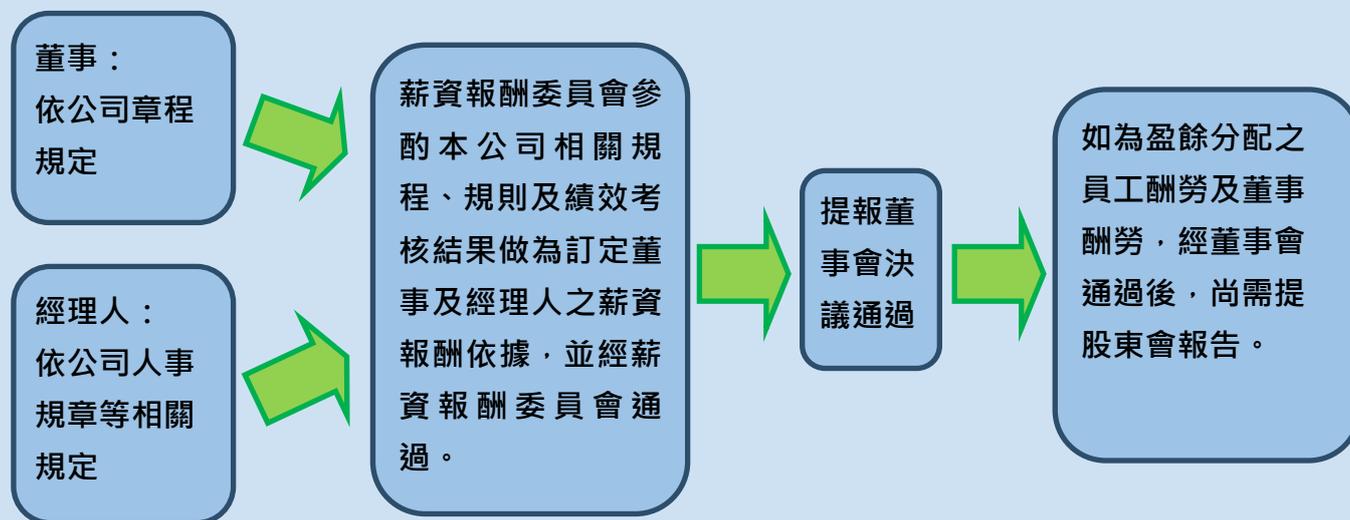
1. 2022 年未有董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議之情事。
2. 2022 年未有薪資報酬委員會成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之情事。

我們已於 2011 年 12 月 28 日董事會通過成立薪資報酬委員會。有關董事及經理人之薪資報酬，均依規定由薪酬委員召開會議進行訂定並檢討董事與經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，訂定並評估董事與經理人之薪資報酬。

訂定酬金之程序，以本公司之「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」和本公司人事考核相關辦法作為董事及經理人評核之依循，除參考公司整體在 ESG(環境、社會、治理)方面的環境績效、產業未來風險及營運發展趨勢，亦參考個人的績效達成率、投入時間、所負擔職責及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

薪酬決定流程：

規章依據	內容
公司章程第 15 條	全體董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，授權由董事會議定之。
公司章程第 18 條	本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。
其他：薪酬委員會參照本公司人事規章等相關規定，並依照薪資報酬委員會組織規程第 7 條第 2 項關於履行職權原則之規定，訂定並定期檢討董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	



利益迴避

本公司之董事會議事規則及審計委員會組織規程，均有利益迴避之規定。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權。審計委員會之獨立董事成員對於會議事項，與其自身有利害關係，致有害於公司利益之虞者，應予迴避。

除上述，本公司並訂有誠信經營守則、道德行為準則，對董事、經理人等利益迴避均有明文之規定，從業員工亦須遵守員工守則之規定，確實做到利益迴避。

審計委員會

2022 年度審計委員會開會 5 次【A】，出席情形及年度工作重點如下：

2022 年 1-6 月開會 2 次，2022 年 7-12 月開會 3 次。

職稱	性別	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【 B/A 】	備註
獨立董事	男 ♂	陳欽約	5	0	100%	
獨立董事	男 ♂	杜益揚	5	0	100%	
獨立董事	男 ♂	蔡練生	2	0	100%	2022.06.30 辭任

其他事項：

- 1、2022 年，未經審計委員會通過而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情事。
- 2、2022 年獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形(應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形)：審計委員會無此情事。
- 3、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：(工作重點)

(1).獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通政策：

- A.獨立董事與會計師每季均就本公司財務報告完成階段進行書面或面對面溝通，以確認公司公開財務資訊之可靠性、溝通審計人員之工作、瞭解公司重大風險及瞭解管理階層降低風險之作法。會計師就本公司財務報告完成階段、重大調整分錄與未調整分錄、關係人之資訊、客戶聲明書、會計師之獨立性與獨立董事進行報告與溝通，如遇重大異常事項時，並得隨時召集會議。
- B.內部稽核主管與獨立董事每季進行會議，就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，若遇重大異常事項時，得隨召集會議。

(2).獨立董事與會計師溝通情形：

溝通日期	內容	獨董意見
3/29	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成。考核內部控制制度之有效性，通過內部控制制度聲明書。	獨立董事/審計委員無意見。
5/11	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
8/11	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。
11/10	經審計委員會通過財報，並提董事會通過且申報完成	獨立董事/審計委員無意見。

另，2022 年 08 月 11 日審計委員會開會前會計師與獨董另外進行單獨座談會，對營收狀況、各工案狀況、目前訴訟案情況和自編財報進行討論。本次座談會獨董無異議，溝通情形良好。

4、獨立董事與內部稽核主管溝通情形：

2022 年溝通日期：除每次董事會外(2022 年共開會 5 次)，另於下列日期進行面談。

12/27 稽核與獨董進行單獨面談，內容如下：

- (1)彙整 2022 年度第一~四季(1~12 月)稽核報告業務。
- (2)向獨董報告 2022 年度稽核業務已依年度稽核計畫執行完畢，並依內部控制制度處理準則規定提報 2023 年度稽核計畫經本次董事會審核。
- (3)目前已開始辦理 2022 年度各部門自行評估作業，整個作業時程預計 2023 年 2 月底完成，3 月出具內控聲明書。

執行情形：獨董無異議，稽核依規範繼續執行。

內部控制制度

我們依行政院金融監督管理委員會頒佈之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 11 條規定，依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，設置隸屬於董事會之稽核室，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員，並設置職務代理人，建立內部控制制度，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，5.監督作業。透過前述五要素之檢查結果，對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。

稽核室執掌	執行事項
<ul style="list-style-type: none"> ◆查核及評估公司之預算、財務、業務、經營績效、各項管理制度與內部控制制度。 ◆適時提供管理階層改進之建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，公司資源得以充分利用，增進作業整合效能。 ◆協助管理階層確實履行其責任。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆每年依照主管機關規定，依據年度稽核計畫進行查核。 ◆出具稽核報告，持續追蹤改善情形。 ◆稽核各部門及子公司年度內控自評作業。 ◆公司內部控制及內部稽核制度的推動、制定、增修與執行。 ◆與獨立董事進行溝通，並呈報審計委員會與董事會。 ◆協助管理階層確實履行其責任。

永續報告書之審查

本公司於內控制度中之財務管理制度下，建置「財務與非財務資訊管理作業」，將永續報告書納入內部之審核與管理，除於報告書編製完成後進行內部查證內容之正確性外，每年查核報告書於公開資訊觀測站之申報與公司網站之揭露執行情形。

防範內線交易

為建立集團良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外界發表資訊之一致性與正確性，強化內線交易之防範，制定「防範內線交易管理制度」，以資遵循。

執行重點與管理實績

執行重點	2022 年預計次數	2022 年實際次數	達成 √; 未達成 ×	未達成原因
持股異動通報 (服務每月定期通知內部人填具持股異動詢問單)	12 次	12 次	√	不適用
教育訓練 (每年至少一次防範內線交易之教育訓練)	1 次	1 次	√	不適用

納稅

GRI 207

工信工程一向誠實向國稅局及稅捐稽徵處納稅，稅務方面相關事宜由財務部辦理與管理。2022 年度繳稅金額共 16,911,885 元 (含各類稅捐、營業稅、營所稅)，佔營收比例 0.37%。稅務方面對本公司風險不大。

類別	說明	金額(新台幣/元)
營業稅	2022 年 1-12 月	5,278,377
營利事業所得稅	2022 年應納稅額	1,389,097
各類稅捐	2022 年印花稅、牌照稅、房屋稅、汽車燃料稅、地價稅	10,244,411
合計		16,911,885
2022 年工信營收		4,625,514,006
佔營收比例		0.37%



重要目標達成狀況

2022 年工信共有七個在建工程，各工程工期進度達成情形如下：

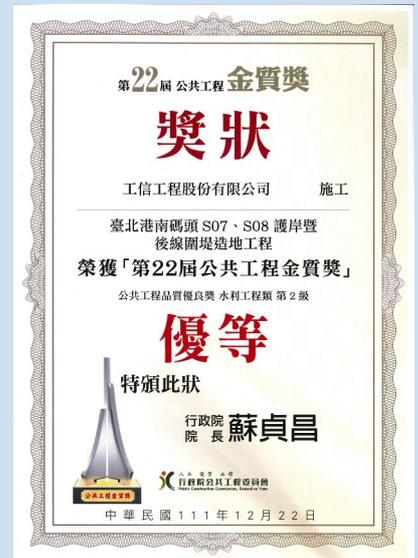
工程名稱	2022 年目標進度	2022 年實際進度	達成 √; 未達成 X	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	37.11%	37.12%	√	不適用
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨 後線圍堤造地工程	100.00%	100.00%	√	不適用
大潭電廠既有進水灣接續清淤工 程	100.00%	100.00%	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環 水抽水機房及暗渠新建工程	19.83%	19.84%	√	不適用
臺北港南碼頭填區公共設施及永 久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	0.45%	3.50%	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	45.33%	46.24%	√	不適用
C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌 化土建及電車線工程	100.00%	100.00%	√	不適用

執行重點與管理實績

執行重點	2022 年預計會議 次數	2022 年實際會議 次數	達成 √; 未達成 X	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之 進度檢討會	12 次	12 次	√	不適用	不適用
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

小自民間私人建案，大至國家基礎建設，工程的完工時程都是業主最關注的重點之一，公共工程的建設對社會大眾影響至鉅，如一項交通建設的完成除可便利民眾的生活，也可平衡區域發展，活絡地方經濟，疏導人口、產業過度集中，促進區域發展之潛力、縮小區域發展差距，所以工程是否如期如質完工，對業主和社會大眾，都是關注的重點。

我們承攬過無數政府重大建設，榮獲政府頒發無數獎項，承攬工程皆能如質、如期完工。能有如此佳績，歸功於我們在營造工程上擁有七十餘年的經驗，在工程開始即繪製施工網圖安排工進時程，並定期召開工程進度會議，進行工期之控管。如工程進行中遇有部分因不可抗力因素或在施工過程中遇有不可歸責承包商之事由導致工程無法全面施工之情形時，本公司依照風險管控機制，列出風險事由及因應措施，依規定向業主申請工期展延，修正施工網圖，依展延後之工期如期完工。



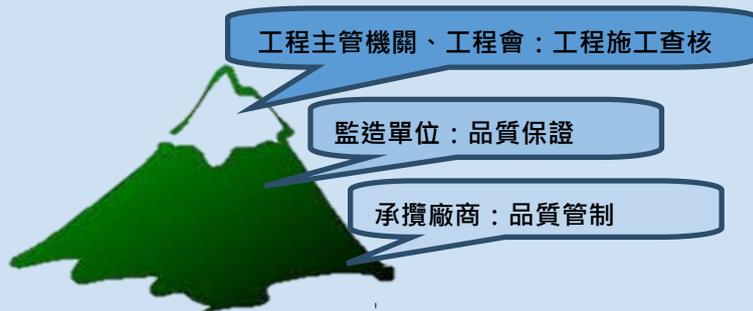
施工品質

重大關注議題

2 非 GRI 指標 對應 SDGs :



依照公共工程施工品質管理制度，可分為三層次：



重要目標達成狀況

2022 年工信共有七個在建工程，依工程合約要求設置品管人員情形如下：

工程名稱	2022 年目標人數	2022 年實際人數	達成 √; 未達成 ×	未達成原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	5	5	√	不適用
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	2	2	√	不適用
大潭電廠既有進水灣接續清淤工程	2	2	√	不適用
台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	3	3	√	不適用
臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	2	2	√	不適用
台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程	3	3	√	不適用
C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程	2	2	√	不適用

執行重點與管理實績

身為承攬廠商的我們，為達成契約所規定之工程品質目標，如特性、規格、成本、有效性、壽命週期等，必須建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內部品質稽核及文件紀錄管理系統等。

品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。

依自主檢查程序執行管制

施工不合格

材料/設備不合格

施工不合格發生後需加以改善，並填寫相關表單後，重複查驗至改善合格為止。

材料/設備不合格發生後，立即退料並填寫相關表單，重複查驗至進料合格為止。

矯正預防措施統計表

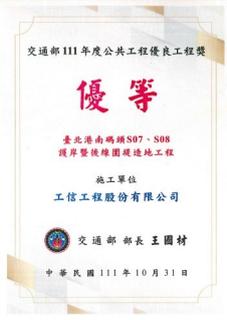
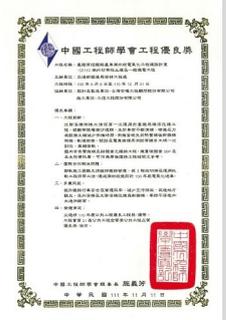
項次	施作工項	不合格情形之主要項目	改善結果
1	方塊回收	現有A填區臨時圍堤 TAOK+526~586段發生方塊崩塌現象。	1. 將落海之方塊回收 2. 確認方塊海側塊石回收作業區域深度並確實控管回收位置及深度，避免發生覆土不足情事發生。 3. 新設護岸未完成前，護岸前緣3m內基礎必須保留，以防波浪淘洞。
2	土工織物 (濾布)	土工織物(濾布)未依規範施作，搭接施工未達100cm以上	1. 將土工織物(濾布)重新鋪設，並確認長度達100cm以上。 2. 現場工程師應於施作時確實督導作業人員依規定施作。
3	方塊吊排	新設B填區臨時護岸方塊吊排偏離法線(縱向邊緣)超過契約規定正負許可差±10cm。	1. 將方塊吊排，重新進行水下調整平，確認法線控制線無誤後，重新進行方塊吊排，至符合規範要求。 2. 確認水下平整度正確無誤後在進行後續作業，方塊吊排時使用經緯儀照準並指揮施工人員，依法線方向進行吊放避免位置偏差超過規範值要求。
4	造地填築區	加速造地填築區於新設B填區臨時護岸旁回填土有局部下陷情事(詳附件)。	1. 派員將下陷區域以挖土機挖開，經開挖察看後並無回填土淘空情事，研判為海浪過大冲刷表面回填土造成凹洞。 2. 派員重新鋪設土工織物(濾布)及進行土方回填。
5	污濁防止膜	污濁防止膜設置長度不足，未將浚挖區域與周圍水域隔離。	1. 已補足污濁防止膜，將浚挖區與相鄰海水區域隔離避免污染周圍海域。 2. 施工所定時巡查如發現有破損、遺失等情事發生時，立即修復。

2022 年完成 3 名品管人員回訓之教育訓練。

回訓人員所在工地	人數	上課期間	取得證照 <input checked="" type="checkbox"/> ; 未取得證照 <input checked="" type="checkbox"/>	未取得證照原因與措施
淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	1	2022.6.11- 2022.6.28	<input checked="" type="checkbox"/>	不適用
臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	1	2022.9.17- 2022.10.02	<input checked="" type="checkbox"/>	不適用
C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程	1	2022.8.06- 2022.8.21	<input checked="" type="checkbox"/>	不適用

2022 年工程品質獲得肯定

在本公司工程團隊與協力商的配合與努力下，2022 年本公司施工品質榮獲肯定！

獲獎工程	獎項	照片
臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	公共工程委員會第 22 屆公共工程金質獎-水利工程類優等 交通部公共工程優良獎優等	  
C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程(2022 年已竣工，驗收中)	中國工程師學會工程優良獎	

2022 年工信已取得之驗證



- CNS 45001 台灣職業安全衛生管理系統驗證證書
- ISO 14001: 2015 環境管理系統證書
- ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統證書
- ISO 9001:2015 品質管理系統證書



我們以發展成為綜合大型營造業為主，逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務，並以民間建築與土地開發為輔，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化經營實力！

市場產銷與供需

(一)市場分析

1.公司主要商品(服務)之銷售(提供)地區：

我們主要產品為道路工程、橋梁工程、隧道工程等，施工處所在北、中、南各地皆有，近年來，為響應政府東進政策，亦積極參與東部開發計畫，而這將使公司在投標區域上不受限制，服務地區可遍及全省。

2.近三年市場佔有率：

2022 年及 2021 年合併營業額較 2020 為低，主因 2020 年子公司出售土地存貨認列收入所致，因此 2020 年市佔率也較高。



(二)市場未來之供需狀況：

2023 年政府為活絡經濟創新成長動力，持續推動前瞻基礎建設，並在「五加二」產業創新的基礎上，推動「六大核心戰略產業」，打造臺灣成為半導體先進製程、亞洲高階製造、綠能發展及高科技研發等中心，並建構完整供應鏈，使臺灣成為全球經濟的關鍵角色。並積極爭取加入區域經濟整合，洽簽雙邊經貿協定；持續推動「新南向政策」，開拓潛力市場，引導產業布局拓展全球商機。

2023 年度政府公共建設計畫共編列 5,972 億元，較 2022 年度相同基礎預算 4,596 億元，增加 1,376 億元。其中屬營造業可承攬範疇之「交通及建設」、「環境資源」及「都市及區域開發」三大次類別合計編列 2,542 億元，且最主要之交通建設類別編列有 1,627 億元。

2023 年度我們仍以公路、軌道運輸、橋梁、隧道及港埠等公共工程為主要追蹤之目標。

(三)競爭利基：

我們歷年來榮獲各級政府單位評選為優良營造廠商，對於公司整體企業形象的提升及於最有利標之公共工程評選過程中將有競爭優勢，本公司未來仍以發展成為綜合大型營造業為主，除了目前承攬重大公共工程外，將逐步拓展建築、環保、建材、機具進口等業務。營造業務承攬目標仍以公共工程為主，民間建築工程及土地開發為輔，並積極參與全島運輸骨幹整建計畫，對於以統包方式招標之公共工程個案，積極尋求體質優、財務佳之協力廠商共同參與，以期發揮財務規劃、整體施工、設計、維護、營運、投資等多樣化之經營實力。

<p>有利因素</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆政府對現有之重大經建計劃仍持續推動。 ◆國內經濟景氣逐漸復甦，並持續成長。 ◆政府頒佈「政府採購法」。 ◆政府積極辦理優良營造廠商之獎勵，以確實實施獎勵辦法，對優良之大營造廠更具競爭力。 ◆為穩定國內經濟，推動『擴大國內需求方案』，並導入 BOT 模式開發重大工程，刺激民間資金投入。 ◆1999 年起，五仟萬元以上公共工程新標案，廠商可在提供同額擔保後，領得 30% 工程預付款。 ◆政府擴大公共建設投資、提振景氣，推行「愛台 12 建設總體計畫」，優先推動 12 項基礎建設。 ◆加入 WTO 期能開拓海外市場。
<p>影響因素及措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆勞安罰則嚴謹，勞安費用增加。 因應措施→加強勞安教育訓練，強化勞安觀念，施以自主檢查制度，減少勞安罰鍰並增進安全。 ◆營建工程大宗物料價格之不穩性。 因應措施→由於大宗物料(如：砂石、混凝土、鋼筋、土方、油料等)占整個工程成本之比例甚高，為減少此一風險，本公司所承攬之工程仍以公共工程為主，主要係因得標後可運用預付款與廠商簽約供料，或由物調款彌補所增加之成本支出，減少原料因短缺或價格上漲之不利影響。 ◆百姓民智已開易遭抗爭，影響延宕施工進度。 因應措施→積極從事敦親睦鄰，以建立共同生活體著手，減少對立。 ◆環保意識提高，環保支出費用增加。 因應措施→本公司已通過「ISO14001」國際環境管理驗證，藉由該制度之落實，並配合增置防污設備、增加環保作業人力、以及加強員工環保教育訓練等措施。 ◆營建法規不健全，定型化合約不公平條款依然存在。 因應措施→除盡力協調業主外，另可向行政院公共工程委員會申請調解或向仲裁協會申請仲裁解決。 加入 WTO 國外廠商得以獨立競標，形成另一股競爭勢力。 因應措施→將致力於提昇施工品質、高效率之營建管理能力、高水準之施工技術，期能開拓海外市場。

財務資訊

2022年工信工程個體營收為46.25億元，集團合併營收為46.26億元。主要工程收入為：淡江大橋及其連絡道路5K+000~7K+035新建工程、臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨S04~S05碼頭工程、臺北港南碼頭S07、S08護岸暨後線圍堤造地工程、C031代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程、大潭電廠既有進水灣接續清淤工程、台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程以及台9線212K+800~214K+685木瓜溪橋改建工程。

我們的主要支出在工程成本及勞務支出。

(財務資訊詳細內容請參照本公司每季定期公開之財務報告)。



至2022.12.31止，尚未履行之履約義務交易價格總額為新台幣15,077,210(仟元)

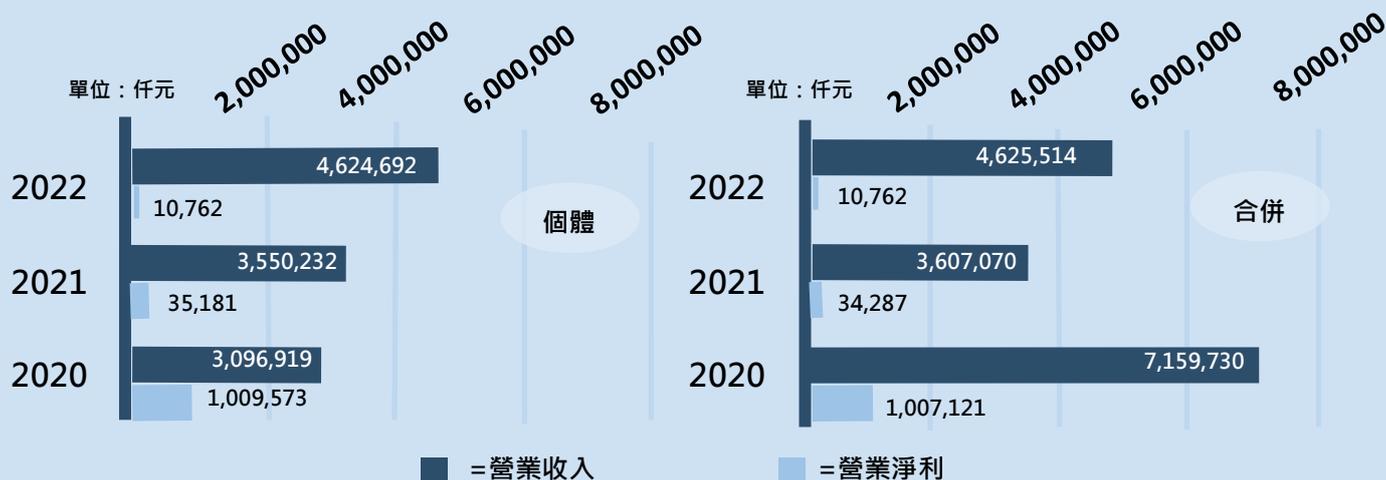
公司網站財報公告資訊

重要目標達成狀況



營運目標	2022年目標	2022年實際獲利	達成√; 未達成×	未達成原因	未達成行動方案
營業淨利(個體財報)	維持正獲利	10,762仟元	√	不適用	不適用
營業淨利(合併財報)	維持正獲利	10,762仟元	√	不適用	不適用

營收與獲利



執行重點與管理實績

執行重點	2022年預計會議次數	2022年實際會議次數	達成√; 未達成×	未達成原因	未達成行動方案
每月召開在建工程之成本控制檢討會	12次	12次	√	不適用	不適用
稽核室列管追蹤事項	100%	100%	√	不適用	不適用

每週提報大宗物料(鋼筋、鋼板、銅等)市場行情，每月提報大宗物料管控表、每月就各工地工程執行情形和成本控制進行成控會議，掌握成本。

各項管控表確實填列，由稽核室進行追蹤，並定期進行稽核作業。

111年8月底各工地鋼筋使用情形管控表

單位:噸(T)

工地	鳳林施工所	淡江施工處	吉安施工所	台中電廠施工所	備註
總進場量	3,530.29	38,754.53	5,484.76	3,002.26	
退貨數量	0.00	0.00	0.00	0.00	
使用量	3,530.65	37,491.18	4,851.83	2,620.69	
庫存量	9.47	1,261.81	628.25	381.57	

111年8月底各工地混凝土使用情形管控表

單位:立方

工地	鳳林施工所	淡江施工處	吉安施工所	台中電廠施工所	備註
總進場量	37,279.00	191,532.00	27,317.00	18,650.00	
累計設計數量	35,133.10	182,256.10	24,080.00	15,560.70	
累計觀感工程數量	1,311.00	1,221.50	2,471.50	2,001.50	
累計損耗量	834.90	8,054.40	765.50	1,087.80	
累計損耗率	2.38%	4.42%	3.18%	6.99%	
與上月比(損耗率)	0.00%	-0.04%	-0.35%	-0.07%	

股利政策

盈餘之分派，我們係依公司章程及相關法令之規定辦理。年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款及彌補以往年度虧損，並依法以轉列資本公積後之餘額提出百分之十為法定盈餘公積及依證券交易法第四十一條之規定提列特別盈餘公積後之餘額，依公司章程及股東會之決議分派。

股利政策則於考量我們所處之產業環境、配合財務規劃，並於公司永續經營與穩定發展，及股東權益獲得最大保障之前提下擬訂。2022 年度，因考量盈餘過少，在多項重大公共工程正陸續進行下，對資金之需求殷切，故擬不配發現金股利與股票股利。

發放之條件、時機	我們目前處於成長期，在多項重大公共工程正陸續進行下，對資金之需求殷切。為支持企業成長所需，本公司股利之發放以滿足未來營運發展為原則，並綜合考量健全財務結構、維持穩定股利及保障股東合理報酬等條件後，由董事會擬具盈餘分派議案，並經股東常會及主管機關核准後發放之。	
現金股利與股票股利之分派比率	依公司章程之規定：本公司年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以前年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，如尚有盈餘加計期初可分配盈餘，由董事會擬議後提請股東常會決議之，其股東紅利之分派採股票股利及現金股利二種方式配合發放，現金股利所佔比率以不低於股東紅利總額的百分之十。	
員工及董事酬勞	<p>公司章程所載員工及董事、監察人酬勞之成數或範圍：</p> <p>本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 3%至 5%，董事酬勞不高於 3%。</p>	<p>本期估列員工紅利及董事、監察人酬勞之估列基礎、配發股票紅利之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理：</p> <p>本公司員工酬勞及董事酬勞之估列基礎，係以當期稅前淨利，彌補以前虧損後，考量相關法令、公司章程、及過去經驗為適當之估計。實際配發金額若與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，列為股東會決議年度調整入帳。</p>

近三年盈餘分派情形：

年度	2020	2021	2022
股利分派	現金股利(元/股)：0.13，股東配發之現金(股利)總金額(元)：58,178,564、盈餘轉增資配股(元/股)：1.00，股東配股總股數(股)：44,752,742。	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)	0 (考量盈餘過少，擬不發放股東股利)
員工酬勞	25,529,178 元	2,484,857 元	3,042,725 元 (以現金發放)
董事酬勞	21,274,315 元	1,242,428 元	0 元

註：2022 年度股利分派尚待提案 2023 年股東常會通過。

供應鏈管理

重大關注議題

1

3

6

對應 SDGs :



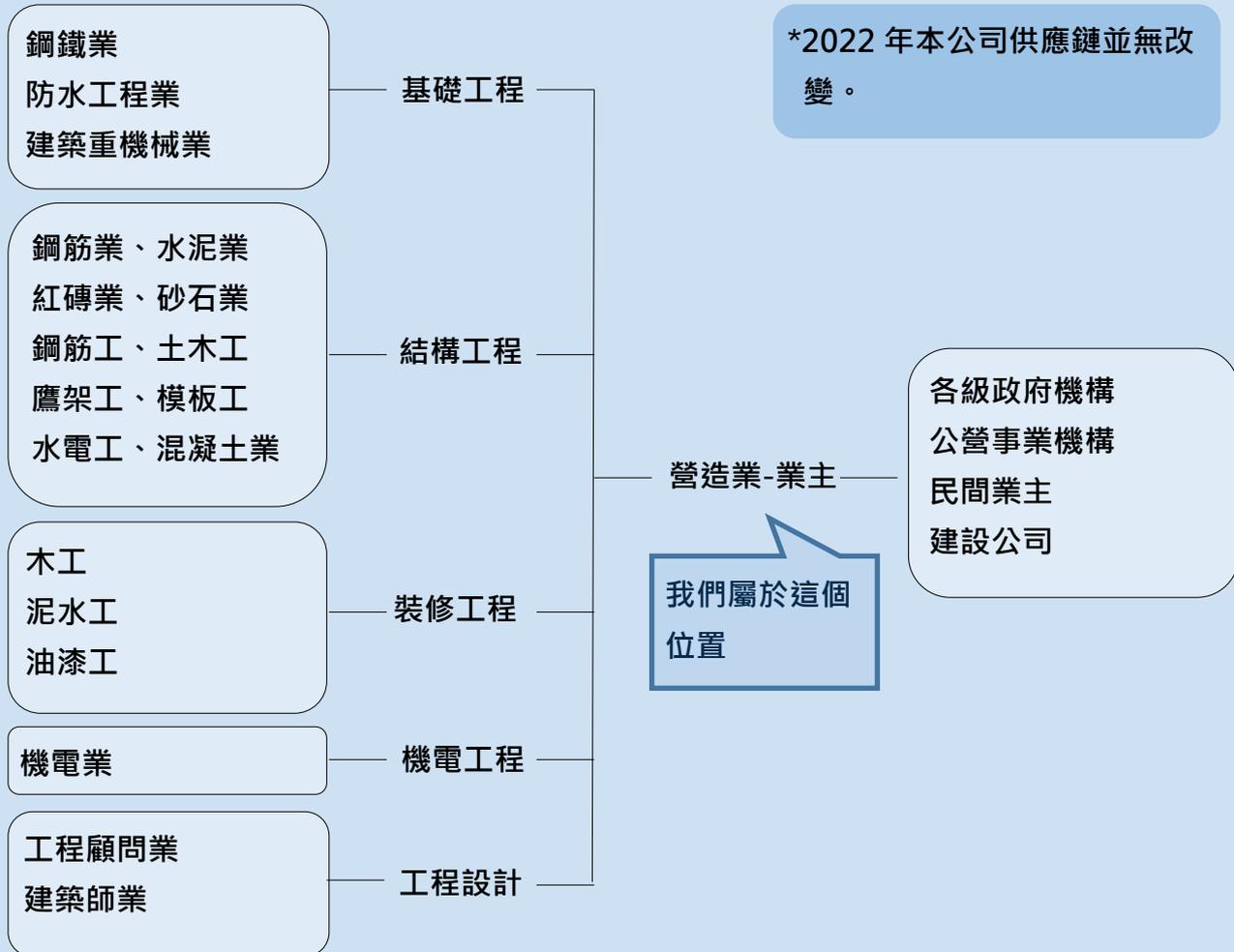
GRI 2-6、204、308、407、414

我們的供應商管理策略，是從「協調配合」、「環安衛配合」、「施工進度」以及「工程品質」四個面向上發展永續供應鏈，配合定期檢核，會議交流及教育訓練，與供應商共同成長。

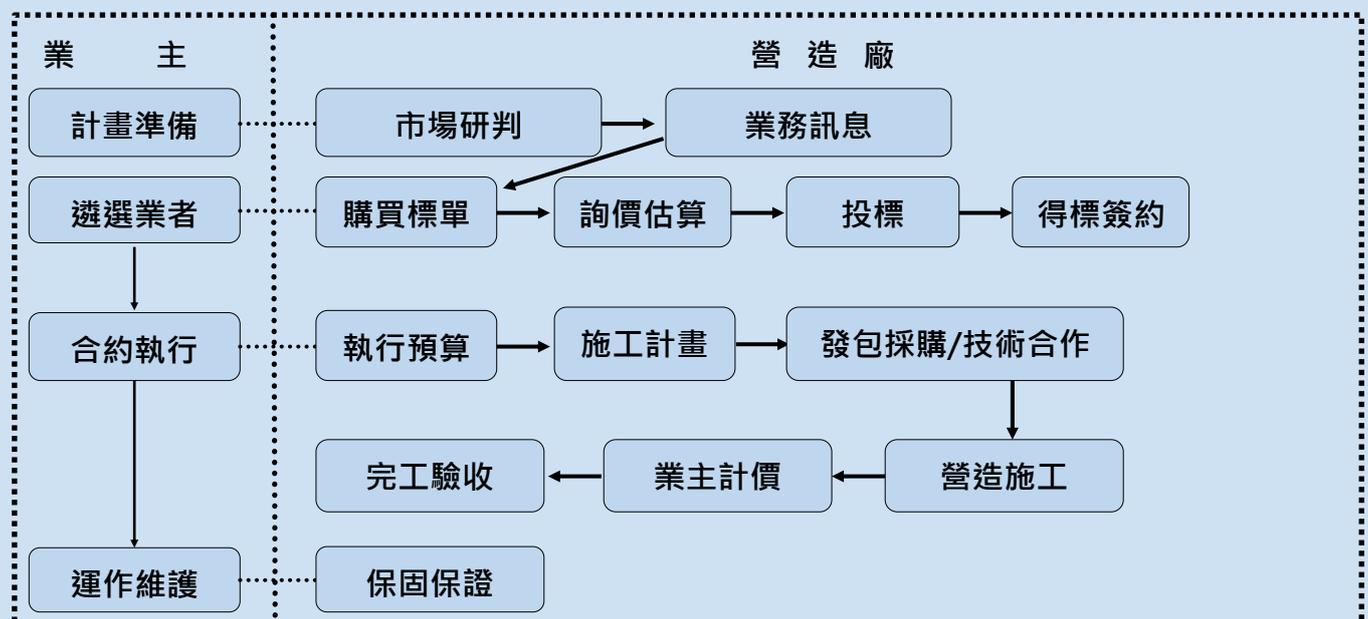
營造產業供應鏈



GRI 2-6



供應鏈運作流程



原料供應狀況

我們的營建工程係以「包工包料」方式為原則，材料均自行採購，而其主要大宗建材係國內供應，部份特殊材料則由國外採購，由於我們在市場上已屹立七十餘年，除了全國性的砂石及土方短缺以及中油油品調漲外，上下游原物料供應鏈十分穩固，施工中縱使遇有大宗建材巨幅漲跌情形，因與大宗材料供應商之採購契約訂有浮動調價機制，應可確實掌控建材與廠商，並有效控制工期、施工品質及建材成本，故無供貨短缺或中斷之情事。

供應商/協力商管理

對應 SDGs :



GRI 204、308、414

重要目標達成狀況

目標	2022 年目標	2022 年實際達成	達成 ✓; 未達成 ✗	未達成原因	未達成行動方案
採用國內廠商比率	90%	97.5%	✓	不適用	不適用
供應商/協力商評鑑合格率(60分以上)	100%	100%	✓	不適用	不適用
供應商/協力商評鑑成績 90 分以上	70%	55%	✗	本年度因工程進入中期階段，供應商/協力商大幅增加，評鑑成績約 94% 在 80 分以上。	加強評鑑已達 80 分廠商各考核事項之協調，以提升其成績。
新供應商/協力商簽訂職業安全及環境保護具結書	100%	100%	✓	不適用	不適用
環新供應商/協力商簽訂環境及社會責任具結書	100%	100%	✓	不適用	不適用
遵守本公司誠信經營政策比率	100%	100%	✓	不適用	不適用

採購單位在材料供應商的管理上，除依規範辦理市場調查、廠商徵信外，並予以登錄「供貨廠商登記卡」，備供查考。且嚴格規定合作廠商如有相同物品或服務價格高於其他廠商、延遲交貨或完工、交貨品質不良或其他足以損害本公司權益之情事，即取消長期合作關係，另尋其他合格供應商交易。在分包商之管理上，依規範辦理市場調查、廠商徵信等取得資料，並依公司規定會同相關單位審查合格。發包一定金額以上之分包商，予以登錄「工程分包商登記卡」及「工程分包商一覽表」，依公司規定進行考核，淘汰不合格之分包商。

我們定期對協力廠商實施評鑑，訂有「材料供應商考核資料表」及「工程分包商考核資料表」，考核項目如下：

材料供應商考核事項	工程分包商考核事項
協調配合：10%	協調配合：10%
交貨進度：45%	環安衛配合：20%
材料品質：45%	施工進度：35%
	工程品質：35%

依上述百分比進行評分，2022 年本公司並無成績在 60 分以下需淘汰之協力商，惟有 3 家協力商評鑑成績在 60-69 分，各方面皆需再加強。

2022 年本公司供應鏈未有對環境和社會產生負面衝擊之情事。

執行重點與管理實績

對新進供應商/分包商進行評估及審核時，工信工程在勞動人權上也多有重視，選擇道德誠信、不強迫勞動，擁有良好勞資關係及注重勞工人權的材料供應商和工程分包商。

新進材料供應商及工程分包商人權評核重點

1. 供應商/分包商應遵守相關勞動法規，保障內部員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，例如：禁用童工(未滿 16 歲以下皆禁止聘僱)、消除各種形式之強迫勞動、不得有危害勞工基本權利之情事。



2. 供應商/分包商應確認其僱用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等。



3. 供應商/分包商的人力資源政策應尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序。



4. 適用其它增修的人權條款規範。



永續供應鏈管理上，以人為本，重視勞動人權，協助供應商提升綠色競爭力，共創永續商機，已經成為我們必須面對的責任。所以，工信工程的供應商/分包商不僅僅是合作夥伴，除協調、安全衛生、施工進度及工程品質外，人權與環境保護機制等議題上，也必須遵循相關社會責任。

分包商/協力商之篩選與具結保證：

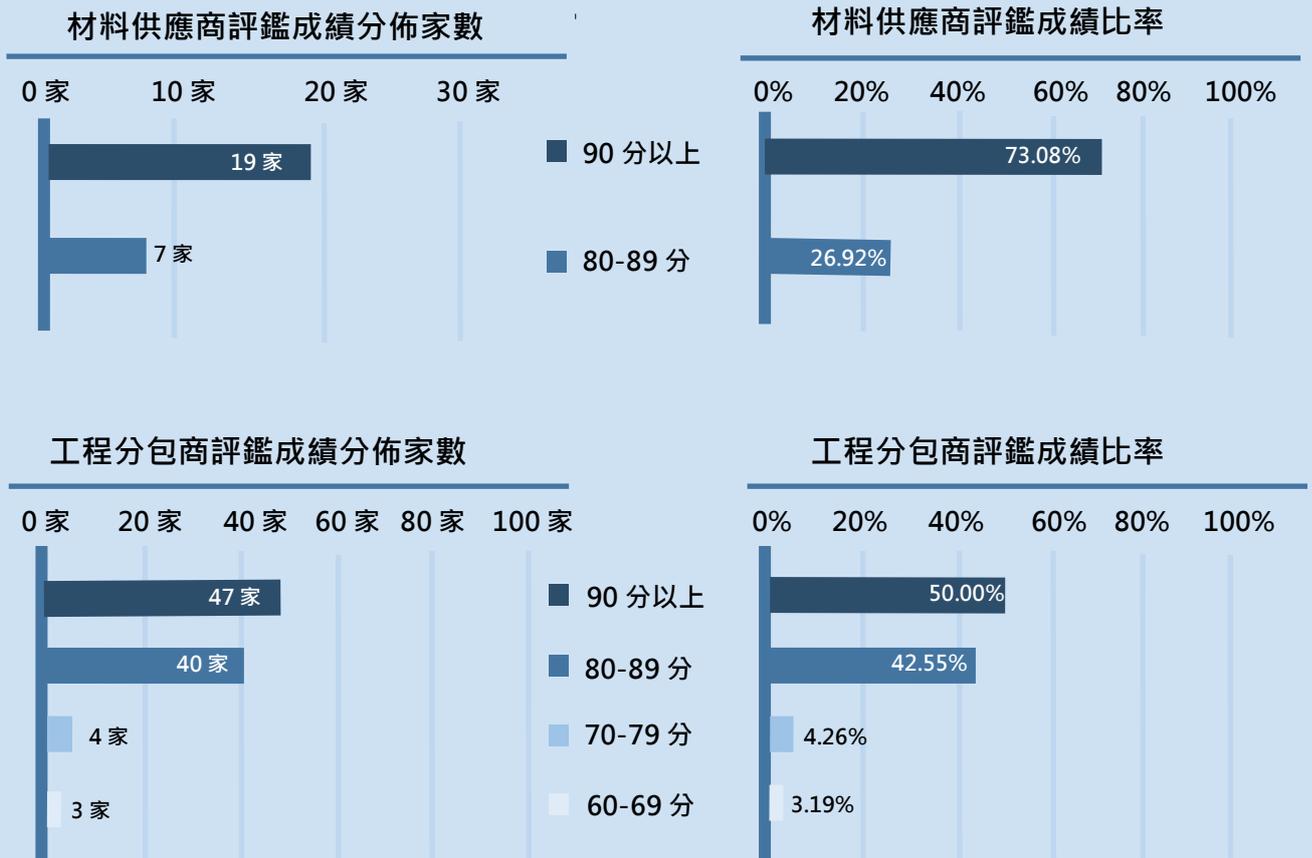
<p>職業安全及環境保護具結書</p> <p>茲本人謹將保證如下所載各項工作，為本人與本公司全體員工應遵守之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 二、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 三、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 四、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 五、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 六、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 七、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 八、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 	<p>環境及安衛政策說明表</p> <p>茲本人謹將保證如下所載各項工作，為本人與本公司全體員工應遵守之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 二、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 三、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 四、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 五、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 六、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 七、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 八、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 	<p>環境及社會責任具結書</p> <p>茲本人謹將保證如下所載各項工作，為本人與本公司全體員工應遵守之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 二、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 三、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 四、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 五、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 六、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 七、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 八、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 	<p>誠信經營政策</p> <p>茲本人謹將保證如下所載各項工作，為本人與本公司全體員工應遵守之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 二、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 三、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 四、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 五、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 六、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 七、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。 八、本人與本公司全體員工應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定，並應遵守各項安全衛生、環境保護及職業安全衛生之規定。
---	---	---	---

- 職業安全及環境保護具結書：除於發包時對協力商在安衛環保上進行篩選，簽約時亦於合約中納入「職業安全及環境保護具結書」及「環境及安衛政策說明表」，以確保施工過程中協力商在安衛及環保上的重視。
- 環境及社會責任具結書：主要對協力商進行社會人權及其他社會責任相關檢視，確保協力商遵守法規及重視企業社會責任。
- 誠信經營政策：本公司發包之協力商，應配合本公司之誠信經營政策。

材料供應商及工程分包商評鑑成績

我們於每年年底進行當年度廠商評鑑，2022 年接受評鑑的材料供應商及工程分包商，共計 120 家（2021 年 65 家），與 2021 年相較，2022 年協力廠商增加 55 家，主因為部分工程進入中期，工作面增加，且配合花東及台中地區工地引進當地在地之協力廠商，故協力商大幅增加。

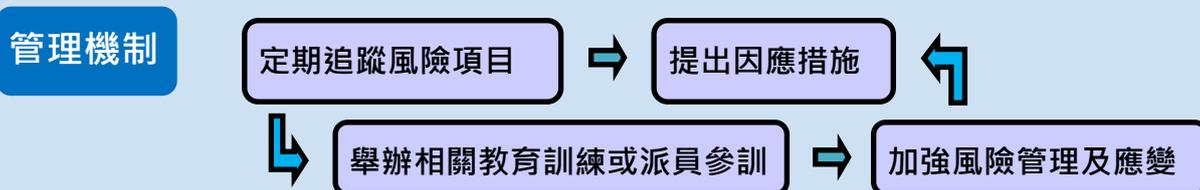
2022 年有 3 家工程分包商評鑑成績落在 60-69 分之間，本年度將更為嚴格審視評鑑成績較低之工程分包商各方面之配合度，加強幫助其改善以保障整體施工品質。



風險管理 重大關注議題 9 對應 SDGs : GRI 201-2

營造業的工作環境受氣候及不確定因素影響頗大，地形及工作地點的地質、水文環境、交通狀況對營造業工程費用、品質控制及施工安全皆造成影響，我們必須在施工前評估許多不確定因素之影響，依生產成本及競爭壓力投下標單，工作危險性高，大量人工的投入，更增加管理的困難，所以在風險管理上，我們尤為重視！

我們訂定了「風險管理政策與程序辦法」，以建立整體風險管理制度，由我們的董事會、審計委員會、總經理、稽核室、各風險管理單位共同參與推動執行。



風險管理組織架構

永續經營

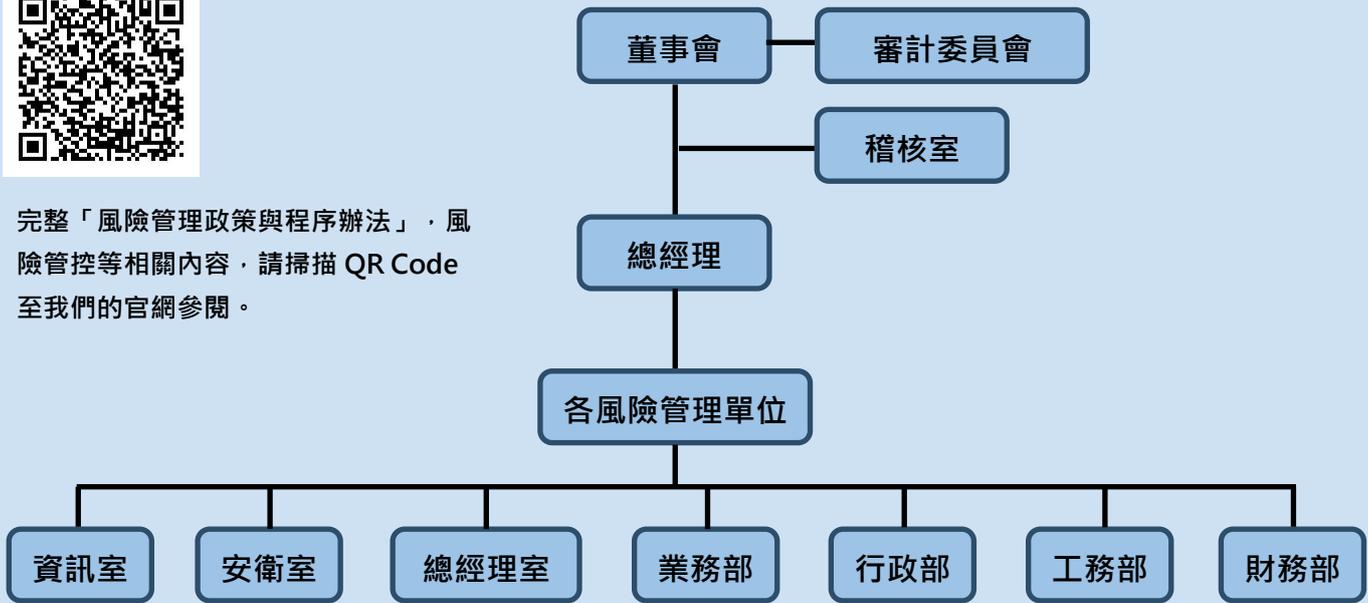
公司治理

環境友善

幸福職場與社會共融



完整「風險管理政策與程序辦法」，風險管控等相關內容，請掃描 QR Code 至我們的官網參閱。



主要風險與管控機制



風險類別	風險內容	管控機制
利率變動風險	利率變動	監控利率市場變化、掌握資金狀況、維持良好銀行關係。
匯率變動風險	匯率變動	每日監控外匯市場變動及資訊、擬定避險策略。
氣候變遷與環境風險	碳排放管理、降低環境污染與減少能耗。	建立能源管理及工地碳足跡管理機制、建立防制環境汙染與廢棄物處理機制、強化施工技術減少能源消耗與施工時程，以避免因氣候變遷影響工期。
職業安全風險	工作環境與員工安全	辦理環安衛職能及教育訓練、職安、環保管理系統強化整合、落實承攬商管理、完善職業衛生管理。
原料價格與供應鏈風險	原物料價格波動與供料中斷	供應商管理、庫存量管理、藉由商情蒐集或市調，了解市況提前因應、原料價格風險管理。
資訊安全風險	資訊系統與機密資訊保護	持續導入先進資訊安全解決方案、規劃與建置資料保護機制、強化對外資訊服務保護、定期舉辦教育訓練。
策略及營運風險	策略風險 營運目標達成	定期提出業務承攬評估與風險分析。 透過預算研討會議管理年度方針及目標達成情形。

風險類別	風險內容	管控機制
■資本支出風險	重大機具設備購置與管理	1.訂定與修訂「財產管理辦法」。 2.依財產管理辦法定期檢核。
■法律風險	違法受罰	由總經理室法務負責法律風險管理，就內部制度、法令遵循、糾紛爭訟、合約爭議、投資及併購、智慧財產權管理等事項，提供法律諮詢及處理建議。
	洩漏個資	本公司於 2013 年 4 月制定「履行個人資料保護法告知義務暨同意書」讓同仁們簽署，以保護及管理個資，並由資訊、人資、法務負責相關防護措施。
	員工行為不當	訂有「誠信經營守則」、「誠信經營守則作業及行為指南」、「道德行為準則」，落實誠信經營之價值觀，及打造誠信企業文化，以引導公司同仁之行為符合道德標準，進而避免涉及違法行為，健全公司治理。
	交易風險	透過合約系統管理公司各類型契約之簽訂狀況及控管相關風險，並透過印鑑管理制度就公司印信之製發、使用、廢止等事項進行監督管理，以降低公司整體法律風險。總經理室法務不定期對內宣導相關法務資訊，提升及強化同仁法律風險意識，以利同仁於從事業務行為時，可符合相關法令，降低交易風險。
■管理風險	人員異動、勞資關係處理	強化勞資溝通管道以促進和諧關係、強化人員招聘管道、員工執行業務資格審查以及教育訓練之管理、執行與監督、持續完善書面化之規範並尊重員工(當事人)之權益。
■企業形象風險	負面形象	針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制並模擬可能發生事件，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人體系統一擔任對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通。

由公司各部門高階主管組成之 ESG 工作推動小組，鑑別出 4 個實體風險、5 個轉型風險以及 7 個機會，再針對時間範圍區分短、中、長期，以及發生可能性和對財務影響程度區分為低、中、高三種程度。在投標工程時，也會將工程所在地風險因素進行考量。

風險類型	項目	時間範圍	發生可能性成度	財務影響程度	對公司衝擊程度
實體風險	極端天氣事件造成的營運中斷或損失(如：颱風/水旱災)	短期	低	低	低
	水資源短缺	長期	低	低	低
	強制性節水效率、再循環等標準要求	長期	中	中	中
	全球暖化造成水電用量增加、員工熱傷害	長期	中	中	中
轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	短期	高	高	高
	再生能源相關法規增加	短期	高	高	高
	節能減碳施工技術發展的不確定性	中、長期	中	中	中
	使用再生能源設備增加	中、長期	高	低	低
	環境評估承諾及自願性協議	短、中、長期	中	低	低

機會類型	項目	時間範圍	發生可能性成度	財務影響程度	對公司衝擊程度
資源與能源	減少紙張使用量	短期	低	低	低
	施工所使用節能建築	中、長期	中	中	中
	使用低碳能源	長期	低	低	低
市場	公共部門獎勵辦法增加	中、長期	高	低	中
	成為綠色供應鏈，取得曝光度和得標機率	中、長期	中	高	高
聲譽/韌性	提升企業聲譽	中、長期	高	高	高
	提升氣候適應能力及緊急應變能力	中、長期	中	中	中

由公司各部門高階主管組成之 ESG 工作推動小組，依據鑑別出之各風險類型與機會，研議出因應策略。

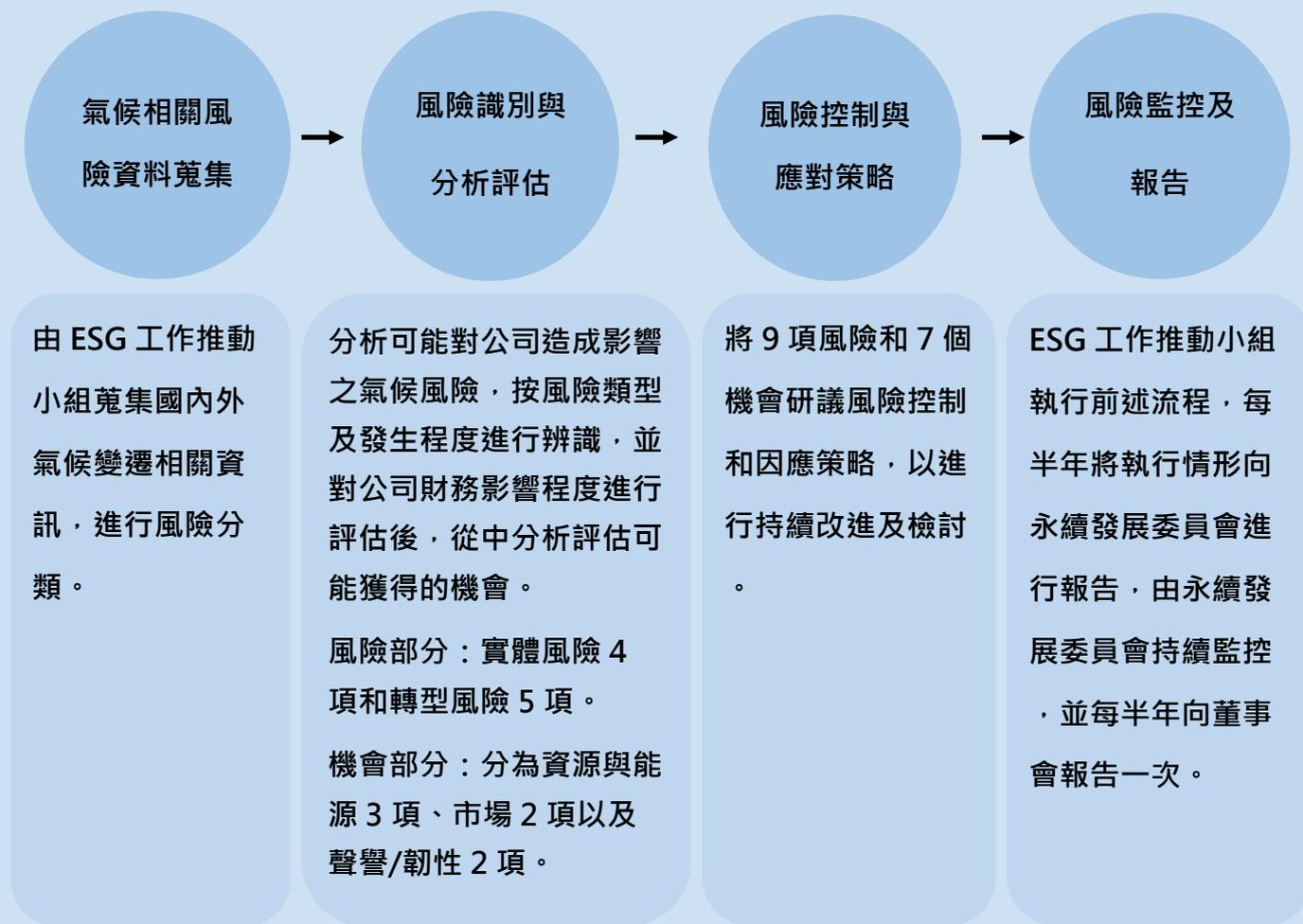
風險類型	項目	風險說明/ 潛在財務影響	因應策略
實體風險	極端天氣事件造成的營運中斷或損失(如：颱風/水旱災)	1.影響員工工作(衛生、安全、缺勤)。 2.影響工期進度。 3.資產價值降低。	擬定防颱防洪等緊急災害應變計畫(可能遭遇的狀況及處置措施)。 成立防颱防洪等緊急災害應變小組(各項任務人員編組及造冊與日夜輪班表安排)。 建立防颱防洪等災害通報及應變處理流程(緊急災害與事故通報各單位電話及窗口) 定期進行防颱防洪等緊急災害應變演練及訓練。
	水資源短缺	營運成本增加。	設置辦公室及宿舍屋頂雨水收集回收設施。 設置工地土方開挖降水作業之地下水收集回收設施。
	強制性節水效率、再循環等標準要求	營運成本增加。	設置省水馬桶、噴霧式水龍頭及蓮蓬頭之淋浴設備。 各雨水及地下水回收後經過濾再利用。 設置浴室及洗滌設備之廢水收集回收設施經過濾再利用。
	全球暖化造成水電用量增加、員工熱傷害	營運成本增加。	使用省電 LED 燈泡、節能空調設備。 辦公室及宿舍屋頂設置灑水系統，室內空調搭配電風扇以降低室內溫度。 工地室外通道照明採用太陽能蓄電設備。 工地作業場所設置遮陽休息站，提供作業勞工飲水及鹽片，設置中暑等熱處理必要緊急處理設備及藥品。

風險類型	項目	風險說明/ 潛在財務影響	因應策略
轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	政府已於 2022 年提出《溫室氣體減量及管理法修正草案，預計 2050 年達成淨零排放目標，並研擬碳交易市場和碳費。	擬定短、中、長期節能減碳策略，預計短期(1-3 年內)將公務車半數汰換為油電混合車；中期(3-10 年)公務車全數汰換為油電車；長期(10-25 年)將公務車全數汰換為電動車，以達節能減碳之目標。 於分包承攬契約將公司短、中、長期節能減碳策略寫入，要求廠商之出入工地車輛及機具需符合本公司節能減碳策略。
	再生能源相關法規增加	營運成本增加。	工地臨時電契約容量申請低於法規規定 800kW(瓩)，若有不足採分區申請方式；工地盡可能採太陽能蓄電設備，如：警示燈、路燈照明等；耗電設備採用省電一級產品，如：空調與冷凍；本公司及分包廠商使用機具設備皆使用省電產品。
	節能減碳施工技術發展的不確定性	1.營運成本增加。 2.資本支出增加。	使用已成熟之節能減碳施工技術，如：以鋼棧橋取代臨時 RC 施工便道。 採用爐石粉取代一定比例水泥用量之混凝土配比。 建築圬工項目之水泥砂漿改採「預拌砂漿」。
	使用再生能源設備增加	資本支出增加。	採太陽能蓄電設備，如：警示燈、路燈照明等。
	環境評估承諾及自願性協議	營運成本增加。	「環境評估承諾」在營建業為業主或起造人之允諾，本公司屬承攬人或承造人須配合之契約要求達成上述業主或起造人之允諾，相關費用必包含雙方契約金額內。

機會類型	項目	機會說明/潛在財務影響	因應策略
資源與能源	減少紙張使用量	1.文件電子化，改變並增進管理模式，強化資訊安全。 2.營運成本降低。	電子化管理，建立電子化文管中心，將契約文件、施工圖、收發文、簽呈及查驗與查核報表等原書面資料轉成電子檔提供施工現場人員及相關人員利用 IPAD 等設備於線上讀取、查驗與查核、簽署、簽收、簽辦、會辦及儲存。
	施工所使用節能建築	營運成本降低。	將節能建築之相關建料及設備導入建築開發案。
	使用低碳能源	營運成本降低。	透由碳盤查收集、分析及歸納施工過程各類材料與機具之碳能源量，進而選擇低碳能源之材料與機具。
市場	公共部門獎勵辦法增加	營運成本降低。	要求工地與各部門積極參加公共部門各項獎勵投稿及競賽。
	成為綠色供應鏈，取得曝光度和得標機率	營收增加。	從採購、施工、安全衛生管理、環境保護等過程符合綠色化。 採購時選擇對環境友好之原料供應商，以供應環保節能之材料。 施工過程選擇節能性、可拆卸性、可重複使用性、壽命長、可回收性之施工機具與零組件。 安全衛生管理方面作最大限度地避免造成或減少對人體的危害，如：減少輻射、噪音、異常高低溫、異常氣壓、有害固氣液體之化學物質對人體的傷害。 環境保護方面作最大限度地避免對或減少環境的污染，如：減少營建廢棄物、餘土、粉塵、廢水及油汙等對空氣與水域等汙染。
聲譽/韌性	提升企業聲譽	營收增加。	積極參加各項綠色供應鏈有關認證及 ISO 等驗證。
	提升氣候適應能力及緊急應變能力	1.營運成本降低。 2.資本支出減少。	針對各類氣候異常及變遷的形式對工程施工過程之作業影響情形，透過風險分析作衝擊分級歸類，並依衝擊情形作緊急應變措施以降低損失。

其他 TCFD 矩陣圖、策略等相關內容，請參閱本公司 TCFD 報告書(點此下載)。

氣候風險評估、鑑別與管理流程



執行重點與管理實績

執行重點		2022 年預計次數	2022 年實際次數	達成 ✓; 未達成 ✗	未達成原因	未達成行動方案
汛期防災自主檢查表		依中央氣象局發佈颱風警報或豪雨以上特報，或業主要求。	13 次	✓	不適用	不適用
防災演練		各工地每年至少一次	各工地不同，至少 1 次	✓	不適用	不適用
溫室氣體排放統計		每月一次	12 次	✓	不適用	不適用
資訊系統提升		1 次	1 次	✓	不適用	不適用
碳盤查作業(淡江大橋)	每日記錄施工機具行駛里程或施作時數	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每日記錄各項材料進場數量及使用數量	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每日記錄施工人員出勤人數資料	365 次	365 次	✓	不適用	不適用
	每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量	12 次	12 次	✓	不適用	不適用

工程技術提升與研究

如何將營建業工法導向自動化、系統化、模組化、縮短工期及減少人力、提高效能之方向進行，同時為了提高管理效能，如何將營建業工地管理之數位化及資訊化，皆為未來發展之課題。

目前已列為未來研究計畫陳述如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 4D 及 5D 量度在營建工程上的實際應用之研究
2	管理	營建工務系統大宗物料管理模組之應用之研究
3	設計	水中鋼管樁圍堰工法之研究
4	施工	水中墩柱基樁施工用之填土構台工法之研究
5	設計	混凝土使用 IP 水泥之研究
6	設計	橋梁墩柱鋼模套數最佳化之分析
7	施工	鋼橋節塊海運及海上吊裝方式之研究
8	設計	鍍鋅鋼筋之熱浸鍍鋅製程之研究
9	設計	淡江大橋施工塔吊之研究
10	施工	淡江大橋水上鋼橋
11	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索
12	施工	淡江大橋塔柱模板之研究(造型模組)
13	施工	雙拱型擋土支撐之應用與研究

而目前已成功研究出來並用於工程上的技術如下：

項次	類別	技術研究計畫名稱
1	管理	BIM 在營建工程上的實際應用之研究
2	設計	淡江大橋墩柱及基礎噴塗聚脲乙烯混凝土防蝕工法之研究
3	設計+施工	淡江大橋水上鋼橋
4	設計+施工	淡江大橋斜拉鋼索
5	設計+施工	淡江大橋塔柱爬模工法研究
6	設計+施工	淡江大橋塔柱節塊鋼筋綁紮之研究
7	設計+施工	淡江大橋基樁自平衡載重之研究
8	設計+施工	淡江大橋混凝土溫控之研究
9	設計+施工	淡江大橋塔柱基礎圍堰鋼構型擋土支撐系統之研究
10	設計+施工	淡江大橋阻尼系統之研究
11	設計+施工	淡江大橋球型支承系統之研究
12	設計+施工	淡江大橋施工電梯之研究
13	設計+施工	淡江大橋鋼橋節塊運輸及吊裝之研究
14	設計+施工	1,200T 鋼橋限時 12 小時完成側推之研究

誠信透明與法遵

GRI 2-25、2-26、2-27、205、206

我們以公平與誠信之方式進行商業活動，於商業往來之前，考量商業往來對象之合法性及信譽，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，與協力廠商簽訂契約時納入我們的誠信經營政策，訂立誠信相關規定。我們的董事秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身有利害關係時，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

在防範內線交易方面，我們已於董事、經理人等內部人就任時，檢送「公司內部人持股異動徵詢函」供其遵循，請其於每月五日前告知我們持股變動情形，以避免其違反或發生內線交易之情事。另本公司亦已於董事就任時，檢送臺灣證券交易所編製之「上市櫃公司董監事法規宣導手冊」、「上市公司及其董事、監察人與大股東應行注意之證券市場規範事項」及「獨立董事法規宣導手冊」等資料，以協助董事瞭解證券交易相關法令暨上市章則等有關應行申報事項之規定及法律責任。

誠信經營

GRI 2-25、2-26、205、206

<p>依身分分別訂有應遵循之基本行為準則</p>	<p>本於誠信經營，我們為確保日常運作均符合企業倫理，對於董事、經理人、及一般員工，分別訂有應遵守之基本行為標準，包括「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「員工行為守則」等標準規範，確實遵循法律。</p>
<p>教育訓練與契約規範</p>	<p>為落實誠信經營，我們於新進人員教育訓練時即宣導公司之誠信經營政策。與協力廠商合作前，均先行評估協力商之誠信行為在內之各項評估，並於簽約時於契約中將本公司之誠信經營政策納入，並訂立誠信相關規定。</p> <p>2022年11月10日舉行誠信經營教育訓練，參加人員包含董事/獨立董事及公司經理人，共計上課2小時，本次上課人次計13人。課程講義並公佈於本公司內網EIP上供全公司員工下載參閱，以達到全員教育宣導之目的。</p>
<p>設置檢舉管道</p>	<p>我們訂有「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，設有檢舉管道。利害關係人專區並設有各類利害關係人關切議題之聯絡窗口，並明列專人負責。相關誠信經營資訊，請參見本公司年報P48-50頁，及本公司網站投資人專區-公司規章。</p> <p style="text-align: right;">(本公司網站投資人專區-公司規章 QR Code)</p> 
<p>反貪腐</p>	<p>本公司訂有「不誠信行為風險評估及防範措施」，每年給各單位進行自行評估作業。2022年本公司及子公司100%進行貪腐風險評估，未有任何貪腐事件發生。</p>
<p>反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為</p>	<p>本公司支持反壟斷行為，遵守反托拉斯法。</p> <p>2022年，本公司未有涉入反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。</p>

落實資訊揭露

在資訊揭露方面，我們以即時、公開、透明為原則，讓投資人能立即掌握公司資訊。除每年在股東會上說明營運狀況與財務數字外，董事會通過議題亦公開於公司網站，需發布重大訊息之議題，即時公開發布。公司網站除設置「投資人專區」公開營收與重大訊息等財務、業務資訊，並設有聯絡窗口，讓投資人無論透過電話、傳真，或以電子郵件之方式，皆可與我們的發言人進行聯繫，即時解決投資人問題與需求。同時於公開資訊觀測站定期、不定期依照規範進行資訊揭露。

2020 年第七屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 89.74 分，成績在所有受評上市公司 前 20%。

2021 年第八屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 88.39 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2022 年第九屆公司治理評鑑，證基會公布本公司得分為 91.27 分，成績在所有受評上市公司 21-35%。

2022 年第九屆評鑑得分較前兩年進步，但級距仍與去年相同，主因各家上市公司愈益重視提升公司治理評鑑成績，我們也積極評估尚未得分之評鑑指標，加強公司治理。

2023 年優先加強事項與措施：

規劃視訊輔助股東會、規劃成立法定以外功能性委員會。

法規遵循

GRI 416-2、419-1

我們的總經理室設法務專責人員，提供各部門相關法律之諮詢與協助，而公司與各部門員工，皆需遵行業務上相關法律規定。我們每年派員接受最新法令的教育訓練，即時獲取與業務相關之最新法令之修正情形，並更新公司內部的作業規範，確保對法律的遵行。

2022 年負面訊息或事件回應

2022 年工信無負面新聞發生，惟有違反環保和勞安法規受罰之情事，揭露如下：

	各類法規	2022 年違反件數	違反法規條文	受罰金額(新台幣元)	我們的回應(管理措施)
G 治 理	公司法相關法令	0	不適用	0	不適用
	證券交易法(如：內線交易)	0	不適用	0	不適用
	資訊申報作業辦法	0	不適用	0	不適用
E 環 保	違反環保法規-空污法、水利法	2	違反空污法第 62 條第 1 項第 4 款及水利法第 78 條之 1 第 7 款、河川管理辦法第 28 條第 4 款	70,000	加強巡視物料堆置情形、即時清洗工區車行路徑，並注意颱風季節及時撤離材料設施。
S 社 會	人權及員工權益相關	0	不適用	0	不適用
	職業安全衛生法	淡江-3(工信、協力商)	職業安全衛生法第 27 條第一項，營造安全設施標準 19 條、職業安全衛生設施規則第 153 條。	540,000	加強工地施工人員安全教育訓練，除本公司員工外，協力商之安衛工作亦確實督導，避免危害發生。
		木瓜溪-4(工信、協力商)		420,000	
台中電廠-3(工信、協力商)		360,000			

3、環境友善



本章主題

重大主題管理	P55
法規遵循	P57
能源管理	P58
水資源管理	P61
污染防制	P62

重大議題

5	環保(含污染防制)
10	能源管理

本章亮點績效

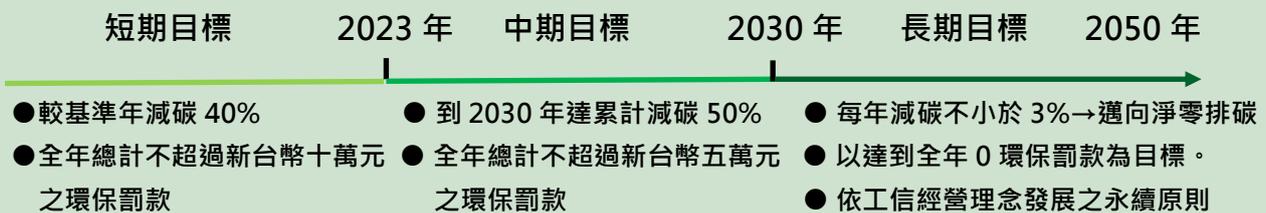
- ※獲商業周刊評選碳競爭力 100 強企業。
- ※獲商業周刊評選三年內減碳最多企業第 2 名。
- ※2022 年工信工程人均用水量較 2021 年減少 25.2M³，減少比率 32.21%，較基準年(2018)減少 73.1M³，減少累計比率 57.96%。
- ※ C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程榮獲交通部鐵道局頒發「永續戰將」獎座。
- ※2022 年未發生任何環境保護申訴案件。

管理方針

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

環境友善重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2023 目標 (隔年目標)	中期目標
環保(含污染防治) (P62-71)	友善環境，避免因工程施作造成環境傷害。	1. 建立環保教育訓練機制及風險管控與評估機制，並實施環安衛內部控制制度，實施內部稽核。 2. 使用創新工法，減少對環境造成的衝擊，提升施工效率與品質。	全年總計不超過新台幣十萬元之環保罰款。	全年總計不超過新台幣五萬元之環保罰款。
能源管理(P58-61)	達到節能減碳，保護地球，並有效節約公司之開支。	1. 建立節能措施，並訂定節能計畫與目標(近程、中程及遠程)，持續追蹤進度與效益。 2. 定期檢視法規，建立內控、內稽制度，確保建造過程均符合法規規範。	減碳比率較基準年減少 40%。	累計減碳達 50%。



成為永續經營企業

環境政策

我們在 1999 年即通過「ISO 14001」國際環境管理系統驗證。

ISO14001 環境管理系統，主要規範產品生產或服務過程中，減少對環境的影響，兼顧與環境有關的各種利害相關團體的需要，以及滿足社會上對環境保護演變中的需求，避免工程施作對生態環境造成的影響。對內公司亦不斷進行對職員的環保觀念宣導，務求讓環保不止是一種理念，更能成為自發自省的行動。

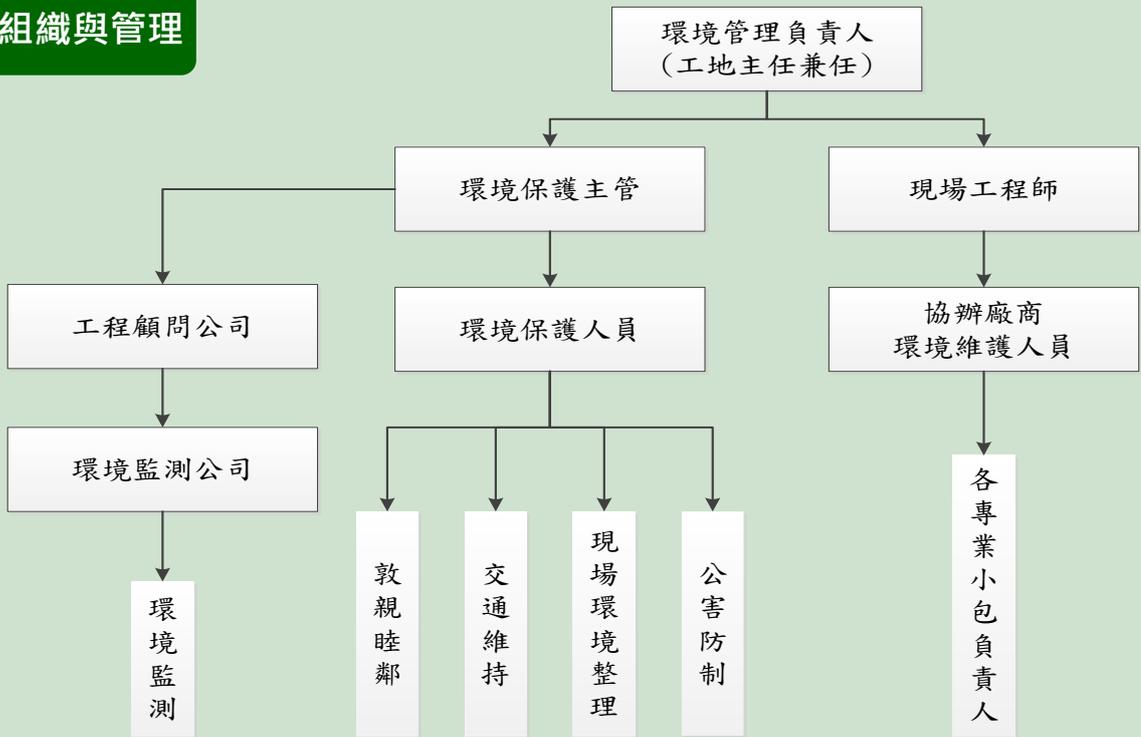
我們承諾做到：

- (1) 遵守政府環保法令規章。
- (2) 配合業主環保要求。
- (3) 加強各項監測措施。
- (4) 持續提升績效。

環境政策

我們各工地在開工初期，皆有制定環境保護計畫，因地制宜，依照相關法令規章(水污染防治、空氣污染防治、噪音振動防制、廢棄物及土石資源管理等)研擬提出環境保護管理暨執行計畫書，作為日後執行環保工作之執行依據。

工地環保組織與管理



透過環安衛教育訓練，推動「6S 施工環境管理」。

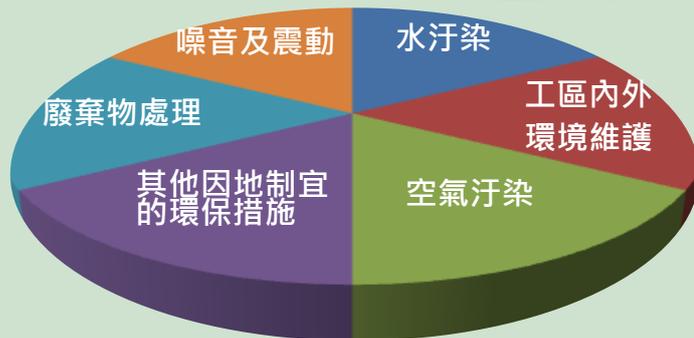


6S施工環境管理

※推動6S運動：
透過推動6S活動，整理出具效率之空間，清掃出清潔之環境，以達成整齊、清潔、安全，提高工作效率。

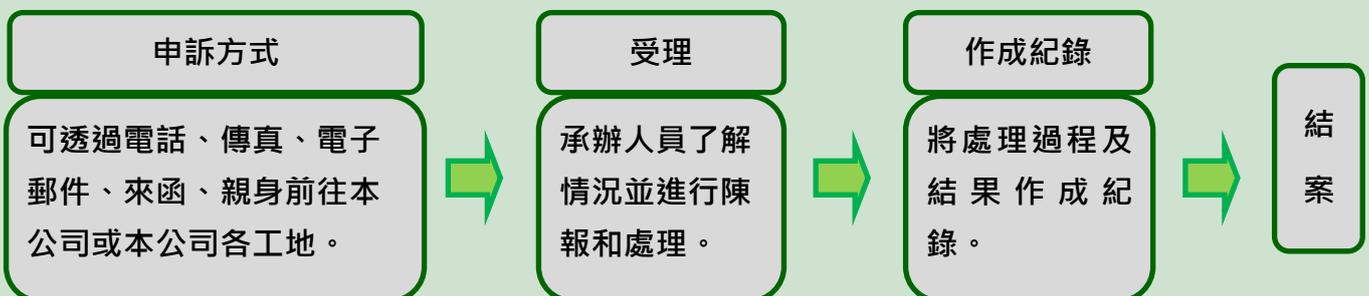


為落實工區環境保護，各工地每日皆進行環境保護工地現場檢查，並利用檢查紀錄表/自主檢查表如實作成紀錄。(檢查項目如左)



環境問題申訴機制

本公司在官網(<http://www.kseco.com.tw//tc/index.aspx>)設置利害關係人專區，提供之申訴機制，可透過電話、傳真、電子郵件、來函、親身前往本公司或本公司各工地等方式進行申訴。2022 年有關環境問題之申訴，共計 0 件。



在營建工程中，為提升環境保護，我們需要對環境進行監測，並遵守相關環保法規，並要求供應商/協力商簽署環境保護承諾書，以達到綠色經營、污染防制的目的。

2022 年環保法規遵循度

因違反環保法規而被處以巨額罰款件數

0 件

因違反空污法規、水利法規，而被處一般性罰款件數

2 件

近三年	2020 年	2021 年	2022 年
違反環保法總件數	5	0	0
違反空污法總件數	0	1	1
違反水利法總件數	0	0	1
件數小計	5	1	2
罰款總金額	36,000	20,000	70,000

我們對於環境保護工作一直在持續努力，工地除使用低噪音之設備執行工作及鋪設相關設備以改善道路污染之狀況外，工地並加強清掃維持環境清潔，並以灑水、鋪蓋防塵網等方式作為預防空氣汙染之措施，著有良效，2021 年罰款也較 2020 年更為減少，然 2022 年因工區物料堆置及行車路徑未能即時清洗，以及軒嵐諾颱風陸上警報發佈後 4 小時內未即時將材料設施撤離河川區域，受新北市環保局和水利局裁罰。

裁罰原因

改善措施

2022 年

淡江大橋工地違反違反空污法 第 62 條第 1 項第 4 款 及水利法第 78 條之 1 第 7 款 河川管理辦法第 28 條第 4 款裁罰原因簡述如下：

物料堆置：土方覆蓋之防塵網，未妥善覆蓋，導致部分土表裸露。
車行路徑：工地內便道雨後泥濘未即時清理。

於軒嵐諾發佈陸上颱風警報 4 小時後未將材料設施撤離河川區域。

督促現場安衛人員每日巡視工區防塵網覆蓋情形，檢視車行路徑防制措施是否設置妥當，即時清洗行車路徑避免污染發生，並查核工區廢棄物的處置，務求依照規範執行。
工地出入口洗車設備確實設置。
颱風季節特別注意陸上警報發佈立即撤離河川區之材料，平時對物料堆置情形也每日進行巡視並作成紀錄。

執行重點	2022 年目標	2022 年實際達成	達成 √; 未達成 ✕
環保裁罰金額	低於新台幣 10 萬	新台幣 7 萬元整	√

2022 年在我們與供應商/協力商共同努力下，並未有對環境產生重大衝擊之情事，亦未有因違反環境保護產生鉅額罰款，全年度因環保事件受裁罰金額亦在預訂目標之內。

能源管理 重大關注議題： 10 對應 SDGs：



GRI 301-3、302、303、305

高電、高油價迫使台灣邁向低碳社會。我們以永續經營為理念，對環境保護、節能減碳措施向來重視，積極落實工作區域之節能，平日即宣導辦公室省水及節約電力，如辦公大樓採用省水龍頭、冷氣溫度的控制、休息時間關燈節省電力能源之消耗，配合資源分類回收，更實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張浪費，讓人人都成為節能減碳高手。

能源管理組織與政策

能源查核組織		
類別	人數	實際年度工作內容
管理人員	主管 1 人	訂定節能目標
	能管員 1 人	訂定節能目標、擬定節能計畫
推行人員	1 人	擬定節能計畫，推動、考核與管考
執行人員	1 人	執行節能計畫，發現問題並往上陳報

本公司能源管理政策及目前推動情形：

- 1.對能源使用量或能源成本設定管理目標。
- 2.確認公司符合現行能源管理法規之相關規定。
- 3.規劃推動訂定能源績效指標，並檢討能源績效變化情形。
- 4.支持優先採購符合節能標章的產品。
- 5.規劃推動高階主管定期開會審查能源使用情形。
- 6.規劃推動在採購規範中要求供應商提供使用能源設備之能源效率規格。
- 7.使用能源設備汰舊換新過程，優先選用高效率設備。
- 8.規劃推動編列固定預算負責更新或維護使用能源設備。

能源管理
政策

節能減碳目標

我們以 2018 年為基準年，自 2018 年起我們從以往訂定單一工地的節能目標進行節能管控，擴大至所有承攬滿二年之工程工地，2019 年起更將所有工地納入管控，針對電與水之減量來降低間接排放之溫室氣體數量。



邁向淨零排碳

詳細減碳目標請參閱本公司 TCFD 報告書：(點此下載)

實行區域：總公司及承攬之工地(包括：淡江大橋、臺北港(S07、08 於 2022 竣工、C 填區及 S04、05 在建中)、南州(2022 驗收中)、鳳林(2022 竣工)、吉安、台中電廠、大潭電廠(2022 竣工)·除南州外·共七個在建工程。

節能減碳措施

共同措施

總公司及各施工處(所)實施請假、加班、出差、上下班等出勤狀況皆使用電子化，減少紙張使用。
 休息時間關燈節省電力能源之消耗、冷氣溫度的控制。
 單面使用之紙張回收再利用、LED 省電燈具及省水龍頭之使用。

工地優良行動方案

臺北港 S07、08

90% 回收材料再利用、具體實踐循環經濟：

利用既有圍堤拆除後之回收方塊、卵塊石...等材料，作為新建臨時護岸之施工材料，有效降低施工成本及縮短工期、達到循環經濟，降低碳排放量，為綠色港埠創立典範。

節能減碳：

架設太陽能警示燈，符合節能減碳目標。

淡江大橋

碳足跡盤查

每日記錄施工機具行駛里程或施作時數記錄

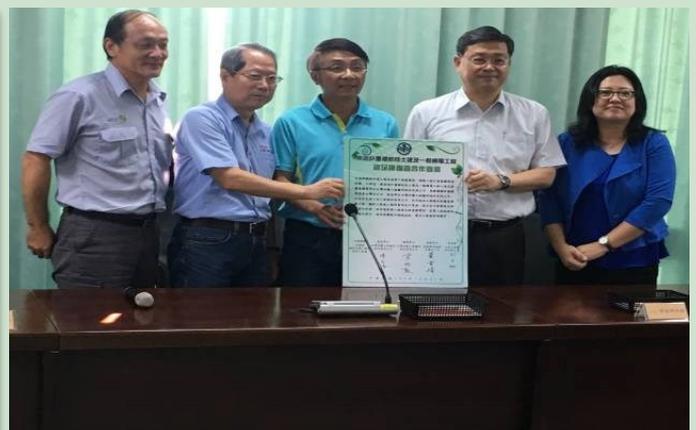
每日記錄各項材料進場數量及使用數量

每日記錄施工人員出勤人數資料

每月記錄辦公、宿舍等房舍用電及用水量



淡江大橋碳足跡宣言



南州碳足跡宣言

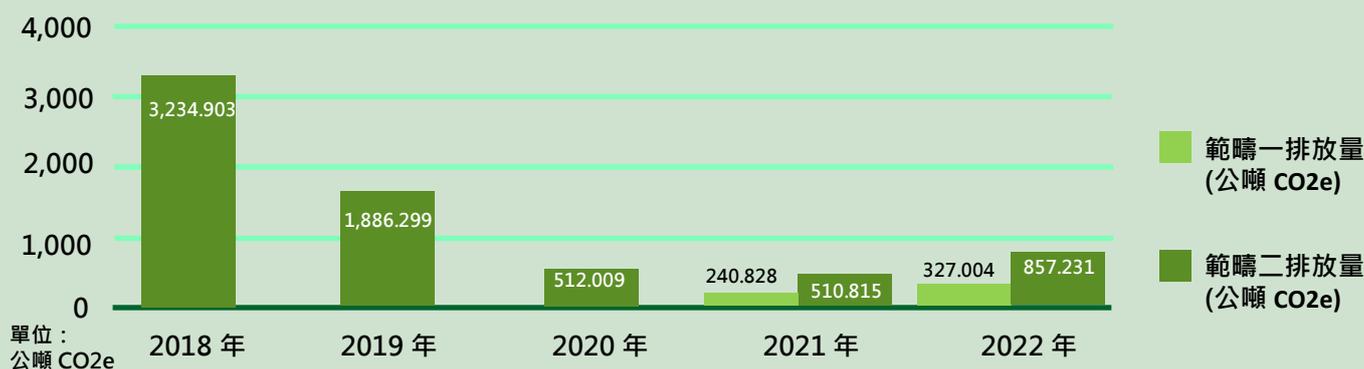
重要目標達成狀況-溫室氣體排放

本公司主要能源使用為外購電力、柴油和汽油。溫室氣體排放可分為直接排放（範疇一）與外購電力之能源間接排放（範疇二），無內部能源。

溫室氣體排放統計範圍包含總公司及各承攬工地使用之電力(範疇二)，2021年加入自有工務車、自有機具之柴油、汽油(範疇一)之統計。目前僅一承攬工地具有完整範疇三之數據資料，故暫不揭露範疇三。

2022年本公司並無破壞臭氧物質(ODS)及氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大氣體排放。

年 / 地區	範疇一(汽、柴油)		範疇二(台電電力)		範疇一 + 範疇二
	總用量 (公升)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	總用電(度)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)
2022年	140,826.45	327.004	1,694,980	857.231	1,184.235
2021年	93,083.52	240.828	1,017,559	510.815	751.643
2020年	(未統計)	(未統計)	1,019,938	512.009	512.009
2019年	(未統計)	(未統計)	3,705.891	1,886.299	1,886.299
2018年(基準年)	(未統計)	(未統計)	6,069,237	3,234.903	3,234.903
備註	以上數據來自本公司加油單、台電電費單數字統計。 溫室氣體計算方式： 2021年以前：經濟部能源局公告之排碳係數計算。 2022年：台電電費單、加油單據上揭示之碳排放數字加總。 *所有統計僅母公司，尚不包含子公司。所有溫室氣體計算單位將公斤轉換為公噸(1公噸=1000公斤)				



執行重點	2022年目標率 (註1)	2022年實際達成率	達成√; 未達成×
較基準年減碳率	35%	63.39%	√

註1：2022年目標訂在35%，因去年度已達成原中期目標累計減量30%，故今年以較基準年減量35%為溫室氣體減量達成目標。並修正2030年累計減碳達50%之目標。

註2：2022年範疇一、二皆較去年度增加，主因淡江大橋、木瓜溪橋等工程進入工程中期階段，外籍勞工增加，工程使用機具、電力大增，故使溫室氣體排放增加。

溫室氣體排放減量資訊			
項目	溫室氣體排放(CO2e) 範疇一+範疇二(公噸)	累計減碳量 (公噸)	當年度與基準年 比較之減碳率%
2022年	1,184.235 ^(註2)	2,050.668	63.39
2021年	751.643	2,483.260	76.76
2020年	512.009	2,722.894	84.17
2019年	1,886.299	1,348.604	41.69
2018年(基準年)	3,234.903	-	-

溫室氣體排放密集度

溫室氣體排放密集度

$$= \frac{\text{溫室氣體排放總量}}{\text{當年度營業額}}$$

*2022 年因部分工程進入中期階段，電力、機具用量大增，故能源排放量較去年度增加，但因員工增加(含外籍勞工)，排放密集度較去年減少。

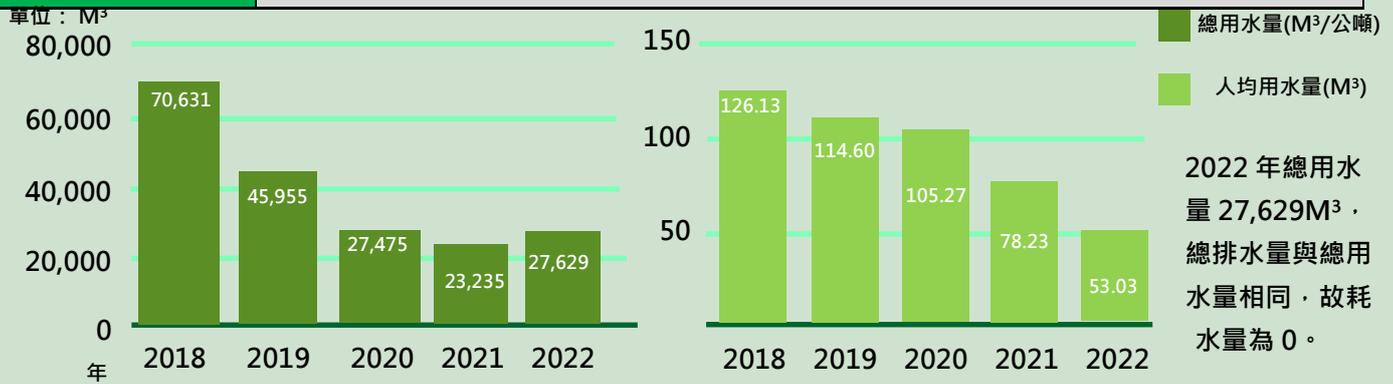
能源排放密集度與人均排放量					
項目	2018	2019	2020	2021	2022
能源排放總量 (公噸 CO2e)	3,234.903	1,886.299	512.009	751.643	1,184.235
員工人數	560	401	261	297	521
每人平均排放量 (公噸 CO2e/ 人)	5.78	4.70	1.96	2.53	2.27
溫室氣體排放密度 (公噸 CO2e/ 營業額)	0.85	0.45	0.17	0.21	0.26

水資源管理

GRI 303

水資源管理是我們重視的課題，近年工地將抽取沉沙池裡的水進行工地灑水並達成回收再利用。本公司所有用水之水源均來自自來水廠，使用水均排放到一般污水下水道，排水量等於用水量。統計範圍包含總公司及各承攬工地，但不含子公司。

歷年用水量(M ³)					
項目	2018	2019	2020	2021	2022
總用水量(M ³ /公噸)	70,631	45,955	27,475	23,235	27,629
用水年增率(%)		-34.94%	-40.21%	-15.43%	18.91%
員工人數(人)	560	401	261	297	521
人均用水(M ³ /人)	126.13	114.60	105.27	78.23	53.03
用水密集度(公噸/營業額)	18.53	10.93	8.87	6.54	5.97
備註	因自 2018 年起將統計範圍擴及至所有工地，故以 2018 為基準年，當年用水年增率不計。				



2022 年總用水量 27,629M³，雖較前一年度增加，但因員工人數(含外籍勞工)增加 224 人，故用水量增加，但以用水強度來看，人均用水量較之 2021 年減少 25.2M³，人均用水減量率超出預期！

用水量減量資訊						
項目	總用水量(M ³)	總用水累計減量(M ³)	當年度與基準年比較之減量率%	人均用水量(用水強度 M ³ /人)	人均用水累計減量(M ³)	與基準年比人均用水量減少比
2022 年	27,629	43,002	60.88	53.03	73.10	57.96
2021 年	23,235	47,396	67.10	78.23	47.90	37.98
2020 年	27,475	43,156	61.10	105.27	20.86	16.54
2019 年	45,955	24,676	34.94	114.60	11.53	9.14
2018 年(基準年)	70,631			126.13		

污染防制

重大關注議題： 5

對應 SDGs：



GRI 304、306

2022年，我們在環保支出費用上，共計新台幣 3,726,990 元，包含環境監測、污染防制設備、廢棄物清運處理費用等。

在各工地我們每日都會填寫環境保護工地檢查紀錄表，針對噪音、振動、空氣污染、水污染及工區內外環境維護實施檢查，務求做好環境保護自主管理。

環境監測

為維護工區工區環境，落實環境保護，本公司定期實施環境監測，項目如下：

環境監測	
類別	項目
放流水水質監測	工地污水放流標準
	生活廢水排放標準
營建噪音監測	營建噪音管制標準
營建振動監測	營建振動監測，單位：dB
空氣品質監測	營建空氣品質管制標準

執行重點與管理實績

在環境監測方面，我們每一個工地皆以自主檢查表進行檢核，並提具施工檢核單給監造單位送交業主存查。

施工自主檢查表

流水序號：

工程名稱	臺北港南碼頭C填區公共設施及永久護岸S04-S05碼頭工程		
分項工程名稱	環境監測	協力廠商	亞太環境科技
檢查位置	南碼頭區	檢查日期	111年12月27日
施工流程	<input type="checkbox"/> 施工中檢查 <input checked="" type="checkbox"/> 施工完成檢查		
檢查結果	<input type="radio"/> 檢查合格 <input checked="" type="radio"/> 有缺失需改正 <input type="checkbox"/> 無此檢查項目		
施工前應提出證明文件紀錄	施工計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 齊全 <input type="checkbox"/> 不齊全		
檢查項目 (★檢核字號/保安部查核點)	設計圖說、規範之檢查標準 (定量/定性)	實際檢查情形 (敘述檢查值)	檢查結果
空氣品質	聯外道路、住宅區、公共設施、辦公室各一點，共4處	共4處	0
噪音振動	工區附近敏感受體及施工運輸車輛頻繁地區，共3處。	共3處	0
營建噪音振動	工區圍界外，共4處。	共4處	0
水域水質	浚挖取砂區及航運各2點，每點分3層採樣，分別於水面下1m、中間、底床上1處各採樣一次。	共4處計 取樣12次	0
※安全衛生查核點	檢視可能之危害(墜落、物體飛落、溺水)	個人防護裝備穿戴	0
施工前	<input type="checkbox"/> 已完改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		
施工中	<input type="checkbox"/> 已完改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		
施工後	<input type="checkbox"/> 已完改善(檢附改善前中後照片) <input type="checkbox"/> 未完改善，填至「不合格追蹤管制表第___項」進行追蹤改善 複查日期： 年 月 日 複查人員職稱： 簽名：		

現場工程師簽名： 邱信程 12/27

工地主任(工地負責人)： 邱信程 12/27

臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司

施工檢核單

編號： I-E-0018
文件編號： E-02-014

工程名稱	臺北港南碼頭C填區公共設施及永久護岸S04-S05碼頭工程	契約編號	A1E000061
承包商	工信工程股份有限公司	送審日期	111年12月27日

說明與依據

一、工作項目：111年10月環境監測
(空氣品質、噪音振動、營建噪音振動)

() 檢 驗
() 檢 測
() 簽 認
() 審 查
() 其 他

二、位置/結構部位：詳附圖
三、數量：空氣品質、噪音振動-1次/月(第2次)
營建噪音振動-2次/月(第3次、第4次)
水域水質-1次/季(第1次)

四、圖說/規範：特別條款17.1

五、備註：

送審單位：工信工程股份有限公司

品管人員： 蘇方威 11/12/27 工地主任： 邱信程 12/27

監造單位：宇泰工程顧問有限公司

文件編號： 審查意見及結果

符合契約規範 部分改善後重送
 施工抽查紀錄表 不同意，退回改善後重送
 核可，送業主存查
 核可，送業主備查

監造現場人員： 陳怡伊 12/27 監造主任： 曾學凱 11/12/28

備註：

未表由承包商檢附自主檢查表或相關資料填寫一式三份送監造單位審查，一聯□業主存查，一聯□宇泰監造存查，二聯□承包商收執。

環境監測-水污染防治

我們依照工地污水和生活廢水有不同的污染防治行動，並設有水域水質之監測項目。2022年我們未有因水污染受罰之情事。



水質監測



水質檢測報告



水質監測

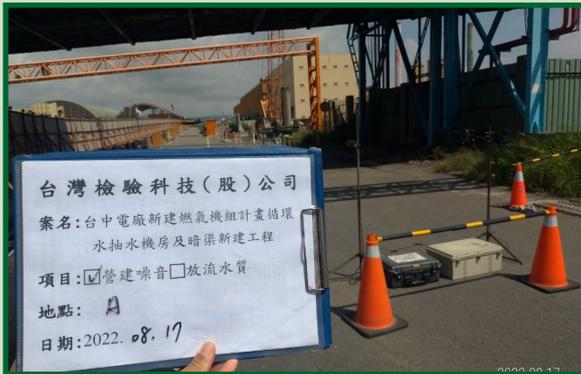


採用合格之檢測機構

工地周界依核定計畫內容設置逕流溝、沉砂池、圍籬及防溢座以防止工區污水外流，逕流溝及沉砂池、工區水溝並定期疏清維護。



環境監測-營建噪音及振動監測



工區使用機具採用低噪音及低排放標準。

環境監測-空氣污染防制

我們依照各工程需求之不同，實施不同之空氣污染防制措施，除基本的工區車行路徑洗灑水、防塵網之鋪設、洗車台設置外，並進行空氣品質監測。



工區車行路徑洗灑水



工區洗車台設置



防塵網鋪設



空氣品質監測採用專業合格廠商



排氣檢測標章



工區內設員工休息室，供休憩及用餐場所，垃圾可有效集中處理，避免隨意丟棄現象。



工地設垃圾儲存設備並進行垃圾分類處理



廢棄物交由具有政府核發許可廢棄清除機構代為清除處理。



設置臨時廁所並定期清洗保持乾淨。



工地清潔、整齊與衛生應符合規定，並定期消毒確保環境衛生。

生態保育-陸域生態



GRI 304-1、304-2

我們的工程活動注重環境保護及生態保育，對生物多樣性並未造成不良衝擊。對於有保育類動植物的工地，我們定期進行保育宣導或教育訓練。

生態保護管制措施：

- (1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項保育措施及減輕對策。
- (2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。
 - A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。
 - B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。
 - C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。
 - D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。



台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程

台中電廠工區內因有季節性小燕鷗繁殖期，所以我們於繁殖期間暫停施工並設置告示牌，避免因工程施作造成對在地生物的衝擊。



C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程

C031 標環境監測範圍:鳳林隧道至萬里溪橋間雙軌化工程及其周邊 500 公尺範圍內，發現珍貴稀有之二級保育類物種共 7 種，另有應予保育之第三級保育類 3 種：台灣獼猴、白鼻心、紅尾伯勞。珍貴稀有之二級保育類物種 7 種如下：



七種二級保育類物種中，其中烏頭翁廣布於本工區各類環境；環頸雉屬留鳥；紅隼、紅尾伯勞屬於冬候鳥，加上留鳥黑翅鳶均偏好活動於開闊地環境。其餘物種則於次生林環境及其邊緣發現。我們掌握了牠們的活動區域，進行環境監測，保證環境品質，並做好「保育宣導」工作，避免對生態環境造成影響。

台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程

本工區定期進行例行性生態檢核，執行生態保育措施及關注物種，以達到確實執行各項生態保育措施。



生態保育措施自主檢查表(承攬廠商填寫)			
工程名稱	台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程		
承攬廠商	工程建設股份有限公司		
工程位置	台 9 線 212K+800~214K+685	檢查日期	民國 111 年 02 月 27 日
檢查結果	<input checked="" type="checkbox"/> 檢查合格 <input checked="" type="checkbox"/> 有缺項需改正 <input type="checkbox"/> 無此檢查項目		
檢查項目	檢查標準	檢查情形	檢查結果
保留樹木	[預防] 計畫路線沿線樹木應儘量保留並進行遷移，共計 5 項保留。 [避讓] 計畫路線沿線樹木應儘量保留並進行遷移，共計 5 項保留。 [遷移] 計畫路線沿線樹木應儘量保留並進行遷移，共計 5 項保留。 [保護] 計畫路線沿線樹木應儘量保留並進行遷移，共計 5 項保留。	保留樹木 保留樹木 保留樹木 保留樹木	0 0 0 0
保留森林	[避讓] 計畫路線沿線應保留原生林 1 處，為鄰近區域野生動物棲息之環境，施工期間禁止工程人員及机具進入破壞或干擾。	保留森林	0
樹木移植	[減輕] 計畫路線沿線應保留原生林 1 處，為鄰近區域野生動物棲息之環境，施工期間禁止工程人員及机具進入破壞或干擾。	樹木移植	0
維持常流水	[減輕] 為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水生物生存，故執行導流及引洪作業，維持常流水。	維持常流水	0
本質維護	[減輕] 為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水生物生存，故執行導流及引洪作業，維持常流水。	本質維護	0
底質維護	[減輕] 為避免工程施作造成當地水流斷流，影響當地水生物生存，故執行導流及引洪作業，維持常流水。	底質維護	0
環境衛生維護	[減輕] 施工期間應產生之工程及民生廢棄物，以有蓋之容器裝載收存，並妥善處理。	環境衛生維護	0
野生動物保護	[減輕] 工程施作於施工範圍內作業，避免施工機械及人員干擾周圍既有棲地環境，並於計畫區周圍設置圍欄，以防野生動物闖入。	野生動物保護	0

物、禁止網捕行為，並採用柔性方式解除網捕。	
[減輕] 施工車輛於工區內行駛每小時 30 公里以下，降低野生動物發生路殺之機會。	工區建設管理
[減輕] 施工期間應先使用老舊之機械施工及運輸工程車，並進行例行性檢查及保養，並禁止高噪音機械具同時施工，以減輕施工噪音對鄰近物種之干擾。	提高噪音控制工程
[減輕] 非施工時間除工程警示燈外，盡量降低夜間照明，避免干擾夜間活動之動物及鳥類，如有夜間施工之需要，夜間照明應採用遮光式燈具，將光源集中於施工區域，避免光源強烈引至工區外區域，影響夜間動物正常活動。	夜間照明工程
[減輕] 針對路面與道路旁雜草進行定期工作，並視天候狀況及施工進度增加澆水頻率，以避光線過度乾燥葉面，導致動物生長情形不佳。	水質管理洒水
[減輕] 運送廢棄土石方時，其運送車輛應具備密閉車斗之遮蓋設施或使用防塵布及其他不透氣廢棄物覆蓋土石方，防止因風化揚塵增加危害或阻塞地涵淨理。	車輛防塵布覆蓋工程
[減輕] 於工程車輛出入口設置洗車臺設施，避免車輛帶土上路造成輪胎或車身帶土工程，因此造成揚塵污染鄰近區域空氣，或河路工程外環境。	洗車台設施洗車
[減輕] 施工期間產生之工程及民生廢水，應施工後產生之廢棄油料，應妥善處理後才可進行排洩，並禁止排洩至工區周圍單地、農田及灌溉溝渠。	禁止排洩廢水
[減輕] 施工便道及臨時材料區應有圍籬及標誌，既有道路或拓寬範圍之區域，避免過度開發既有環境，以降工程對陸域棲地之干擾。	圍籬材料區

工地主任簽名: 潘瑞祥 現場施工人員簽名(檢查人員): 潘瑞祥

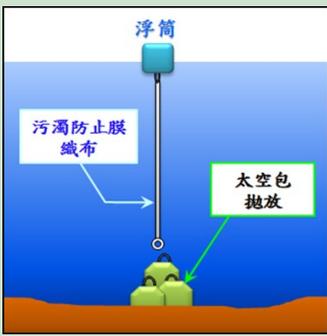
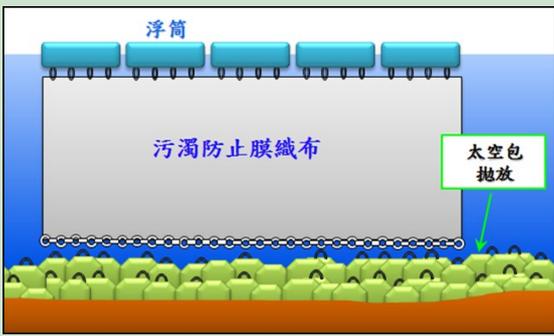
生態保育-海洋生態 GRI 304-2

臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程

設有污濁防止膜避免污染。
定期辦理水域水質監測，確認水域無污染，對生物多樣性並無衝擊。



污濁防止膜佈設



淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程

本工程因行經海岸林及防風林的路段，需設置施工圍籬，避免工程干擾。工程擾動區於施工後加強裸地植生，採用適生樹種，避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成干擾。

本工程工區保育類動物的影響減輕與保護對策：

保育動物	圖示	影響與保育對策
魚鷹		調查發現其於臺北港東側海岸盤旋，因其是以魚類為主食的冬候鳥猛禽，主要活動於水域，保育對策為加強施工廢水的管理避免污染水域，並加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。
紅隼		調查發現停棲於台 15 線東側土堆上度冬個體，屬較能適應人類干擾環境之物種，保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍草地生態。
紅尾伯勞		紅尾伯勞為適應人為干擾之物種，計畫路線對其之影響尚屬輕微。保育對策為加強施工管理，設立施工圍籬，確定影響範圍，避免施工的進行影響基地外圍生態。

避免施工期間機具運送與人員活動對棲息於沿線的動物造成之干擾，我們實施施工人員生態保育教育訓練，教育訓練內容包括野生動物保育法相關法規、基本生態知識和當地自然資源和遇到野生動物的處理方式等，以落實生態保護對策。

本案施工區域棲息生長之野生動、植物生態保護方式及監管有明確具體規範要求，其重點如下：

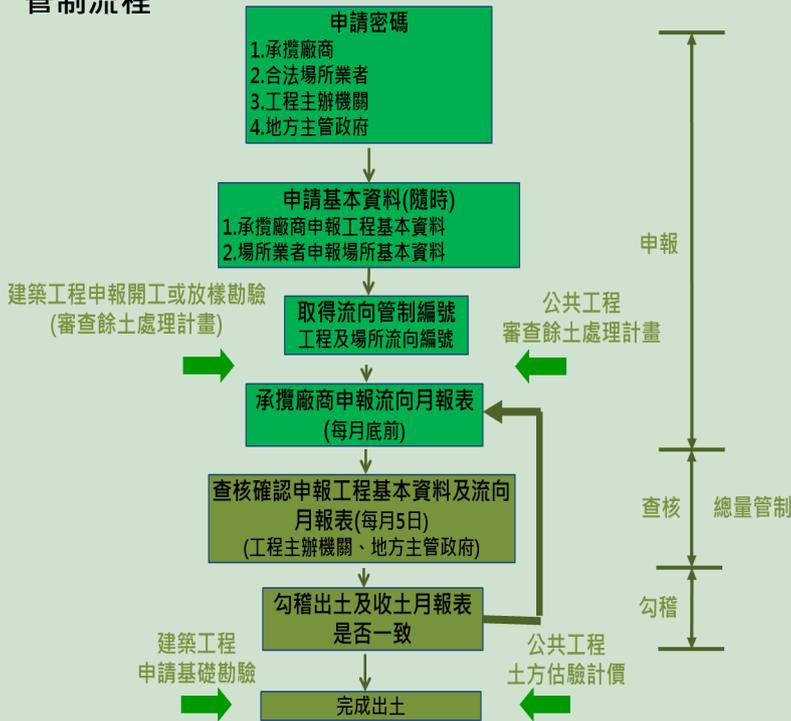
管理重點與行動方案	
1	施工區域鄰近挖子尾自然保留區及臺北港北堤溼地，視需要劃設固定施工車輛進出路線，限制施工車輛進出與施工人員活動範圍，減少噪音及振動影響；視需要設置圍籬，限制施工機具及人員進出，降低影響減少干擾紅樹林生育地。
2	工程擾動區於施工後依契約規定採用適生樹種辦理植生。
3	工程施工應採用低噪音機具，避免夜間施工或採用低光害燈具，以免干擾夜行性生物活動。
4	嚴格管制施工人員進入沙灘，影響鴿科鳥類的繁殖。
5	實施施工人員生態保育教育訓練，以落實生態保護對策。
6	針對各項野生動、植物保護對策，制訂停、復工規範標準流程。
7	異常現象發現位置半徑 250 公尺內工程暫停施工作業，確認未達停工標準或已達復工標準再繼續施工。

營造業的每一個工程，不可避免都會有營建廢棄物的產生，因此必需遵守廢棄物清理法及環保署相關規範。2022年並未有因廢棄物造成之顯著衝擊。

廢棄物採源頭管理作業方式，將來源區分為員工生活垃圾及事業廢棄物兩大類別，生活廢棄物透過員工教育訓練，提升員工行為規範達到有效推動減量及分類管理，事業廢棄物拆分可再利用及不可再利用，可再利用將利用於工程中，不可再利用則由專業廠商依規範運棄。

剩餘土石方

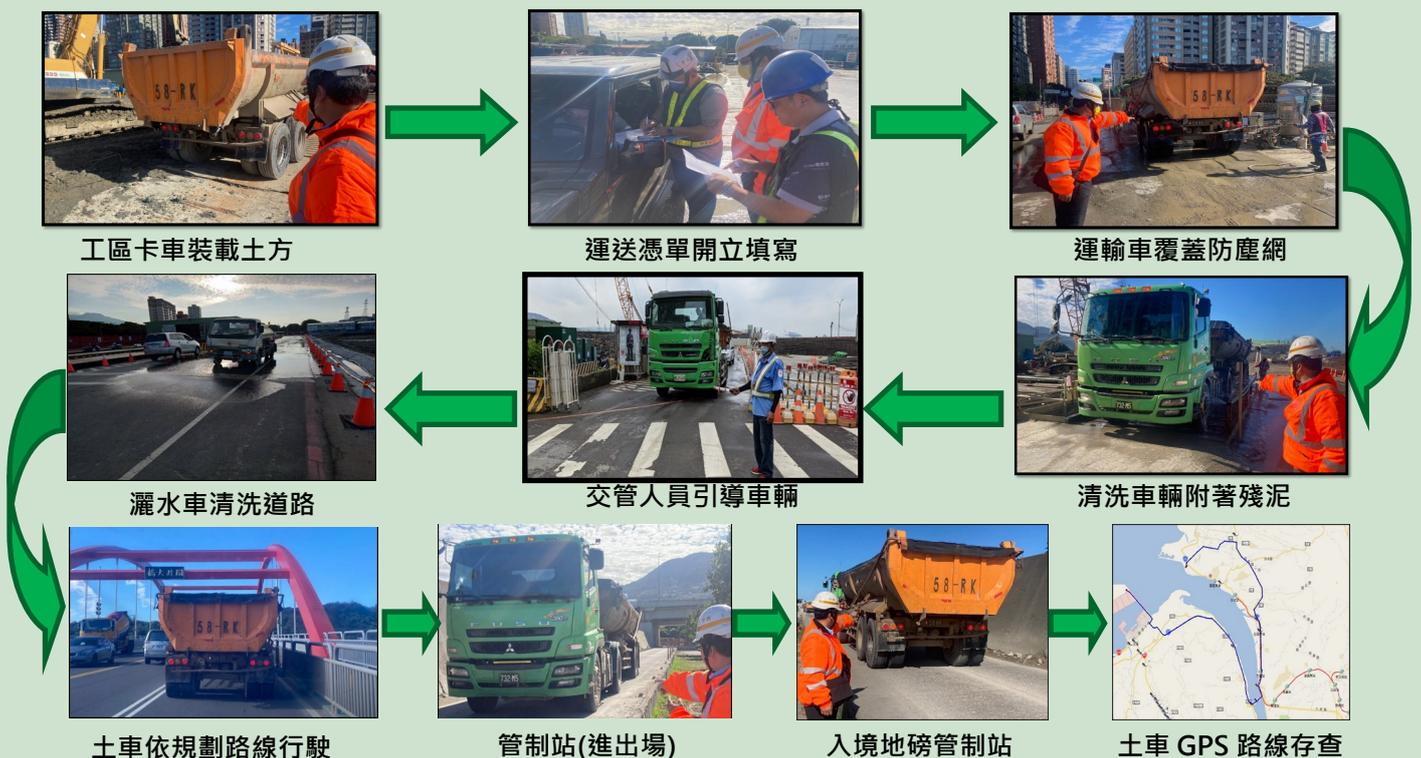
管制流程



施工前準備



棄土裝載作業



2022 年土方運送數量

我們以日報表、月報表進行運輸統計，並填具處理紀錄表和取得處理證明文件，讓剩餘土石方之處理有一套完整的紀錄。

2022 年統計運輸數量共計 59,688M³(約等於 107,438 公噸)

項目	2022 年土方運送數量(M ³)	2021 年土方運送數量(M ³)	與前一年比較增加數量(M ³)
土方運棄	59,688	47,344	+12,344

營建廢棄物

2022 年營建廢棄物數量共計 700M³(約等於 1,449 公噸)

項目	2022 年廢棄物數量(M ³)	2021 年廢棄物數量(M ³)	與前一年比較增加數量(M ³)
營建廢棄物	700	0	+700

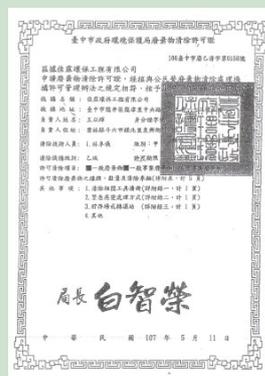


一般生活廢棄物

本公司為營造業，一般生活廢棄物主要為辦公室和員工宿舍產生，因各工程前中後期人員需求不同，若有新建工程員工也會相對增加，則生活廢棄物數量也會相應而增。

2022 年生活廢棄物處理方式及數量揭露如下：

各工地設置子母車，並委由合格之清除機構清運。



地區	2022 年生活廢棄物數量(公噸)	2022 員工人數(含外籍勞工)	人均量公噸/年
總公司與各承攬工程之工地	913.41	521	1.75

廢棄物減量目標

項目	廢棄物密集度		
	廢棄物總量(土方+營建廢棄物+生活廢棄物)公噸	營業額(仟元)	密集度
2022	109,800.41	4,624,692	23.74

廢棄物減量我們以 2022 年為基準年，期望以每年減少密集度 2% 為減量目標，至 2030 年(中期)達到減量 10%，中期後以每年減量 3% 為長期目標。

詳細廢棄物減量目標，請參閱本公司 TCFD 報告書：[\(點此下載\)](#)

2022 年環境永續獲得的肯定

我們在環境保護和節能減碳上的持續努力，在 2022 年取得了一定的成果，也獲得各界的肯定！

獲獎範圍	獎項	照片
工信工程股份有限公司	商業周刊-碳競爭力 100 強企業	
	商業周刊-3 年減碳最多企業第 2 名	
C811Z 潮州枋寮段土建及一般機電工程(2022 年已竣工·驗收中)	交通部鐵道局南部工程處-永續戰將獎座	

其他環境保護措施

除前述各項污染防制措施外，我們對於工區環境維護非常重視，除一般清潔工作之外，並進行道路認養以及工區周邊之清潔。



道路認養、道路清洗



雜草清除



工區撿拾垃圾

2021 年起，我們響應了台北市政府發起之「禁用一次性及美耐皿餐具」營造環保健康飲食新文化活動，2022 年持續進行。本公司一直以來皆倡議自備水杯、環保碗筷、使用環保袋，並提供員工飲水、微波爐、蒸飯箱等設備，鼓勵員工自帶餐食。



4、幸福職場與 社會共融



本章主題

重大主題管理	P73
勞工權益與人權	P74
員工照顧與福利	P76
職業健康與安全	P84
社會參與及公益回饋	P89

重大議題

- 1 安全衛生
- 7 薪酬
- 8 員工福利

本章亮點績效

- ※ 2022 年無發生任何人權申訴事件。
- ※ 2022 年員工(本國)薪資全面調薪約 5.3%。
- ※ 2022 年發放 2021 年度盈餘 3%之員工酬勞。
- ※ 2022 年榮獲 1111 人力銀行頒發「幸福企業」獎。
- ※ 大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程榮獲台灣電力公司北部施工處頒發工安管理績效優良。

3-3 重大主題管理

GRI 2-24、3-3

幸福職場與社會 共融重大主題 (依重大性排序)	管理目的	管理方法與有效評估機制	2023 目標 (隔年目標)	中期目標
安全衛生(P84-88)	1.提供員工一個健康安全的工作環境。 2.達成零事故、零災害之目標。	1.建立嚴格的環安衛管理系統和內控、內稽制度。 2.定期召開勞安會議，每日工具箱會議，施工前教育訓練、施工前檢查、進場管制。 3.依工程不同購置、架設、佩帶適當之安全設備。	零職災 勞安罰款每個 工地低於新台幣 10 萬元	零職災 勞安罰款每個 工地平均低於 新台幣 5 萬元
薪酬(P83)	有效留住優秀人才以提升 公司的人力資本與競爭力， 共創雙贏。	全面審視員工職能與薪資之 合理性並持續調整，建立順暢 的溝通與升遷管道。	加薪 > 3%	加薪 > 3%
員工福利(P76-80)	有效留住優秀人才以提升 公司的人力資本與競爭力， 打造幸福職場。	1.提供員工完善教育訓練計畫 與機制，鼓勵同仁不斷進修， 並積極取得專業技能證照。 2.定期檢視各項福利措施之 適切性。	福利費用 > 3%	完善人才培育 完善接班人制度。

短期目標 2023 年 中期目標 2030 年 長期目標 2050 年

- 提升員工薪酬與福利費用比率 > 3%
- 完善人才培育體系。
- 依工信經營理念發展之永續原則
- 員工離職率 < 3%。
- 完善接班人制度。
- 成為永續經營企業**
- 零職災。
- 零職災

年 項目	薪資費用 (依據財報 資料)	福利費用 (依據財報 資料)	薪酬變動 比率% (與基準年 相較)	福利變動 比率% (與基準年 相較)	離職 率%	年 項目	教育訓練 平均時數	職業災害發 生(人數)	達成情形
2022	572	673	+1.42%	+0.60%	2.11%	2022	4.31	1	未達成
2021	594	712	+5.32%	+6.43%	1.78%	2021	6.18	0	教育訓練人 均 6 小時、零 職災達成
2020	879	1,024	+55.85%	+53.06%	2.18%	2020	5.41	0	零職災達成
2019	656	781	+16.31%	+16.74%	1.60%	2019	2.32	3	未達成
2018 (基準年)	564	669			1.08%				

勞工權益與人權 重大關注議題：無一對應 SDGs：



GRI 2-30、402、406、408、409、411、412、415、418

截至 2022 年 12 月 31 日止，我們本國籍員工共計 176 人，依照正式的聘僱程序成為員工，受雇當日即進行加保，受到保障，且無論職務的獲得與職位的升遷，以及加薪制度、教育訓練權益等等，均無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，只要能力符合、達成績效，人人皆享有平等的機會，如有意見，也可透過公司內網(EIP)或申訴管道以及年底自評提出建議。而在外籍勞工方面，至 2022 年 12 月 31 日止，外籍勞工共計 345 人，對於外籍勞工的管理，皆依照政府相關規範執行。

工信工程之核心勞工權益與人權：

人權 強調人權保障、禁用童工、重視薪資福利、不歧視、自由結社。

道德誠信 誠信經營、資訊公開、無不當利益、保護個資、隱私、杜絕報復。

勞資關係 定期勞資會議，勞動契約符合法規。

禁用童工 遵行勞動基準法，不任用未滿 16 歲之童工。

工時 員工加班皆為自願性質，在 EIP 考勤紀錄上隨時管控。

反歧視 禁止任何性騷擾及歧視行為，無分性別、年齡、種族、宗教信仰、政治傾向，人人皆享有平等的機會。

禁止強迫勞動 不強迫勞動，並反對奴役制度。

所有員工的權利義務關係，載明於員工手冊中，於人員新進時，即發與同仁，並在新進人員教育訓練時，指導同仁知悉相關規範。人員調派在調派確認簽核完成後，於公司 EIP 進行公告，依公告生效日完成異動，公告期至少一星期。

本公司重視個資法及隱私權之保障，無論對員工及利害關係人皆遵循人權相關之法律規範。

資訊公開透明

我們的法規及辦法，如：公司章程及主管機關規範之規程、守則、規則

等公開於公司網站，公司治理專區。

公司治理專區-公司規章



與員工權益有關辦法如：

「論文獎勵辦法」、「創意提案獎勵辦法」、「職工差旅費辦法」、「勞資會議實施辦法」、「加班作業規定」、「私車公用管理辦法」、「員工教育訓練辦法」、「交通津貼管理辦法」等等，在公司內部網路(EIP)可供同仁查閱。

2022 年止本公司尚未簽訂團體協約。

2022 年本公司並未有政治捐獻之情事。

員工的多元化

2022 年度		2022 年度	
學歷	人數	年齡	人數
博士	2	20-30	19
碩士	29	31-40	25
大學	67	41-50	38
專科	49	51-60	67
高中(職)	27	61-65	21
高中(職)以下	2	65 以上	6
合計	176	合計	176



2022 年榮獲
原住民族委員會頒發「**進用原住民族績優機構特優獎**」。

法規遵循

GRI 410、412、418

我們保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，訂定工信的「人權政策」。於新進人員入職時即進行人權政策之宣導，希望達到保障職場人權、提供健康安全職場、支持結社自由、促進勞資和諧之目的，並與承包商並訂立人權及環境永續條款，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

有關人權政策內容及人權政策風險管理，請參見我們的公司網站：



人權政策



人權政策風險管理

與承包商訂立之環境及社會責任具結書，內容包函環境、人權與其他社會責任相關內容。



申訴機制

為落實兩性平等及避免職場性騷擾事件，除平日加強宣導外，並訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」，針對性騷擾事件之處理設置專線電話，明定申訴案件自接獲時起，兩個月內結案，必要時，得延長一個月，且需善盡保護申訴人之保密責任。

為保障員工權益，避免不法與不合理情事之發生，本公司設員工意見信箱及「員工申訴處理制度」，提供員工建言管道，以加強勞雇合作關係。員工意見申訴辦法如下：

1. 員工如以口頭申訴，應由各部門受理人員作成紀錄，立即陳報處理。
2. 員工如有權益受損，或有其他意見時，得以書面提出申訴事項，各單位主管應立即查明處理，或陳報處理，並將結果或處理情形函覆申訴人。
3. 申訴部門/人員：本公司發言人及代理發言人。

2022 年人權申訴案件

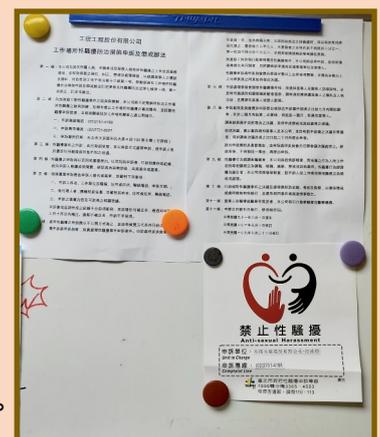
性騷擾申訴案件

0 件

員工權益申訴案件

0 件

我們的申訴辦法明確揭示於工作場所公佈欄。



員工照顧與福利

重大關注議題：

8

對應 SDGs：



GRI 401-2、404、410

我們視員工為最重要資產，是我們發展永續經營的關鍵，因此，我們致力打造一個安全舒適的工作環境，關懷員工身心健康，輔以專業且多元化的人才培訓，期望達到員工與公司一起共同成長！

福利制度



本公司於 1993 年 6 月成立職工福利委員會，每年皆訂定年度計劃及預算辦理各項活動，包括：急難慰助、婚慶補助、獎助學金、年節禮金、員工旅遊及定期健康檢查，提撥每年每人 1,500~12,000 元(依職級不同區別)健康檢查費用、中高齡者職業安全評估，持續監控員工健康，並辦理與健康相關講座。除勞工保險外，另為員工投保團體意外險及醫療險，使同仁享有多重保障。為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損外，再從盈餘提撥 3% - 5%紅利予全體員工分紅，並於每次現金增資時，依法提撥一定比例供員工入股。

另外，為讓員工在繁忙的工作之餘，能放鬆心情，紓解壓力，並生活得更加健康有活力，我們福委會訂有「文康組社團管理辦法」，激勵員工參予社團活動，部分空間較大之工地亦設有活動區和視聽休閒室，供員工於休息時間進行視聽娛樂等休閒活動。未來也將結合員工們的興趣，成立更加多元化的社團(已成立的有羽球社和桌球社)，讓社團活動更形豐富，並可增進同仁們彼此間之交流，讓溝通更加和諧活絡。



放鬆心情的休閒視聽區



紓解壓力的紓壓牆

國內外員工旅遊

為使員工能在緊張的工作中得到放鬆與休息，我們的職工福利委員會每年均召開至少一次會議，討論委員會財務狀況、年節慶生等預計花費、實際支出，以及辦理員工旅遊方案之討論。

福委會的旅遊地點，皆以公開、透明且最符合員工需求的「票選」方式，由全體員工於 EIP 內部網路系統進行投票，選出大家最想去的三個旅遊點，再由福委會評選優良之旅行社安排不同時間、梯次提供同仁選擇，並由福委會提供旅遊津貼補助，落實真正的福利。



圖為 2022 年出團之團員合照。

2020 年起，由於受到新型冠狀病毒病 (COVID-19) 之影響，為保護員工之健康與安全，原規劃之國外旅遊部分，公司與旅行社商討撤銷部分梯次，待疫情結束再重啟，然疫情持續

延燒，且國外疫情日趨嚴峻，故國外旅遊經會議討論皆暫緩，至 2022 年 4 月，因國內疫情趨緩，有鑑於已 2 年因疫情影響未辦理員工旅遊，福委會積極規劃國內旅遊-澎湖花火節三日遊，但又因 5 月國內疫情擴大，只能暫停。2022 年 8 月，國內疫情降溫，國內各地旅遊也開放，福委會再次積極規劃，於 9 月辦理 2 梯次——「澎湖陽光、沙灘之旅」，讓同仁共渡歡樂的三天兩夜假期。

慶生活動

福委會統計每月生日的員工，於員工生日當月擇日舉辦慶生活動。這除了是員工福利的一環，也是讓員工在緊張忙碌的工作之餘，能稍稍放鬆心情的時刻，讓壽星們感受到滿滿的祝福與心意。



退休制度

我們的退休制度，依照相關法令規定，分為舊制與新制兩種：

A. 「勞動基準法」之勞工退休金舊制：

本公司已成立勞工退休準備金監督委員會，並按月提撥退休準備金儲存於臺灣銀行退休金準備專戶，退休辦法均遵照勞基法規定辦理。

B. 「勞工退休金條例」之勞工退休金新制：

自 2005 年 7 月起實施勞工退休金新制，本公司依法規定讓員工自願圈選「新、舊」制(無論員工選擇新制或舊制，民國 2005 年 6 月之前的年資均保留並適用舊有勞基法)，針對選擇新制之員工，公司按月提繳勞工薪資之 6% 作為勞工退休金存入勞工個人退休金專戶。



我們對員工的訓練發展，一直以來都列為公司營運重要政策之一，無分男女，以創造核心價值，提升企業績效為最終目的，除了規劃完整的教育訓練，更分為公司自辦、部門內在職訓練，及派外訓練等來創新思維、追求卓越外，以增加對員工教育訓練的投資，並加強培訓需要的人才，讓企業與員工本身的工作，能實際且有效的結合，提升員工素質，培養領導統合能力，充實專業技能。

2018-2022 年教育訓練統計

項目	外訓		內訓	
	人數	時數	人數	時數
2022 年	198	1894	176	352
2021 年	179	1,834	173	2
2020 年	55	1409.5	170	2
2019 年	54	928	220	2
2018 年	60	1,333.5	543	105.5

項目	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
外訓+內訓總時數	1,439	930	1,411.5	1,836	2246
員工人數(含外籍勞工)	560	401	261	297	521
每位員工平均教育訓練時數	2.57	2.32	5.41	6.18	4.31
每位員工平均訓練時數年成長率	-43.27%	-9.73%	+133.19%	+14.23%	-30.26%



重要目標達成狀況

目標	2022 年目標	2022 年實際情形	達成 ✓; 未達成 ✗	未達成原因	未達成行動方案
平均訓練時數達到每人/每年 6 小時以上	6 小時	4.31 小時	✗	受疫情影響，2022 年染疫者數量增加，故外訓實體課程多取消開課，或因受訓學員染疫而取消報名。	鼓勵同仁如實體課程未能開課，則尋找相關之線上課程。

我們鼓勵員工積極參訓，外訓課程多為提升員工職能發展相關課程，以及證照類課程，包括需定期回訓並參加檢核的專業課程。內訓課程則是一般通識課程或公司治理實務類教育訓練、教育宣導。

項目	人員數	本國員工總數	百分比
2022 年定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	129	176	73.30%

教育訓練-實際執行情形

2022年，我們在教育訓練上的努力，由高階主管到一般職員，從外部訓練到內部教育訓練，面面俱到，希望所有人都能自我提升，打造高績效團隊。

內訓



防範內線交易暨誠信經營教育訓練



2022年3月14日 09:03:32
西濱公路
大潭里
音區
桃園市
新進員工教育訓練



職安卡教育訓練-本國員工



救生艇教育訓練

外訓



職安卡教育訓練-外籍勞工

2022年4月3日 11:31:12



股務教育訓練



品管人員回訓



勞動法令教育訓練
2022/1/17
22°59'53.212"N,121°36'3.425"E

教育訓練形式對新型冠狀病毒病 (COVID-19) 之因應

以往，我們在教育訓練的形式上，分為內訓與外訓，無論內訓外訓皆為實體課程。

內訓

內部教育訓練，由公司請講師至公司內部(總公司或工地)授課。

外訓

外部教育訓練，由同仁自行報名外部機構辦理之訓練課程，用以取得證書、證照。

外部派訓在對專業技能的充實、提升自身職能和職涯發展，我們在外部教育訓練上，向來採取開放、自由的方式，鼓勵同仁多加申請，增進及加強自身專業領域。

內部教育訓練則重在打破僵化思維、提升創造力與凝聚團隊共識，創造高績效團隊，此外，亦安排讓員工放鬆身、心、靈之一般通識課程，為同仁們紓壓、創造豐富健康的生活。

公司並於每年年終進行全員績效考核，教育訓練之參與與自身職能發展亦納入考核範疇。

2022 年時，公司染疫人數增加，我們在教育訓練無論內、外訓上，受到的影響都較 2021 年為鉅，部分外訓課程因無線上授課，或因疫情嚴峻而取消，或因學員染疫而取消報名，故在平均人員教育訓練時數上也較前一年度為低。

隨著全球疫情日趨嚴重，我們也必須思考面對疫情的影響，在員工的教育訓練上，應該有如何的因應之道。為此，我們著手進行線上課程的規劃，讓同仁以更多元化的方式，進行自我提升。

規劃中

積極尋找辦理線上課程之數位平台或企管顧問公司，研擬推動線上教育訓練的可行性。

目前形式

課	點數	主題
0	48	AutoCAD / LT 2024新功能教學
0	39	工程地質的原理、方法與實務
0	37	中華民國網絡情協會-高樓設計與監造訓練班
0	37	轉知-營造公會2023年工地主任回訓班，農曆年後要開課囉(報名請詳內文)
0	87	轉知-營造業發展基金會工地主任220小時進修班【視訊課程 熱烈招生中】
0	23	【教育宣導】智慧財產權相關法規
0	12	【教育宣導】-企業防範內線交易、誠信經營暨重大資訊處理作業程序與相關法令
0	81	轉知-營造業發展基金會【8月開班】工地主任 32小時回訓班【台北假日班】遠距視訊教學，開課日期及注意事項

在線上課程尚未規劃完成前，目前以 EIP(公司內部網路)提供有辦理線上課程之教育訓練資訊予同仁，以因應在疫情嚴重時，員工的受教育權。

2022 員工福利獲得肯定

獲獎範圍	獎項	照片
工信工程股份有限公司	1111 人力銀行-幸福企業-銀獎	



本項皆以在臺地區之本國員工為計算基準。

我們秉持多元性員工組成、唯才適用之原則，不因性別、種族、宗教、政黨等因素給予不同方式之待遇或歧視，並提供具市場競爭力之薪酬水準。

2022 年本國員工人數及平均年齡

年度		2020 年	2021 年	2022 年
員工 人數	經理人員	8	8	8
	一般職員	157	161	168
	合計	165	169	176
平均年齡(歲)		49.06	49.33	49.01

2022 年本國員工年齡分布人數與百分比

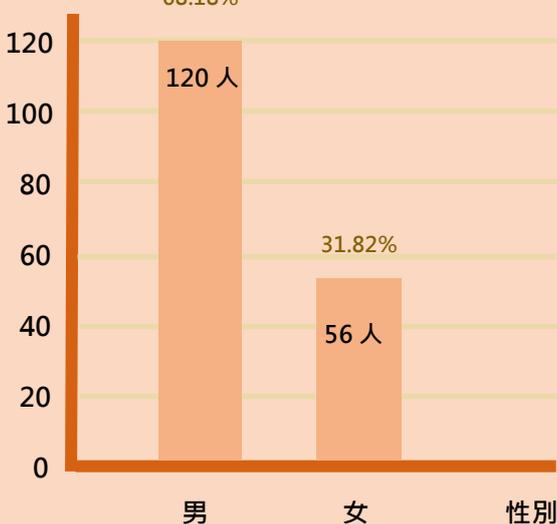
人數



2022 年度，我們的本國員工數較 2021 年增加 7 人，本國員工人數並未有大幅度變化。

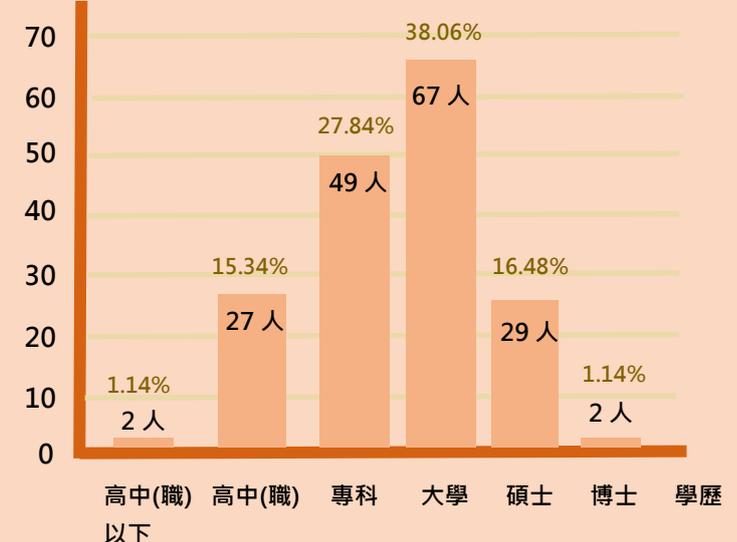
2022 年本國員工性別分布人數與

人數

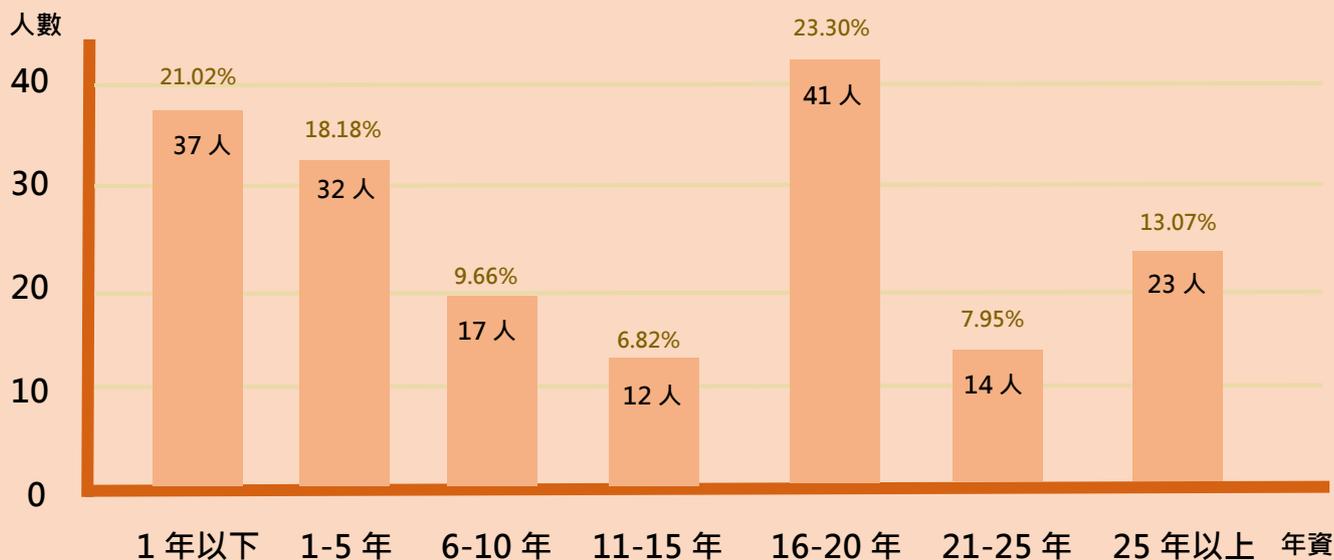


2022 年本國員工學歷分布人數與百分比

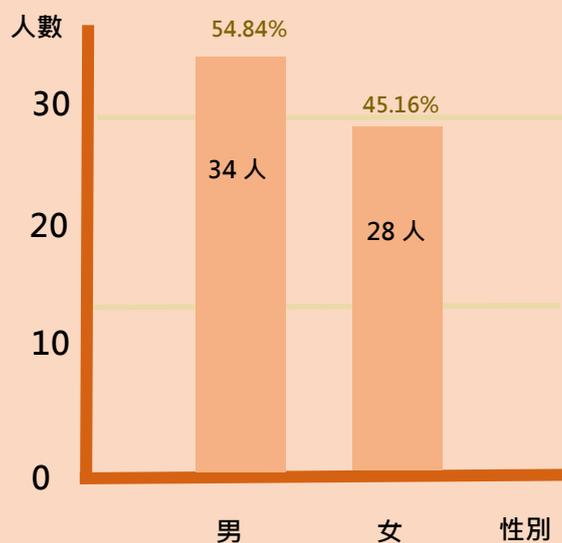
人數



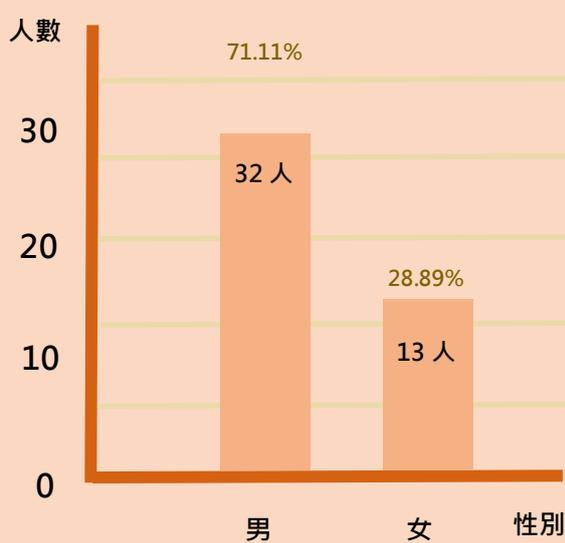
2022 年本國員工年資分布人數與百分比



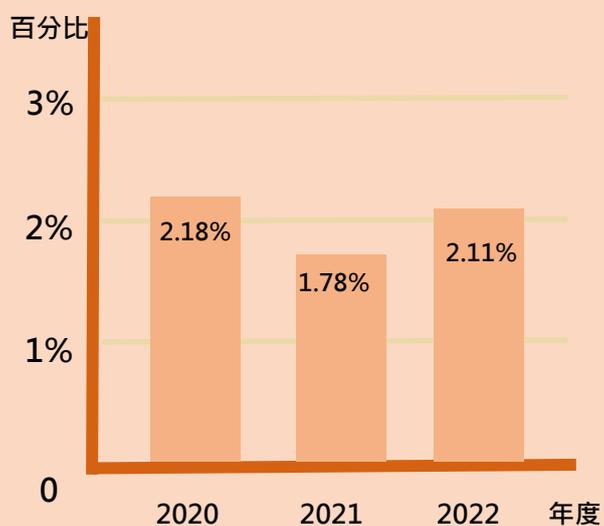
2022 年本國員工新進員工數與男女比率



2022 年本國員工離職員工數與男女比率



近三年本國員工平均離職率/流動率



2020-2022 年育嬰假申請率、復職率

2020-2022 年度	男	女	合計
可申請育嬰假人數	3	2	5
實際申請育嬰假人數	2	2	4
預計復職人數	2	2	4
實際復職人數	1	2	3
育嬰假申請率	66.67%	100.00%	80.00%
育嬰假復職率	50.00%	100.00%	75.00%
育嬰假留任率	0.00%	100.00%	66.67%

留才措施：我們以加強員工福利和提升薪資報酬做為留住人才的主要措施。2022 年全面調薪約 5.3%

留任率為復職後持續留任達一年。

2022 年本國員工依職級與區域揭露男女底薪與薪酬比例

底薪

職等	男	女	與當地最低薪資比	
			男	女
十二	1	NA	5.60	NA
十一	1	NA	3.31	NA
十	1	NA	4.30	NA
九	1	NA	3.14	NA
八	1	0.97	2.86	2.78
七	1	0.98	2.25	2.21
六	1	0.95	1.93	1.84
五	1	1.00	1.55	1.55
四	1	1.00	1.14	1.14
三	NA	NA	NA	1.00
二	NA	NA	NA	NA
一	1	NA	1.10	NA

薪酬

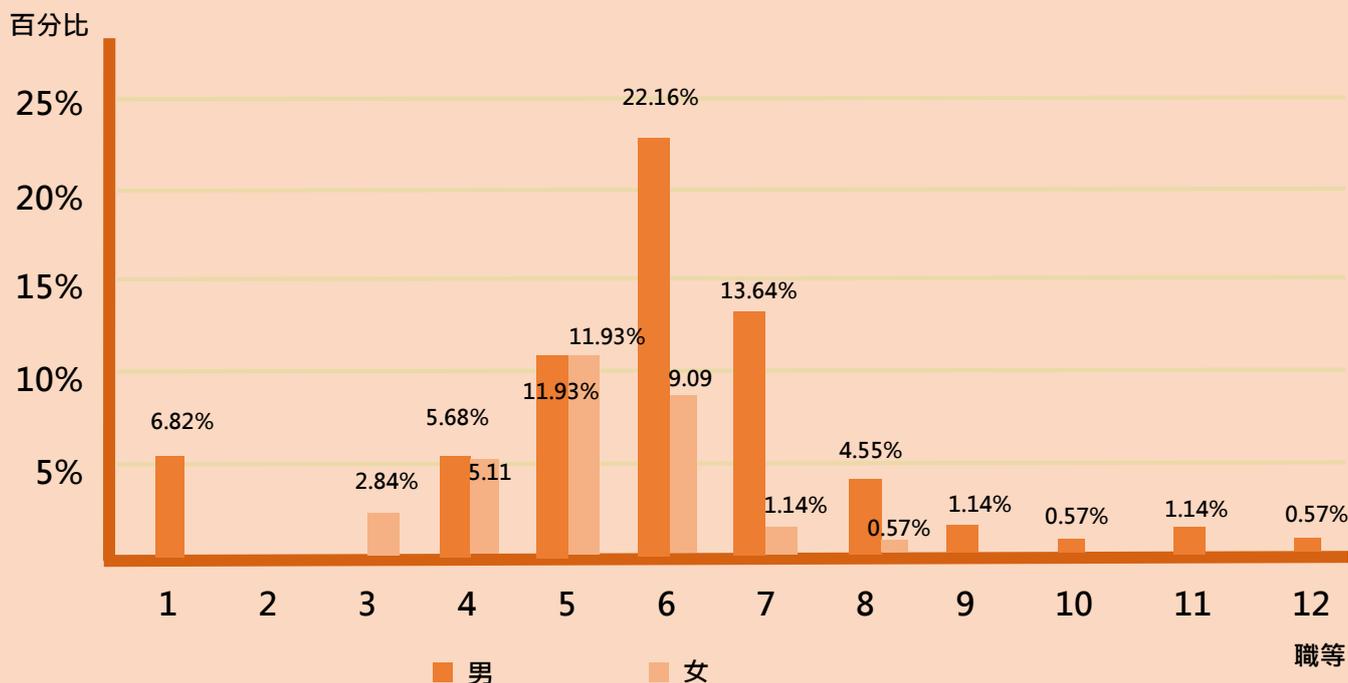
職等	男	女
十二	1	NA
十一	1	NA
十	1	NA
九	1	NA
八	1	0.86
七	1	0.79
六	1	0.90
五	1	0.90
四	1	0.87
三	NA	NA
二	NA	NA
一	1	NA

*營建業因職務不同，而有不同職務加給，男性員工多為現場工程師，證照加給和職務加給較多，故整體薪酬較女性員工略高。

註 1：以男性底薪為基數 1 顯示比例，NA 表示此職等無人數。另，2022 年當地最低薪資為台灣基本工資，每月 25,250 元為計算標準，本國全時員工底薪均較當地最低薪資為高。

註 2：本公司以台灣為主要營運據點，2022 年最高個人年度所得與於台灣所有員工年度所得中位數比率為 10.58 倍。

2022 年依職等及性別劃分之比率(七職等以上屬管理階層，皆為本國籍人員)



職業健康與安全 重大關注議題： **1** 對應 SDGs：     GRI 403

我們的五大經營理念「安全、品質、進度、成本、環保」，安全與品質，在企業社會責任政策的實踐上，即務求做到工程施工零事故，全員安全有保障；提升品質管理，增進客戶滿意度。

為落實安全衛生管理及基於「生命不能重來，安全不容打折」之體認，並秉持「對傷害疾病預防、持續改善及符合法規」之承諾，我們致力於安全衛生管理系統之建立(成立職安衛委員會，工作者代表：江松輝)、實施及維護，範圍擴及工信工程所有員工，為此，我們承諾做到：

1. 尊重生命，體認生命的價值，安全優先。
2. 管理階層的支持、承諾，提供適當資源。
3. 安全衛生工作持續不斷改進，達到優於法規之成就。
4. 全方位安全衛生預防策略。
5. 落實全員參與，達到「人人皆安衛」目標。



環安衛教育訓練

職安衛系統

GRI 403-1、403-8

我們於 1999 年通過「ISO 14001」國際環境管理系統驗證，2013 年取得 CNS 15506 及 OHSAS 18001 證書，2019 年取得 ISO45001 及 CNS45001 職業安全衛生管理系統，並固定依年限重新取得驗證，在環境保護及職業安全衛生的管理上更邁進一步。我們的管理系統範圍擴及工信工程所有員工，工地除了遵照業主對環境及安全衛生方面之規範外，團隊人員每日早上進行工具箱會議、填寫施工日誌、自主檢查表，並定期召開檢討會議，檢討事項包括工作進度、遭遇的困難、品質缺失、安衛缺失、工作分配、跨界協調、各廠商之配合，以及改善的方案等，務求做到能即時發現問題、處理問題，避免發生延誤工進之情事。



ISO 45001



CNS 45001



ISO 14001



安衛協議組織會議、工具箱會議 (危害告知)



我們藉由各種型式的會議與教育訓練預防和減輕相關聯之職業安全衛生的衝擊。

各工項作業安全教育訓練



協力商進場人員教育訓練



救生艇使用教育訓練



高空工作車教育訓練



監視員教育訓練

安全防護措施與危害性化學物品標示



個人防護用具確實佩戴

2022 06 23



安全帶雙勾吊掛防護

2022 06 23

KSECO 台中電廠新建燃氣機組計畫
循環水抽水機房及暗渠新建工程
工務工程

液壓油SDS

警告語-警告
危害告知訊息-吞食可能有害,造成眼睛刺激,如果吞食並進入呼吸道可能有害,對水生生物有害。
危害防範措施-勿讓小孩接觸,操作時穿防護衣物,嚴禁煙火,不慎吞食不得催吐,避免排洩於環境中。
其他危害-無訊息。

1. 化學品與廠商資料
化學品名稱(其他名稱): LONG-ONE HYDRO 32, 46, 68 (液壓循環油)
建議用途及限制使用: 用於液壓循環之潤滑。
製造者、輸入者或供應者: 長冠油行
住址: 嘉義市上海路 72 號
電話號碼: 05-236-0068 傳真號碼: 05-236-9033
緊急聯絡電話/傳真: 05-236-0068

危害性化學物品標示

永續經營
公司
治理
環境
友善
幸福
職場
與
社會
共融

污染防制



工區灑水



防塵網鋪設



圍籬邊雜草清除



登革熱防制



洗車台設置



衛教公佈欄

工區環境及衛生管理



工區清理



工區清掃



吸菸區及垃圾桶設置



教育訓練

我們關懷並重視員工健康，每年定期辦理員工健康檢查，提撥每年每人 1,500~12,000 元(依職級不同區別)健康檢查費用，預計 2023 增加基層員工健檢預算達每人 3,000 元。找尋鄰近總公司與各施工處所之健檢醫療院所配合，如為交通較為不便之工地，則與配合之健檢院所協調配合直接至工地幫員工進行健康檢查，並進行滿意度調查。我們也依據勞動部制定之「勞工健康保護四大計畫」進行人因性危害預防計畫，由安衛室保存全體員工健檢紀錄，持續監控、追蹤員工健康，並不定期辦理與健康相關講座。

健康檢查



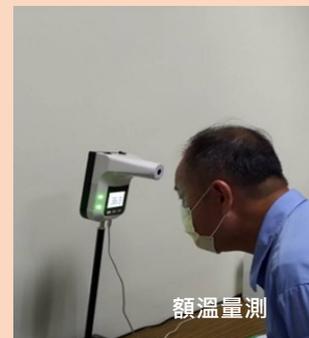
2022 年 6 月起，總公司及各工地辦理員工健康檢查，由博仁醫院承辦。

新型冠狀病毒病 (COVID-19) 肆虐全球，雖在 2020 年我國境內受到影響的程度較之國外相對輕微，但這全賴全國人民共體時艱、全民防疫才能有的成果。我們也在 2020 年初，即啟動防疫措施，建立「辦公場所應變措施計畫」，依成立應變小組、替代支援人力、替代辦公場所、資料備份、居家辦公五大原則，規劃分組辦公及備援辦公室等應變措施，以因應疫情擴大，各單位仍能持續運作。

防疫宣導與實際作為

工地防疫措施

- 進入工地實名制登記
- 進入工地人員量測體溫
- 額溫超過37度禁止進入工地
- 進入工地需噴酒精確實消毒
- 在室內空間需全程配戴口罩
- 落實勤洗手
- 用餐採梅花座
- 會議改採視訊方式進行
- 人與人間保持安全距離
- 工地定期消毒



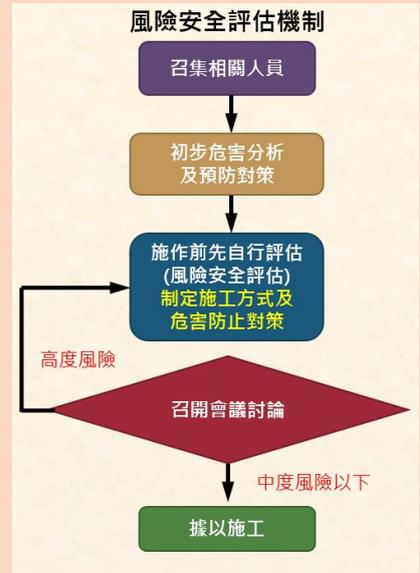
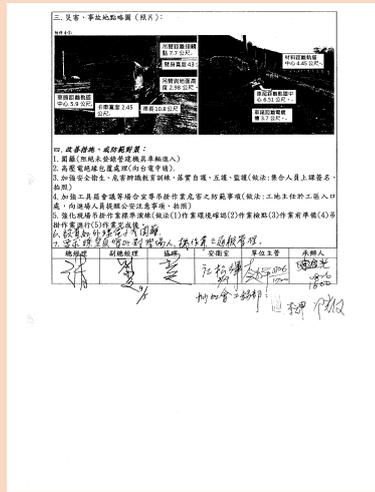
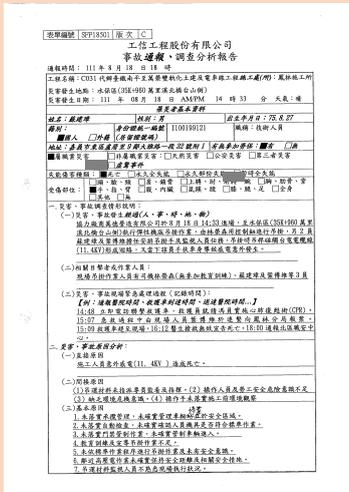
2021 年 5 月，國內疫情升溫，進入三級警戒階段，我們因應中央流行疫情指揮中心提升疫情警戒層級，依「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引」規定，及實際作業需求，訂定「居家辦公管理辦法」和「因應嚴重特殊傳染性肺炎移工防疫指引」。

加強防疫措施



危害辨識、風險評估及事故調查

我們經由專業工程人員的督查紀錄，進行危害辨識及風險評估。如有發生事故時，由事故發生部門進行調查，依「事故通報與調查管理程序」作業規定辦理，並填寫「事故通報、調查分析報告」送交安衛室。



職業傷害(台灣地區)人數、傷害類型及工傷率：

GRI 403--9、403-10

所有工地(台北港(1)、(2)、鳳林、吉安、台中港、淡江大橋及大潭七個工地)及總公司	職業傷害人數	傷害類型	工傷率(%)	缺勤率(%)
2022年	1	死亡	0	0
2021年	0	0	0	0
2020年	0	0	0	0

我們在 2020 年加強了對職安衛的管理以及人員的安衛教育訓練，是以在 2020 年及 2021 年人員於出工時擁有完善的安衛知識，連續 2 年未發生職災事故。惟 2022 年有一件職災死亡事件，主因施工人員意外感電造成死亡，未來我們將針對此次事件所列之改善措施與防範對策特別加強，落實施工人員之自護、互護與監護。

我們與職業有關之疾病高發生率與高風險之作業人員，如：焊接人員，可能發生之疾病為焊工塵肺、錳中毒及弧光引起之眼部疾病。本公司將健康及安全相關議題列入：1.職業安全衛生委員會。2.職業安全衛生協議組織會議。

2022 職業安全衛生獲得肯定

獲獎範圍	獎項	照片
大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程	台灣電力公司北部施工處-工安管理績效優良	

社會參與及公益回饋

營造業本身就是個高度社會參與的事業，我們以承攬公共工程為主，一項公共工程的完成，尤其是交通建設，不但可以平衡區域發展，活絡偏遠地區的經濟，還可以疏導人口，避免人口過度集中，產業、經濟發展不平衡。此外，營造業還可以促進相關行業的發展，因為供應鏈的關聯效果極大，像是前面我們在公司治理章節-供應鏈管理(P40)所提到的，屬於營造業的基礎工程、結構工程、裝修工程、機電工程及工程設計，分別與鋼鐵業、鋼筋業、水泥業、鋼筋工、水泥工、機電業、工程顧問及建築師等行業相關聯，是以公共工程的大力推動，可助長其上、下游產業的發展，刺激景氣，帶動百業復甦。

以專業參與公共建設

GRI 203-1

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
土木建築	台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程	本工程重點：水土保持工程、環港聯絡橋、抽水機房(主要分上構及下構工程)、冷卻循環水暗渠工程(包括進水暗渠、平壓塔、交錯段及出水暗渠)、電纜涵洞工程、清潔及復舊工作、水工機械設備供應及安裝工程、抽水機房架空式起重機設備供應及安裝工程、消防設備代辦費及技師簽證、海床浚挖等。 完成後之貢獻： 1.替代燃煤發電，減少空氣污染。 2.節能減碳。
港灣工程	臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程	配合國家發展離岸風電之政策任務，綠能對環境的衝擊相對較低，對環境保護有莫大助益。
港灣工程	大潭電廠既有進水灣接續清淤工程	工程內容： 配合工程、水域浚挖及遠運處理及其他施工配合事項等。 貢獻： 大潭電廠現有 6 部燃氣複循環發電機組，為因應北部地區長期電力需求，擬再增建 3 部燃氣複循環機組，本工程主要為維持大潭電廠取水營運，並配合#8 上線商轉時程之既有進水灣緊急清淤及浚挖工程。

類別	工程名稱	對大眾之貢獻
橋梁工程	淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程	<p>1.淡江大橋主跨距達 450 公尺，為目前世界單塔不對稱斜張橋之最，可與淡水河口的廣闊及自然風光的壯美相輝映，並提供給正在興建中的「淡海經軌」八里延伸線使用。</p> <p>2.橋上劃設自行車道並與挖仔尾自行車道串連，讓單車族與行人可上橋，成為全台首座輕軌、公路、自行車道共構的大橋。</p> <p>3.淡江大橋完工後，八里、淡水車程可節省近半小時，增加交通便利性，減少堵車時間。</p> <p>4.提供大眾一座嶄新的賞景露台。</p>
鐵路工程	C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程	完成花東鐵路電氣化、雙軌化，提升載客率，降低空污，促進地方觀光產業發展。
港灣工程	臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程	配合國家發展離岸風電之政策任務，綠能對環境的衝擊相對較低，對環境保護有莫大助益。

以專業參與學、協、公會

GRI 2-28

擁有工程專業背景的我們，一直以來均積極參與專業性質的學協公會組織。2022 年共計參與 21 個學協公會，為協助各學協公會之會務運作更順暢，我們在廣告刊登費、會費及贊助費上共計投入 353,600 元。

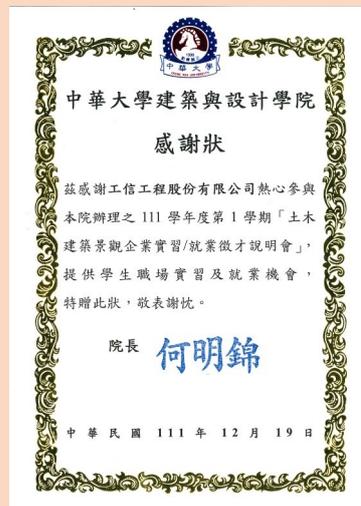
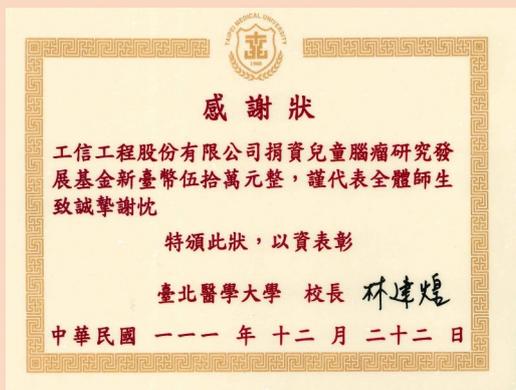
會 名	理 事
台灣區綜合營造業同業公會	陳煌銘(榮譽理事長)、江啟靖(理事長)
中華民國營造工程工業同業公會全國聯合會	江啟靖(常務理事)
中國土木水利工程學會	
台灣混凝土學會	江啟靖(理事)
台北市營建剩餘土石方資源處理商業同業公會	
中華民國營建管理協會	
台灣區電器工程工業同業公會	
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	
台灣區水管工程工業同業公會	

會 名	理 事
中華民國海洋及水下技術協會	
中華價值管理學會	
新北市土木技師公會	
中華鋪面工程學會	
中國工程師學會	
財團法人中華民國大地工程學會	
台灣省土木技師公會	
台北市土木技師公會	
台灣軌道工程學會	
中華民國隧道協會	
中華民國道路協會	
中華民國仲裁協會	陳煌銘(理事)
中華民國就業服務專業人員協會	祝偉國(理事長)
臺灣工程法學會	李桂澍(理事)

教育貢獻

GRI 413

我們以工程專業，協助大專院校進行工程的實地參訪及學術交流活動，而對於產學合作或提供在校學生實習名額，我們也會依照工地實際需求提供機會。
除上述作為，我們也進行教育捐助行動，期望對學術之研究發展有所貢獻。



社會救助



送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集

我們每年均推動幫助弱勢族群計畫，2022 年持續參與「送愛到非洲-舊衣、舊書包及舊鞋募集」，自 2014 年起本公司參與本活動已經陸續送出超過 640 雙鞋，除了舊鞋之外，近年並增加募集舊書包和舊衣服，希望能藉此傳遞愛心，送愛到非洲。

2022 如果用舊書包、舊鞋、舊衣，能夠拯救或改變別人的命運。你願意嗎？

工信工程幫助弱勢族群計畫-送愛到非洲，書包、舊鞋和舊衣募集計畫

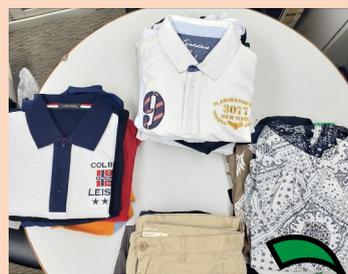
支持舊鞋、救命！我們希望能讓孩子們臉上再次綻放笑容

在東非，超過百萬人居住在深受「沙蚤」威脅的區域。沙蚤寄生於人，導致皮膚紅腫潰爛，嚴重時甚至影響生命。當人們無鞋可穿，問題便更顯嚴重。沙蚤並非無藥可醫，但只要人的雙腳與土地直接接觸，就容易反覆遭受感染。只要一雙合腳的鞋子，便能遠離沙蚤危害，請幫助他們，讓他們的生活變美好！

以舊鞋為啟門磚 關愛世界的需要

請欲捐贈者將下列物資交給各工地行政，工地並於 7/4(-)下班前送至總公司給行政部彥萍，逾時不收，敬請大家多多響應與配合！

【注意事項】
 【童鞋】：十二歲以下童鞋最迫切需要。
 【童鞋】：需品質堪用之男鞋、女鞋(平底包鞋為主)，無破洞、磨損、裂痕、脫皮、氧化等狀況。
 【舊衣】：以夏季衣物為主(衣服褲子大小小孩皆可;內衣褲、襪子不收)
 【書包】：畢業書包，以及其他可放入 A4 尺寸之各式包(環保袋、不織布、硬殼包、拉桿包不收)。



募集舊鞋、舊衣、舊書包



整理裝箱

文宣製作



打包封箱



2022 年，我們將募集到的物資，親自開車送往伯利恆倉庫。



「送愛到非洲，舊鞋舊衣計畫」
活動網址：
<http://www.step30.org/>

我們的 2022 幫助弱勢族群計畫，請掃描 QR Code

鳳梨釋迦以往外銷為主，2022年初因受中國禁止台灣釋迦進口影響，只能拓展內銷，本公司響應主管機關發起，認購鳳梨釋迦 270 箱(每箱 6 公斤)犒賞員工，並以行動支持小農。

本公司致力永續發展，無論經營治理、環境保護和回饋社會上，都以永續發展為目標。



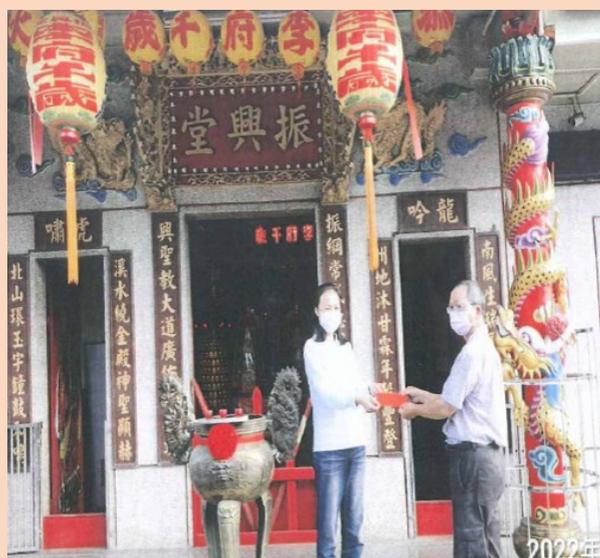
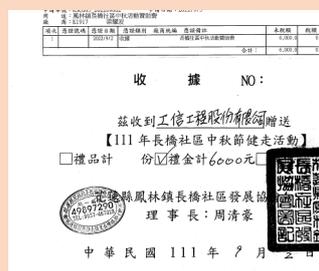
公益回饋

一如既往，工信工程 2022 年本持「取於社會，用於社會」的精神，回饋鄰里與社會，並與鄰里一向保持良好關係。

敦親睦鄰-回饋鄉里(1)

2022 年，我們參與支持的敦親睦鄰活動如下：

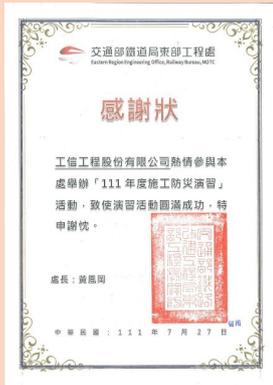
1. 贊助南州振興堂佈施廟宇。
2. 贊助鳳林長橋社區中秋健走活動。



敦親睦鄰(2)-場地及資源協助

2022 年，我們協助辦理的活動如下：

- 1、協助營造業北區職業安全衛生促進會，辦理工程觀摩，提供施工安全衛生管理措施、工法之經驗分享。
- 2、參與交通部鐵道局東部工程處舉辦之「111 年度施工防災演習」活動。
- 3、協助行政院主計處進行統計調查，獲頒受僱員工薪資調查合作優良廠商。
- 4、熱心贊助，提供吉安分局 100 支警示燈。



志工假的設置

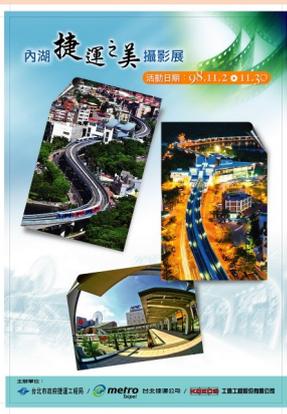
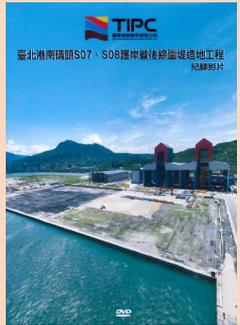
我們規劃了「志工假」的設置，修訂本公司「工作規則」給假規定，增設「志工假」以符實需。凡參與政府立案之社會服務、公益及慈善等團體舉辦之公益活動，服務對象需以公益導向為主，可依公益團體發給之服務證明累積服務時數，每達八小時可換得一天「志工假」，每人每年十六小時為限，並於每年年底前請休完畢。2022 年度雖未有員工請志工假，但我們積極鼓勵員工參與社會服務與公益慈善活動。

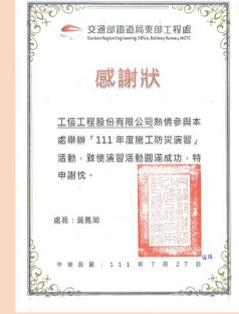
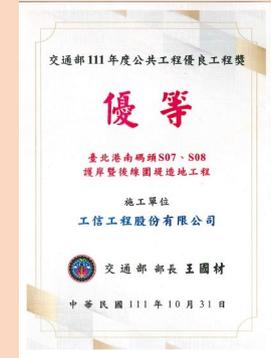
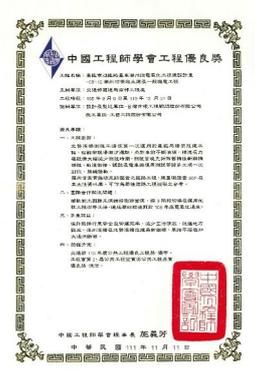
支持國內藝術文化發展

工信除了本業發展之外，對國內藝文發展也相當支持，除鼓勵成立文化性社團之外，也曾辦理攝影比賽-「內湖捷運之美」，結合本業，讓民眾參與拍攝工程之美。

除不定期的參與，並鼓勵員工參加、支持藝文活動，本公司每個工程都與攝影業者合作，每月/每年固定拍攝工程施工進度與工程紀錄影片、動畫片。

鼓勵員工學習攝影、空拍及影片製作、影片剪輯技術，支持國內攝影藝術文化之發展。

攝影比賽	 <p>「內湖捷運之美」攝影比賽簡章</p> <p>宗旨：內湖捷運即將開幕，本次藉由攝影比賽，激發攝影好手，透過鏡頭，展現藝術之美。</p> <p>主辦單位：工信工程股份有限公司</p> <p>協辦單位：台北攝影學會</p> <p>參賽資格：對外攝影之一般民眾歡迎參加。</p> <p>攝影主題：「內湖捷運」：捷運站、車站、站前、站後、文樂站、內湖站、大湖公園站、麟蹄站、東湖站、南港軟體園站、南港展覽館站、內湖轉運站及綠線轉運站等。</p> <p>攝影內容：內湖捷運工程之建設及現代都市之美觀，再展現於攝影藝術之美觀，展現攝影之美。</p> <p>作品規格：</p> <p>一、參賽作品拍攝主題：「內湖捷運之美」為題，稿件中可含此概念自行發揮，並附上作品名稱及說明（字數以 200 字以內為限）。</p> <p>二、照片以數位相機拍攝之作品，數位影像須在畫素品質 300 萬畫素以上，檔案至少 1 MB 以上之影像檔(含數位相機或數位攝影機)；數位影片須在 30 秒至 3 分鐘範圍內，檔案須以 MP4 檔案格式命名(含片名、片尾)，參賽作品不得附加大檔案，不得附贈品、贈品片及數位攝影器材或器材清單，參賽作品最多可附 3 份(含)電子檔，並繳交實體影像檔。</p> 	2022 完工紀錄片	 
------	---	------------	--

項目	獎項	獎狀或獎牌
E 環 境	1.商業周刊-碳競爭力100強企業 2.商業周刊-3年減碳最多企業第2名 3.交通部鐵道局南部工程處-永續戰將獎座	  
S 社 會	1.台灣電力公司北部施工處-工安管理績效優良(大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程) 2.1111人力銀行-幸福企業-銀獎 3.中華大學感謝狀 4.原住民族委員會獎狀 5.臺北醫學大學感謝狀 6.營造業北區職業安全衛生促進會感謝狀 7.交通部鐵道局東部工程處感謝狀	      
G 治 理	1.2022TCSA 台灣企業永續報告獎-銀獎 2.第 22 屆公共工程金質獎水利工程類優等 3.交通部優良工程獎-優等(臺北港 S07.08 標) 4.中國工程師學會工程優良獎(C811Z 標)	   

附錄 GRI 內容索引

工信工程已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備註
GRI 1 基礎：僅介紹 GRI 報告的目的和系統，設定所有組織必須遵守的關鍵概念、要求和原則					
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務					
2-1	組織詳細資訊	V	永續經營-關於工信	P7-P9	
2-2	組織永續報導中包含的實體	V	永續經營-關於工信	P7	以工信工程為主體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	V	永續經營-關於本報告書	P5	
2-4	資訊重編	V	永續經營-關於本報告書	P5	無重編情事
2-5	外部保證/確信	V	永續經營-關於本報告書	P5	
活動與工作者					
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	V	永續經營-關於工信 公司治理-供應鏈管理	P8-P9、 P40-P43	
2-7	員工	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P81-83	
2-8	非員工的工作者	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P81-83	
治理					
2-9	治理結構及組成	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26-31	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26	
2-11	最高治理單位的主席	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	V	永續經營-永續發展策略與績效 永續經營-利害關係人議合 公司治理-董事會運作與營運狀況 公司治理-風險管理	P11 P20-P21 P26 P44	
2-13	衝擊管理的負責人	V	永續經營-永續發展策略與績效 公司治理-董事會運作與營運狀況	P11 P26	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	V	永續經營-永續發展策略與績效	P11	
2-15	利益衝突	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P27、 P30	
2-16	溝通關鍵重大事件	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P27	
2-17	最高治理單位的群體智識	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P26、 P29	
2-18	最高治理單位的績效評估	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P28	
2-19	薪酬政策	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P30	
2-20	薪酬決定流程	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P30	
2-21	年度總薪酬比率	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P83	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標編號	敘述	揭露狀況	對應章節	頁碼	備註
策略、政策與實務					
2-22	永續發展策略的聲明	V	永續經營-董事長的話	P6	
2-23	政策承諾	V	永續經營-永續發展策略與績效	P12	
2-24	納入政策承諾	V	永續經營-永續發展策略與績效 公司治理-重大主題管理 環境友善-重大主題管理 幸福職場與社會共融-重大主題管理	P12 P25 P55 P73	
2-25	補救負面衝擊的程序	V	永續經營-利害關係人議合 公司治理-誠信透明與法遵	P20 P52	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	V	永續經營-利害關係人議合 公司治理-誠信透明與法遵	P20 P52	
2-27	法規遵循	V	公司治理-誠信透明與法遵	P52	
2-28	公協會的會員資格	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P90	
利害關係人議合					
2-29	利害關係人議合方針	V	永續經營-利害關係人議合	P16	
2-30	團體協約	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	未簽訂團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
3-1	決定重大主題的流程	V	永續經營-利害關係人議合	P16	
3-2	重大主題列表	V	永續經營-利害關係人議合	P17	
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理 幸福職場與社會共融-重大主題管理	P25 P73	
GRI 201：經濟績效 2016					
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P36-39	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	V	公司治理-風險管理	P46-50	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P76	
201-4	取自政府之財務補助	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P37	未有取得政府之財務補助
市場地位					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
GRI 202: 市場地位 2016					
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P83	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P83	
間接經濟衝擊					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016					
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P89-90	
203-2	顯著の間接經濟衝擊	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P91-94	
採購實務					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 204：採購實務 2016					
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	V	公司治理-供應鏈管理	P41	
反貪腐					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 205：反貪腐 2016					
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	V	公司治理-誠信經營與法遵	P52	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	V	公司治理-誠信經營與法遵	P52	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	V	公司治理-誠信經營與法遵	P52	
反競爭					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 206：反競爭行為 2016					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	V	公司治理-誠信經營與法遵	P52	
納稅					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備註
GRI 207：納稅 2018					
207-1	納稅方式	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P32	
207-2	稅務治理與控制及風險管理	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P32	
207-3	稅務相關之利害關係人參與與管理	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P32	
207-4	多國報告	V	公司治理-董事會運作與營運狀況	P32	無國外稅額
物料					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 301：物料 2016					
301-1	所用物料的重量或體積	X			本公司非製造業
301-2	使用的可再生物料	X			本公司非製造業
301-3	回收產品及其包材	V	環境友善-能源管理	P58-59	
能源					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 302：能源 2016					
302-1	組織內部的能源消耗量	V	環境友善-能源管理	P60-61	
302-2	組織外部的能源消耗量	V	環境友善-能源管理	P60-61	
302-3	能源密集度	V	環境友善-能源管理	P60-61	
302-4	減少能源消耗	V	環境友善-能源管理	P59-60	
302-5	降低產品和服務的能源需求	V	環境友善-能源管理	P59	
水與放流水					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 303：水與放流水 2018					
303-1	共享水資源之相互影響	V	環境友善-水資源管理	P61	
303-2	與排水相關衝擊的管理	V	環境友善-水資源管理	P61	
303-3	取水量	V	環境友善-水資源管理	P61	
303-4	排水量	V	環境友善-水資源管理	P61	
303-5	耗水量	V	環境友善-水資源管理	P61	

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備註
生物多樣性					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 304：生物多樣性 2016					
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	V	環境友善-污染防制	P65-68	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	V	環境友善-污染防制	P65-68	
304-3	受保護或復育的棲息地	V	環境友善-污染防制	P65-68	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	V	環境友善-污染防制	P65-68	
排放					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 305：排放 2016					
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P60	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P60	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	V	環境友善-能源管理	P60	尚未統計
305-4	溫室氣體排放密集度	V	環境友善-能源管理	P61	
305-5	溫室氣體排放減量	V	環境友善-能源管理	P59-60	
305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	V	環境友善-能源管理	P60	無
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	V	環境友善-能源管理	P60	無
廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 306：廢棄物 2016					
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	V	環境友善-污染防制	P69-71	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	V	環境友善-污染防制	P69-71	
306-3	廢棄物的產生	V	環境友善-污染防制	P69-71	
306-4	廢棄物的處置轉移	V	環境友善-污染防制	P69-71	
306-5	廢棄物的直接處置	V	環境友善-污染防制	P69-71	

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
有關環境保護的法規遵循					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016					
307-1	違反環保法規	V	環境友善-法規遵循	P57	
供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	環境友善-重大主題管理	P55	
GRI 308：供應商環境評估 2016					
308-1	採用環境標準篩選新供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P42	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	V	環境友善-法規遵循	P57	
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 401：勞雇關係 2016					
401-1	新進員工和離職員工	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P82	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼質員工）的福利	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P76-80	
401-3	育嬰假	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P82	
勞/資關係					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 402：勞/資關係 2016					
402-1	關於營運變化的最短預告期	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 403：職業安全衛生 2018					

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
403-1	職業安全衛生管理系統	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P84	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88	
403-3	職業健康服務	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P87	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P84-87	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P84-87	
403-6	工作者健康促進	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P87	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P85	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P84	
403-9	職業傷害	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88	
403-10	職業病	V	幸福職場與社會共融-職業健康與安全	P88	
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 404：訓練與教育 2016					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P78	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P78-80	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	V	幸福職場與社會共融-員工照顧與福利	P78	
員工多元化與平等機會					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016					
405-1	治理單位與員工的多元化	V	公司治理-董事會運作與營運狀況 幸福職場與社會共融-勞工權益與人權、員工照顧與福利	P29 P75	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	V	員工照顧與福利	P83	
不歧視					
GRI 3：重大主題 2021					

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 406:不歧視 2016					
406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	無此情事
結社自由與團體協商					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
407: 結社自由與團體協商 2016					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P42	無此情事
童工					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 408：童工 2016					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	無此情事
強迫或強制勞動					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016					
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	無此情事
保全實務					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 410: 保全實務 2016					
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P75	
原住民權利					
GRI 3：重大主題 2021					

揭露狀況：V 全部揭露、O 部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 411：原住民權利 2016					
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P75	無此情事
人權評估					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 412：人權評估 2016					
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P75	無此情事
412-2	人權政策或程序的員工訓練	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P75	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P75	
當地社區					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 413:當地社區 2016					
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P93-94	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	V	幸福職場與社會共融-社會參與及公益回饋	P93-94	無負面情事
供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 414：供應商社會評估 2016					
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	V	公司治理-供應鏈管理	P42	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	V	公司治理-供應鏈管理	P42	無此情事
公共政策					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主題管理	P73	
GRI 415: 公共政策 2016					
415-1	政治捐獻	V	幸福職場與社會共融-勞工權益與人權	P74	無此情事

揭露狀況：V 全部揭露、○部分揭露、△不適用、X 未揭露

指標 編號	敘 述	揭露 狀況	對應章節	頁碼	備 註
顧客健康與安全					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 416: 顧客健康與安全 2016					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	V	公司治理-董事會運作與營運 狀況-施工品質	P34	本公司為營造業非 製造業
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	V	公司治理-誠信透明與法遵	P53	本公司為營造業非 製造業
行銷與標示					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 417：行銷與標示 2016					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	△			本公司為營造業非 製造業
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	△			本公司為營造業非 製造業
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	△			本公司為營造業非 製造業
客戶隱私					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	幸福職場與社會共融-重大主 題管理	P73	
GRI 418：客戶隱私 2016					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	V	幸福職場與社會共融-勞工權 益與人權	P75	無此情事
社會經濟法規遵循					
GRI 3：重大主題 2021					
3-3	重大主題管理	V	公司治理-重大主題管理	P25	
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016					
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	V	公司治理-誠信透明與法遵	P53	

附錄 SDGs 對照表

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
 <p>目標 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮。</p> <hr/> <p>細項目標： 1.5 到西元 2030 年，讓貧窮與弱勢族群建立韌性，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境衝擊與災害的風險和脆弱性。</p>	<p>1.參與「Step30 舊鞋救命」，捐助非洲地區落後國家舊衣、舊鞋，讓他們免於受到沙蚤災害。</p> <p>2.支持本土農業發展、關懷小農計畫；購買鳳梨釋迦助小農，支持本土農業。</p>	P92-93
 <p>目標 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。</p> <hr/> <p>細項目標： 3.6 到西元 2020 年，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。 3.9 到西元 2030 年，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。</p>	<p>我們在工程進行中有完善的交維措施，針對不同的工程，也有不同的防範交通事故之措施，如鳳林鐵路工程，在鐵路沿線設置瞭望員，避免事故發生。</p> <p>在污染防制方面，我們落實環境監測，避免造成空氣、水、噪音等各種污染。</p>	P84 P62-65
 <p>目標 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。</p> <hr/> <p>細項目標： 4.5 到西元 2030 年，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練的平等機會，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> 	<p>我們的職業訓練和教育訓練，不分男女、種族、國籍，擁有同樣的受教育權，並鼓勵所有同仁終生學習。</p> <p>內部教育訓練，由公司請講師至公司內部(總公司或工地)授課。</p> <p>外部教育訓練，由同仁自行報名外部機構辦理之訓練課程，用以取得證書、證照。</p> 	P78-80

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
 <p>目標 5 性別平等：實現性別平等，並賦予婦女權力。</p> <p>細項目標： 5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.C 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的權力。</p>	<p>我們訂有「人權政策」，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。</p>	<p>P75</p>
 <p>目標 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。</p> <p>細項目標： 6.5 到西元 2030 年，全面實施綜合水資源管理，包括跨界合作。</p>	<p>我們進行水質、水域監測，確保水不受污染。</p> <p>實用水管理以及用水減量的環保政策。</p>	<p>P63</p> <p>P61</p>
 <p>目標 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作</p> <p>細項目標： 8.2 透過多元化、技術升級與創新提 8.5 到西元 2030 年，讓所有的男女包括青年與身心障礙者，都能實現全面生產性就業和合宜工作，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，消除強迫勞動、結束現代奴隸制度和人口販賣、確保禁止與消除最糟形式的童工，包括童兵的招募使用，並在西元 2025 年終結各種形式的童工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<p>我們不斷進行工程技術之精進，以達到企業永續發展之目的。</p> <p>我們多元化雇用，提供公平勞雇關係 與充足工作機會。</p> <p>我們禁止僱用童工以及禁止強迫勞動之行為。</p> <p>我們確保勞工工作環境的安全，在職安衛措施上不遺餘力。</p>	<p>P51</p> <p>P74-75</p> <p>P74</p> <p>P84-88</p>

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
 <p>目標 9 工業、創新與基礎建設：建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。</p> <hr/> <p>細項目標： 9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。</p>	<p>建制施工品質管制系統，並視工程規模及性質訂定品質計畫，內容包括管理責任、施工要領、品質管理標準、材料及施工檢驗程序、自主檢查表、不合格品之管制、矯正與預防措施、內部品質稽核及文件紀錄管理系統等。</p> <p>品質管制的執行是保證施工品質最重要的一環，我們承諾完整做到各項施工品質自主檢查、配合完成各項品質稽查。</p>	P34-35
 <p>目標 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等。</p> <hr/> <p>細項目標： 10.2 到西元 2030 年，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的法律、政策及實務做法，並促進適當的立法、政策與行動。</p>	<p>我們訂定人權政策，保障全體同仁基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。</p>	P74-75
 <p>目標 13 氣候行動：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響。</p> <hr/> <p>細項目標： 13.2 執行溫室氣體階段管制目標。</p>	<p>我們根據 TCFD 架構，鑑別出 4 個實體風險、5 個轉型風險以及 7 個機會，再針對時間範圍區分短、中、長期，以及發生可能性和對財務影響程度進行區分，並編製報告書。</p> <p>我們針對直接排放和間接排放氣體之減量來降低溫室氣體數量。</p>	P46-50 P60-61
 <p>目標 14 保育海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海</p> <hr/> <p>細項目標： 14.2 以永續方式管理並保護海洋與海岸生態。</p>	<p>我們浚挖填築作業過程，設有污濁防止膜避免污染。</p> <p>定期辦理水域水質監測。</p> <p>碼頭減壓區採通水性、多孔性設計，營造多樣生態環境。</p> <p>採用擾動減量，降低海床擾動之綠色工法。</p>	P67

SDGs 目標及細項目標	我們的實際作為	揭露頁碼
<p data-bbox="124 197 252 331">  15 保育陸域生態 </p> <p data-bbox="252 197 667 331"> 目標 15 保育陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。 </p> <hr/> <p data-bbox="124 383 277 416">細項目標：</p> <p data-bbox="124 434 654 622"> 15.5 採取緊急且重大的行動減少自然棲息地的破壞，終止生物多樣性的喪失，到西元 2020 年，保護及預防瀕危物種的絕種。 </p>	<p data-bbox="678 197 1294 282"> 針對不同工程，我們有不同的生態保護措施而基本的生態保護管制措施如下： </p> <p data-bbox="678 315 1294 504"> (1)定期對施工人員進行保育宣導，包括「國家公園法」、「森林法」、「野生動物保育法」等相關法令規定，以及本計畫所擬訂之各項保育措施及減輕對策。 </p> <p data-bbox="678 537 1294 622"> (2)加強施工人員之生活管理，減少人為對環境的干擾。 </p> <p data-bbox="678 645 1294 730"> A.設置柵欄、管制站或設置攝影機監控等方式，加強對施工人員之管制作業。 </p> <p data-bbox="678 752 1294 936"> B.限制相關施工人員於非必要時不得進入周邊森林內活動，並於施工路線及工區周圍設置告示牌進行勸導，降低植被遭踐踏或攀折機會。 </p> <p data-bbox="678 958 1294 1043"> C.禁止施工人員攜帶或飼養貓、狗等寵物於工區內，避免寵物對野生動物造成傷害。 </p> <p data-bbox="678 1066 1294 1099"> D.嚴禁有關狩獵與騷擾動物行為。 </p>	<p data-bbox="1332 197 1453 230">P65-68</p>

附錄 SASB 內容索引

SASB 重大主題管理方針

產業類別 (Sector) : 基礎設施 (Infrastructure)

行業準則 (Industry) : 工程與營建服務 (Engineering & Construction Services)

主題	代碼	指標	內容	頁碼
計畫開發造成的環境衝擊	IF-EN-160a.1	不遵守環境許可、標準和法規的事件數量	因違反環保相關法規共 2 件、罰鍰總計金額新臺幣 70,000 元 (原因: 違反空污法、水利法) 改善方式: 請參閱報告書環境友善-法規遵循。	P57
	IF-EN-160a.2	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關的環境風險的過程	在風險管理上, 我們在策略風險中定期提出業務承攬評估與風險分析, 於投標工程時, 也會將各項風險因素進行考量。 請參考公司治理-風險管理-風險管理機制、主要風險管控機制及氣候風險評估、鑑別與管理流程。	P43- P45 P46- P50
結構完整性與安全性	F-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重作成本	無與缺陷和安全相關的重作成本。	不適用
	F-EN-250a.2	由於與缺陷和安全相關事件相關的法律程序而導致的金錢損失總額	因違反職業安全衛生法第 27 條第一項, 營造安全設施標準 19 條、職業安全衛生設施規則第 153 條, 共 10 件, 總罰款金額新台幣 1,390,000 元。 改善措施: 加強工地施工人員安全教育訓練, 除本公司員工外, 協力商之安衛工作亦確實督導, 避免危害發生。	P53
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	(a) 正式人員和(b)約聘人員的(1)總可記錄事故率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	2022 年共計發生 1 件職災死亡事件。 職災率相關統計, 請參見報告書-幸福職場與社會共融-職業健康與安全-職業傷害 (台灣地區) 人數、傷害類型及工傷率。	P88
建築物 and 基礎設施的生命週期影響	IF-EN-410a.1	(1) 通過第三方多屬性永續性標準認證的結案計畫和 (2) 尋求此類認證的執行中計畫的數量	因本公司係承攬公共工程, 依照業主要求配合執行相關認證。 如: 淡江大橋工程之綠建築、碳盤查認證。	P59
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和水效率考慮納入計畫規劃和設計的過程	臺北港 S07.08 工程 90% 回收材料再利用、具體實踐循環經濟: 利用既有圍堤拆除後之回收方塊、卵塊石...等材料, 作為新建臨時護岸之施工材料, 有效降低施工成本及縮短工期、達到循環經濟, 降低碳排放量, 為綠色港埠創立典範。 工地架設太陽能警示燈, 符合節能減碳目標。 工地抽取沉沙池裡的水進行工地灑水並達成回收再利用。	P59 P61

主題	代碼	指標	內容	頁碼
業務組合的氣候影響	IF-EN-410b.1	(1) 碳氫化合物相關計畫和(2)再生能源計畫的積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
	IF-EN-410b.2	取消的碳氫化合物相關計畫的積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
	IF-EN-410b.3	氣候變化減緩相關非能源計畫積壓訂單額	無相關計畫積壓訂單額。	不適用
商業倫理	IF-EN-510a.1	(1) 位於國際透明組織清廉印象指數中排名最低的 20 個國家的執行中計畫數量和(2) 待推動計畫數量	無位於該等國家之執行中、待推動計畫數量。	不適用
	IF-EN-510a.2	由於與(1)賄賂或腐敗以及(2)反競爭行為相關的法律程序而導致的金錢損失總額	無相關法律程序導致之金額損失。	不適用
	IF-EN-510a.3	描述在計畫招標過程中防止(1)賄賂和腐敗以及(2)反競爭行為的政策及措施	本公司訂有「不誠信行為風險評估及防範措施」，定期評估各單位防止不誠信行為發生，並於發包協力商時，由採購發包委員會審查協力商資格，簽約時協力商須簽署遵守本公司之「誠信經營政策」。	P42 P52

主題	代碼	指標	內容	頁碼
執行中計畫 (Active projects) 數量	IF-EN-000.A	截至報告期結束時主體正在積極提供服務的開發中的建築和基礎設施計畫，包括但不限於設計和施工階段。執行中計畫不包括報告期內委託的計畫。	截至報告書結束時，尚在進行中的在建工程共計 4 件。 1.淡江大橋及其連絡道路 5K+000~7K+035 新建工程。 2.台中電廠新建燃氣機組計畫循環水抽水機房及暗渠新建工程。 3.臺北港南碼頭填區公共設施及永久護岸暨 S04~S05 碼頭工程。 4.台 9 線 212K+800~214K+685 木瓜溪橋改建工程。	P8
結案計畫 (Commissioned projects) 數量	IF-EN-000.B	在報告期內已完成並被認為可以投入使用的計畫。委託工程範圍僅包括本單位提供建設服務的工程。	報告期內完工案件量共 3 件。 1.臺北港南碼頭 S07、S08 護岸暨後線圍堤造地工程。 2.大潭電廠既有進水灣緊急清淤工程。 3.C031 代辦臺鐵南平至萬榮雙軌化土建及電車線工程。	P8
積壓訂單額 (Backlog)	IF-EN-000.C	截至報告期結束時尚未完成計畫之價值（依據契約可預期但尚未被認列的未來營收），也可以由實體自行定義，與其現揭露的積壓訂單額一致。積壓訂單額也可以稱為積壓營收或未履行的契約義務。揭露範圍僅限於實體提供工程、施工、建築、設計、安裝、規劃、諮詢、維修和/或維護服務或其他類似服務的建築物和基礎設施計畫。	截至 2022 年 12 月 31 日，本集團尚未履行之履約義務之交易價格總金額為新台幣\$15,077,210 仟元，將隨橋樑及其連絡道路、鐵道土建、機電、港口... 等建造工程之完成逐步認列收入，該等工程預期將於 2023 年至 2027 年陸續完成。	P38



工信工程股份有限公司永續報告書

中華民國112年6月30日刊印